

# Câmara Municipal de Jacareí

## PALÁCIO DA LIBERDADE

PROCESSO Nº 023 DE 27.02.2015

ASSUNTO: VETO PARCIAL AOS AUTÓGRAFOS DA LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – "DISPÕE SOBRE O ESTATUTO, PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO DO MAGISTÉRIO DO MUNICÍPIO DE JACAREÍ E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS".

AUTOR: PREFEITO MUNICIPAL HAMILTON RIBEIRO MOTA.

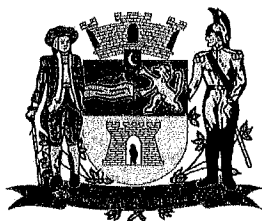
DISTRIBUÍDO EM: 10/03/2015

PRAZO FATAL: 31 DE MARÇO DE 2015

VOTAÇÃO ÚNICA

OBSERVAÇÃO: PARA REJEIÇÃO DO VETO, SERÁ NECESSÁRIO O VOTO DA MAIORIA ABSOLUTA DOS VEREADORES (SETE VOTOS)

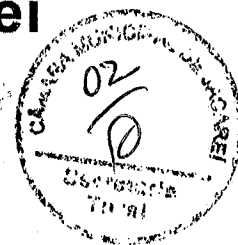
<b>Aprovado em Discussão Única</b> Em.....de.....de 2015..... ..... Presidente	<b>REJEITADO</b> Em.....de.....de 2015..... ..... Presidente
<b>Aprovado em 1ª Discussão</b> Em.....de.....de 2015..... ..... Presidente	<b>ARQUIVADO</b> Em.....de.....de 2015..... ..... Secretário-Diretor Legislativo
<b>Aprovado em 2ª Discussão</b> Em.....de.....de 2015..... ..... Presidente	<b>Retirado pelo Autor</b> Em.....de.....de 2015..... ..... Presidente
Adiado em.....de.....de 2015..... Para.....de.....de 2015..... ..... Secretário-Diretor Legislativo	Adiado em.....de.....de 2015..... Para.....de.....de 2015..... ..... Secretário-Diretor Legislativo
Encaminhado às Comissões nºs: 1	Prazo das Comissões: 31/03/2015



# Município de Jacareí

ESTADO DE SÃO PAULO

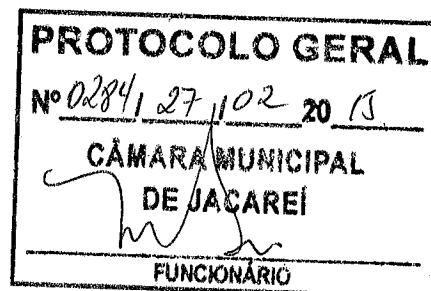
Gabinete do Prefeito



Ofício n.º 0130/2015-GP

Jacareí, 27 de fevereiro de 2015.

**Excelentíssimo Presidente:**



Comunico a Vossa Excelência que, nos termos do § 1º do artigo 43 da Lei Orgânica do Município (Lei n.º 2.761, de 31.03.90), existem razões impeditivas para outorga da sanção total ao projeto de lei de autoria do Executivo - Lei Complementar n.º 83/2015, emendado pelo Legislativo, que "Dispõe sobre o Estatuto, Plano de Carreira e remuneração do magistério do Município de Jacareí e dá outras providências" (processo n.º 177, de 28.11.2014), motivo pelo qual, decidi vetá-la parcialmente, por inconstitucionalidade e contrariedade ao interesse público, pelas razões anexas aos autógrafos da Lei.

Restituímos, dessa forma, a matéria vetada ao reexame dessa E. Casa Legislativa, cujos nobres Vereadores conscientes da responsabilidade de que são imbuídos, saberão melhor refletir.

Atenciosamente,

*A Secretaria Legislativa,  
pare ciência e providas,  
d/c para seu dia.  
Ribeiro 27/2/2015  
Diretor*

**HAMILTON RIBEIRO MOTA**  
Prefeito do Município de Jacareí

**A Sua Excelência**  
**ARILDO BATISTA**  
Presidente da Câmara Municipal de Jacareí - SP



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015**

*Dispõe sobre o Estatuto, Plano de Carreira e remuneração do magistério do Município de Jacareí e dá outras providências.*

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE JACAREÍ, USANDO DAS ATRIBUIÇÕES QUE LHE SÃO CONFERIDAS POR LEI, FAZ SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E ELE SANCIONA E PROMULGA A SEGUINTE LEI COMPLEMENTAR:

**CAPÍTULO I**

**DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Seção I**

**Dos Objetivos**

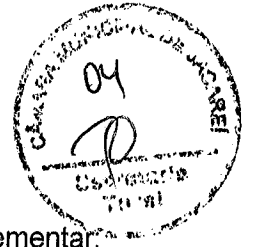
**Art. 1º** Esta Lei Complementar disciplina, estrutura e organiza o quadro dos profissionais do Magistério Público do Município de Jacareí, Estado de São Paulo, nos termos da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, da Lei nº 11.494, de 20 de junho de 2007, que regulamenta o FUNDEB, da Lei nº 11.738, de 16 de julho de 2008, que instituiu o piso salarial profissional para os profissionais do magistério público da educação básica, bem como a Lei Orgânica do Município de Jacareí e demais disposições legais vigentes.

§ 1º O regime jurídico dos profissionais do magistério é o estatutário, instituído pela Lei Complementar nº 13/93, que dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

§ 2º Os profissionais do magistério estão diretamente ligados aos interesses dos educandos, com situações peculiares, estabelecendo, assim, uma ordem e uma estrutura própria, com normas específicas, além das que regem o quadro dos demais servidores públicos municipais.



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 2**

**Art. 2º** Constituem objetivos desta Lei Complementar:

I - regulamentar a relação funcional dos servidores do quadro do magistério com a Administração Pública Municipal, dispondo, de forma complementar, sobre investidura, exercício, direitos, vantagens, deveres e responsabilidades;

II - estabelecer normas que definem e regulamentam as condições e o processo de movimentação dos integrantes em uma determinada carreira, estabelecendo uma progressão funcional e a correspondente evolução da remuneração;

III - promover a valorização dos profissionais do magistério, de acordo com as necessidades e diretrizes do sistema municipal de ensino;

IV - promover a melhoria da qualidade de ensino.

**Art. 3º** Para efeitos desta Lei Complementar, estão abrangidos os docentes e os profissionais de suporte pedagógico, que compõem o quadro do magistério, e desenvolvem atividades de ministrar, planejar, executar, avaliar, orientar, dirigir, supervisionar e coordenar o ensino e as atividades educativas do setor da educação.

**Parágrafo único.** Os servidores referidos no *caput* deste artigo atuam no magistério da Rede Municipal de Ensino, vinculada à Secretaria Municipal de Educação.

**Art. 4º** As disposições contidas nesta Lei Complementar não se aplicam aos servidores que integram o quadro do corpo técnico-administrativo e pessoal de apoio.

**Seção II**

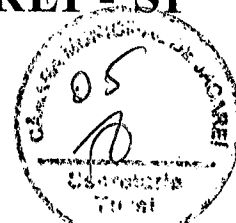
**Dos Conceitos Básicos**

**Art. 5º** Para efeitos desta Lei Complementar, considera-se:



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 3

I - cargo ou função do magistério: o conjunto de atribuições e responsabilidades conferidas aos profissionais do magistério;

II - classe: conjunto de cargos e funções-atividades de mesma natureza e igual denominação;

III - nível: a sequência alfanumérica indicativa do nível progressivo do cargo de carreira cuja sequência de referências correspondentes representa a progressão horizontal do servidor;

IV - grupo: a letra indicativa do cargo isolado ou de carreira, cujo acesso se dá através do concurso público ou da promoção por qualificação, representando a progressão vertical do servidor;

V - referência: o número indicativo do vencimento do cargo, considerando o grupo e o nível ao qual pertence, vigente para determinado servidor, numa determinada época;

VI - quadro do magistério: o conjunto de cargos efetivos, temporários e funções gratificadas;

VII - enquadramento: posicionamento automático da remuneração na respectiva referência;

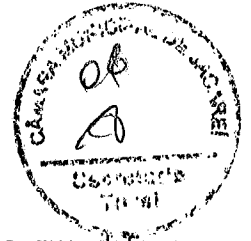
VIII - carreira do magistério: o conjunto de cargos de provimento efetivo, providos por meio de concurso de provas e títulos;

IX - Rede Municipal de Ensino: o conjunto de instituições e órgãos que realizam atividades de educação, sob a coordenação da Secretaria Municipal de Educação;

X - estatuto: o conjunto de normas que regulam a relação funcional dos servidores com a Administração Pública, dispendo sobre investidura, exercício, direitos, deveres, vantagens e responsabilidades;



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 4**

**XI** - plano de carreira: o conjunto de normas que definem e regulam as condições e o processo de movimentação dos servidores em uma determinada carreira, estabelecendo a progressão funcional e a correspondente evolução da remuneração;

**XII** - vencimento: a retribuição pecuniária básica relativo à referência fixada em lei, paga mensalmente ao profissional do magistério pelo exercício das atribuições inerentes ao seu cargo;

**XIII** - remuneração: o valor do vencimento acrescido das vantagens pecuniárias, funcionais e pessoais, incorporadas ou não, percebidas pelo profissional do magistério;

**XIV** - remoção: a transferência do titular do quadro do magistério de uma unidade de ensino a outra;

**XV** - magistério público municipal: o conjunto de profissionais da educação, constituído por docentes e pessoal de suporte pedagógico;

**XVI** - função-atividade: o conjunto de atribuições e responsabilidades conferidas ao pessoal contratado por período temporário;

**XVII** - função gratificada: a função de confiança preenchida exclusivamente por profissional efetivo da Secretaria Municipal de Educação;

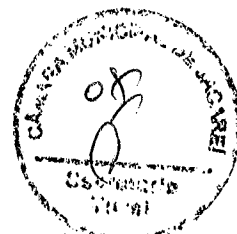
**XVIII** - substituição eventual: substituição de faltas do professor, desde que seja inferior a 15 (quinze) dias.

**Seção III**  
**Dos Princípios Gerais**

**Art. 6º** A educação, dever da família e do Estado, inspirados nos princípios de liberdade e nos ideais de solidariedade humana, visa ao pleno desenvolvimento do educando, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho.



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 5**

**Art. 7º** O ensino será orientado pelos seguintes princípios:

- I - igualdade de condições para o acesso e permanência na escola;
- II - liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar o pensamento, a arte e o saber;
- III - pluralismo de ideias e concepção pedagógica;
- IV - coexistência de instituições públicas e particulares de ensino;
- V - gratuidade do ensino em estabelecimentos públicos municipais;
- VI - valorização do profissional da educação e da experiência escolar;
- VII - gestão democrática do ensino público;
- VIII - garantia de padrão de qualidade;
- IX - vinculação entre a educação escolar, o trabalho e as práticas sociais.

**CAPÍTULO II**  
**DO QUADRO DO MAGISTÉRIO**

**Seção I**  
**Da Composição**

**Art. 8º** O quadro de pessoal do magistério público municipal será constituído pelas classes de docente e de suporte pedagógico, criados conforme Anexos I e II desta Lei Complementar.



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 6**

§ 1º A classe de docente, de provimento efetivo, será composta por:

I - Professor: Educação Infantil, Ensino Fundamental, Educação Física, Artes e Educação Especial;

II - de parte suplementar, constituída exclusivamente de cargos transitórios, automaticamente extintos na vacância.

§ 2º A classe de suporte pedagógico será constituída por:

I - cargo efetivo de Professor Supervisor;

II - cargo efetivo de Professor Orientador;

III - cargos de confiança (funções gratificadas) de:

a) Supervisor de Programas e Projetos;

b) Supervisor de Educação Infantil;

c) Supervisor de Educação Especial;

d) Supervisor de Cultura e Artes;

e) Supervisor de Ensino Fundamental;

f) Supervisor de Educação de Jovens e Adultos;

g) Supervisor de Esportes e Recreação;

h) Supervisor de Projeto Educamais;





**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 7**

i) Diretor de Escola;

j) Vice Diretor de Escola.

**§ 3º** Cada Professor Supervisor contará com um conjunto de escolas e serviços descritos em portaria, expedida pelo Secretário Municipal de Educação.

**Art. 9º** Ficam criados os cargos públicos de provimento efetivo constantes no Anexo I desta Lei, com os respectivos níveis e carga horária conforme definido no Capítulo III desta Lei Complementar.

**§ 1º** A definição de quais cargos, bem como de sua lotação e carga horária específica, que deverão preencher o quadro do Magistério será objeto de lei própria sempre que for necessária a contratação.

**§ 2º** As atribuições e os requisitos para preenchimento de cargos são os constantes no Anexo II desta Lei Complementar.

**Art. 10.** Ficam mantidos todos os cargos existentes no magistério no momento em que esta Lei Complementar entrar em vigor, quer estejam ocupados ou não, os quais passam a ter a denominação de cargos transitórios, conforme Anexos V e VI desta Lei Complementar.

**§ 1º** Os cargos transitórios, ainda que possuam a mesma nomenclatura daqueles instituídos por esta Lei Complementar, serão automaticamente extintos na vacância, independentemente de qualquer ato administrativo.

**§ 2º** Ocorrerá a vacância quando não houver mais nenhum ocupante no cargo transitório, o que dar-se-á por exoneração, demissão, aposentadoria, falecimento e em decorrência de migração para o novo Plano de Carreira do Magistério instituído por esta Lei Complementar.



**Seção II**

**Do Vencimento e da Remuneração**

**Art. 11.** Os profissionais do magistério submetem-se às Tabelas de Vencimento dos cargos efetivos do Magistério, consubstanciadas no Anexo III desta Lei Complementar, constituídas por grupos que contêm a referência inicial de cada cargo, devidamente escalonada em nível progressivo dentro de cada grupo até o limite de 48 (quarenta e oito) possibilidades de progressão.

**Parágrafo único.** Quaisquer reajustes que venham a ser concedidos aos servidores públicos deverão incidir sobre cada uma das referências criadas em cada um dos grupos.

**Art. 12.** O servidor ingressante na carreira do magistério será enquadrado na referência inicial do cargo e grupo de vencimento respectivo.

**Art. 13.** A remuneração dos integrantes da carreira do magistério será constituída de vencimento-base, considerando o valor da hora-aula, contemplada com os benefícios obtidos por intermédio da evolução profissional e pecuniária, através de critérios objetivos de progressão por mérito e de promoção por qualificação profissional, acrescida ainda das vantagens pecuniárias definidas em legislação em vigor.

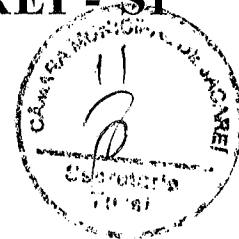
**Parágrafo único.** Os critérios para a remuneração dos profissionais do magistério devem pautar-se nos preceitos da Lei nº 11.738, de 16 de julho de 2008, que instituiu o piso salarial profissional para os profissionais do magistério público da educação básica, e pelo artigo 22 da Lei nº 11.494, de 20 de junho de 2007, que regulamenta o FUNDEB, bem como pelo artigo 69 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional.

**Art. 14.** Quando houver resíduo do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Básico e de Valorização do Magistério (FUNDEB), dos 60% (sessenta por cento), tal resíduo poderá ser revertido em benefício dos profissionais do magistério na forma de abono.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 9

## Seção III

### Do Campo de Atuação de Classe de Docente

**Art. 15.** Os integrantes da classe de docente obedecerão aos seguintes campos de atuação:

**I - Professor - Educação Infantil:**

- a) nas classes de Educação Infantil na creche no nível maternal;
- b) nas classes de Educação Infantil na pré-escola.

**II - Professor - Ensino Fundamental:**

- a) nas classes de 1º ao 5º ano do Ensino Fundamental regular;
- b) nas classes de Educação de Jovens e Adultos das séries iniciais.

**III - Professor - Educação Física, Artes ou Educação Especial:**

- a) nas aulas de componentes curriculares da matriz curricular desenvolvida no ensino fundamental regular - Educação Física e Artes;
- b) nas classes de Atendimento Educacional Especializado (AEE) ou multifuncionais;
- c) nas aulas de componentes curriculares da matriz curricular da Educação de Jovens e Adultos;
- d) nos programas e projetos da Secretaria Municipal de Educação.

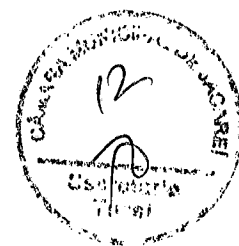
**Parágrafo único.** O titular do cargo de Professor que contar com especialização em Educação Especial poderão atuar nas salas de Atendimento Educacional Especializado ou salas multifuncionais, respeitada a especialidade de sua formação.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE

**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 10**



## **Seção IV**

### **Do Campo de Atuação de Classe de Suporte Pedagógico**

**Art. 16.** Os ocupantes de cargos efetivos e de funções gratificadas da classe de suporte pedagógico atuarão nas diferentes modalidades de ensino, supervisionando, dirigindo, orientando, coordenando e planejando o setor e/ou serviços de sua competência, na seguinte conformidade:

**I - Professor Supervisor:** responsabilizar-se pela implantação e acompanhamento de programas e projetos diversos, bem como no cumprimento de instruções normativas, realizando, ainda, a integração entre a comunidade e as escolas.

**II - Professor Orientador:** dar assistência aos educandos em estabelecimentos de ensino, acompanhando o desenvolvimento da proposta pedagógica e ordenando as ações que exercem influência em sua formação de modo a garantir o aprendizado do aluno tomando por base os princípios e diretrizes que orientam o currículo em consonância com as ações propostas pela diretoria técnica pedagógica;

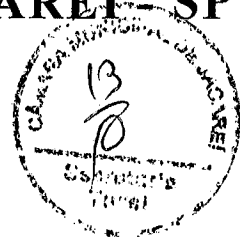
**III - Supervisor de Programas e Projetos:** acompanhar o desenvolvimento da proposta pedagógica, supervisionando as ações administrativas e pedagógicas nas unidades educacionais que estão sob sua responsabilidade;

**IV - Supervisor de Educação Infantil, Supervisor de Educação Especial, Supervisor de Cultura e Artes, Supervisor de Ensino Fundamental, Supervisor de Educação de Jovens e Adultos, Supervisor de Esportes e Recreação e Supervisor de Projeto Educamais:** supervisionar e orientar o trabalho da equipe de professores, atuando no processo de capacitação continuada dos docentes, em programas e projetos das suas respectivas áreas de atuação na Secretaria Municipal de Educação;

**V - Diretor de Escola:** administrar a unidade escolar de sua gestão, respondendo no âmbito escolar pelo cumprimento das leis, diretrizes e regulamentos, responsabilizando-se pelos resultados da aprendizagem dos alunos e desincumbindo-se das demais atribuições contidas no regimento escolar;



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 11**

**VI - Vice Diretor de Escola:** auxiliar o Diretor de Escola no desempenho de suas atribuições, substituindo-o nas suas ausências ou impedimentos.

**CAPÍTULO III**  
**DA JORNADA DE TRABALHO**

**Seção I**  
**Da Classe de Docente**

**Art. 17.** A jornada semanal de trabalho da classe de docente é constituída de horas em atividades com alunos e de Hora Atividade (HA).

**Art. 18.** A Hora Atividade (HA) será dividida em Hora Atividade Coletiva (HAC) e Hora Atividade Livre (HAL).

**§ 1º** A Hora Atividade Coletiva (HAC) será realizada na escola, ou em local designado, em horário diverso da regência de classe ou turma.

**§ 2º** A Hora Atividade Livre (HAL) será realizada em local de livre escolha do docente.

**§ 3º** A Hora Atividade Coletiva (HAC) deverá ser coordenada por um profissional da classe de suporte pedagógico da unidade escolar.

**Art. 19.** Os ocupantes de carga da classe de docente, para desempenhar as atividades previstas nesta Lei Complementar, ficam sujeitos às jornadas de trabalho assim especificadas:

**§ 1º** Professor - Educação Infantil, Ensino Fundamental, Educação Física, Artes e Educação Especial, com jornada de 24 (vinte e quatro), 30 (trinta) ou 36 (trinta e seis) horas semanais, conforme for estabelecido no no edital de contratação;



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 12

§ 2º Professor Orientador, com jornada de 40 (quarenta) horas semanais;

§ 3º Professor Supervisor, com jornada de 40 (quarenta) horas semanais.

**Art. 20.** Os docentes sujeitos às jornada previstas no artigo 19 desta Lei Complementar poderão, excepcionalmente, exercer carga suplementar de trabalho, desde que não ultrapasse o total de 40 (quarenta) horas semanais.

**Parágrafo único.** Entende-se por carga suplementar de trabalho o número de horas prestadas pelo docente além daquelas fixadas para a jornada a que estiver sujeito.

**Art. 21.** O professor efetivo poderá, excepcionalmente, dobrar a sua jornada de trabalho diária em caso de substituição eventual na unidade escolar a que pertence e fará jus ao recebimento da diferença pecuniária decorrente do aumento da carga horária e poderá ser pago com carga suplementar.

§ 1º O professor efetivo interessado em atuar nas substituições eventuais deverá inscrever-se na unidade escolar em que atua, junto à direção.

§ 2º A direção da unidade escolar deverá obedecer à ordem de classificação obtida no processo de atribuição de aulas para a atribuição de classes ou aulas para as substituições previstas neste artigo.

**Art. 22.** A diferença pecuniária percebida por substituição não se incorpora ao vencimento.

**Art. 23.** A hora de trabalho do docente em regência de classe e em Horário de Trabalho Pedagógico terá duração de 60 (sessenta) minutos.

81



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 13

**Art. 24.** O professor que, por motivo de diminuição de aulas, não formar a jornada de origem, terá de cumprir a diferença atuando em projetos especiais nas escolas municipais, em projetos da Secretaria Municipal de Educação ou da própria unidade de ensino, conforme designação da direção da escola ou da própria Secretaria.

### **Seção II**

#### **Da Classe de Suporte Pedagógico**

**Art. 25.** Os profissionais da classe de suporte pedagógico terão suas jornadas fixadas através de resolução da Secretaria Municipal de Educação, conforme seja a necessidade, destinadas ao cumprimento de suas atividades específicas.

**Parágrafo único.** O valor do vencimento será calculado com base nas Tabelas de Vencimento - Anexo III desta Lei Complementar.

### **Seção III**

#### **Da Hora Atividade (HA)**

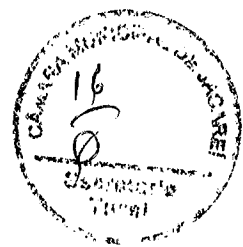
**Art. 26.** A Hora Atividade (HA) deverá ser desenvolvida na seguinte conformidade:

I - no estabelecimento de ensino, na Secretaria Municipal de Educação, ou em local pré-determinado pela própria Secretaria Municipal de Educação, para cumprir Hora Atividade Coletiva (HAC), em:

- a) reunião de orientação técnica;
- b) discussão de problemas educacionais;
- c) planejamento, com participação do Professor Orientador;
- d) reunião de professores para preparação e avaliação do trabalho pedagógico, com a participação do Diretor da Escola e/ou Professor Orientador;



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 14**

- e) atendimento a pais e alunos;
- f) articulação com a comunidade;
- g) aperfeiçoamento profissional, de acordo com a proposta pedagógica;
- h) cursos, seminários e palestras oferecidas pela Secretaria Municipal de Educação;
- i) outras atividades afins, na unidade escolar.

II - em lugar de livre escolha pelo docente, para cumprir a Hora Atividade Livre (HAL), em:

- a) pesquisa;
- b) preparação de aulas e instrumentos de avaliação;
- c) análise de trabalhos de alunos;
- d) correção de provas aplicadas aos alunos;
- e) outras atividades afins.

§ 1º As horas destinadas a Hora Atividade (HA) poderão ser utilizadas para capacitação de professores, concentradas em blocos de 4 (quatro) a 6 (seis) horas, em períodos especiais, desde que devidamente autorizados pela Secretaria Municipal de Educação.

§ 2º A Secretaria Municipal de Educação expedirá anualmente resolução normatizando a Hora Atividade (HA).

11





**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 15**

**CAPÍTULO IV**  
**DAS FORMAS E REQUISITOS PARA PROVIMENTO DE CARGOS**

**Seção I**

**Das Formas de Provimento**

**Art. 27.** O provimento de cargos do magistério público municipal dar-se-á das seguintes formas:

I - mediante nomeação em caráter efetivo: para os titulares de cargos aprovados em concurso público;

II - mediante designação, para ocupantes de funções de confiança (funções gratificadas), nos termos da legislação municipal que dispõe sobre a Estrutura Administrativa do Executivo Municipal.

**Seção II**

**Do Concurso Público**

**Art. 28.** O provimento dos cargos efetivos da classe de docente e de suporte pedagógico far-se-á por meio de concurso público de provas e títulos, de acordo com os preceitos constitucionais previstos e detalhados no edital.

**Art. 29.** O prazo de validade do concurso público será de até 2 (dois) anos, a contar da data de sua homologação, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período.

**Art. 30.** Os concursos públicos serão realizados pelo Poder Executivo Municipal e reger-se-ão por instruções especiais contidas em editais amplamente divulgados.

81



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 16**

**Art. 31.** Os profissionais que solicitarem exoneração de seus cargos poderão participar de novos concursos públicos, desde que respeitadas as exigências legais, ficando submetidos a novo estágio probatório.

**Art. 32.** Os profissionais dispensados a bem do serviço público ficarão impedidos de nova nomeação ou admissão pelo prazo mínimo de 5 (cinco) anos.

**Art. 33.** Após o provimento do cargo, o profissional, nos termos da legislação vigente, será submetido a estágio probatório de 3 (três) anos, durante o qual seu exercício será avaliado conforme lei municipal própria.

**Seção III**

**Do Ingresso**

**Art. 34.** O ingresso aos cargos efetivos da classe de docente e de suporte pedagógico dar-se-á na respectiva referência inicial do cargo e grupo de vencimento constante nas Tabelas de Vencimento - Anexo III desta Lei Complementar.

**Seção IV**

**Da Classificação**

**Art. 35.** Compete ao Chefe do Poder Executivo Municipal, ou aos seus delegados, admitir os candidatos aprovados para preenchimento de vagas no quadro de carreira do magistério público municipal, observadas a ordem de classificação, a quantidade e a especificação das vagas declaradas.

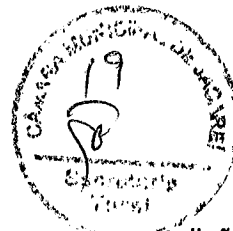
**Art. 36.** Os cargos efetivos do quadro do magistério público serão providos mediante nomeação, que deverá ser precedida de concurso público de provas e títulos.

**§ 1º** O servidor da carreira do magistério, no ato da nomeação, comprometer-se-á a exercer as funções que lhe são próprias, com dedicação e fidelidade.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 17

§ 2º A nomeação deverá ocorrer nos prazos e condições previstas no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

§ 3º Perde o direito à nomeação o candidato que não apresentar condições de saúde compatíveis com o exercício do cargo, comprovadas em inspeção realizada por órgão médico oficial e declarada em laudo.

### Seção V

#### Da Designação para Funções Gratificadas

**Art. 37.** As funções gratificadas serão providas quando comprovada a real necessidade.

**Parágrafo único.** A designação para as funções gratificadas da classe de suporte pedagógico deverá recair exclusivamente sobre pessoal efetivo da Secretaria Municipal de Educação.

**Art. 38.** O processo de designação para as funções gratificadas da classe de suporte pedagógico far-se-á na seguinte conformidade:

I - Supervisores - mediante escolha, pelo Secretário Municipal de Educação, de docentes da rede, entre os inscritos interessados e habilitados, com base na análise do currículo e no perfil necessário para a função.

II - Diretores de Escola - mediante escolha, pelo Secretário Municipal de Educação, de docente da unidade entre os inscritos interessados e habilitados.

III - Vice Diretores de Escola - mediante escolha, pelo Secretário Municipal de Educação, de docente da unidade entre os inscritos interessados e habilitados.

**Parágrafo único.** Os nomes escolhidos pelo Secretário Municipal de Educação serão encaminhados para efetiva designação pelo Chefe do Poder Executivo ou a quem por ele delegado.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 18

**Art. 39.** Para a classe vaga em decorrência do afastamento de docente para ocupar função gratificada será nomeado um novo titular.

**Art. 40.** Quando o professor afastado para ocupar função de suporte pedagógico retornar ao cargo de docente, este deverá ocupar classe vaga de outro professor contratado em caráter temporário, ou, se não houver, de outro professor afastado.

**Art. 41.** A designação para atuar em função de confiança da classe de suporte pedagógico cessará:

a) a pedido do designado;

b) de ofício, por ato de livre iniciativa do Chefe do Poder Executivo ou a quem por ele delegado.

**Art. 42.** Em caso de interrupção da atuação do docente nas funções gratificadas da classe de suporte pedagógico, realizar-se-á novo procedimento para designação, de acordo com o disposto nesta Seção desta Lei Complementar.

**Art. 43.** O docente da Rede Municipal de Ensino afastado de seu cargo efetivo para atuar em função de confiança da classe de suporte pedagógico fará jus à remuneração do cargo de origem acrescido do valor da gratificação corresponde à sua atribuição.

### CAPÍTULO V

#### DA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE DOCENTES

**Art. 44.** A contratação temporária de funções-atividades da classe de docente será efetuada mediante admissão, por prazo determinado, precedida de processo seletivo simplificado de provas e títulos, na forma estabelecida pelo inciso IX do artigo 37 da Constituição Federal e em lei municipal própria nos casos de:

I - licença gestante e adotante;

81



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 19**

II - licença acima de 15 (quinze) dias nos demais casos previstos no artigo 84 do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí;

III - afastamento por mais de 15 (quinze) dias nos casos previstos no artigo 131 do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí;

IV - atuar nas salas de recursos atendendo alunos com necessidades educacionais especiais quando o número de aulas não formar a jornada;

V - reger classe e/ou ministrar aula quando:

a) o número reduzido de alunos, em caráter de especialidade ou transitoriedade não justificar o provimento do cargo;

b) houver aulas provenientes de cargos vagos em decorrência de saída voluntária, dispensa ou afastamento transitório;

c) houver aulas decorrentes de cargos vagos ou que ainda não tenham sido criados por ocasião do ingresso por concurso público.

**Art. 45.** Quando não houver professor efetivo na unidade interessado em substituições eventuais decorrentes de afastamentos inferiores a 15 (quinze) dias, estas poderão ser realizadas por professores aprovados em processo seletivo simplificado em vigência, cadastrados na unidade escolar.

**Parágrafo único.** Os professores aprovados no processo seletivo simplificado cadastrados para substituição dos afastamentos de que trata este artigo não perderão a posição na escala de substituições previstas no artigo anterior.

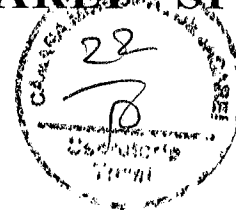
**Art. 46.** A qualificação mínima para o preenchimento das contratações temporárias da classe de docente do quadro do magistério será a mesma exigida para os cargos efetivos.

81



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACARÉÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 20

**Art. 47.** Os vencimentos do professor contratado por período temporário, conforme seja sua formação acadêmica, equivalerão a seu enquadramento na respectiva referência do cargo e grupo de vencimento constante das Tabelas de Vencimento - Anexo III desta Lei Complementar, sem perspectiva de progressão funcional.

**Art. 48.** O docente efetivo poderá participar de processo seletivo simplificado e acumular o cargo com uma função temporária, desde que não haja incompatibilidade de horário para cumprir o total da jornada, incluindo a Hora Atividade (HA).

**Art. 49.** As substituições não poderão ultrapassar o ano letivo para o qual foi elaborada a escala de substituição.

**Art. 50.** Os cargos e funções gratificadas de suporte pedagógico cessarão em caso de afastamento por licença superior a 30 (trinta) dias.

## CAPÍTULO VI DA CARREIRA DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

### Seção I Dos Princípios Básicos

**Art. 51.** A carreira do Magistério Público Municipal tem como princípios básicos:

I - a profissionalização, que pressupõe vocação, dedicação ao magistério e qualificação profissional, com remuneração condigna e condições adequadas de trabalho;

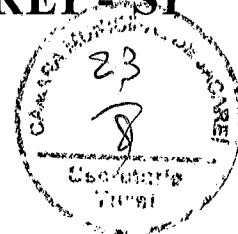
II - a valorização do desempenho, da qualificação e do conhecimento;

III - a evolução profissional e pecuniária, através de critérios objetivos de progressão por mérito e de promoção por qualificação profissional.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 21

**Art. 52.** A valorização dos profissionais de ensino será assegurada por meio de:

I - formação contínua e empenho na formação e qualificação de todos os profissionais do quadro de magistério;

II - perspectiva de evolução na carreira;

III - realização periódica de concursos públicos de ingresso;

IV - piso salarial.

**Art. 53.** A carreira do magistério público municipal, constituída pela classe de docente e de suporte pedagógico, permitirá movimentação horizontal e vertical, distribuída por grupos e níveis de vencimento constantes das Tabelas de Vencimento - Anexo III desta Lei Complementar.

**Parágrafo único.** As disposições deste capítulo abrangem somente os profissionais do magistério que venham a ser contratados sob a égide desta Lei Complementar e aqueles que venham a migrar, na forma do Capítulo VII.

### Seção II

#### Do Enquadramento

**Art. 54.** Quando da efetiva implantação desta Lei Complementar será providenciado o reenquadramento para as novas referências de todos os servidores titulares de cargos transitórios, conforme definido nesta Lei Complementar, no cargo de carreira ou isolado correspondente, de acordo com o Tabela de Enquadramento de Cargos e Referências do Anexo VII e em conformidade com as Tabelas de Vencimento do Anexo III.

§ 1º O reenquadramento dar-se-á na referência inicial do Grupo a que pertencer.



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 22**

§ 2º A aplicação do disposto no § 1º deste artigo dar-se-á a partir do momento de início dos efeitos desta Lei Complementar, não retroagindo em hipótese alguma.

§ 3º Caso o vencimento do servidor titular de cargo transitório seja superior à referência inicial do Grupo a que pertencer, este permanecerá com seu enquadramento da legislação anterior, mantido pela Tabela de Vencimento dos Cargos Transitórios do Anexo V desta Lei Complementar.

**Seção III**

**Da Evolução Funcional na Carreira**

**Art. 55.** A evolução funcional na carreira é um sistema que permite ao profissional do magistério evoluir profissional e pecuniariamente, com a aplicação de princípios que assegurem a maximização de suas potencialidades, observando a disposição hierárquica dos cargos, grau de responsabilidade, nível de complexidade e afinidade funcional.

**Art. 56.** São formas de evolução funcional na carreira, nos termos do artigo 67 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional:

I - Progressão por Mérito: via não-acadêmica, considerando a avaliação de desempenho, provocando crescimento horizontal;

II - Promoção por Qualificação Profissional: via acadêmica, considerando os títulos acadêmicos obtidos em curso de nível superior ou pós-graduação, na área da educação, provocando crescimento vertical.

**Subseção I**

**Da Progressão por Mérito**

**Art. 57.** A Progressão por Mérito consiste na evolução do servidor no cargo que ocupa, em decorrência do seu desenvolvimento no exercício de suas atribuições, conforme tabelas de níveis salariais discriminadas no Anexo III desta Lei Complementar.

81





# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 23

**Parágrafo único.** A Progressão por Mérito consiste no enquadramento do servidor de uma referência de vencimento para a imediatamente superior, mediante sistema de avaliação de desempenho.

**Art. 58.** Cada Progressão por Mérito ocorrerá no interstício de 3 (três) anos, que será considerado como “período aquisitivo”, sendo possível atingir, no máximo, 6% (seis por cento) por triênio sobre a referência inicial de vencimento do cargo efetivo ocupado pelo servidor.

§ 1º Cada ponto percentual obtido pelo servidor corresponde à referência seguinte que o mesmo pode alcançar, conforme as citadas Tabelas de Vencimento, segundo os seguintes critérios:

I - 1,5% (um e meio por cento) para o Perfil Funcional, que engloba avaliações referentes a assiduidade e ocorrências, em especial, para o cargo de Professor, dias efetivos de magistério em situação de regência de classe;

II - 1,5% (um e meio por cento) para Qualificação, relativo a atualização e aperfeiçoamento, devidamente certificado, desde que pertinente ao cargo e funções que exerce ou que pretende exercer no âmbito do Magistério Municipal;

III - 1,5% (um e meio por cento) de acordo com o índice fixado para o fluxo escolar;

IV - 1,5% (um e meio por cento) para Média Municipal alcançada pelos alunos na Prova Brasil ou outro critério de avaliação validado por resolução do Secretário Municipal de Educação.

§ 2º Cada um dos percentuais descritos neste artigo sempre serão considerados em sua integralidade, não sendo permitido o fracionamento dos mesmos.

§ 3º A aplicação do disposto neste artigo dependerá de regulamentação do Poder Executivo Municipal.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 24

§ 4º Para efeito dos fatores de que trata o § 1º deste artigo, considera-se:

I - assiduidade: para o cargo de Professor, dias efetivos de magistério em situação de regência de classe, de acordo com o calendário escolar homologado pelo Secretário Municipal de Educação;

II - atualização e aperfeiçoamento: todos os estágios e cursos de formação complementar que guardarem relação com as atividades do cargo no interstício, no respectivo campo de atuação, realizados pela Secretaria Municipal de Educação e cursos de graduação e pós-graduação não utilizados na Promoção por Qualificação Profissional;

III - fluxo escolar apresentado no IDEB: o número de alunos com correspondência idade/ano escolar na sede que ocupar;

IV - média municipal alcançada na avaliação do IDEB: média alcançada pela rede municipal de ensino na avaliação do IDEB ou outro critério de avaliação validado por resolução do Secretário Municipal de Educação.

**Art. 59.** A Progressão por Mérito exigirá, a cada um dos períodos aquisitivos, o atendimento das seguintes condições:

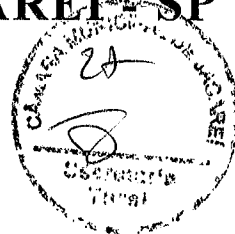
I - ter decorrido o mínimo de 3 (três) anos desde sua última avaliação de desempenho para Progressão por Mérito.

II - ter decorrido o mínimo de 12 (doze) meses de efetivo exercício no cargo, quando promovido em decorrência de Promoção por Qualificação Profissional, observado o inciso anterior;

III - a inexistência de aplicação de pena disciplinar, devidamente apurada por processo administrativo;



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 25**

**IV** - não ter usufruído de quaisquer tipos de licença remunerada superior a 30 (trinta dias), excetuada as licenças gestante, adotante e licença prêmio;

**V** - não ter usufruído de licença sem remuneração superior a 60 (sessenta) dias;

**VI** - não ter apresentado no ano nenhuma falta injustificada;

**VII** - não ter se afastado do exercício das atividades próprias do cargo que ocupa, excetuadas as hipóteses de restrição ou reabilitação funcional, de afastamento por cessão a título de empréstimo, afastamento para prestação de serviços em instituições sem fins lucrativos, ausência do Município para missão, estudo ou competição esportiva, nos termos do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí;

§ 1º O não atendimento de quaisquer das situações previstas nos incisos deste artigo implicará na interrupção do período aquisitivo, forçosamente iniciando uma nova contagem de prazo.

§ 2º Os afastamentos em decorrência de licença para fins de tratamento de saúde em membro da família ou para desempenho de mandato classista, conforme consta no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí, implicam na mera suspensão do período aquisitivo, que terá retomado sua contagem imediatamente após o término dos mesmos.

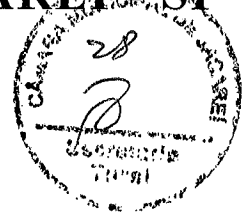
**Verado**  
23/02/15

**Art. 60.** A avaliação de desempenho para fins de Progressão por Mérito será realizada, obrigatoriamente, da seguinte forma:

**I** - será realizada para todos os profissionais do magistério, a cada três anos, e efetivada a partir do mês seguinte em que o servidor completar o período aquisitivo;

**II** - considerará o período de 36 (trinta e seis) meses imediatamente anterior;

X



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 26**

III - terá como resultado da avaliação a somatória do número de pontos percentuais alcançados pelo servidor em cada um dos critérios estabelecidos nesta Lei Complementar.

**Art. 61.** Independentemente do tempo que for necessário para conclusão da avaliação de desempenho, as vantagens pecuniárias decorrentes da Progressão por Mérito retroagirão ao primeiro dia do mês seguinte em que o servidor completar o período aquisitivo.

**Subseção II**

**Da Promoção por Qualificação Profissional**

**Art. 62.** A Promoção por Qualificação Profissional consiste na passagem do profissional do magistério (acesso), mediante processo de habilitação no âmbito da Secretaria Municipal de Educação, para o cargo seguinte, de conformidade com a estrutura estabelecida na Tabela do Anexo IV desta Lei Complementar.

§ 1º A Promoção por Qualificação Profissional ocorrerá quando da existência de vacância para o cargo pretendido em decorrência de aumento de sua lotação, exoneração, demissão, aposentadoria ou falecimento.

§ 2º Também ocorrerá a vacância no caso de Promoção por Qualificação Profissional do servidor detentor original do cargo para um nível superior.

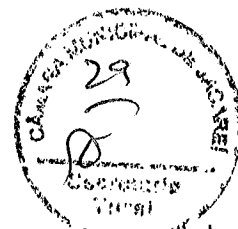
§ 3º A aplicação do disposto neste artigo dependerá de regulamentação do Poder Executivo Municipal.

**Art. 63.** Ao servidor portador de deficiência habilitado em processo de Promoção por Qualificação Profissional, aplica-se o disposto no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí, no que couber.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 27

**Art. 64.** Não havendo servidores habilitados no processo de Promoção por Qualificação Profissional, quer seja por sua reprovação, quer seja pela falta de procura, os cargos disponíveis poderão ser providos mediante concurso público.

**Art. 65.** O processo de habilitação será por títulos, a serem apurados dentre os possíveis candidatos, constituindo-se das seguintes etapas:

I - fase de pré-habilitação;

II - avaliação de suficiência.

**Art. 66.** O servidor poderá inscrever-se para preenchimento do cargo disponível na fase de pré-habilitação, desde que comprove atender os seguintes requisitos:

I - ter completado o período de estágio probatório;

II - ter completado o interstício de três anos de vinculação no cargo em que ocupa;

III - não ter se afastado para servir órgãos ou entidades dos Poderes da União, dos Estados e de outros municípios nos últimos 12 (doze) meses;

IV - a inexistência de aplicação de pena disciplinar, devidamente apurada por processo administrativo, nos últimos 12 (doze) meses;

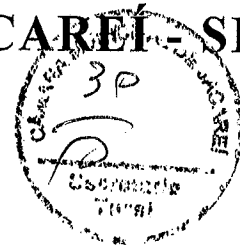
**Art. 67.** Da homologação do processo de habilitação, obrigatoriamente deverá constar a observância dos seguintes critérios preferenciais para fins de desempate:

I - maior grau de escolaridade;

II - maior tempo de efetivo exercício no serviço público;

III - maior tempo no cargo atual;

IV - o mais idoso.



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 28**

**Art. 68.** Concluído o processo de habilitação, a Secretaria Municipal de Educação providenciará a publicação da lista de aprovados por ordem classificatória e procederá a sua homologação.

§ 1º No caso de surgimento de novas vagas poderão ser convocados os candidatos seguintes da lista de que trata o *caput* deste artigo.

§ 2º O prazo de validade do processo de habilitação é de 2 (dois) anos improrrogáveis.

**Art. 69.** O servidor promovido por Qualificação Profissional será enquadrado na referência inicial que corresponder ao novo cargo, ou na imediatamente superior à remuneração que perceber na ocasião do processo.

**Seção IV**

**Dos Programas de Desenvolvimento Profissional**

**Art. 70.** A Secretaria Municipal de Educação, no cumprimento do disposto nos artigos 67 e 87 da Lei n.º 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, envidará esforços para implementar programas de desenvolvimento profissional dos docentes e pessoal de suporte pedagógico em exercício, com programas de capacitação, aperfeiçoamento e atualização.

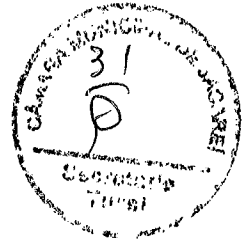
§ 1º Os programas de que trata este artigo poderão ser desenvolvidos pela equipe de suporte pedagógico ou em parceria com instituições que mantenham atividades na área de educação ou através da admissão de pessoal especializado.

§ 2º Os programas previstos neste artigo deverão ser desenvolvidos considerando a proposta pedagógica das unidades escolares, atendendo às necessidades apontadas pela classe docente e de suporte pedagógico.

§ 3º Os cursos acontecerão, preferencialmente, em período de recesso escolar, respeitando-se os trinta dias de férias anuais.



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 29**

**Seção V**  
**Dos Afastamentos**

**Art. 71.** O pessoal da classe docente poderá ser afastado do cargo, respeitando o interesse da Administração Pública Municipal, a pedido da Secretaria Municipal de Educação, para:

- I - prover funções gratificadas da classe de suporte pedagógico;
- II - participar de congressos, cursos e reuniões relativas à área de atuação, conforme o plano da Secretaria Municipal de Educação;
- III - realizar dissertação de mestrado *strictu sensu*.

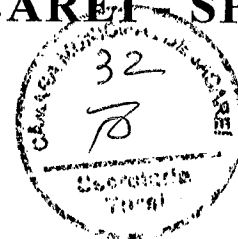
§ 1º No caso previsto no inciso I deste artigo, o professor afastado poderá retornar ao cargo inicial a critério da Secretaria Municipal de Educação ou voluntariamente.

§ 2º Se a participação de que trata o inciso II deste artigo ocorrer durante o ano, só será concedida mediante autorização/determinação da Secretaria Municipal de Educação.

§ 3º O afastamento previsto no inciso III deste artigo será pelo prazo de até 60 (sessenta) dias.

§ 4º No retorno do docente afastado em quaisquer das situações previstas neste artigo, o mesmo ocupará o cargo de origem.

**Art. 72.** Os afastamentos previstos nesta Lei Complementar serão realizados mediante ato administrativo da autoridade competente.



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 30**

**Art. 73.** Os demais casos de afastamento não previstos nos artigos anteriores serão regidos com base no disposto no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

**CAPÍTULO VII  
DA MIGRAÇÃO**

**Art. 74.** Aos profissionais do magistério que decidam permanecer com os direitos adquiridos pela legislação anterior serão aplicadas as regras contidas no Capítulo VIII desta Lei Complementar.

**Art. 75.** O profissional do magistério que optar pela migração para o novo Plano de Carreira do Magistério, sujeitando-se, inclusive, às disposições do Capítulo VI desta Lei Complementar, deverá fazê-lo através de requisição formal.

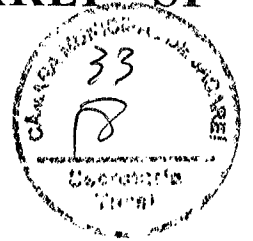
**§ 1º** Para migração será considerada a remuneração do servidor no momento em que efetuar o pedido, sendo parte integrante da mesma, para fins de enquadramento, além do vencimento original, as vantagens pecuniárias que lhe são de direito denominadas “Anuênio”, “Sexta Parte” e “Plano de Carreira”.

**§ 2º** O valor total da remuneração, conforme descrito no § 1º deste artigo corresponderá ao enquadramento no cargo correspondente, de acordo com o Tabela de Enquadramento de Cargos e Referências do Anexo VII e em conformidade com o as Tabelas de Vencimento do Anexo III, ambos desta Lei Complementar.

**§ 3º** O enquadramento dar-se-á na referência igual ou imediatamente superior correspondente à remuneração apurada, passando essa referência a ser o novo vencimento do servidor.

**§ 4º** Uma vez identificado o grupo e o nível da referência em que será enquadrado, deverá a Diretoria de Recursos Humanos providenciar relatório e/ou planilha demonstrando as vantagens e desvantagens da migração naquele momento, de acordo com a possibilidade de evolução funcional baseada na legislação anterior, dando ciência ao servidor requerente.





**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 31**

§ 5º Nenhuma migração será efetuada sem anuência expressa do servidor requerente.

§ 6º A aplicação do disposto neste artigo poderá ser regulamentado pelo Poder Executivo Municipal.

**CAPÍTULO VIII**  
**DO ATUAL QUADRO DO MAGISTÉRIO E A MANUTENÇÃO**  
**DOS DIREITOS DA LEGISLAÇÃO ANTERIOR**

**Seção I**  
**Disposições e Definições para este Capítulo**

**Art. 76.** As disposições deste Capítulo aplicam-se somente aos servidores públicos efetivos do quadro do magistério que não tenham migrado para o Plano de Carreira do Magistério instituído por esta Lei Complementar, na forma de seu Capítulo VII, mantendo os mesmos direitos já existentes antes de sua implantação.

§ 1º Os cargos dos servidores enquadrados no *caput* constituirão a parte suplementar do Quadro de Servidores do Magistério, sendo doravante denominados cargos transitórios.

§ 2º Os cargos transitórios, ainda que possuam a mesma nomenclatura daqueles instituídos por esta Lei Complementar, serão automaticamente extintos na vacância.

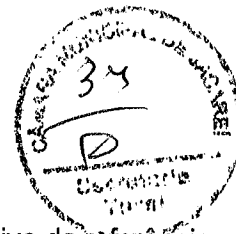
**Art. 77.** Mantidas as definições gerais dispostas nesta Lei Complementar, exclusivamente para os efeitos deste Capítulo, considera-se:

**I - Classe:** o agrupamento de cargos de mesma denominação, natureza funcional, mesmo grau de responsabilidade e idêntico vencimento, que constitui de grau de acesso na carreira;



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 32

**II - Grau:** o número indicativo do valor progressivo da referência;

**III - Padrão:** o conjunto da referência e grau indicativo do vencimento do servidor;

**IV - Carreira:** o conjunto de classes de mesma natureza de trabalho, dispostos hierarquicamente de acordo com o grau de responsabilidade o nível de complexidade das atribuições, para acesso privativo dos titulares dos cargos que a integram:

**V - Cargo de Carreira:** é o que se escalona em classes para acesso privativo de seus titulares até o da mais alta hierarquia profissional.

### **Seção II**

#### **Da Escala de Vencimento**

**Art. 78.** O vencimento básico relativo aos cargos transitórios, conforme tenha se dado o reenquadramento de que trata a Seção II do Capítulo VI desta Lei Complementar, é constituído:

I - das referenciais iniciais das Tabelas de Vencimento do Anexo III; ou

II - das referências de 6 a 10, conforme legislação anterior, mantidas pela Tabela de Vencimento dos Cargos Transitórios do Anexo V desta Lei Complementar.

**Parágrafo único.** Quaisquer reajustes que venham a ser concedidos deverão incidir em todas as tabelas citadas nos incisos anteriores.

**Art. 79.** A cada classe de cargo corresponderá determinada referência.



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 33**

**Art. 80.** Nenhum servidor do magistério poderá perceber vencimento inferior ao piso salarial profissional nacional para os profissionais do magistério público da educação básica, Lei Federal n.º 11.738, de 16 de julho de 2008.

**Seção III**  
**Da Evolução Funcional**

**Art. 81.** Aos servidores que se enquadrarem no artigo 75 desta Lei Complementar fica assegurada a constante evolução funcional existente antes da implantação deste Plano de Carreira do Magistério, através dos institutos denominados “Anuênio”, “Sexta Parte” e “Plano de Carreira”.

**Art. 82.** O “Anuênio” consiste no recebimento de adicional por tempo de serviço, concedido a razão de 1% (um por cento) por ano de trabalho, vedada a sua limitação, que se incorporará à remuneração para todos os efeitos, exceto para fins de concessão de anuênios subsequentes.

**Parágrafo único.** O servidor que exercer, cumulativamente, mais de um cargo, terá direito ao adicional calculado sobre o vencimento de maior valor.

**Art. 83.** A “Sexta Parte” consiste no recebimento de 1/6 (um sexto) da remuneração do servidor, concedida somente a partir dos 20 (vinte) anos de efetivo exercício, que se incorporará à remuneração para todos os efeitos.

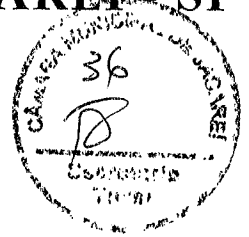
**Art. 84.** O “Plano de Carreira” consiste na Promoção em função da passagem do servidor de um determinado grau para o imediatamente superior, na escala de 0 a 7, na mesma referência a que corresponde a sua classe.

**Parágrafo único.** A cada Promoção incidirá um acréscimo de 6% (seis por cento) sobre o valor da referência básica do servidor, sobre ele não incidindo nenhuma outra vantagem ou adicional.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 34

**Art. 85.** A Promoção dar-se-á, independentemente de requerimento, mediante aferição do tempo de efetivo serviço público municipal local, prestado ininterruptamente, o qual será computado segundo os interstícios seguintes:

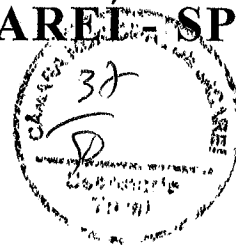
- I - do grau 0 para o grau 1 - 3 anos;
- II - do grau 1 para o grau 2 - 2 anos;
- III - do grau 2 para o grau 3 - 3 anos;
- IV - do grau 3 para o grau 4 - 4 anos;
- V - do grau 4 para o grau 5 - 4 anos;
- VI - do grau 5 para o grau 6 - 4 anos; e
- VII - do grau 6 para o grau 7 - 4 anos.

**Art. 86.** As Promoções serão processadas e concluídas no mês seguinte em que o servidor completar o interstício, cujos requisitos serão considerados até o último dia do período aquisitivo.

**Parágrafo único.** As vantagens pecuniárias decorrentes da Promoção incidirão a partir do primeiro dia do mês seguinte em que processada.

**Art. 87.** Interrompe a contagem do interstício para Promoção, começando novo período, a ocorrência de:

- I - falta injustificada;
- II - faltas justificadas, acima de 5 (cinco) por ano;
- III - as licenças sem remuneração pelos cofres públicos municipais;
- IV - suspensão disciplinar;
- V - concessão ou advertência acima de 5 (cinco) por ano;



LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 35

VI - comissionamento, a qualquer título, em órgãos estaduais e federais.

**Parágrafo único.** As licenças e os afastamentos legalmente autorizados suspendem a contagem do interstício, o qual terá continuidade cessado o motivo da licença ou do afastamento.

**CAPÍTULO IX**  
**DA CLASSIFICAÇÃO PARA ATRIBUIÇÃO DE CLASSES E AULAS**

**Seção I**  
**Da Atribuição**

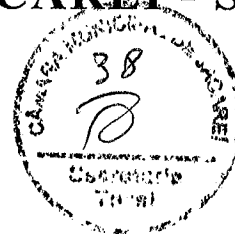
**Art. 88.** A sistemática de atribuição de classes e aulas será regulamentada pela Secretaria Municipal de Educação, no período que antecede a cada ano letivo e constará de duas fases, uma em nível de unidade escolar e outra em nível da própria Secretaria.

**Art. 89.** Cada unidade escolar inscreverá, classificará e publicará a lista dos professores inscritos, em forma decrescente de pontos.

**Art. 90.** Após a atribuição na unidade, os professores que não tiverem classes atribuídas, bem como as classes que sobraem deverão ser encaminhadas à Secretaria Municipal de Educação.

**Parágrafo único.** A Secretaria Municipal de Educação elaborará lista geral, classificatória, dos professores efetivos encaminhados pelas unidades, bem como apresentará lista das classes remanescentes da primeira fase, para efetuar a atribuição da segunda fase.

**Art. 91.** As classes e aulas excedentes, apuradas após o processo de atribuição em nível central, serão atribuídas a professores contratados temporariamente, obedecendo ao processo seletivo em vigência.



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 36**

**Art. 92.** As sessões de atribuições de classes e aulas serão públicas, lavrando-se atas circunstanciadas.

**Art. 93.** Uma vez realizada a atribuição de classes e/ou aulas e preenchidas as vagas, o professor titular de cargo que ficar sem classe e/ou aula será considerado em disponibilidade.

**Seção II**

**Da Classificação**

**Art. 94.** A classificação para atribuição dos docentes obedecerá aos seguintes critérios e pontuação:

I - graduação na área da educação, quando além do exigido para o cargo: 5 (cinco) pontos;

II - pós-graduação em nível de especialização (*lato sensu*) na área específica de atuação: 2 (dois) pontos cada;

III - pós-graduação em nível de mestrado na área específica de atuação: 10 (dez) pontos;

IV - pós-graduação em nível de doutorado na área específica de atuação: 10 (dez) pontos;

V - títulos relativos a cursos de aperfeiçoamento e extensão cultural na área específica de atuação: 0,02 (dois centésimos) de ponto por hora;

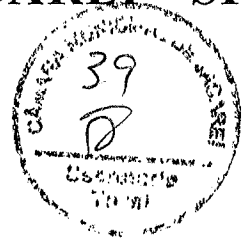
VI - tempo de serviço no magistério em geral: 0,01 (um centésimo) de ponto por dia;

VII - tempo de serviço na rede municipal a que pertence: 0,02 (dois centésimos) de ponto por dia;



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 37

VIII - assiduidade na regência de classe ou turma, na rede, no ano anterior: 0,02 (dois centésimos) de ponto por dia trabalhado;

IX - assiduidade na Hora Atividade Coletiva (HAC) na rede, no ano anterior: 0,002 (dois milésimos) de ponto por HAC frequentado;

X - aprovação em concurso público, na área da educação, nos últimos 3 (três) anos: 0,5 (cinco décimos) de ponto por aprovação em concurso, exceto o de ingresso.

§ 1º Para efetiva classificação deverá haver regulamentação específica a ser baixada mediante ato administrativo da Secretaria Municipal de Educação.

§ 2º Da assiduidade a que se referem os incisos VIII e IX deste artigo não serão descontadas as ausências referentes aos afastamentos de gala, acidente de trabalho, licença gestante, licença profilática, licença paternidade, serviço obrigatório por lei, luto e licença prêmio.

§ 3º Os títulos descritos no inciso V deste artigo serão somados aos pontos já acumulados pelo servidor.

## CAPÍTULO X DO ESTÁGIO PROBATÓRIO, MOVIMENTAÇÃO, FALTAS E LICENÇAS

### Seção I Do Estágio Probatório

Art. 95. Estágio Probatório é o período de 3 (três) anos durante o qual o ocupante do cargo do magistério terá avaliada sua eficiência, da qual dependerá a sua permanência no serviço público municipal.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 38

**Art. 96.** A avaliação em estágio probatório é obrigatória, como condição para continuação e estabilidade do servidor no cargo, e será efetuada em conformidade com o disposto no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

**Parágrafo único.** O servidor que não demonstrar competência durante ou ao término dos 3 (três) anos do período probatório será dispensado, observado o que dispõe a legislação em vigor.

### Seção II

#### Da Movimentação

#### Subseção I

#### Da Remoção

**Art. 97.** A remoção é o deslocamento do integrante do quadro do magistério efetivo da classe de docente e suporte pedagógico de uma unidade escolar para outra, e processar-se-á por concurso de títulos ou por permuta, na forma que dispuser a regulamentação própria.

§ 1º A remoção por concurso de títulos far-se-á mediante inscrição, pelos interessados, devendo ser levado em consideração, como pontuação, o tempo de serviço no magistério público municipal.

§ 2º O processo de permuta, troca da sede de trabalho, proposta entre dois servidores do mesmo cargo, poderá ser realizado mediante anuência das partes interessadas e do Secretário Municipal de Educação, registrada em termo próprio.

§ 3º O processo de remoção dar-se-á quando comprovada a existência de vaga.

**Art. 98.** A remoção será voluntária.

§ 1º O docente que ingressar ou for removido deverá permanecer na unidade escolhida durante todo o ano letivo.





# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 39

§ 2º A remoção dar-se-á em dois momentos, quando comprovada a existência de cargo vago:

I - após a atribuição de classes ou aulas;

II - antes de ingresso para provimento do cargo em qualquer época do ano.

§ 3º O Secretário Municipal de Educação analisará e resolverá os casos especiais e omissos.

### **Subseção II Da Disponibilidade**

**Art. 99.** Será considerado em disponibilidade o servidor efetivo que, por qualquer motivo, ficar sem classe ou aulas.

**Art. 100.** O servidor em disponibilidade ficará à disposição da Secretaria Municipal de Educação e deverá ser designado para substituição ou para o exercício de atividades correlatas às do magistério, nos termos definidos por esta Lei Complementar, obedecendo às habilidades do servidor.

**Parágrafo único.** Constitui falta grave, sujeita às penalidades legais, a recusa por parte do servidor em disponibilidade em exercer as atividades para as quais for regulamente designado.

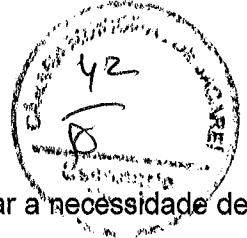
### **Subseção III Da Readaptação**

**Art. 101.** Readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

## PALÁCIO DA LIBERDADE



### LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 40

**Parágrafo único.** O procedimento para avaliar a necessidade de readaptação do pessoal da classe docente será o mesmo definido para os demais servidores, conforme o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

### Seção III Das Faltas e Licenças

**Art. 102.** As faltas dos profissionais do quadro do magistério serão regidas com base no disposto no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

**Art. 103.** As licenças requeridas pelos profissionais do quadro do magistério serão concedidas com base no disposto no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

### CAPÍTULO XI DO CALENDÁRIO ESCOLAR, DAS FÉRIAS E DO RECESSO

**Art. 104.** O calendário escolar a ser estabelecido no planejamento do início de cada ano letivo deverá ser preferencialmente concomitante ao da Rede Pública Estadual.

**Parágrafo único.** As férias anuais do profissional do magistério serão pagas com acréscimo de, no mínimo, 1/3 (um terço) do vencimento que estiver percebendo.

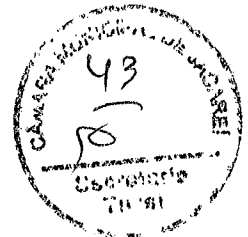
**Art. 105.** Todos os docentes terão direito a férias, impreterivelmente, no período de 2 a 31 de janeiro, levando em consideração a natureza do trabalho que exercem em função do aluno, que os impede de gozar férias em outro período diferente deste.

**Art. 106.** Qualquer outro período sem aula, exceto o previsto no artigo anterior e aquele considerado férias para os alunos, será tido como recesso para o docente.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 41

§ 1º No recesso, o docente poderá ser convocado para planejamento, seminários, cursos e outras atividades referentes ao seu campo de atuação.

§ 2º O calendário escolar da creche será próprio para atender às especificidades da clientela atendida e previsto em seu regimento interno.

§ 3º O Professor de Educação Infantil que atuar na creche contará com férias e recessos, mas o funcionamento da unidade será mantido por meio de substituição por outro servidor.

## CAPÍTULO XII DO REGIME PREVIDENCIÁRIO

**Art. 107.** Aplicam-se aos profissionais do magistério, no que tange ao regime previdenciário, as normas legais vigentes aplicáveis aos demais servidores públicos municipais.

**Parágrafo único.** Os contratados por período temporário, por meio de processo seletivo, serão regidos pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), conforme previsto na Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, que dispõe sobre os planos de benefícios da Previdência Social.

## CAPÍTULO XIII DOS DIREITOS E DOS DEVERES

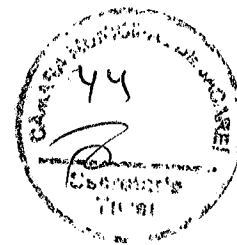
### Seção I Dos Direitos

**Art. 108.** São direitos dos integrantes do quadro do magistério, além de outros previstos nesta Lei Complementar:



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 42

I - ter ao seu alcance informações educacionais, bibliografia, materiais didáticos e outros instrumentos, bem como contar com assistência técnico-pedagógica que auxilie e estimule a melhoria de seu desempenho profissional e ampliação de seus conhecimentos;

II - ter a oportunidade de frequentar cursos de atualização na área;

III - dispor, no ambiente de trabalho, de instalações e materiais técnico-pedagógicos suficientes e adequados para que possa desenvolver com eficiência suas funções;

IV - dispor de instrumento de avaliação do processo ensino-aprendizagem dentro dos princípios pedagógicos, objetivando alicerçar o respeito à dignidade da pessoa humana e à construção do bem comum;

V - ter assegurada a igualdade de tratamento no plano técnico-pedagógico;

VI - participar das deliberações que afetam a vida e as funções da unidade escolar e do desenvolvimento eficiente do processo educacional;

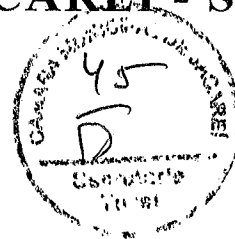
VII - participar do processo de planejamento, execução e avaliação das atividades escolares, bem como de reuniões, comissões e conselhos escolares.

### **Seção II** **Dos Deveres**

**Art. 109.** O integrante do quadro do magistério tem o dever constante de considerar a relevância social de sua profissão em razão da qual, além das obrigações previstas em outras normas, deverá:



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



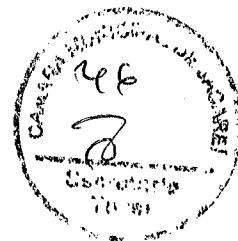
**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 43**

- I - conhecer e respeitar as leis;
- II - preservar os princípios e respeitar os ideais e fins da educação brasileira através do seu desempenho profissional;
- III - participar das atividades educacionais que lhe forem atribuídas por força de suas funções;
- IV - comparecer ao local de trabalho com assiduidade e pontualidade, executando suas tarefas com eficiência, zelo e presteza;
- V - manter espírito de cooperação e solidariedade com a equipe escolar e a comunidade em geral;
- VI - assegurar o desenvolvimento do senso crítico e da consciência política do educando;
- VII - respeitar o aluno como sujeito do processo educativo e comprometer-se com a eficácia de seu aprendizado;
- VIII - comunicar à autoridade imediata as irregularidades de que tiver conhecimento na sua área de atuação, ou às autoridades superiores, no caso de omissão por parte da primeira;
- IX - zelar pela defesa dos direitos dos profissionais e pela reputação da categoria profissional;
- X - participar do processo de planejamento, execução e avaliação das atividades escolares;
- XI - manter a ética sobre assuntos e fatos ocorridos no âmbito profissional;



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE

**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 44**



**XII** - cumprir ordens superiores, representando contra elas se ilegais ou abusivas;

**XIII** - comparecer a todas as atividades extraclasse e comemorações cívicas previstas no calendário;

**XIV** - participar da elaboração da proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;

**XV** - elaborar e cumprir o plano de trabalho, segundo proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;

**XVI** - zelar pela aprendizagem dos alunos;

**XVII** - estabelecer estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;

**XVIII** - ministrar os dias letivos e as horas-aulas estabelecidas, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;

**XIX** - cumprir o plano de ensino elaborado;

**XX** - colaborar com atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;

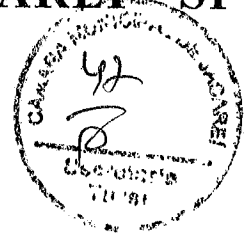
**XXI** - aceitar e colaborar com a aplicação da avaliação externa dos alunos anualmente;

**XXII** - atender às convocações recebidas;

H



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACARÉÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 45**

**XXIII - atender aos critérios da inclusão.**

**Art. 110.** Constitui falta grave do integrante do quadro do magistério impedir que o aluno participe das atividades escolares em razão de qualquer carência material.

**Art. 111.** Constitui falta grave do docente julgar, sugerir ou determinar que o aluno se afaste das atividades escolares por razões de natureza mental, sem prévia avaliação, orientação e encaminhamento ao profissional competente e especializado.

**CAPÍTULO XIV**  
**DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

**Art. 112.** Os docentes regularmente convocados para o exercício de atividades correlatas e/ou inerentes ao ensino que não atenderem à convocação da direção ficarão sujeitos a descontos de remuneração correspondentes às horas ou atividades, independentemente das demais penalidades aplicáveis.

§ 1º Consideram-se atividades correlatas às do magistério aquelas relacionadas com a docência, em todas as modalidades de ensino, bem como as de natureza técnica, relativa ao desenvolvimento de estudos, planejamento, pesquisa, administração escolar, orientação educacional exercidas em unidades ou setores da Secretaria Municipal de Educação, ligados aos órgãos da Rede Municipal de Ensino.

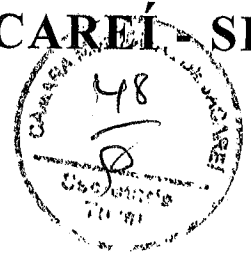
§ 2º Consideram-se atividades inerentes às do magistério aquelas que são próprias do cargo e/ou função.

**Art. 113.** A Diretoria de Recursos Humanos, com a colaboração da Secretaria Municipal de Educação, apostilará os títulos e fará as devidas anotações nos prontuários dos servidores abrangidos por esta Lei Complementar.

11



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 46**

**Art. 114.** Esta Lei Complementar atingirá todos os atuais docentes concursados em exercício, sem efeito retroativo à data em que entrar em vigor.

**Art. 115.** A verba do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação será aplicada nos termos da Lei Federal nº 11.494, de 20 de junho de 2007, que regulamenta o FUNDEB.

**Art. 116.** A escolha de sede de trabalho pelo docente dar-se-á por meio de processo de escolha observando o critério de pontuação considerando tempo de serviço no decorrer do ano mediante resolução própria.

**Art. 117.** A atribuição de aula em conformidade com o disposto nesta Lei Complementar deverá ocorrer após a escolha da sede prevista no artigo 116.

**Art. 118.** As disposições desta Lei Complementar poderão ser objeto de regulamentação no que for cabível ou necessário.

**Art. 119.** No que a presente Lei Complementar for omissa, aplicar-se-á, no que for cabível, as disposições do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

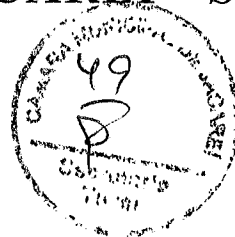
**Art. 120.** A partir do momento em que entrar em vigor esta Lei Complementar, que dispõe sobre o Estatuto, Plano de Carreira e remuneração do Magistério do Município de Jacareí, aos servidores do magistério não serão mais aplicáveis os seguintes dispositivos da Lei Complementar nº 13, de 7 de outubro de 1993, que dispõe sobre o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí: incisos V e VI do artigo 2º; artigo 3º e seus §§ 1º, 2º e 3º; incisos VI, VII e XI do artigo 193; artigo 213 e seu parágrafo único; artigo 214; artigo 221 e seus §§ 1º e 2º; artigo 222 e seu parágrafo único; artigo 223 e seus incisos I, II, III, IV, V, VI e VII; artigo 224 e seu parágrafo único; artigo 225, seus incisos I, II, III, IV, V, VI e seu parágrafo único.





# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 47

**Art. 121.** Ficam revogadas todas disposições em contrário, em especial a Lei Complementar nº 1, de 14 de dezembro de 1990, Lei Orgânica do Magistério Municipal.

**Parágrafo único.** A revogação expressa das leis enumeradas no *caput* não afeta seus efeitos à época nem o direito adquirido às vantagens criadas enquanto vigentes.

**Art. 122.** Aos profissionais do magistério que optarem pela migração para o novo Plano de Carreira do Magistério, nos termos do Capítulo VII desta Lei Complementar, é garantido efetuar a migração no prazo de até 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, contados a partir do momento em que esta Lei Complementar passar a surtir efeitos.

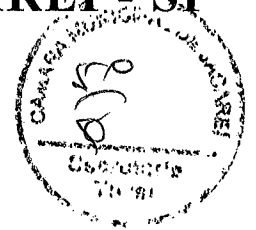
**§ 1º** Esgotado o prazo constante no *caput* deste artigo, será garantido aos profissionais do Magistério optar pela migração no período de 2 a 31 de janeiro de cada ano, o que deverá ocorrer nos próximos 5 (cinco) anos subsequentes.

**§ 2º** No caso de não possuir os requisitos mínimos do cargo de Professor, ainda assim poderá migrar, desde que possua curso superior com licenciatura plena em cursos afins.

**Art. 123.** Após cinco anos da data de entrada em vigor da presente Lei, a mesma ~~deverá ser revisada no que se refere à elevação proporcional dos níveis salariais dos docentes detentores ou que adquirirem o respectivo título de pós-graduação, lato sensu ou stricto sensu, sem distinção de carga horária ou função ocupada, conforme tabelas de vencimento constantes no Anexo III desta Lei.~~ **Verado** 27/04/15



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



**LEI COMPLEMENTAR Nº 083/2015 – Folha 48**

**Art. 124.** Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, entretanto passará a surtir efeitos somente a partir do primeiro dia do mês subsequente.

PREFEITURA MUNICIPAL DE JACAREÍ, 27 DE FEVEREIRO DE 2015.

**HAMILTON RIBEIRO MOTA**  
Prefeito Municipal

**AUTOR DO PROJETO: PREFEITO MUNICIPAL HAMILTON RIBEIRO MOTA.**

**AUTORES DAS EMENDAS E SUBEMENDA: VEREADORES ANA LINO, ARILDO BATISTA, EDINHO GUEDES, HERNANI BARRETO, ITAMAR ALVES, JOSÉ FRANCISCO, PAULINHO DO ESPORTE, ROGÉRIO TIMÓTEO E ROSE GASPAS.**



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## ANEXO I CARGOS EFETIVOS

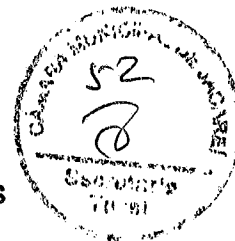
CARGOS ESPECÍFICOS DO MAGISTÉRIO		
Referência		Cargo
001	P-0	Professor
002	PO-0	Professor Orientador
003	PS-0	Professor Supervisor

11



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## ANEXO II

### RELAÇÃO DE ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS EFETIVOS

#### CARGOS ESPECÍFICOS DO MAGISTÉRIO

MGS-001	Professor
MGS-002	Professor Orientador
MGS-003	Professor Supervisor

#### MGS-001

#### CARGO: PROFESSOR

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Participar da elaboração da proposta pedagógica do estabelecimento de ensino, preparando estratégias para o aprendizado satisfatório dos alunos, levando em conta o desenvolvimento intelectual e global dos mesmos. Efetuar testes, avaliações físicas, desenvolver programas esportivos de acordo com as características individuais e capacidade física de alunos, bem como ministrar aulas.

#### DESCRIÇÃO DETALHADA:

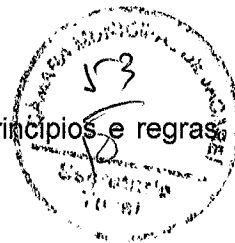
- Participar da elaboração da proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- Elaborar e cumprir plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- Responsabilizar-se pela aprendizagem dos alunos;
- Estabelecer estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- Ministrar os dias letivos e horas-aula estabelecidos;
- Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- Atender convocações feitas pela Direção da Escola e/ou Secretaria Municipal de Educação, para tratar de assuntos de interesse dos alunos, visando a aprendizagem;
- Ministrar as aulas específicas de acordo com sua formação/habilitação, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- Observar alunos de rendimento lento, e preparar estratégias para motivar o aprendizado;
- Promover a prática da ginástica e outros exercícios físicos;

M



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



- Realizar de jogos em geral, entre estudantes e outros, ensinando-lhes os princípios e regras técnicas;
- Orientar a execução de técnicas esportivas;
- Contribuir com o ensinamento do desenvolvimento harmônico do corpo e a manutenção de boas condições físicas e mentais;
- Zelar pela ordem e manutenção nos locais de trabalho;
- Desempenhar tarefas afins.

## CARGA HORÁRIA SEMANAL:

- 24, 30 ou 36 horas, conforme edital de contratação.

## REQUISITOS:

Curso Superior em Pedagogia. Curso Superior em Educação Física (Licenciatura Plena) ou Curso Superior em Artes (Licenciatura Plena) ou Curso Superior em Educação Especial (Licenciatura Plena), conforme a área de atuação. Os cursos deverão ser devidamente reconhecidos pelo MEC - Ministério da Educação.

## MGS-002

## CARGO: PROFESSOR ORIENTADOR

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA:** Planejar, acompanhar, orientar e avaliar o corpo docente da unidade escolar, bem como as atividades pertinentes ao processo de educação da rede municipal, conforme diretrizes da Secretaria Municipal de Educação.

## DESCRIÇÃO DETALHADA:

- Orientar na elaboração, execução e avaliação da proposta pedagógica da escola, conforme as orientações da Secretaria Municipal de Educação;
- Orientar, acompanhar e avaliar as atividades de ensino e aprendizagem, no âmbito das unidades escolares, objetivando a melhoria da prática docente, conforme as orientações da Secretaria Municipal de Ensino;
- Oferecer subsídios à prática docente, para estudo e reflexão das questões inerentes à construção do conhecimento e das teorias da aprendizagem;
- Promover a integração do corpo docente entre si, com a equipe gestora e a comunidade, em torno dos objetivos da proposta pedagógica da escola;



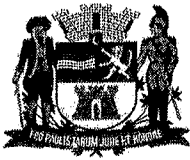
# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



- Acompanhar e avaliar junto com a equipe docente, o processo contínuo de avaliação nas diferentes atividades do processo de ensino;
- Orientar e acompanhar todas as ações do Conselho de Classe/Ano, subsidiando, por meio de intervenções reflexivas, a conduta dos docentes frente aos alunos;
- Subsidiar o trabalho docente quanto aos temas transversais do currículo, os programas desenvolvidos nas unidades escolares e projetos didáticos, avaliando periodicamente os resultados;
- Acompanhar e avaliar a prática docente, diagnosticando os pontos divergentes com a proposta pedagógica da escola, estabelecendo dinâmica para alinhá-los;
- Estimular, articular e orientar os programas da escola, acompanhando o desenvolvimento dos mesmos;
- Atuar, junto com a equipe gestora, nos casos de alunos que apresentem necessidades de atendimento diferenciado, detectados pelos docentes, orientando em decisões que favoreçam a superação das dificuldades e direcionando aos encaminhamentos que se fizerem necessários;
- Acompanhar, orientar e avaliar junto com o docente, o processo de ensino e aprendizagem dos alunos que participam do Programa Oficina de Aprendizagem e Reforço Escolar;
- Acompanhar o trabalho do atendimento educacional especializado dentro do espaço escolar, para um melhor desenvolvimento do aluno e integração do docente especializado;
- Acompanhar o trabalho desenvolvido pelos docentes de Artes, Educação Física e atividades do laboratório de Informática;
- Orientar e acompanhar a elaboração dos programas de desenvolvimento de habilidades para os alunos de inclusão atendidos pelo AEE, de maneira que os docentes de sala e AEE possam interagir, definindo habilidades adequadas para esses alunos;
- Organizar junto com o Diretor da unidade escolar, as reuniões pedagógicas e planos mensais;
- Compartilhar com o Diretor da unidade escolar, os conteúdos que serão desenvolvidos nos momentos pedagógicos com os profissionais das creches e nas horas-atividade com os docentes da educação infantil e ensino fundamental;
- Responder à Secretaria Municipal de Educação, conjuntamente com o Diretor da unidade escolar, pelas ações que definam propostas para o processo de formação permanente dos docentes, nos horários de estudo;
- Garantir sistematicamente as horas-atividade de estudo, para uma formação contínua dos docentes, conforme orientações emitidas em Boletim Oficial no início de cada ano-letivo;
- Estimular, articular e acompanhar os docentes nas formações continuadas oferecidas pela Secretaria Municipal de Educação;
- Registrar todas as ações pedagógicas da unidade escolar, prestando assessoria em sala, procedendo intervenções, emitindo apreciações e orientações aos docentes;

X



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



- Providenciar documentação, quando solicitado pela Secretaria Municipal de Educação, conforme prazos estabelecidos;
- Participar de reuniões e atividades de formação, quando solicitado pela Secretaria Municipal de Educação;
- Zelar pela ordem e manutenção nos locais de trabalho;
- Desempenhar tarefas afins.

## CARGA HORÁRIA SEMANAL:

- 40 horas.

## REQUISITOS:

Curso Superior em Pedagogia e Pós graduação em Educação ou Pedagogia. No caso das áreas de Educação Física, de Artes ou de Educação Especial, deverá, também, possuir licenciatura plena na respectiva área. Os cursos deverão ser devidamente reconhecidos pelo MEC - Ministério da Educação.

## MGS-003

## CARGO: PROFESSOR SUPERVISOR

DESCRIÇÃO SUMÁRIA: Planejar, acompanhar, orientar e avaliar o corpo docente da rede de ensino, bem como as atividades pertinentes ao processo de educação da rede municipal, conforme diretrizes da Secretaria Municipal de Educação. Responsabilizar-se pela implantação e acompanhamento de programas e projetos diversos, bem como no cumprimento de instruções normativas e acompanhamento de publicações oficiais. Realizar a integração entre a comunidade e as escolas, atendendo e encaminhando suas demandas diversas.

## DESCRIÇÃO DETALHADA:

- Favorecer a articulação entre a Secretaria Municipal de Educação e unidades escolares, por meio de um planejamento participativo, com definições de metas e reuniões periódicas para compartilhamento de ações e projetos, estudos coletivos de temas educacionais, elaboração de pautas para assessoria e avaliação das ações implementadas;
- Acompanhar o aproveitamento escolar dos alunos da rede municipal de ensino, buscando a implementação de uma educação inclusiva e de qualidade;
- Incentivar e promover ações relativas a formação continuada dos profissionais da rede de ensino municipal;

X



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



- Colaborar, reforçar e acompanhar as ações pertinentes às horas-atividade, no âmbito das unidades escolares;
- Promover, implementar e acompanhar os projetos e programas da Secretaria Municipal de Educação, auxiliando na confecção e estruturação dos projetos político-pedagógicos de cada unidade escolar,
- Acompanhar a política e as práticas educacionais das unidades escolares, visando a efetiva participação da comunidade e atuação dos Conselhos de Escola;
- Promover eventos tais como Semana da Educação, Fóruns, Seminários e outros diversos, articulados com a proposta de formação da Secretaria Municipal de Educação, para promoção de reflexão sobre as práticas educacionais, visando a melhoria da qualificação do ensino municipal;
- Levantar e analisar as necessidades de cada unidade escolar para que as mesmas sejam providas das condições necessárias de funcionamento e solução das demandas apresentadas;
- Elaborar, acompanhar e avaliar periodicamente, juntamente com a rede de ensino municipal, a proposta curricular municipal;
- Viabilizar um atendimento educacional adequado às necessidades específicas dos alunos, inclusive os que apresentem deficiência;
- Organizar em conjunto com as sociedades civil e governamental, o Plano Municipal de Educação e consequentes implementação, acompanhamento e avaliação;
- Estruturar o arcabouço normativo para dar sequência ao Sistema Municipal de Educação, resguardando os princípios legais do mesmo;
- Assistir as equipes gestoras das unidades escolares no que se refere a toda sua documentação, analisando os documentos legais emitidos, em sua concordância com as orientações emanadas;
- Acompanhar regularmente conteúdos publicados em Boletim e Diário Oficial;
- Avaliar os regimentos escolares das unidades de ensino;
- Realizar periodicamente relatórios de avaliação sobre a gestão geral das unidades escolares da rede municipal;
- Integrar os conselhos existentes com toda a estrutura da rede municipal de ensino;
- Organizar o processo de remoção e atribuição das aulas dos docentes efetivos da Secretaria Municipal de Educação;
- Atender a comunidade e realizar encaminhamentos conforme demandados;
- Participar de reuniões e atividades de formação, quando solicitado pela Secretaria Municipal de Educação;
- Zelar pela ordem e manutenção nos locais de trabalho;

H





# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



- Desempenhar tarefas afins.

## CARGA HORÁRIA SEMANAL:

- 40 horas.

## REQUISITOS:

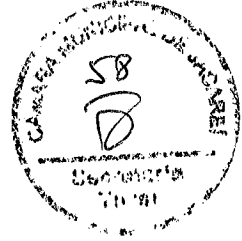
Curso Superior em Pedagogia e Pós graduação em Educação com ênfase em Administração Escolar. Os cursos deverão ser devidamente reconhecidos pelo MEC - Ministério da Educação.

λ



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## ANEXO III TABELAS DE VENCIMENTO (PROGRESSÃO POR MÉRITO)

TABELA 1A - NÍVEIS SALARIAIS PARA O GRUPO "P" - 40 Horas							
REFERÊNCIA INICIAL P0 = R\$ 2.500,00							
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
2.537,50	2.575,00	2.612,50	2.650,00	2.687,50	2.725,00	2.762,50	2.800,00
P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16
2.837,50	2.875,00	2.912,50	2.950,00	2.987,50	3.025,00	3.062,50	3.100,00
P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
3.137,50	3.175,00	3.212,50	3.250,00	3.287,50	3.325,00	3.362,50	3.400,00
P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32
3.437,50	3.475,00	3.512,50	3.550,00	3.587,50	3.625,00	3.662,50	3.700,00
P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
3.737,50	3.775,00	3.812,50	3.850,00	3.887,50	3.925,00	3.962,50	4.000,00

TABELA 1B - NÍVEIS SALARIAIS PARA O GRUPO "P" - 24 Horas							
REFERÊNCIA INICIAL (Proporcional) P0 = R\$ 1.500,00							
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
1.522,50	1.545,00	1.567,50	1.590,00	1.612,50	1.635,00	1.657,50	1.680,00
P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16
1.702,50	1.725,00	1.747,50	1.770,00	1.792,50	1.815,00	1.837,50	1.860,00
P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
1.882,50	1.905,00	1.927,50	1.950,00	1.972,50	1.995,00	2.017,50	2.040,00
P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32
2.062,50	2.085,00	2.107,50	2.130,00	2.152,50	2.175,00	2.197,50	2.220,00
P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
2.242,50	2.265,00	2.287,50	2.310,00	2.332,50	2.355,00	2.377,50	2.400,00



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



**TABELA 1C - NÍVEIS SALARIAIS PARA O GRUPO "P" - 30 Horas**

**REFERÊNCIA INICIAL (Proporcional) P0 = R\$ 1.875,00**

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
1.903,13	1.931,25	1.959,38	1.987,50	2.015,63	2.043,75	2.071,88	2.100,00
P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16
2.128,13	2.156,25	2.184,38	2.212,50	2.240,63	2.268,75	2.296,88	2.325,00
P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
2.353,13	2.381,25	2.409,38	2.437,50	2.465,63	2.493,75	2.521,88	2.550,00
P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32
2.578,13	2.606,25	2.634,38	2.662,50	2.690,63	2.718,75	2.746,88	2.775,00
P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
2.803,13	2.831,25	2.859,38	2.887,50	2.915,63	2.943,75	2.971,88	3.000,00

**TABELA 1D - NÍVEIS SALARIAIS PARA O GRUPO "P" - 36 Horas**

**REFERÊNCIA INICIAL (Proporcional) P0 = R\$ 2.250,00**

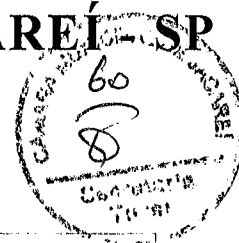
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
2.283,75	2.317,50	2.351,25	2.385,00	2.418,75	2.452,50	2.486,25	2.520,00
P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16
2.553,75	2.587,50	2.621,25	2.655,00	2.688,75	2.722,50	2.756,25	2.790,00
P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
2.823,75	2.857,50	2.891,25	2.925,00	2.958,75	2.992,50	3.026,25	3.060,00
P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32
3.093,75	3.127,50	3.161,25	3.195,00	3.228,75	3.262,50	3.296,25	3.330,00
P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40
3.363,75	3.397,50	3.431,25	3.465,00	3.498,75	3.532,50	3.566,25	3.600,00

21



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



**TABELA 2 - NÍVEIS SALARIAIS PARA O GRUPO "PO" - 40 Horas**  
**REFERÊNCIA INICIAL PO0 = R\$ 2.700,00**

PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8
2.740,50	2.781,00	2.821,50	2.862,00	2.902,50	2.943,00	2.983,50	3.024,00
PO9	PO10	PO11	PO12	PO13	PO14	PO15	PO16
3.064,50	3.105,00	3.145,50	3.186,00	3.226,50	3.267,00	3.307,50	3.348,00
PO17	PO18	PO19	PO20	PO21	PO22	PO23	PO24
3.388,50	3.429,00	3.469,50	3.510,00	3.550,50	3.591,00	3.631,50	3.672,00
PO25	PO26	PO27	PO28	PO29	PO30	PO31	PO32
3.712,50	3.753,00	3.793,50	3.834,00	3.874,50	3.915,00	3.955,50	3.996,00
PO33	PO34	PO35	PO36	PO37	PO38	PO39	PO40
4.036,50	4.077,00	4.117,50	4.158,00	4.198,50	4.239,00	4.279,50	4.320,00

**TABELA 3 - NÍVEIS SALARIAIS PARA O GRUPO "PS" - 40 Horas**  
**REFERÊNCIA INICIAL PO0 = R\$ 3.000,00**

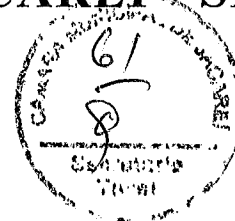
PS1	PS2	PS3	PS4	PS5	PS6	PS7	PS8
3.045,00	3.090,00	3.135,00	3.180,00	3.225,00	3.270,00	3.315,00	3.360,00
PS9	PS10	PS11	PS12	PS13	PS14	PS15	PS16
3.405,00	3.450,00	3.495,00	3.540,00	3.585,00	3.630,00	3.675,00	3.720,00
PS17	PS18	PS19	PS20	PS21	PS22	PS23	PS24
3.765,00	3.810,00	3.855,00	3.900,00	3.945,00	3.990,00	4.035,00	4.080,00
PS25	PS26	PS27	PS28	PS29	PS30	PS31	PS32
4.125,00	4.170,00	4.215,00	4.260,00	4.305,00	4.350,00	4.395,00	4.440,00
PS33	PS34	PS35	PS36	PS37	PS38	PS39	PS40
4.485,00	4.530,00	4.575,00	4.620,00	4.665,00	4.710,00	4.755,00	4.800,00

11



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## ANEXO IV

### QUADROS DE EVOLUÇÃO NA CARREIRA (PROMOÇÃO POR QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL)

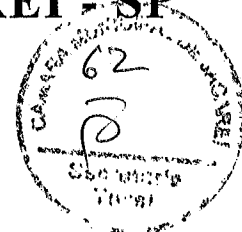
CARGOS ESPECÍFICOS DO MAGISTÉRIO		
Cargo	Acesso	Pré-Requisito
Professor	Professor Orientador	Curso Superior em Pedagogia e Pós graduação em Educação ou Pedagogia. No caso das áreas de Educação Física, de Artes ou de Educação Especial, deverá, também, possuir licenciatura plena na respectiva área.
Professor Orientador	Professor Supervisor	Curso Superior em Pedagogia e Pós graduação em Educação com ênfase em Administração Escolar.
Professor Supervisor		Curso Superior em Pedagogia e Pós graduação em Educação com ênfase em Administração Escolar.

81



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## ANEXO V

### RELAÇÃO DOS CARGOS TRANSITÓRIOS (EM EXTINÇÃO)

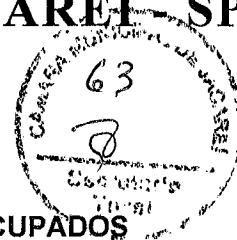
ADMINISTRAÇÃO DIRETA	
Cargo Transitório	Referência
Professor I - Educação Especial	6
Professor I - Educação Infantil	6
Professor II	7
Professor I - Ensino Fundamental	9
Diretor de Escola	10
Orientador Educacional	10
Orientador Pedagógico	10

TABELA DE VENCIMENTO DOS CARGOS TRANSITÓRIOS	
Referência	Vencimento
6	1.376,22
7	1.554,80
9	1.995,21
10	2.267,17



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ, SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## ANEXO VI

### RELAÇÃO DE ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS TRANSITÓRIOS OCUPADOS

PMJ-052	Diretor de Escola
PMJ-102	Orientador Pedagógico
PMJ-108	Professor I - Educação Especial
PMJ-109	Professor I - Educação Infantil
PMJ-110	Professor I - Ensino Fundamental
PMJ-111	Professor II

#### PMJ-052

#### DENOMINAÇÃO DO EMPREGO: DIRETOR DE ESCOLA

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES: Dirigir estabelecimento de ensino de primeiro grau e/ou pré-escolar e especial, planejando, organizando e coordenando a execução dos programas de ensino e os serviços administrativos, para possibilitar o desempenho regular das atividades docentes e discentes.

#### DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES:

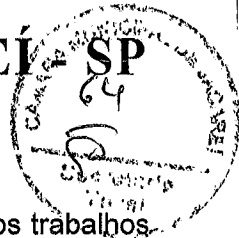
- Planejar a execução dos programas de trabalho pedagógico, como a elaboração de currículo e calendário escolar e outros afins e a organização das atividades administrativas, analisando a situação da escola e as necessidades do ensino e solicitando a cooperação do conselho de professores, para assegurar bons índices de rendimento escolar;
- Analisar o plano de organização das atividades dos professores, como distribuição de turnos, horas-aula, disciplinas e turma sob a responsabilidade de cada professor, examinando em todas as suas implicações, para verificar a adequação do mesmo às necessidades do ensino;
- Coordenar os trabalhos administrativos, supervisionando a administração de alunos, previsão de materiais e equipamentos e providenciando alimentação e transportes para os alunos, a fim de assegurar a regularidade do funcionamento da entidade que dirige;
- Estabelecer o regulamento da escola, traçando normas de disciplina, higiene e comportamento, para propiciar ambientes adequados à formação física, mental, intelectual e espiritual dos alunos;
- Atualizar-se no tocante à legislação oficial vigente, consultando códigos, editais e estatutos referentes ao ensino, para dirigir a escola segundo os padrões exigidos;

X



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



- Comunicar às autoridades de ensino ou à diretoria geral da entidade educacional os trabalhos pedagógico-administrativos da escola, enviando relatórios e outros informes ou prestando pessoalmente os esclarecimentos solicitados, para possibilitar-lhes o controle do processo educativo;
- Promover reuniões de pais e mestres para serem discutidos assuntos relacionados ao ensino;
- Outras atribuições correlatas que lhe forem determinadas pelos superiores.

## CONDIÇÕES DE TRABALHO:

- Horário: Período normal de trabalho de 40 horas semanais;
- Outras: Manter contato com o público.

## REQUISITOS PARA PREENCHIMENTO:

- Instrução: Superior completo;
- Habilitação Profissional: Experiência mínima de 5 anos de magistério.

## PMJ-102

## DENOMINAÇÃO DO EMPREGO: ORIENTADOR PEDAGÓGICO

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES: Prestar assistência técnica aos professores, participar da elaboração, execução, avaliação dos planos escolares.

## DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES:

- Participar da elaboração do plano Educacional, realizando o planejamento anual das atividades curriculares;
- Elaborar a programação das atividades da sua área de atuação assegurando a articulação com as demais programações do Núcleo Técnico-Pedagógico;
- Acompanhar, avaliar e controlar o desenvolvimento do currículo visitando as classes municipais para adequar a programação com a realidade da clientela;
- Prestar assistência técnica aos professores realizando reuniões pedagógicas, propondo técnicas e procedimento pedagógico, selecionando materiais, estabelecendo a organização das atividades, propondo sistema de avaliação para melhor desempenho dos mesmos e coordenar a programação;
- Propor atividades de aperfeiçoamento e atualização de professores, verificando novas técnicas de ensino e resultado;





**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP**  
PALÁCIO DA LIBERDADE



- Participar da avaliação dos resultados do ensino no âmbito da escola municipal, atuando nas reuniões com a Diretora de educação, Diretores de escola, coordenadores e outros profissionais da área;
- Elaborar relatório mensal das suas atividades.

**CONDIÇÕES DE TRABALHO:**

- Horário: Período normal de trabalho de 40 horas semanais.

**REQUISITOS PARA PREENCHIMENTO:**

- Instrução: Superior completo - pedagogia;
- Habilitação Profissional: Experiência de 03 anos na função docente

**PMJ-108**

**DENOMINAÇÃO DO CARGO: PROFESSOR I – EDUCAÇÃO ESPECIAL (3987/97 - 4036/97 - 5262/08)**

**DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES:** Os docentes incumbir-se-ão de:

- participar da elaboração da proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- elaborar e cumprir plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- zelar pela aprendizagem dos alunos;
- estabelecer estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- ministrar os dias letivos e horas – aula estabelecidos, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- atender toda convocação feita pela Direção da Escola e/ou Secretaria Municipal de Educação; a ausência implicará em falta cuja justificativa ficará a critério da Administração.

**CONDIÇÕES DE TRABALHO**

- Período normal de trabalho – 24 (vinte quatro) horas semanais, sendo 20 (vinte) horas na regência de classe e 4 (quatro) horas reservadas a estudos, formação pedagógica, planejamento, avaliação e registro.
- As horas de trabalho reservadas a estudos, formação pedagógica, planejamento, avaliação e registro serão distribuídas da seguinte forma: 50% (cinquenta por cento): cumpridas na Unidade

X



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



Escolar ou em local determinado pela Secretaria Municipal de Educação; e 50% (cinquenta por cento): livres.

## REQUISITOS PARA PREENCHIMENTO

- Instrução: Formação mínima em nível médio na modalidade Normal com especialização em Educação Especial (mínimo de 150 ou 180 horas).
- Formação em nível superior com habilitação em Educação Especial.

## PMJ-109

**DENOMINAÇÃO DO CARGO: PROFESSOR I – EDUCAÇÃO INFANTIL (3987/97 - 4036/97 - 5262/08)**

**DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES:** Os docentes incumbir-se-ão de:

- participar da elaboração da proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- elaborar e cumprir plano de trabalho, segundo a proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- zelar pela aprendizagem dos alunos;
- estabelecer estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- ministrar os dias letivos e horas – aula estabelecidos, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- atender toda convocação feita pela Direção da Escola e/ou Secretaria Municipal de Educação; a ausência implicará em falta cuja justificativa ficará à critério da Administração.

## CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Período normal de trabalho – 24 (vinte quatro) horas semanais, sendo 20 (vinte) horas na regência de classe e 4 (quatro) horas reservadas a estudos, formação pedagógica, planejamento, avaliação e registro.
- As horas de trabalho reservadas a estudos, formação pedagógica, planejamento, avaliação e registro serão distribuídas da seguinte forma: 50% (cinquenta por cento): cumpridas na Unidade Escolar ou em local determinado pela Secretaria Municipal de Educação; e 50% (cinquenta por cento): livres.

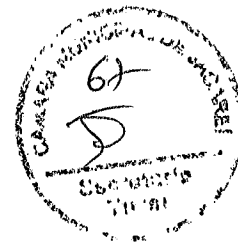
## REQUISITOS PARA PREENCHIMENTO

- Instrução: Formação mínima em nível médio na modalidade Normal com especialização na área da Pré – Escola.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



**PMJ-110**

**DENOMINAÇÃO DO CARGO: PROFESSOR I – ENSINO FUNDAMENTAL (3987/97 - 4036/97 - 4634/02 - 5262/08)**

**DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES:** Os docentes incumbir-se-ão de:

- participar da elaboração da proposta pedagógica de estabelecimento de ensino;
- elaborar e cumprir plano de trabalho, sendo a proposta pedagógica do estabelecimento de ensino;
- zelar pela aprendizagem dos alunos;
- estabelecer estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
- ministrar os dias letivos e horas-aula estabelecidos, além de participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
- colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade;
- atender toda convocação feita pela Direção da Escola e/ou Secretaria Municipal de Educação: a ausência em falta cuja justificativa ficará a critério da Administração.

## CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Período normal de trabalho – 36 (trinta e seis) horas semanais, sendo 25 (vinte e cinco) horas na regência de classe e 11 (onze) horas reservadas a estudos, formação pedagógica, planejamento, avaliação e registro.

## REQUISITOS PARA PREENCHIMENTO

- Instrução: Formação mínima em nível médio na modalidade Normal.
- Licenciatura Plena em Pedagogia, com pelo menos 160 (cento e sessenta) horas nas disciplinas: Metodologia do Ensino e Práticas de Ensino de 1º Grau (Parecer C. E. E., nº 78/93).

**PMJ-111**

**DENOMINAÇÃO DO CARGO: PROFESSOR II**

**DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATRIBUIÇÕES:** Ministras aulas das matérias que compõem as faixas de comunicação e expressão, integração social e iniciação às ciências, nas quatro primeiras séries do ensino de 1º grau, transmitindo os conteúdos pertinentes de forma integrada e através de atividades.

11



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE



## DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES:

- Debater, nas reuniões de planejamento, programas e métodos a serem adotados ou reformulados, comentando as situações problema de classe sob sua responsabilidade e emitindo opiniões, a fim de contribuir para a fixação adequada de objetivos, recursos necessários e metodologia de ensino;
- Elaborar o plano de aula, selecionando o assunto e determinando a metodologia;
- Selecionar ou confeccionar o material didático a ser utilizado, valendo-se das próprias aptidões ou consultando manuais de instrução ou o serviço de orientação pedagógica, para facilitar o ensino/aprendizado;
- Ministras as aulas, transmitindo aos alunos conhecimentos elementares de linguagem, matemática, ciências sociais e ciências naturais, através de atividades desenvolvidas a partir de experiências vivenciadas e não sistematizadas, para ensinar aos educandos o domínio das habilidades fundamentais ao contacto com seus semelhantes e a formação necessária ao desenvolvimento de suas potencialidades;
- Organizar solenidades comemorativas de fatores marcantes da vida brasileira, para o interesse dos alunos pelos acontecimentos histórico-sociais da pátria;
- Elaborar e aplicar testes, provas e outros métodos usuais de avaliação, baseando-se nas atividades desenvolvidas e na capacidade média da classe para verificar o aproveitamento dos alunos e constatar a eficácia dos métodos adotados;
- Elaborar fichas cumulativas, boletins de controle e relatórios apoiando-se na observação do comportamento e desempenho dos alunos e anotando atividades efetuadas, métodos empregados e os problemas surgidos, para manter um registro que permita informações ao serviço de orientação pedagógica, com vistas à solução dos problemas e tomadas de iniciativas;
- Lecionar artes e trabalhos manuais a nível elementar;
- Especializar-se na alfabetização de adultos e crianças e ser designado de acordo com essa especialização;
- Executar outras tarefas correlatas que lhe forem atribuídas pela chefia imediata.

## CONDIÇÕES DE TRABALHO:

- Horário: 24 (vinte e quatro) horas semanais;
- Outros: manter contato com o público.

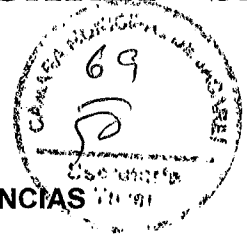
## REQUISITOS PARA PREENCHIMENTO:

- Instrução: licenciatura plena;
- Habilitação Profissional: Experiência mínima de 02 anos e habilitação em comp. curriculares.



# CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

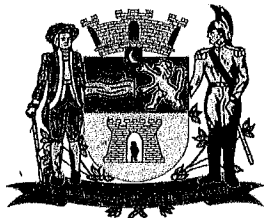
PALÁCIO DA LIBERDADE



## ANEXO VII

### TABELA DE ENQUADRAMENTO DE CARGOS E REFERÊNCIAS

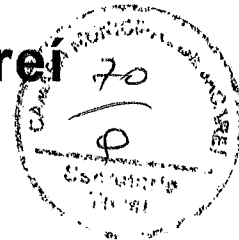
Cargo	Ref. Atual	Novo Cargo	Nova Ref.
Diretor de Escola	10	Professor Orientador	PO-0
Orientador Pedagógico	10	Professor Orientador	PO-0
Professor I - Educação Especial	6	Professor	P-0
Professor I - Educação Infantil	6	Professor	P-0
Professor I - Ensino Fundamental	9	Professor	P-0
Professor II	7	Professor	P-0



# Município de Jacareí

ESTADO DE SÃO PAULO

Gabinete do Prefeito



## MENSAGEM DE VETO PARCIAL AO PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR REFERENTE AO PROCESSO N.º 177, DE 28.11.2014 DA CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ (LEI COMPLEMENTAR N.º 83/2015)

As razões que impedem a outorga da sanção total ao Projeto de Lei Complementar (Lei Complementar n.º 83/2015) estão consubstanciadas nos artigos 59, § 2º e 123, por meio de redação decorrente de Emendas do Legislativo, eis que sua redação final se mostra inconstitucional ao ferir expressamente dispositivos da Constituição Federal, Constituição Estadual, Lei Orgânica do Município e serem contrários ao interesse público.

### 1) art. 59, § 2º (Emenda n.º 02):

O artigo 59, § 2º, que trata dos casos de suspensão do período aquisitivo na Progressão por Mérito, foi alterado pela Emenda n.º 02:

**Art. 59. ...**

...  
**§ 2º** Os afastamentos em decorrência de licença para fins de tratamento de saúde em membro da família ou para desempenho de mandato classista, conforme consta no Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí, implicam na mera suspensão do período aquisitivo, que terá retomado sua contagem imediatamente após o término dos mesmos.

### Razão do veto:

Esta alteração excluiu do texto proposto os afastamentos em decorrência de *licença para tratamento de saúde, doença profissional, acidente de trabalho e atividade política*, mantendo somente o *mandato classista* e a *licença para tratamento de saúde de membro da família*. O artigo 59 na íntegra foi proposto com a seguinte redação:

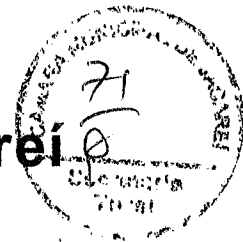
**Art. 59.** A Progressão por Mérito exigirá, a cada um dos períodos aquisitivos, o atendimento das seguintes condições:  
I - ter decorrido o mínimo de 3 (três) anos desde sua última avaliação de desempenho para Progressão por Mérito.



# Município de Jacareí

ESTADO DE SÃO PAULO

Gabinete do Prefeito



*II - ter decorrido o mínimo de 12 (doze) meses de efetivo exercício no cargo, quando promovido em decorrência de Promoção por Qualificação Profissional, observado o inciso anterior;*

*III - a inexistência de aplicação de pena disciplinar, devidamente apurada por processo administrativo;*

*IV - não ter usufruído de quaisquer tipos de licença remunerada superior a 30 (trinta dias), excetuadas as licenças gestante, adotante e licença prêmio;*

*V - não ter usufruído de licença sem remuneração superior a 60 (sessenta) dias;*

*VI - não ter apresentado no ano nenhuma falta injustificada;*

*VII - não ter se afastado do exercício das atividades próprias do cargo que ocupa, excetuadas as hipóteses de restrição ou reabilitação funcional, de afastamento por cessão a título de empréstimo, afastamento para prestação de serviços em instituições sem fins lucrativos, ausência do Município para missão, estudo ou competição esportiva, nos termos do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí;*

*§ 1º O não atendimento de quaisquer das situações previstas nos incisos deste artigo implicará na **interrupção** do período aquisitivo, forçosamente iniciando uma nova contagem de prazo.*

*§ 2º Os afastamentos em decorrência de **licença para fins de tratamento de saúde** ou para tratamento de saúde em membro da família ou para **tratamento de doença profissional** ou em decorrência de **acidente do trabalho** ou para desempenho de mandato classista ou para **desempenho de atividade política**, conforme consta nos Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Jacareí, implicam na mera **suspensão** do período aquisitivo, que terá retomado sua contagem imediatamente após o término dos mesmos.*

Pela literalidade do dispositivo, verifica-se que a regra para contagem do período aquisitivo para fins de Progressão por Mérito é a interrupção (inicia-se uma nova contagem) nos casos de afastamento e licenças (inciso IV – acima de 30 dias, inciso V – acima de 60 dias e § 1º).

O § 2º do artigo 59 tratou de explicitar os afastamentos e licenças que acarretariam somente a suspensão (retoma a contagem/aproveita período anterior) do período aquisitivo. Ou seja, regulou as exceções à regra da interrupção.

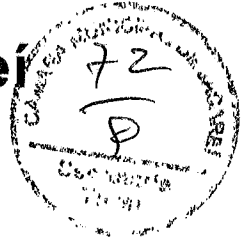
Da forma como redigido, o artigo 59, § 2º, resultado da Emenda n.º 02 aprovada, trará prejuízos aos servidores, na medida em que as licenças e afastamentos retirados do texto acarretarão, forçosamente, a interrupção da contagem do período aquisitivo e não a suspensão, conforme proposto pelo Executivo.



# Município de Jacareí

ESTADO DE SÃO PAULO

Gabinete do Prefeito



Ao que parece, esta Casa Legislativa tinha por objetivo alterar o texto do § 2º para que nos referidos afastamentos se mantivesse a contagem do período aquisitivo para Progressão, sem interrupção ou suspensão.

Todavia, mesmo que a Emenda tivesse sido elaborada neste sentido, não haveria como ser aplicada, pois, manter a contagem de tempo do período aquisitivo nestas licenças e afastamentos contraria a própria natureza da Progressão por Mérito, em que os requisitos de concessão vinculam o efetivo exercício (desempenho das atribuições do cargo) para se alcançar o benefício:

**Art. 58.** Cada Progressão por Mérito ocorrerá no interstício de 3 (três) anos, que será considerado como "período aquisitivo", sendo possível atingir, no máximo, 6% (seis por cento) por triênio sobre a referência inicial de vencimento do cargo efetivo ocupado pelo servidor.

§ 1º Cada ponto percentual obtido pelo servidor corresponde à referência seguinte que o mesmo pode alcançar, conforme as citadas Tabelas de Vencimento, segundo os seguintes critérios:

I - 1,5% (um e meio por cento) para o Perfil Funcional, que engloba avaliações referentes a assiduidade e ocorrências, em especial, para o cargo de Professor, dias efetivos de magistério em situação de regência de classe;

II - 1,5% (um e meio por cento) para Qualificação, relativo a atualização e aperfeiçoamento, devidamente certificado, desde que pertinente ao cargo e funções que exerce ou que pretende exercer no âmbito do Magistério Municipal;

III - 1,5% (um e meio por cento) de acordo com o índice fixado para o fluxo escolar;

IV - 1,5% (um e meio por cento) para Média Municipal alcançada pelos alunos na Prova Brasil ou outro critério de avaliação validado por resolução do Secretário Municipal de Educação.

...

Importante mencionar que a Promoção (plano carreira) dos servidores, prevista no artigo 222 e seguintes do Estatuto (LC n.º 13/1993), que prevê o acréscimo pecuniário a cada interstício, também dispõe sobre os casos de interrupção e suspensão da contagem, sendo que as licenças e afastamentos, em geral, acarretam, independentemente do tempo de afastamento, a suspensão do período:

**Art. 225.** Interrompe a contagem do interstício para promoção, começando novo período, a ocorrência de:

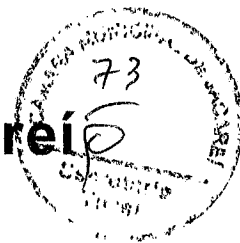




# Município de Jacareí

ESTADO DE SÃO PAULO

Gabinete do Prefeito



*I - falta injustificada;*

*II - faltas justificadas, acima de 05 (cinco) por ano;*

*III - as licenças sem remuneração pelos cofres públicos municipais;*

*IV - suspensão disciplinar;*

*V - repreensão ou advertência, acima de 05 (cinco) por ano;*

*VI - comissionamento, a qualquer título em órgãos estaduais e federais.*

**Parágrafo único.** As licenças e os afastamentos legalmente autorizados suspendem a contagem do interstício, a qual terá continuidade cessado o motivo da licença ou de afastamento. (grifos nossos).

## **2) artigo 123 (Emenda n.º 03):**

O artigo 123 foi acrescido conforme Emenda n.º 03:

**Art. 123.** Após cinco anos da data de entrada em vigor da presente Lei, a mesma deverá ser revisada no que se refere à elevação proporcional dos níveis salariais dos docentes detentores ou que adquirirem o respectivo título de pós-graduação, lato sensu ou stricto sensu, sem distinção de carga horária ou função ocupada, conforme tabelas de vencimento constantes no Anexo III desta Lei.

Esta inclusão determina ao Executivo a revisão da Lei para elevar proporcionalmente o vencimento dos professores que possuam ou passem a adquirir título de pós-graduação (lato ou stricto sensu).

O Anexo III trata das tabelas de vencimento da Progressão por Mérito, e com esta redação, o Executivo **deverá** revisar as tabelas para incluir padrões diferenciados de vencimento para a evolução na via acadêmica, de modo que o servidor, possa ter um aumento salarial decorrente do adquirido título de pós-graduação.

### **Razões do veto:**

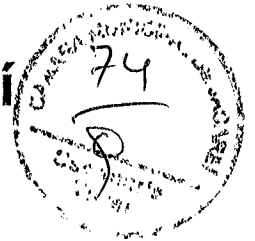
O artigo 58 (Progressão por Mérito) já prevê no § 1º, inciso II, o percentual de **1,5%** (um e meio por cento) para Qualificação, relativo a atualização e aperfeiçoamento, desde que pertinente ao cargo e funções que exerce ou que pretende exercer no âmbito do Magistério Municipal, considerando todos os estágios e cursos de



# Município de Jacareí

ESTADO DE SÃO PAULO

Gabinete do Prefeito



formação complementar que guardarem relação com as atividades do cargo no interstício, no respectivo campo de atuação, realizados pela Secretaria Municipal de Educação e cursos de graduação e pós-graduação não utilizados na Promoção por Qualificação Profissional (§ 4º, inciso II).

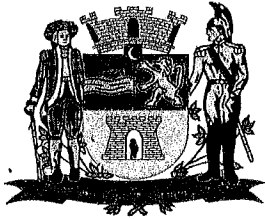
Portanto, já temos previsão de evolução salarial do professor dentro da tabela de níveis de vencimento para os casos de qualificação a cada período aquisitivo na Progressão por Mérito, mas sempre no limite de 1,5% a cada qualificação. Para aumentar os níveis salariais da tabela atual seria necessário elevar somente o percentual relativo à qualificação, o que acarretaria um desequilíbrio na proposta dos percentuais em razão de mérito.

Por consequência, estabelecer outra tabela específica ou mesmo alterar a tabela de vencimento atual para os professores com pós-graduação seria conceder duas vezes um benefício pecuniário para a mesma condição.

Analisando o aspecto formal do artigo 123, resultado da Emenda nº 03, temos ainda a inconstitucionalidade por vício na proposta. Há ofensa ao artigo 40, inciso II e parágrafo único da Lei Orgânica do Município, artigos 61, § 1º, inciso II, alínea a e 63, inciso I da CF/88, artigo 24, § 2º, "1" e § 5º, "1" da Constituição do Estado, bem como artigo 94, § 3º do Regimento Interno da Câmara, dispositivos que tratam da não admissão de emendas que aumentem a despesa prevista nos projetos de iniciativa exclusiva do Prefeito.

Mesmo que não definidos na Emenda os valores ou parâmetros de elevação salarial, não cabe ao Legislativo "obrigar" o Executivo a aumentar os vencimentos dos professores no prazo de 5 (cinco) anos, especialmente porque se trata de questão orçamentária (despesa continuada).

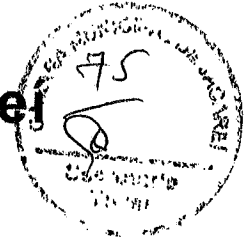
Neste sentido, temos diversas decisões do STF, das quais citamos:



# Município de Jacareí

ESTADO DE SÃO PAULO

Gabinete do Prefeito



"Ação direta de inconstitucionalidade. Reserva de iniciativa. Aumento de remuneração de servidores. Perdão por falta ao trabalho. Inconstitucionalidade. Lei 1.115/1988 do Estado de Santa Catarina. Projeto de lei de iniciativa do governador **emendado** pela Assembleia Legislativa. Fere o art. 61, § 1º, II, a, da CF de 1988 emenda parlamentar que disponha sobre **aumento de remuneração de servidores públicos** estaduais. Precedentes." (ADI 13, Rel. Min. Joaquim Barbosa, julgamento em 17-9-2007, Plenário, DJ de 28-9-2007.)

"A iniciativa de projetos de lei que disponham sobre vantagem pessoal concedida a servidores públicos cabe privativamente ao chefe do Poder Executivo. Precedentes. **Inviabilidade de emendas que impliquem aumento de despesas a projetos de lei de iniciativa do chefe do Poder Executivo.**" (ADI 1.729, Rel. Min. Eros Grau, julgamento em 28-6-2006, Plenário, DJ de 2-2-2007.) No mesmo sentido: ADI 3.176, Rel. Min. Cezar Peluso, julgamento em 30-6-2011, Plenário, DJE de 5-8-2011.

"Processo legislativo. Iniciativa privativa do Poder Executivo. **Emenda pelo Poder Legislativo. Aumento de despesa.** Norma municipal que confere aos servidores inativos o recebimento de proventos integrais correspondente ao vencimento de seu cargo. Lei posterior que condiciona o recebimento deste benefício, pelos ocupantes de cargo em comissão, ao exercício do serviço público por, no mínimo, doze anos. Norma que rege o regime jurídico de servidor público. Iniciativa privativa do chefe do Executivo. Alegação de inconstitucionalidade desta regra, ante a emenda da Câmara de Vereadores, que reduziu o tempo mínimo de exercício de quinze para doze anos. **Entendimento consolidado desta Corte no sentido de ser permitido a parlamentares apresentar emendas a projeto de iniciativa privativa do Executivo, desde que não causem aumento de despesas** (art. 61, § 1º, a e c c/c art. 63, I, todos da CF/1988). Inaplicabilidade ao caso concreto." (RE 274.383, Rel. Min. Ellen Gracie, julgamento em 29-3-2005, Segunda Turma, DJ de 22-4-2005.)

"Incorre em vício de inconstitucionalidade formal (CF, arts. 61, § 1º, II, a e c e 63, I) a norma jurídica **decorrente de emenda parlamentar em projeto de lei de iniciativa reservada ao chefe do Poder Executivo, de que resulte aumento de despesa.** Parâmetro de observância cogente pelos Estados da Federação, à luz do princípio da simetria." (ADI 2.079, Rel. Min. Maurício Corrêa, julgamento em 29-4-2004, Plenário, DJ de 18-6-2004.) No mesmo sentido: RE 745.811-RG, rel. min. Gilmar Mendes, julgamento em 17-10-2013, Plenário, DJE de 6-11-2013, com repercussão geral; ADI 2.113, Rel. Min. Cármen Lúcia, julgamento em 4-3-2009, Plenário, DJE de 21-8-2009. (grifos nossos)

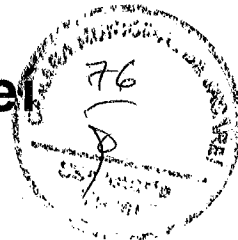
Por fim, a manutenção da redação aprovada e o seu não cumprimento daqui a cinco anos poderá constituir ato de improbidade (art. 11, inciso I da Lei n.º 8.429/1992).



# Município de Jacareí

ESTADO DE SÃO PAULO

Gabinete do Prefeito



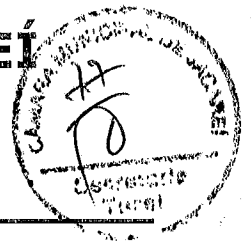
Essas, são as razões que me levaram a vetar os dispositivos acima mencionados do projeto em causa, as quais ora submeto à elevada apreciação dos Senhores Vereadores.

Gabinete do Prefeito, 27 de fevereiro de 2015.

**HAMILTON RIBEIRO MOTA**  
Prefeito do Município de Jacareí



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ**  
**PALÁCIO DA LIBERDADE**  
**CONSULTORIA JURÍDICA**



**PROCESSO:** nº 023 de 27/02/2015

**ASSUNTO:** Veto Parcial aos autógrafos da Lei Complementar nº 083/2015 que dispõe sobre o plano de carreira do magistério. Procedência do veto.

**AUTORIA:** Prefeito Hamilton Ribeiro Mota

**PARECER Nº 049 – JACC - CJL – 03/2015**

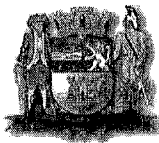
**RELATÓRIO**

Trata-se de veto *parcial* ao Projeto de Lei Complementar nº 083/2015, apostado pelo Excelentíssimo Senhor Prefeito *Hamilton Ribeiro Mota* a projeto de sua autoria que, posteriormente, foi emendado, votado e aprovado por esta Casa Legislativa.

O Exmo. Sr. Prefeito Municipal de Jacareí vetou a propositura, em seu artigo 59, no parágrafo que tem a seguinte redação:

§ 2º Os afastamentos em decorrência de licença para fins de tratamento de saúde ou tratamento de saúde em membro da família ou para desempenho de mandato classista, conforme consta nos Estatutos dos Servidores Públicos do Município de Jacareí, implicam na mera suspensão do período aquisitivo,

1/5



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ**  
**PALÁCIO DA LIBERDADE**  
**CONSULTORIA JURÍDICA**



que terá retomado sua contagem imediatamente após o término dos mesmos.

Igualmente, vetou o disposto no artigo 123, que assim dispõe:

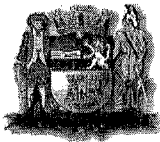
Art. 123. Após cinco anos da data de entrada em vigor da presente Lei, a mesma deverá ser revisada, no que se refere à elevação proporcional dos níveis salariais dos docentes detentores ou que adquirirem o respectivo título de pós-graduação, lato sensu ou stricto sensu, sem distinção de carga horária ou função ocupada, conforme tabelas de vencimento constantes no Anexo III desta Lei.

Devidamente justificada, a mensagem de veto foi encaminhada a este órgão de Consultoria Jurídica, para que, nos termos do artigo 46 da Lei Orgânica Municipal (LOM) e artigo 46 do Regimento Interno, seja emitido o devido parecer quanto aos aspectos constitucionais, legais e jurídicos relativos ao veto apresentado.

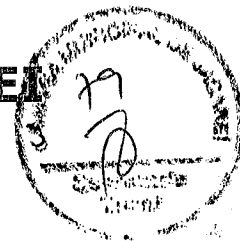
### FUNDAMENTAÇÃO

Em apertada síntese, o Sr. Prefeito justificou o veto afirmando que os dispositivos supramencionados apresentam as seguintes inconstitucionalidades: uma pela *contrariedade ao interesse público* (art. 59, § 2º) e outra decorrente do *vício de iniciativa* exclusiva em razão da matéria (art. 123).

No que se refere ao veto apresentado ao artigo 59, especificamente a seu parágrafo 2º, a supressão operada no referido dispositivo em



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ**  
**PALÁCIO DA LIBERDADE**  
**CONSULTORIA JURÍDICA**



relação às expressões “*licença para fins de tratamento de saúde*” e “*licença para tratamento de doença profissional ou em decorrência de acidente do trabalho*”, não implica, necessariamente, em prejuízo aos professores. Vejamos:

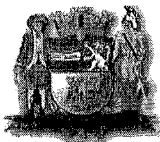
A modificação operada não convola tais licenças em casos de *suspensão* em *interrupção*, pois esta somente ocorrerá se as referidas licenças ultrapassarem o prazo de 30 dias previsto pelo inciso IV do artigo 59. Como se vê, a operação foi benéfica, pois permitiu o cômputo do período de licença sem suspendê-lo ou interrompê-lo, desde que não ultrapasse o prazo de 30 dias.

Todavia, a solução apresentada na mensagem de veto, de fato, é mais ampla e benéfica aos servidores, pois não condiciona temporalmente tais licenças de modo a trazer implicância futura, seja a título de suspensão ou interrupção, conforme atualmente consta no projeto em testilha.

Portanto, embora o texto vetado não seja necessariamente contrário ao interesse público, a medida apresentada pelo Poder Executivo se afigura mais benéfica e, por isso, **o veto merece ser mantido.**

Já no que se refere ao veto apostado ao artigo 123, de igual modo merece ser mantido, pois referido dispositivo é claro ao determinar a revisão da Lei no que se refere à *elevação proporcional dos níveis salariais*.

Tal situação, de fato, implica em aumento de despesa, ainda que em quantia ainda não especificada e para momento futuro. O que, no entanto, viola os dispositivos apontados na mensagem de veto (artigo 61, § 1º, inciso II, alínea a e artigo 63, inciso I, da Constituição Federal, artigo 24, § 2º, “1” e § 5º, “1”, da



**CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ**  
**PALÁCIO DA LIBERDADE**

**CONSULTORIA JURÍDICA**



Constituição Estadual, artigo 40, inciso II e parágrafo único da Lei Orgânica do Município e artigo 94, § 3º, do Regimento Interno da Câmara).

Neste ponto, considerando que o aspecto formal (acerca da iniciativa), por si só, inviabiliza a manutenção hígida da norma em questão, o veto, neste aspecto, também merece ser acolhido e mantido.

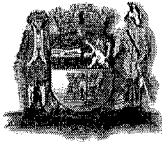
Todavia, ainda que assim não o fosse, no mérito, o projeto já apresenta previsão de aumento salarial para àqueles que possuam ou venham a possuir títulos de pós graduação. Porém, neste caso, embora houvesse duplicidade na concessão do aludido benefício, inexistiria a alegada inconstitucionalidade. Subsistiria, quando muito, possível inobservância de técnica legislativa.

Assim, em que pese o louvável espírito da lei, assim como das emendas realizadas pelos nobres parlamentares, parece-nos que o as razões expostas pelo Sr. Prefeito, aliadas ao quanto aqui exposto, são suficientes para impedir a outorga de sanção aos dispositivos supra indicados, sendo correto o veto realizado.

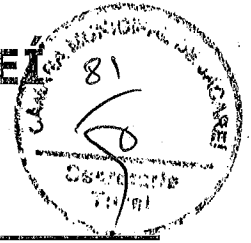
**CONCLUSÃO**

Por tudo exposto, o parecer conclusivo da Consultoria Jurídica é no sentido da **PROCEDÊNCIA DO VETO** aos dispositivos do Projeto de Lei Complementar nº 083/2015.






**CÂMARA MUNICIPAL DE JACARÉI**  
**PALÁCIO DA LIBERDADE**  
**CONSULTORIA JURÍDICA**



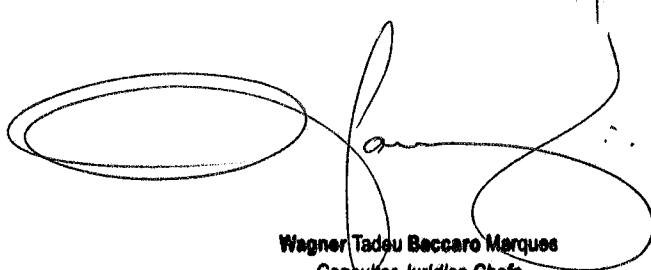
Todavia, a propositura, sem prejuízo das considerações aqui deduzidas, deverá ser submetida à análise da Comissão de Constituição e Justiça.

É o parecer *sub censura*, de caráter opinativo e não vinculante.

Jacaréi, 06 de março de 2015.

  
**Jorge Alfredo Cespedes Campos**  
Consultor Jurídico Legislativo  
OAB/SP nº 311.112

ACOLHO o parecer por seus próprios fundamentos, e ENCAMINHO à Secretaria para as devidas providências.



**Wagner Tadeu Beccaro Marques**  
Consultor Jurídico Chefe  
OAB 164.303