



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP
PALÁCIO DA LIBERDADE

Deliberação:

APROVADO

Data: 13/09/2023

ABNER DOS SANTOS

Assinatura

PLE N° 14/2023

PROJETO DE LEI DO EXECUTIVO

DATA DE PROTOCOLO: 25/08/2023

N° DE ORIGEM: PL N° 20/2023

Cód. 03.00.02.06 - VC - P

Norma:

LEI N° 6.572/2023

Ementa (assunto):

Altera o Anexo I da Lei nº 5.307, de 03 de dezembro de 2008, que Institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

Autoria:

Prefeito Municipal Izaias José de Santana.

Distribuído em:

25/08/2023

Para as Comissões:

1 e 2

Prazo das Comissões:

Prazo fatal:

19/09/2023

Turnos de votação:

1 (UM)

Observações:

Projeto tramita em regime de urgência, nos termos do art. 122 do Regimento Interno.

Anotações:

25/08/2023 - Projeto protocolado. Distribuído. Encaminhado ao Jurídico. (Prazo: 30/09/2023).

29/08/2023 - Parecer jurídico: Projeto Apto (16)

30/08/2023 - Junta de avaliação atuarial do IPMJ (19)

04/09/2023 - Parecer CLECA rel. projeto: moniquin (74)

06/09/2023 - Incluído na O.D. da 29ª S.O. de 13/09/23 (77)

13/09/2023 - Projeto aprovado com 12 votos favoráveis (78)



Prefeitura de Jacareí
Gabinete do Prefeito



Ofício nº 349/2023 – GP

Jacareí, 23 de agosto de 2023.

Ao Excelentíssimo Senhor
Abner Rodrigues de Moraes Rosa
D.D. Presidente da Câmara Municipal de Jacareí / SP

| |
|---|
| CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ |
| PROTOCOLO GERAL Nº <u>751</u> |
| DATA <u>25/08/2023</u> |
|  |
| FUNCIONÁRIO |

Excelentíssimo Senhor Presidente,

Encaminho anexo, Projeto de Lei nº 20/2023, para apreciação dos Senhores Vereadores.

Projeto de Lei nº 20/2023 – Altera o Anexo I da Lei nº 5.307 de 03 de dezembro de 2008, que Institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

Solicitamos ainda, sejam as proposições submetidas ao regime de tramitação urgente nos termos do artigo 42 da Lei Orgânica do Município (Lei n.º 2.761, de 31.03.90) e artigo 122 do Regimento Interno da Câmara (Resolução n.º 745, de 1º de dezembro de 2022).

Sendo o que nos compete para o momento, aproveitamos a oportunidade para renovar votos de estima e consideração.

Respeitosamente,



IZAIAS JOSÉ DE SANTANA

Prefeito do Município de Jacareí



Prefeitura de Jacareí
Gabinete do Prefeito



PROJETO DE LEI Nº 20, DE 23 DE AGOSTO DE 2023.

APROVADO

Altera o Anexo I da Lei nº 5.307 de 03 de dezembro de 2008, que Institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE JACAREÍ, no uso de suas atribuições, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei.

Art. 1º Fica alterado o Anexo I da Lei nº 5.307, de 3 de dezembro de 2008, que estabelece as alíquotas de financiamento do déficit técnico atuarial do Regime de Previdência Social dos Servidores, que passa a vigorar de acordo com o Anexo I desta Lei.

Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito, 23 de agosto de 2023.

IZAIAS JOSÉ DE SANTANA
Prefeito do Município de Jacareí



ANEXO I

| | | |
|---------|------|--------|
| 1º ano | 2009 | 3,00% |
| 2º ano | 2010 | 5,06% |
| 3º ano | 2011 | 5,06% |
| 4º ano | 2012 | 7,12% |
| 5º ano | 2013 | 9,18% |
| 6º ano | 2014 | 11,24% |
| 7º ano | 2015 | 9,00% |
| 8º ano | 2016 | 9,97% |
| 9º ano | 2017 | 11,28% |
| 10º ano | 2018 | 12,59% |
| 11º ano | 2019 | 13,90% |
| 12º ano | 2020 | 15,21% |
| 13º ano | 2021 | 16,52% |
| 14º ano | 2022 | 18,01% |
| 15º ano | 2023 | 19,52% |
| 16º ano | 2024 | 35,38% |
| 17º ano | 2025 | 35,38% |
| 18º ano | 2026 | 35,38% |
| 19º ano | 2027 | 35,38% |
| 20º ano | 2028 | 35,38% |
| 21º ano | 2029 | 35,38% |
| 22º ano | 2030 | 35,38% |
| 23º ano | 2031 | 35,38% |
| 24º ano | 2032 | 35,38% |
| 25º ano | 2033 | 35,38% |
| 26º ano | 2034 | 35,38% |
| 27º ano | 2035 | 35,38% |
| 28º ano | 2036 | 35,38% |
| 29º ano | 2037 | 35,38% |
| 30º ano | 2038 | 35,38% |
| 31º ano | 2039 | 35,38% |
| 32º ano | 2040 | 35,38% |
| 33º ano | 2041 | 35,38% |
| 34º ano | 2042 | 35,38% |
| 35º ano | 2043 | 35,38% |
| 36º ano | 2044 | 35,38% |
| 37º ano | 2045 | 35,38% |
| 38º ano | 2046 | 35,38% |
| 39º ano | 2047 | 35,38% |
| 40º ano | 2048 | 35,38% |
| 41º ano | 2049 | 35,38% |
| 42º ano | 2050 | 35,38% |
| 43º ano | 2051 | 35,38% |
| 44º ano | 2052 | 35,38% |
| 45º ano | 2053 | 35,38% |
| 46º ano | 2054 | 35,38% |



Prefeitura de Jacareí
Gabinete do Prefeito

| | | |
|---------|------|--------|
| 47º ano | 2055 | 35,38% |
| 48º ano | 2056 | 35,38% |
| 49º ano | 2057 | 35,38% |
| 50º ano | 2058 | 35,38% |
| 51º ano | 2059 | 35,38% |
| 52º ano | 2060 | 35,38% |
| 53º ano | 2061 | 35,38% |
| 54º ano | 2062 | 35,38% |
| 55º ano | 2063 | 35,38% |
| 56º ano | 2064 | 35,38% |
| 57º ano | 2065 | 35,38% |



MENSAGEM

Tenho a honra de submeter à análise dessa Egrégia Casa Legislativa o incluso Projeto de Lei que altera o Anexo I da Lei nº 5.307 de 03 de dezembro de 2008, que institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

A alteração proposta mostra-se adequada para o equacionamento do Plano Previdenciário do Município, consubstanciado no percentual de contribuição mensal destinado à amortização do déficit técnico apurado na avaliação atuarial, de responsabilidade da Administração Municipal Direta, Legislativo Municipal e das Autarquias e Fundações Públicas Municipais.

Importante ressaltar que, anualmente é realizada, de forma obrigatória, a reavaliação do plano de previdência dos servidores efetivos municipais, denominada de Avaliação Atuarial, com a finalidade de garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio de previdência instituído no Município de Jacareí.

A Avaliação Atuarial é realizada com base em normas gerais de contabilidade e atuária, tendo por objetivo estabelecer os níveis de contribuição dos segurados e das entidades públicas municipais para o Regime Próprio de Previdência, de tal modo que os aportes financeiros sejam suficientes para custear as aposentadorias e pensões a serem concedidas.

O equilíbrio atuarial é alcançado quando as alíquotas de contribuição, a taxa de reposição e o período de duração dos benefícios mostram-se adequados à formação das reservas financeiras necessárias ao cumprimento das obrigações do RPPS em determinado período.

Tal mensuração é realizada a partir de cálculos atuariais que levam em consideração uma série de critérios, tais como a expectativa de vida dos segurados, o valor dos benefícios a serem pagos e os períodos de contribuição dos participantes, projetando-se os ativos e os passivos do plano com o objetivo de manutenção dos atuais e futuros benefícios do sistema.



Prefeitura de Jacareí
Gabinete do Prefeito



Em análise à Avaliação Atuarial realizada no IPMJ em 2023, foi constatado que o regime previdenciário ainda apresenta um déficit técnico atuarial, ou seja, há insuficiência de recursos para cobertura dos compromissos do plano previdenciário no longo prazo, pois a reserva técnica apontada é menor do que a reserva matemática do regime.

Dessa forma, foi proposta pelo estudo atuarial a adequação do atual plano de custeio suplementar, destinado ao equacionamento do déficit, fixando-se as alíquotas a serem praticadas até o exercício de 2065, como consta do presente Projeto.

Assim, com a adequação proposta, ter-se-á garantida uma forma de amortização da reserva matemática descoberta do plano previdenciário instituído, mantendo o Município em regularidade com as suas obrigações previdenciárias.

Destaca-se que o presente Projeto de Lei está em consonância com a Agenda 2030, atingindo o seguinte Objetivo de Desenvolvimento Sustentável:



Por fim, informa-se que Projeto de Lei possui sólido escopo legal, conforme dispõe art. 60, incisos I e III do artigo 61 da Lei nº 2.761 de 31 de março de 1990, Lei Orgânica do Município de Jacareí.

Justificado nestes termos, a fim de que a proposta possa alcançar plenamente os seus objetivos, encaminhamos o Projeto de Lei para apreciação e aprovação dessa Casa Legislativa.

Gabinete do Prefeito, 23 de agosto de 2023.


IZAIAS JOSÉ DE SANTANA
Prefeito do Município de Jacareí



NOTA TÉCNICA

Anualmente o Instituto de Previdência do Município de Jacareí realiza, de forma obrigatória, a reavaliação específica do plano de previdência dos servidores efetivos municipais, denominada de Avaliação Atuarial, com a finalidade de garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio de previdência instituído no Município de Jacareí, com base em normas gerais de contabilidade e atuária.

Com a renovação deste estudo técnico, todos os anos podem ser apontadas necessidades de ajustes ao plano previdenciário vigente, garantindo-se assim a cobertura das obrigações do regime próprio de previdência no longo prazo.

A Avaliação Atuarial, deve-se esclarecer, tem por objetivo estabelecer os níveis de contribuição dos segurados e das entidades públicas municipais para o Regime Próprio de Previdência, de tal modo que os aportes financeiros sejam suficientes para custear as aposentadorias e pensões já concedidas e a conceder.

O equilíbrio atuarial é alcançado quando as alíquotas de contribuição, a taxa de reposição e o período de duração dos benefícios mostram-se adequados à formação das reservas financeiras necessárias ao cumprimento das obrigações do RPPS em determinado período.

Tal mensuração é realizada a partir de cálculos atuariais que levam em consideração uma série de critérios, tais como a expectativa de vida dos segurados, o valor dos benefícios a serem pagos e os períodos de contribuição dos participantes, projetando-se os ativos e os passivos do plano com o objetivo de manutenção dos atuais e futuros benefícios do sistema.

O referido estudo retorna informações sobre o Custo Normal e Custo Suplementar do plano de previdência instituído. O Custo Normal corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação de reservas para o pagamento de aposentadorias programadas e dos benefícios de risco, adicionado à taxa de administração, mantendo o plano equilibrado durante o exercício seguinte à data da



avaliação atuarial. Já o Custo Suplementar refere-se à contribuição destinada ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição praticadas no passado que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das reservas matemáticas previdenciárias.

Conforme apurado na última Avaliação Atuarial, realizada no presente exercício, as alíquotas normais de contribuição, praticadas pelos servidores e entidades municipais, mostram-se suficientes para a cobertura do Custo Normal. Porém o atual plano de equacionamento do déficit atuarial, de responsabilidade somente patronal, mostra-se insuficiente para a cobertura do Custo Suplementar do regime.

Diante de tal situação, a Avaliação Atuarial apurou que o plano de custeio suplementar, destinado à amortização do déficit técnico apurado, que se encontra descrito no artigo 7º, inciso II, e no Anexo I da Lei nº 5.307/08, deve ser ajustado.

Para o ajuste do custeio suplementar, que, como dito, é destinado ao financiamento do déficit técnico atuarial, foi apontada pela reavaliação atuarial realizada a necessidade de extensão do prazo definido em lei e a adequação das alíquotas previstas para esta finalidade, de responsabilidade exclusiva das entidades municipais.


O estudo atuarial realizado apresentou alguns possíveis cenários para o equacionamento do déficit técnico atuarial do RPPS, com observância do regramento técnico estabelecido pelo Ministério da Previdência Social, responsável pela orientação e supervisão dos órgãos gestores dos regimes de previdência dos servidores públicos.

Dentre os cenários propostos, integrantes do relatório da Avaliação Atuarial, o que permitirá o equacionamento do déficit da maneira menos onerosa ao Município, financeira e orçamentariamente, prevê a alteração do plano atualmente em vigor com a fixação das alíquotas que deverão ser praticadas até 2065, que é o prazo permitido pelo parágrafo único do art. 43 do Anexo VI da Portaria MTP nº 1467/2022 aos entes que tenham promovido a reforma das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos seus benefícios previdenciários.

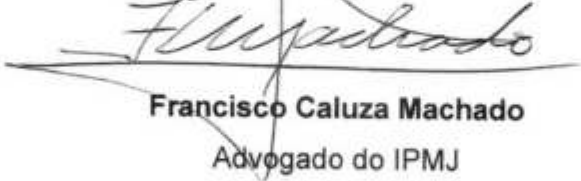


Assim, com a adequação proposta, ter-se-á garantida a suficiência do plano de amortização da reserva matemática descoberta do plano previdenciário instituído, com observância das disposições estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social, especialmente através da Portaria MTP nº 1467/2022, evitando-se eventuais penalizações decorrentes da inobservância da regulamentação estabelecida.

Jacareí, 24 de agosto de 2023.



Rossana Vasques
Presidente do IPMJ



Francisco Caluza Machado
Advogado do IPMJ

LEI Nº 5.307/2008, DE 03 DE DEZEMBRO DE 2008

*Institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí, de que trata a **Lei n.º 4.083, de 5 de junho de 1998**, que consolida a **Lei n.º 3.410, de 07.10.93**, que "dispõe sobre a criação do Instituto de Previdência do Município de Jacareí e dá outras providências" e suas alterações.*

(Ver Leis nºs 6346/2020 e 6350/2020)

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE JACAREÍ, usando das atribuições que lhe são conferidas por Lei, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º O Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí, de caráter contributivo e de filiação obrigatória, destina-se a assegurar a cobertura dos benefícios de aposentadoria, pensão e auxílio-doença, para os servidores públicos titulares de cargo efetivo e seus dependentes, na forma da lei.

Art. 2º O Regime Próprio de Previdência Social terá o plano de custeio revisto anualmente, com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, com fundamento no artigo 40 da Constituição Federal.

Art. 3º O Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí será financiado mediante recursos provenientes do Município, através dos órgãos dos Poderes Legislativo e Executivo, incluídas suas autarquias e fundações, e das contribuições sociais obrigatórias dos segurados ativos, inativos e dos pensionistas, além de outras receitas que lhe forem atribuídas.

Parágrafo único. As contribuições do Município, através dos órgãos dos Poderes Legislativo e Executivo, incluídas suas autarquias e fundações, bem como a do pessoal ativo, inativo e dos pensionistas, somente poderão ser utilizadas para pagamento de benefícios previdenciários de que tratam esta Lei, ressalvadas as despesas administrativas previstas no artigo 12 desta Lei.

Art. 4º O Poder Executivo encaminhará à Câmara Municipal proposta para a revisão da alíquota de contribuição com o objetivo de adequá-la a percentual que assegure o equilíbrio atuarial e financeiro do Regime Próprio de Previdência Social, quando o estudo atuarial anual indicar a necessidade de revisão da alíquota.

~~**Art. 5º** A alíquota de contribuição dos servidores públicos municipais em atividade para o custeio do Regime Próprio de Previdência Social corresponderá a 12,95% (doze vírgula noventa e cinco por cento) incidentes sobre a remuneração de contribuição a ser descontada e recolhida pelo órgão ou entidade a que se vincule o servidor.~~

Parágrafo único. As contribuições dos servidores públicos municipais em atividade são devidas mesmo que se encontrem sob o regime de disponibilidade ou gozo de benefícios.

Art. 5º A alíquota de contribuição dos servidores públicos municipais em atividade, para o custeio do Regime Próprio de Previdência Social, corresponderá a 14,00% (quatorze por cento), incidentes sobre a remuneração de contribuição a ser descontada e recolhida pelo órgão ou entidade a que se vincule o servidor. (Redação dada pela Lei nº 6346/2020)

~~**Art. 6º** Incidirá contribuição sobre os proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo Regime Próprio de Previdência Social, com percentual igual ao estabelecido para os servidores públicos municipais em atividade, de 12,95% (doze vírgula noventa e cinco por cento) sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social.~~

Parágrafo único. A contribuição prevista no *caput* incidirá apenas sobre as parcelas de proventos de aposentadoria e de pensão que superem o dobro do limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social, quando o beneficiário, na forma da lei, for portador de doença incapacitante.

~~**Art. 6º** Incidirá contribuição sobre os proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo Regime Próprio de Previdência Social, com percentual igual ao estabelecido para os servidores públicos municipais em atividade, de 14,00% (quatorze por cento), sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social. (Redação dada pela Lei nº 6346/2020)~~

Art. 6º Incidirá contribuição sobre os proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo Regime Próprio de Previdência Social, com percentual igual ao estabelecido para os servidores públicos municipais em atividade, de 14,00% (quatorze por cento), sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões que supere o limite de 3 (três) salários mínimos.

Parágrafo Único. Anualmente o Instituto de Previdência do Município de Jacareí deve demonstrar, através de estudo atuarial, a necessidade de manutenção do previsto no *caput* deste artigo. (Redação dada pela Lei Complementar nº 117/2022)

~~**Art. 7º** A alíquota de contribuição do Município e de suas autarquias e fundações corresponderá a 17,22% (dezessete vírgula vinte e dois por cento) da totalidade da remuneração de contribuição dos servidores públicos municipais em atividade.~~

~~**§ 1º** A alíquota prevista no *caput* deste artigo presta-se a custear o custo normal do plano previdenciário (14,22%) e o déficit técnico atuarial (3%) encontrado na Avaliação Atuarial de 2008, que será financiado nos termos do inciso X, Anexo I, da Portaria MPS n.º 4.992, de 05 de fevereiro de 1999, em 420 meses. (Revogado pela Lei nº 6393/2021)~~

~~**§ 2º** O financiamento do déficit técnico atuarial será em percentuais crescentes, possibilitando um processo gradual de equilíbrio do Plano Previdenciário, escalonado nos termos do Anexo I desta Lei, que parte do custo suplementar inicial de 3,00%, crescente a uma taxa anual de 2,06% durante 16 anos, quando atinge a taxa 36,01%, permanecendo constante a partir de então.~~

~~§ 2º O financiamento do déficit técnico atuarial será em percentuais crescentes, possibilitando um processo gradual de equacionamento do Plano Previdenciário, escalonado nos termos do Anexo I desta Lei, que parte do custo suplementar inicial de 3,00%, crescente a uma taxa de 2,06 pontos percentuais após o primeiro ano, mantendo-se inalterado no terceiro ano, após o que retornará ao crescimento de 2,06 pontos percentuais até o 18º (décimo oitavo) ano, quando atingirá a alíquota de 35,96%, permanecendo constante a partir de então. (Redação dada pela Lei nº 5565/2011)~~

~~§ 2º O financiamento do déficit técnico atuarial será praticado em percentuais crescentes, possibilitando um processo gradual de equacionamento do Plano Previdenciário, escalonado nos termos do Anexo I desta Lei, que parte do custo suplementar inicial de 3,00%, crescente a uma taxa anual de 2,06 pontos percentuais até sexto ano, passando a alíquota suplementar a ser de 9,00% no sétimo ano, com crescimento constante de 0,97 pontos percentuais durante 20 (vinte) anos, quando atingirá a alíquota de 28,40%, permanecendo constante a partir de então. (Redação dada pela Lei nº 5949/2015)~~

~~§ 2º O financiamento do déficit técnico atuarial será praticado em percentuais crescentes, possibilitando um processo gradual de equacionamento do Plano Previdenciário, escalonado nos termos do Anexo I desta Lei, que parte do custo suplementar inicial de 3,00%, crescente a uma taxa anual de 2,06 pontos percentuais após o primeiro ano, mantendo-se inalterada no terceiro ano, retomando o crescimento de 2,06 pontos percentuais até o sexto ano, passando a alíquota suplementar a ser de 9,00% no sétimo ano, com crescimento de 0,97 pontos percentuais no oitavo ano e crescimento constante de 1,31 pontos percentuais do nono ao vigésimo oitavo ano, quando atingirá a alíquota de 36,17%, permanecendo constante a partir de então." (NR). (Redação dada pela Lei nº 6089/2016)~~

~~§ 2º O financiamento do déficit técnico atuarial será praticado em percentuais crescentes, possibilitando um processo gradual de equacionamento do Plano Previdenciário, escalonado nos termos do Anexo I desta Lei, que parte do custo suplementar inicial de 3,00%, crescente a uma taxa anual de 2,06 pontos percentuais após o primeiro ano, mantendo-se inalterada no terceiro ano, retomando o crescimento de 2,06 pontos percentuais até o sexto ano, passando a alíquota suplementar a ser de 9,00% no sétimo ano, com crescimento de 0,97 pontos percentuais no oitavo ano e crescimento constante de 1,31 pontos percentuais do nono ao vigésimo sétimo ano e de 5,57 pontos no vigésimo oitavo ano, quando atingirá a alíquota de 40,43%, permanecendo constante até o trigésimo quarto ano, e elevando-se em 0,01 ponto percentual no trigésimo quinto ano do plano. (Redação dada pela Lei nº 6.331/2020) (Revogado pela Lei nº 6393/2021)~~

Art. 7º A contribuição do Município, e de suas autarquias e fundações, corresponderá à alíquota de contribuição patronal normal do plano previdenciário somada à alíquota do financiamento do déficit técnico atuarial, calculadas sobre a totalidade da remuneração de contribuição dos servidores públicos municipais em atividade, nos seguintes termos:

~~I — a alíquota de contribuição patronal normal do plano previdenciário será de 16,00% (dezesseis por cento);~~

I - a alíquota de contribuição patronal normal do plano previdenciário será de 16,70% (dezesseis vírgula setenta por cento), sendo elevada em 3,52 (três vírgula cinquenta e dois) pontos percentuais quando incidente sobre a remuneração de contribuição dos servidores titulares do cargo efetivo de professor; (Redação dada pela Lei Complementar nº 117/2022)

II – a alíquota do financiamento do déficit técnico atuarial será praticado em percentuais crescentes, com alteração a cada período de 12 (doze) meses, possibilitando um processo gradual de equacionamento do Plano Previdenciário, escalonado nos termos do Anexo I desta Lei. (Redação dada pela Lei nº 6393/2021)

Art. 8º Considera-se remuneração de contribuição a parcela do subsídio ou do provento recebido pelo segurado ou beneficiário, considerando a gratificação natalina, sobre a qual incide o percentual de contribuição ordinária para o plano de custeio, assim entendido o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei e dos adicionais de caráter individual, exceto:

I – o salário-família;

II – as diárias;

III – a ajuda de custo;

IV – a indenização de transporte;

V – o adicional de férias;

VI – o auxílio-alimentação;

VII – o auxílio pré-escolar;

VIII – a hora-extra;

IX – o abono de permanência;

X - as parcelas remuneratórias pagas

em decorrência de local de trabalho;

XI – a parcela percebida em decorrência

do exercício de cargo em comissão;

XII – a carga suplementar ou de função

de confiança; e

XIII - outras parcelas cujo caráter

indenizatório esteja definido em lei.

Parágrafo único. Poderá integrar a remuneração de contribuição a parcela percebida pelo servidor ativo em decorrência de local de trabalho, do exercício de cargo em comissão, carga suplementar ou função de confiança, mediante opção por ele exercida, para efeito de cálculo do benefício de aposentadoria cujo provento seja calculado na forma do art. 40 da Constituição Federal e do art. 2º da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, respeitada, em qualquer hipótese, a limitação estabelecida no § 2º do art. 40 da Constituição Federal.

Art. 9º A responsabilidade pelo recolhimento e repasse das contribuições dos servidores ativos e do Município, de suas autarquias e fundações ao IPMJ será do dirigente máximo do órgão ou entidade em que o segurado estiver vinculado e deverá ocorrer até o último dia útil do mês subsequente ao da competência.

§ 1º O Poder Executivo e o Poder Legislativo, suas autarquias e fundações encaminharão mensalmente ao IPMJ a relação nominal dos segurados, com os respectivos subsídios, remunerações e valores de contribuição.

§ 2º Os valores devidos ao IPMJ, a título de contribuição previdenciária, deverão ser repassados em moeda corrente, de forma integral para cada competência, independentemente de disponibilidade financeira do IPMJ, sendo vedada qualquer dedução ou compensação com passivos previdenciários ou reembolso de valores destinados à cobertura de insuficiências financeiras relativas a competências anteriores.

§ 3º Em caso de mora no recolhimento ou no repasse das contribuições devidas pelos servidores ativos ou pelo Município, suas autarquias e fundações, ao IPMJ, incidirão juros, multas e atualizações sobre o valor originalmente devido, calculado sob o mesmo regime aplicável às hipóteses de não pagamento de tributos municipais.

Art. 10. As contribuições previdenciárias dos segurados, do Município, de suas autarquias e fundações, bem como os demais recursos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social somente poderão ser utilizados para o pagamento dos benefícios previstos em Lei, ressalvadas as despesas administrativas de que trata o artigo 12 desta Lei.

§ 1º As contribuições e os recursos de que trata o *caput* serão depositados em conta distinta da conta do Tesouro Municipal.

§ 2º As aplicações financeiras dos recursos de que trata o *caput* atenderão às resoluções do Conselho Monetário Nacional.

Art. 11. Fica autorizado o parcelamento de eventuais valores devidos pelo Município oriundo de contribuições legalmente instituídas e não repassadas ao IPMJ, em até 60 (sessenta) parcelas mensais e sucessivas, nos termos do inciso I do artigo 32 da Orientação Normativa nº 01, de 23 de janeiro de 2007, expedida pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – Ministério da Previdência Social.

~~**Art. 12.** As despesas administrativas do IPMJ corresponderão a 1,30% (um vírgula trinta por cento) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados e beneficiários vinculados do RPPS, com base no exercício anterior.~~

~~**Art. 12.** As despesas administrativas do IPMJ corresponderão a 1,50% (um vírgula cinquenta por cento) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados e beneficiários vinculados ao RPPS, com base no exercício anterior. (Redação dada pela Lei nº. 5565/2011)~~

Art.12. As despesas administrativas do IPMJ corresponderão a 2,4% (dois vírgula quatro por cento), aplicados sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício financeiro anterior. (Redação dada pela Lei nº 6415/2021)

Parágrafo único. Eventuais remanescentes do valor referido no *caput* constituirão reservas, cujos recursos somente serão utilizados para os fins a que se destina a taxa de administração, sendo que o

13 v. J

montante das reservas não poderá ultrapassar a totalidade das efetivas despesas administrativas do exercício anterior.

Art. 13. Ficam revogadas as disposições em contrário, em especial a Lei n.º 5.084, de 04 de setembro de 2007.

Art. 14. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, produzindo os seus efeitos quanto à nova alíquota fixada no artigo 7º a partir do primeiro dia do mês seguinte aos noventa dias posteriores à sua publicação.

Prefeitura Municipal de Jacareí, 03 de dezembro de 2008.

MARCO AURÉLIO DE SOUZA
Prefeito Municipal

AUTOR DO PROJETO: PREFEITO MARCO AURÉLIO DE SOUZA

AUTOR DA EMENDA: VEREADOR PROFESSOR MARINO FARIA.

Publicada no Boletim Oficial do Município nº 593, em 03/12/2008

Este texto não substitui o original publicado e arquivado na Prefeitura Municipal de Jacareí

ANEXO I

| | |
|------|--------|
| 2009 | 3,00% |
| 2010 | 5,06% |
| 2011 | 7,13% |
| 2012 | 9,19% |
| 2013 | 11,25% |
| 2014 | 13,31% |
| 2015 | 15,38% |
| 2016 | 17,44% |
| 2017 | 19,50% |
| 2018 | 21,57% |
| 2019 | 23,63% |
| 2020 | 25,69% |
| 2021 | 27,75% |
| 2022 | 29,82% |
| 2023 | 31,88% |
| 2024 | 33,94% |
| 2025 | 36,01% |
| 2026 | 36,01% |
| 2027 | 36,01% |
| 2028 | 36,01% |
| 2029 | 36,01% |
| 2030 | 36,01% |
| 2031 | 36,01% |
| 2032 | 36,01% |
| 2033 | 36,01% |
| 2034 | 36,01% |
| 2035 | 36,01% |
| 2036 | 36,01% |
| 2037 | 36,01% |
| 2038 | 36,01% |

| | |
|------|--------|
| 2039 | 36,01% |
| 2040 | 36,01% |
| 2041 | 36,01% |
| 2042 | 36,01% |
| 2043 | 36,01% |

ANEXO I (Redação dada pela Lei nº 5565/2011)

| | | |
|---------|------|--------|
| 1º ano | 2009 | 3,00% |
| 2º ano | 2010 | 5,06% |
| 3º ano | 2011 | 5,06% |
| 4º ano | 2012 | 7,12% |
| 5º ano | 2013 | 9,18% |
| 6º ano | 2014 | 11,24% |
| 7º ano | 2015 | 13,30% |
| 8º ano | 2016 | 15,36% |
| 9º ano | 2017 | 17,42% |
| 10º ano | 2018 | 19,48% |
| 11º ano | 2019 | 21,54% |
| 12º ano | 2020 | 23,60% |
| 13º ano | 2021 | 25,66% |
| 14º ano | 2022 | 27,72% |
| 15º ano | 2023 | 29,78% |
| 16º ano | 2024 | 31,84% |
| 17º ano | 2025 | 33,90% |
| 18º ano | 2026 | 35,96% |
| 19º ano | 2027 | 35,96% |
| 20º ano | 2028 | 35,96% |
| 21º ano | 2029 | 35,96% |
| 22º ano | 2030 | 35,96% |
| 23º ano | 2031 | 35,96% |
| 24º ano | 2032 | 35,96% |
| 25º ano | 2033 | 35,96% |
| 26º ano | 2034 | 35,96% |
| 27º ano | 2035 | 35,96% |
| 28º ano | 2036 | 35,96% |
| 29º ano | 2037 | 35,96% |
| 30º ano | 2038 | 35,96% |
| 31º ano | 2039 | 35,96% |
| 32º ano | 2040 | 35,96% |
| 33º ano | 2041 | 35,96% |
| 34º ano | 2042 | 35,96% |
| 35º ano | 2043 | 35,96% |

ANEXO I (Redação dada pela Lei nº 5949/2015)

| | | |
|--------|------|-------|
| 1º ano | 2009 | 3,00% |
| 2º ano | 2010 | 5,06% |
| 3º ano | 2011 | 5,06% |
| 4º ano | 2012 | 7,12% |
| 5º ano | 2013 | 9,18% |

14 r. 5

| | | |
|---------|------|--------|
| 6º ano | 2014 | 11,24% |
| 7º ano | 2015 | 9,00% |
| 8º ano | 2016 | 9,97% |
| 9º ano | 2017 | 10,94% |
| 10º ano | 2018 | 11,91% |
| 11º ano | 2019 | 12,88% |
| 12º ano | 2020 | 13,85% |
| 13º ano | 2021 | 14,82% |
| 14º ano | 2022 | 15,79% |
| 15º ano | 2023 | 16,76% |
| 16º ano | 2024 | 17,73% |
| 17º ano | 2025 | 18,70% |
| 18º ano | 2026 | 19,67% |
| 19º ano | 2027 | 20,64% |
| 20º ano | 2028 | 21,61% |
| 21º ano | 2029 | 22,58% |
| 22º ano | 2030 | 23,55% |
| 23º ano | 2031 | 24,52% |
| 24º ano | 2032 | 25,49% |
| 25º ano | 2033 | 26,46% |
| 26º ano | 2034 | 27,43% |
| 27º ano | 2035 | 28,40% |
| 28º ano | 2036 | 28,40% |
| 29º ano | 2037 | 28,40% |
| 30º ano | 2038 | 28,40% |
| 31º ano | 2039 | 28,40% |
| 32º ano | 2040 | 28,40% |
| 33º ano | 2041 | 28,40% |
| 34º ano | 2042 | 28,40% |
| 35º ano | 2043 | 28,40% |

ANEXO I (Redação dada pela Lei nº 6089/2016)

| | | |
|---------|------|--------|
| 1º ano | 2009 | 3,00% |
| 2º ano | 2010 | 5,06% |
| 3º ano | 2011 | 5,06% |
| 4º ano | 2012 | 7,12% |
| 5º ano | 2013 | 9,18% |
| 6º ano | 2014 | 11,24% |
| 7º ano | 2015 | 9,00% |
| 8º ano | 2016 | 9,97% |
| 9º ano | 2017 | 11,28% |
| 10º ano | 2018 | 12,59% |
| 11º ano | 2019 | 13,90% |
| 12º ano | 2020 | 15,21% |
| 13º ano | 2021 | 16,52% |
| 14º ano | 2022 | 17,83% |
| 15º ano | 2023 | 19,14% |
| 16º ano | 2024 | 20,45% |
| 17º ano | 2025 | 21,76% |
| 18º ano | 2026 | 23,07% |

| | | |
|---------|------|--------|
| 19º ano | 2027 | 24,38% |
| 20º ano | 2028 | 25,69% |
| 21º ano | 2029 | 27,00% |
| 22º ano | 2030 | 28,31% |
| 23º ano | 2031 | 29,62% |
| 24º ano | 2032 | 30,93% |
| 25º ano | 2033 | 32,24% |
| 26º ano | 2034 | 33,55% |
| 27º ano | 2035 | 34,86% |
| 28º ano | 2036 | 36,17% |
| 29º ano | 2037 | 36,17% |
| 30º ano | 2038 | 36,17% |
| 31º ano | 2039 | 36,17% |
| 32º ano | 2040 | 36,17% |
| 33º ano | 2041 | 36,17% |
| 34º ano | 2042 | 36,17% |
| 35º ano | 2043 | 36,17% |

ANEXO I (Redação dada pela Lei nº 6331/2020)

| | | |
|---------|------|--------|
| 1º ano | 2009 | 3,00% |
| 2º ano | 2010 | 5,06% |
| 3º ano | 2011 | 5,06% |
| 4º ano | 2012 | 7,12% |
| 5º ano | 2013 | 9,18% |
| 6º ano | 2014 | 11,24% |
| 7º ano | 2015 | 9,00% |
| 8º ano | 2016 | 9,97% |
| 9º ano | 2017 | 11,28% |
| 10º ano | 2018 | 12,59% |
| 11º ano | 2019 | 13,90% |
| 12º ano | 2020 | 15,21% |
| 13º ano | 2021 | 16,52% |
| 14º ano | 2022 | 17,83% |
| 15º ano | 2023 | 19,14% |
| 16º ano | 2024 | 20,45% |
| 17º ano | 2025 | 21,76% |
| 18º ano | 2026 | 23,07% |
| 19º ano | 2027 | 24,38% |
| 20º ano | 2028 | 25,69% |
| 21º ano | 2029 | 27,00% |
| 22º ano | 2030 | 28,31% |
| 23º ano | 2031 | 29,62% |
| 24º ano | 2032 | 30,93% |
| 25º ano | 2033 | 32,24% |
| 26º ano | 2034 | 33,55% |
| 27º ano | 2035 | 34,86% |
| 28º ano | 2036 | 40,43% |
| 29º ano | 2037 | 40,43% |
| 30º ano | 2038 | 40,43% |
| 31º ano | 2039 | 40,43% |

15v. 05

| | | |
|---------|------|--------|
| 32º ano | 2040 | 40,43% |
| 33º ano | 2041 | 40,43% |
| 34º ano | 2042 | 40,43% |
| 35º ano | 2043 | 40,44% |

ANEXO I (Redação dada pela Lei nº 6393/2021)

| | | |
|---------|------|--------|
| 1º ano | 2009 | 3,00% |
| 2º ano | 2010 | 5,06% |
| 3º ano | 2011 | 5,06% |
| 4º ano | 2012 | 7,12% |
| 5º ano | 2013 | 9,18% |
| 6º ano | 2014 | 11,24% |
| 7º ano | 2015 | 9,00% |
| 8º ano | 2016 | 9,97% |
| 9º ano | 2017 | 11,28% |
| 10º ano | 2018 | 12,59% |
| 11º ano | 2019 | 13,90% |
| 12º ano | 2020 | 15,21% |
| 13º ano | 2021 | 16,52% |
| 14º ano | 2022 | 18,01% |
| 15º ano | 2023 | 19,52% |
| 16º ano | 2024 | 36,90% |
| 17º ano | 2025 | 36,90% |
| 18º ano | 2026 | 36,90% |
| 19º ano | 2027 | 36,90% |
| 20º ano | 2028 | 36,90% |
| 21º ano | 2029 | 36,90% |
| 22º ano | 2030 | 36,90% |
| 23º ano | 2031 | 36,90% |
| 24º ano | 2032 | 36,90% |
| 25º ano | 2033 | 36,90% |
| 26º ano | 2034 | 36,90% |
| 27º ano | 2035 | 36,90% |
| 28º ano | 2036 | 36,90% |
| 29º ano | 2037 | 36,90% |
| 30º ano | 2038 | 36,90% |
| 31º ano | 2039 | 36,90% |
| 32º ano | 2040 | 36,90% |
| 33º ano | 2041 | 36,90% |
| 34º ano | 2042 | 36,90% |
| 35º ano | 2043 | 36,90% |
| 36º ano | 2044 | 36,90% |
| 37º ano | 2045 | 36,90% |
| 38º ano | 2046 | 36,90% |
| 39º ano | 2047 | 36,90% |
| 40º ano | 2048 | 36,90% |
| 41º ano | 2049 | 36,90% |
| 42º ano | 2050 | 36,90% |



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ
PALÁCIO DA LIBERDADE
SECRETARIA DE ASSUNTOS JURÍDICOS

Referente: PLE nº 014/2023

Autoria: Prefeito de Jacareí, Dr. Izaías Santana

Tema: Altera o Anexo I da Lei nº 5.307/2008, que institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí

PARECER Nº 192.1/2023/SAJ/JACC

Ementa: Projeto de Lei que visa alterar o Anexo I da Lei Municipal nº 5.307/2008, que institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí. Alteração da alíquota de 2024 a 2065. Ausência de vícios formal ou material. Possibilidade. Prosseguimento. Ausência do Estudo Técnico. Regime de Urgência.

I. RELATÓRIO

1. Trata-se de Projeto de Lei de autoria do Excelentíssimo Prefeito, Dr. *Izaías Santana*, pelo qual pretende modificar o Anexo I da Lei Municipal nº 5.307 de 2008, que versa sobre o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

2. O autor pontua que a presente proposta visa atualizar a legislação municipal a fim de garantir o futuro pagamento das obrigações previdenciárias do Município, conforme melhor especificado em sua propositura.

3. Para tanto, propõe o reajuste da alíquota de 36,90% para 35,38%.



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ

PALÁCIO DA LIBERDADE

SECRETARIA DE ASSUNTOS JURÍDICOS

II. FUNDAMENTAÇÃO

1. O tema discutido no projeto não encontra restrições na repartição de competências estabelecida pela Constituição Federal, entre os entes federados, cabendo ao Município legislar sobre a previdência de seus servidores, observada a matriz constitucional.

2. O assunto se insere no rol taxativo do artigo 40 da Lei Orgânica do Município, que estabelece a iniciativa exclusiva do chefe do Poder Executivo para a propositura em comento.

3. No mérito, a proposta visa adequar a alíquota a ser praticada no período de 2024 a 2065, **alterando de 36,90% para 35,38%**, conforme consta do projeto em análise.

4. Observa-se, contudo, que não acompanhou o Projeto de Lei (que tramita em Regime de Urgência), a **Avaliação Atuarial** mencionada na Mensagem, bem como na Nota Técnica do Instituto de Previdência do Município de Jacareí, documento essencial a adequada análise e debate Parlamentar.

5. Todavia, importante reforçar que tal lacuna não configura falha no processo legislativo, mas elemento democrático de debate plural.

1 Artigo 40 - São de iniciativa exclusiva do Prefeito as leis que disponham sobre:

I - criação, transformação ou extinção de cargos, funções ou empregos públicos na Administração Direta e autárquica ou aumento de sua remuneração;

II - servidores públicos, seu regime jurídico, provimento de cargos, estabilidade, aposentadoria e vencimentos;

III - criação, estruturação e atribuições das Secretarias ou departamentos equivalentes e órgãos da Administração Pública;

IV - matéria orçamentária, e a que autorize a abertura de créditos ou conceda auxílios, prêmios e subvenções;

V - concessões e serviços públicos.

Parágrafo Único - Não será admitido aumento da despesa prevista nos projetos de iniciativa exclusiva do Prefeito Municipal, ressalvado o disposto no inciso IV, primeira parte.



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ
PALÁCIO DA LIBERDADE
SECRETARIA DE ASSUNTOS JURÍDICOS

6. Desta forma, tendo sido submetida à proposição à Secretaria de Assuntos Jurídicos desta Casa de Leis, em atendimento ao artigo 46^o, da Lei Orgânica do Município, o parecer é no sentido de que o Projeto de Lei está APTO a regular tramitação.

III. CONCLUSÃO

1. Face ao exposto, sem qualquer avaliação sobre o mérito da proposta, concluímos que a presente propositura não possui quaisquer vícios de ordem formal ou material, estando APTA ao regular prosseguimento.

2. A propositura deverá ser submetida às Comissões de a) Constituição e Justiça e b) Finanças e Orçamento.

3. Para aprovação é necessário do voto favorável da maioria simples, presentes, pelo menos, a maioria absoluta dos membros da Câmara.

4. Neste tipo de proposição, não deve ser colhido o voto do Presidente do Legislativo, salvo eventual empate constatado no ato da votação.

5. Este é o parecer, opinativo e não vinculante.

Jacareí, 29 de agosto de 2023

Jorge Alfredo Cespedes Campos
Secretário-Diretor Jurídico

2 Art. 46 – Todos os projetos que tramitarem pela Câmara serão encaminhados para parecer da Assessoria Jurídica do Legislativo.



Ofício nº 212/2023/IPMJ

1905

Jacareí, 29 de agosto de 2023.

SR. ABNER RODRIGUES DE MORAES ROSA
Presidente
Câmara Municipal de Jacareí

| |
|---|
| CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ |
| PROTOCOLO GERAL Nº <u>764</u> |
| DATA <u>30/08/2023</u> |
|  |
| FUNCIONÁRIO |

Assunto: Encaminhamento de Avaliação Atuarial- PLE nº. 014/2023


Exmo. Presidente,


Diante do apontamento mencionado no parecer jurídico emitido pela Secretaria de Assuntos Jurídicos da Câmara Municipal de Jacareí (fls. 16/18) referente a ausência da Avaliação Atuarial citada no Projeto de Lei do Executivo nº. 014/2023, encaminhamos o presente documento a fim de instruir o processo legislativo e auxiliar numa melhor compreensão dos Nobres Vereadores.

Esclarecemos que o projeto de lei em questão se refere a opção em alíquotas, indicadas pelo atuário às fls. 46/47 (item 9.2.4 -Cenário IV).

Atenciosamente,

JUNTE-SE AOS
AUTOS DO PLE nº. 14/23
E ENCAMINHO AO JURÍDICO
PARA AVALIAÇÃO.


30/08/2023
Felipe Santos de Luna
Secretário-Diretor Legislativo


ROSSANA VASQUES
Presidente do IPMJ

Clarete.
30/08/23

Jorge Cespedes
Sec. Dir. Jurídico - Mat. 933

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

Dezembro – 2022

20 v 48

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Prefeitura Municipal de Jacareí

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

Perfil Atuarial II

Data focal: 31/12/2022

Nota Técnica Atuarial – NTA n° 2023.000292.1

Atuário responsável: Richard M. Dutzmann

Registro MIBA n° 935

Versão 01

Elaborada em: 13/03/2023

SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente estudo reúne informações fornecidas pela unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS relativas às características biodemográficas e administrativas da massa de segurados, associadas às demais informações de ordem financeira e administrativa do RPPS, aplicando procedimentos preconizados pela legislação vigente com a finalidade de demonstrar a situação financeira e atuarial do plano de benefícios previdenciários e estabelecer as bases necessárias à perseguição do equilíbrio financeiro e atuarial do plano.

O desenvolvimento do relatório expõe em detalhes o quadro que retrata o momento do plano de benefícios, assim resumido:

| RESULTADO ATUARIAL | R\$ |
|------------------------------|---------------------------|
| Ativos Garantidores do Plano | 1.011.060.427,53 |
| Provisões Matemáticas | 2.538.038.753,39 |
| Compensação Previdenciária | 151.753.807,69 |
| RESULTADO ATUARIAL | - 1.375.224.518,17 |

| RESULTADO ATUARIAL | Valores com as alíquotas vigentes |
|---|-----------------------------------|
| Superavit | 0,00 |
| Reserva de Contingência | 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | 0,00 |
| Deficit | -1.375.224.518,17 |
| Deficit Equacionado: | -1.123.363.872,22 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei | -1.123.363.872,22 |
| Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira | 0,00 |
| Deficit Atuarial a Equacionar | -251.860.645,95 |

SUMÁRIO

| | |
|---|-----------|
| 1. INTRODUÇÃO | 6 |
| 1.1 OBJETIVO..... | 7 |
| 1.2 ENTIDADES MANTENEDORAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS | 7 |
| 2. BASE NORMATIVA | 8 |
| 2.1 NORMAS GERAIS | 8 |
| 2.2 NORMAS DO ENTE FEDERATIVO | 8 |
| 3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE | 9 |
| 3.1 BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS | 9 |
| 3.2 CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE | 9 |
| 4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO | 16 |
| 4.1 REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS | 16 |
| 4.2 MÉTODO DE FINANCIAMENTO UTILIZADO NA CAPITALIZAÇÃO | 16 |
| 4.3 RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO POR BENEFÍCIO | 17 |
| 5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS | 18 |
| 5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS – HIPÓTESES BIOMÉTRICAS | 18 |
| 5.2 ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS - HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS..... | 19 |
| 5.3 ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS - HIPÓTESES ECONÔMICAS..... | 19 |
| 5.4 TAXA DE JUROS ATUARIAL - HIPÓTESES FINANCEIRAS | 20 |
| 5.5 ENTRADA EM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA..... | 20 |
| 5.6 COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR | 21 |
| 5.7 COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE REGIMES..... | 21 |
| 5.8 DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES..... | 22 |
| 5.9 CONSIDERAÇÕES GERAIS | 23 |
| 6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL | 26 |
| 6.1 DADOS FORNECIDOS..... | 26 |
| 6.2 SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS | 27 |
| 6.3 ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL | 27 |
| 6.4 PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL..... | 30 |
| 6.5 RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL | 31 |
| 7. RESULTADO ATUARIAL | 32 |
| 7.1 BALANÇO ATUARIAL..... | 32 |
| 7.2 ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER | 34 |
| 7.3 PLANO DE AMORTIZAÇÃO VIGENTE | 34 |
| 7.4 PROVISÕES MATEMÁTICAS..... | 34 |
| 7.5 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV..... | 35 |
| 7.6 RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO | 35 |
| 7.7 VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS..... | 36 |
| 8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO | 37 |
| 8.1 VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS..... | 37 |
| 8.2 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI..... | 37 |
| 8.3 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO, E CUSTEIO ADMINISTRATIVO | 37 |
| 8.4 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO | 38 |
| 8.5 CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI | 38 |
| 8.6 SITUAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE CUSTEIO | 38 |
| 8.7 SITUAÇÃO DA REGULARIDADE DE REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL..... | 39 |

| | | |
|------------|--|-----------|
| 8.8 | EVOLUÇÃO DAS DESPESAS | 39 |
| 9. | EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL..... | 40 |
| 9.1 | PRINCIPAIS CAUSAS DO DEFICIT ATUARIAL | 40 |
| 9.2 | CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL..... | 40 |
| 9.3 | QUADRO COMPARATIVO DAS OPÇÕES DE COBERTURA DO DEFICIT | 48 |
| 9.4 | VIABILIDADE FINANCEIRA, FISCAL E ORÇAMENTÁRIA DO PLANO DE CUSTEIO SUPLEMENTAR PROPOSTO | 49 |
| 10. | CUSTEIO ADMINISTRATIVO | 55 |
| 10.1 | LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS 3 ANOS | 55 |
| 10.2 | ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO..... | 56 |
| 10.3 | RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO DA FONTE DE CUSTEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS..... | 56 |
| 11. | ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS | 57 |
| 11.1 | EVOLUÇÃO QUANTITATIVA DO GRUPO SEGURADO | 58 |
| 11.2 | EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO | 58 |
| 11.3 | ÍNDICE DE COBERTURA..... | 59 |
| 12. | AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS | 60 |
| 13. | PARECER ATUARIAL TRANSCRITO NO DRAA | 61 |
| 13.1 | FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | 61 |
| 14. | PARECER ATUARIAL CONCLUSIVO | 64 |
| 14.1 | INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE DO PLANO | 64 |
| 14.2 | DESEMPENHO DO PLANO DE BENEFÍCIOS | 64 |
| 14.3 | ADEQUAÇÃO DA BASE CADASTRAL..... | 64 |
| 14.4 | ADEQUAÇÃO DAS BASES TÉCNICAS UTILIZADAS..... | 65 |
| 14.5 | ADEQUAÇÃO DA METODOLOGIA UTILIZADA PARA DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E OS IMPACTOS NOS RESULTADOS | 65 |
| 14.6 | PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO EM LEI..... | 65 |
| 14.7 | CONSIDERAÇÕES GERAIS | 65 |
| 15. | ANEXOS..... | 67 |

1. INTRODUÇÃO

Orientado pela legislação federal vigente e pela do ente federativo, que instituem e regulam o plano de benefícios previdenciários em exame, para se chegar à apresentação da situação do RPPS o estudo parte do recebimento de informações relativas aos participantes, encaminhadas pela unidade gestora do RPPS na forma de base cadastral transmitida por arquivo eletrônico obedecendo a modelo padronizado pela Secretaria de Previdência do Ministério do Trabalho e Previdência.

Verifica-se a consistência da base de dados e sua adequação para tratamento estatístico e atuarial. Quando identificada a necessidade de esclarecimento ou complementação, o atuário solicita manifestação da unidade gestora, até que possa considerar aquela base adequada para a continuidade do estudo quanto à atualização, amplitude e consistência da coleção de dados.

Na segunda etapa as características do grupo são organizadas de modo a espelhar a distribuição de servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes, apresentando-os associados por tipo de fundo formador de reservas, faixa etária, sexo, salários, proventos e pensões, atividade profissional, tempos de trabalho, tempo faltante para aposentadoria, tipo de benefício e outras tabulações de cunho estatístico que permitam a completa caracterização do corpo de segurados para os efeitos desejados pelo estudo. Nesta fase são consideradas as hipóteses e premissas biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adotadas em conjunto pelo ente, unidade gestora e atuário e obedientes à regulamentação em vigor.

Finalmente, reúnem-se as informações de ordem financeira e administrativa referentes à estrutura e situação econômica do RPPS, também fornecidas pela unidade gestora em modelo estabelecido pela Secretaria de Previdência, alimentando cálculos voltados ao estabelecimento das dimensões dos compromissos assumidos para com o grupo segurado, confrontando-os com os recursos disponíveis e indicando a situação financeira e atuarial do RPPS.

À vista da situação exposta, será aqui apresentada a perspectiva do avaliador, concluindo por emitir parecer sobre a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas no estudo, o grau de sustentabilidade do plano e eventuais recomendações, visando estabelecer o rumo de busca do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

1.1 Objetivo

A presente avaliação atuarial tem por objetivo determinar:

- o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador,
- o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder e
- a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.

1.2 Entidades mantenedoras do plano de benefícios

| CNPJ | Nome do Órgão |
|--------------------|--|
| 46.694.139/0001-83 | PREFEITURA MUNICIPAL DE JACAREÍ |
| 50.437.516/0001-76 | CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ |
| 96.484.134/0001-02 | INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE JACAREÍ |
| 21.971.473/0001-06 | SERVIÇO DE REGULAÇÃO DE JACAREÍ |
| 48.962.625/0001-60 | SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO - SAAE |
| 50.457.753/0001-07 | FUNDAÇÃO CULTURAL DE JACAREÍ |

2. BASE NORMATIVA

As condições, carências e os valores dos benefícios previdenciários assegurados estão de acordo com:

2.1 Normas gerais

- Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/1998
- Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003
- Emenda Constitucional nº 47, de 05/07/2005
- Emenda Constitucional nº 103, de 13/11/2019
- Lei Complementar nº 178, de 13/01/2021
- Lei Federal nº 9.717, de 27/11/1998
- Lei Federal nº 10.887, de 18/06/2004
- Portaria ME nº 14.762, de 19/06/2020
- Portaria MTP nº 1.467, de 02/06/2022
- Portaria MTP nº 1.837, de 30/06/2022
- Portaria MTP nº 3.803, de 16/11/2022

2.2 Normas do ente federativo

- Lei nº 5.307 de 03/12/2008
- Lei nº 6.331 de 06/03/2020
- Lei nº 6.346 de 03/08/2020
- Lei nº 6.350 de 20/08/2020
- Lei nº 6.393 de 16/07/2021
- Lei nº 6.414 de 04/11/2021
- Lei nº 6.415 de 04/11/2021
- Emenda à Lei Orgânica nº 78 de 22/06/2022
- Lei Complementar nº 117 de 22/08/2022

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1 Benefícios previdenciários

a. Aposentadoria por Tempo de Contribuição:

Garantia de recebimento de proventos na forma estabelecida na legislação do ente federativo e obedecidas as condições de elegibilidade descritas no item **3.2**.

b. Aposentadoria por Idade:

Garantia de recebimento de proventos na forma estabelecida na legislação do ente federativo e obedecidas as condições de elegibilidade descritas no item **3.2**.

c. Aposentadoria por Invalidez / Incapacidade Permanente:

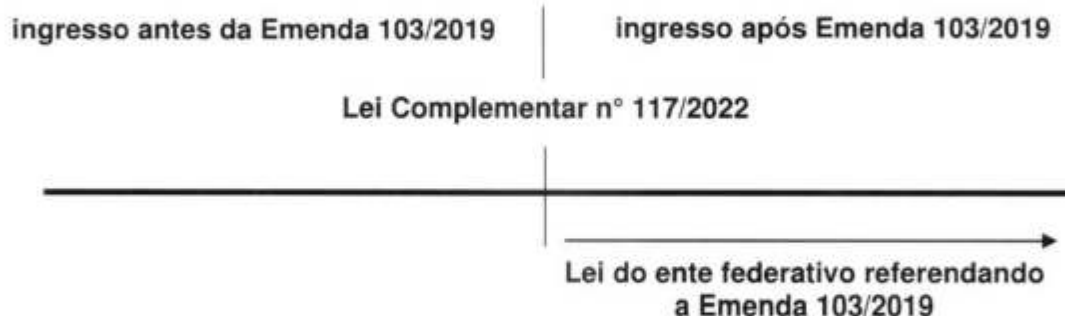
Garantia de recebimento de proventos proporcionais ao tempo de contribuição na forma descrita na legislação do ente federativo, devida ao participante que for considerado incapaz e insuscetível de reabilitação para o exercício de atividade no órgão ou entidade a que se vincule.

d. Pensão por Morte:

Importância mensal conferida ao conjunto de dependentes do servidor ativo ou do aposentado, quando do seu falecimento, calculada na forma definida na legislação do ente federativo, observadas eventuais limitações ao direito à percepção nela estabelecidas e conforme descrito no item **3.2.2**.

3.2 Condições de elegibilidade

Os benefícios de Aposentadoria Voluntária e Aposentadoria Compulsória foram separados em dois grupos de servidores, conforme segue:



3.2.1 4.1. Aposentadoria

a. Servidor com ingresso até 23/06/2022

a.1 Alternativa com pontuação

| | regra geral | professor |
|--------|----------------------------|---------------------------------------|
| Mulher | 57 anos de idade | 52 anos de idade |
| | 30 anos de contribuição | 25 anos de contribuição em magistério |
| Homem | 62 anos de idade | 57 anos de idade |
| | 35 anos de contribuição | 30 anos de contribuição em magistério |
| ambos | 20 anos de serviço público | |
| | 5 anos no cargo efetivo | |

➤ **Pontuação:** somatório de idade e tempo de contribuição

| | regra geral | | professor | |
|------|-------------|-------|-----------|-------|
| | Mulher | Homem | Mulher | Homem |
| 2022 | 87 | 97 | 81 | 91 |
| 2023 | 87 | 97 | 81 | 91 |
| 2024 | 88 | 98 | 82 | 92 |
| 2025 | 89 | 99 | 83 | 93 |
| 2026 | 90 | 100 | 84 | 94 |
| 2027 | 91 | 101 | 85 | 95 |
| 2028 | 92 | 102 | 86 | 96 |
| 2029 | 93 | 103 | 87 | 97 |
| 2030 | 94 | 104 | 88 | 98 |
| 2031 | 95 | 105 | 89 | 99 |
| 2032 | 96 | 105 | 90 | 100 |
| 2033 | 97 | 105 | 91 | 100 |
| 2034 | 98 | 105 | 92 | 100 |

| | | | | |
|------|-----|-----|----|-----|
| 2035 | 99 | 105 | 92 | 100 |
| 2036 | 100 | 105 | 92 | 100 |

➤ **Valor dos proventos**

- 1) Totalidade da remuneração para o vinculado ao RPPS até 31/12/2003 e não optante pelo regime de previdência complementar, desde que atenda às idades abaixo:

| | regra geral | professor |
|--------|-------------|-----------|
| Mulher | 62 anos | 57 anos |
| Homem | 65 anos | 60 anos |

Critério de integralidade e paridade com os servidores em atividade.

- 2) Proventos correspondentes a 70% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição para os não contemplados acima, limitado ao teto definido pelo regime de previdência complementar para os que a ele aderiram.
Benefícios reajustados nos termos estabelecidos pela legislação municipal.

a.2 Alternativa com tempo adicional

| | regra geral | professor |
|--------|---|---------------------------------------|
| Mulher | 57 anos de idade | 52 anos de idade |
| | 30 anos de contribuição | 25 anos de contribuição em magistério |
| Homem | 60 anos de idade | 55 anos de idade |
| | 35 anos de contribuição | 30 anos de contribuição em magistério |
| ambos | 20 anos de serviço público | |
| | 5 anos no cargo efetivo | |
| | período adicional de 50% do tempo que faltaria entre 23/06/2022 e o cumprimento do tempo de contribuição: geral Mulher 30 anos, Homem 35; professor Mulher 25, Homem 30 | |

➤ **Valor dos proventos**

1) Totalidade da remuneração para o vinculado ao RPPS até 31/12/2003 e não optante pelo regime de previdência complementar.

Critério de integralidade e paridade com os servidores em atividade.

2) Proventos correspondentes à média aritmética simples de 80% das maiores remunerações do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, para os demais.

Benefícios reajustados nos termos estabelecidos pela legislação municipal.

a.3 Exposto a agentes nocivos

| | |
|-----------------|---|
| Mulher ou Homem | 20 anos de serviço público |
| | 5 anos no cargo efetivo |
| | idade + tempo de contribuição = 84 pontos |
| | 25 anos de efetiva exposição |

➤ **Valor dos proventos**

Proventos correspondentes a 60% da média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano de contribuição que exceder o tempo de 20 anos de contribuição, limitado ao teto definido pelo regime de previdência complementar para os que a ele aderiram.

Benefícios reajustados nos termos estabelecidos pela legislação municipal.

a.4 Servidores já elegíveis a benefício em 23/06/2022: critérios para aposentadoria, cálculo de proventos e forma de reajuste obedecerão ao determinado pela legislação vigente à época do alcance à elegibilidade.

a.5 Servidores já elegíveis a benefício em 31/12/2023, cumpridos os requisitos previstos nas Emendas Constitucionais nº 41/2003 e nº 47/2005, não estarão sujeitos às regras de transição aplicáveis aos ingressados antes da entrada em vigor da Lei Complementar nº 117/2022, aplicando para ele as regras vigentes à época do alcance à elegibilidade.

b. Servidor com ingresso após 23/06/2022

b.1 Servidor na regra geral

| | regra geral | professor |
|--------|----------------------------|---------------------------------------|
| Mulher | 62 anos de idade | 57 anos de idade |
| | 25 anos de contribuição | 25 anos de contribuição em magistério |
| Homem | 65 anos de idade | 60 anos de idade |
| | 25 anos de contribuição | 25 anos de contribuição em magistério |
| ambos | 10 anos de serviço público | |
| | 5 anos no cargo efetivo | |

b.2 Exposto a agentes nocivos

| | |
|-----------------|---|
| Mulher ou Homem | 57 anos de idade |
| | 25 anos de efetiva exposição e contribuição |
| | 10 anos de serviço público |
| | 5 anos no cargo efetivo |

c. Pessoa com deficiência

c.1 Alternativa pelo grau de deficiência

| | Mulher | Homem | grau |
|--------------------------|---------|---------|----------|
| Tempo de contribuição | 20 anos | 25 anos | grave |
| | 24 anos | 29 anos | moderada |
| | 28 anos | 33 anos | leve |
| Tempo de serviço público | 10 anos | | |
| Tempo no cargo efetivo | 5 anos | | |

c.2 Alternativa por idade

| | Mulher | Homem |
|---------------------------|---------|---------|
| Idade | 55 anos | 60 anos |
| Tempo de contribuição | 15 anos | |
| Existência da deficiência | 15 anos | |
| Tempo de serviço público | 10 anos | |
| Tempo no cargo efetivo | 5 anos | |

d. Aposentadoria por Incapacidade

| Mulher ou Homem | incapacidade permanente para o trabalho no cargo em que estiver investido, quando insuscetível de readaptação |
|-----------------|---|
| | |

e. Aposentadoria compulsória

| Mulher ou Homem | 75 anos de idade |
|-----------------|------------------|
| | |

➤ Valor dos proventos para admitidos após 23/06/2022

- 1) Referência para remuneração: média aritmética simples dos salários de 100% do período contributivo desde julho/1994 ou desde o início de contribuição, limitada ao valor máximo do salário de contribuição do RGPS para ingressado após a implantação do regime de previdência complementar ou por quem a ele aderiu.
- 2) Valor do benefício correspondente a 60% da média obtida acima, acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano que exceder o tempo de 20 anos de contribuição e não limitado a 100%, exceto para Aposentadoria por Incapacidade em caso de acidente do trabalho, doença profissional ou doença do trabalho, de pessoa com deficiência e Compulsória.
- 3) Incapacidade permanente: proventos correspondentes a 70% da média descrita no subitem 1), acrescida de 2 pontos percentuais para cada ano que exceder o tempo de 20 anos de contribuição, limitado a 100%.
- 4) Incapacidade decorrente de acidente de trabalho, doença profissional ou doença do trabalho: proventos correspondentes a 100% da média descrita no subitem 1).
- 5) Pessoa com deficiência:

- critério do grau de deficiência: proventos correspondentes a 100% da média descrita no subitem 1);
 - critério de idade: proventos correspondentes a 70% da média aritmética de todo o período contributivo, acrescido de 1% do salário de benefício por grupo de 12 contribuições mensais, até o máximo de 30%.
- 6) Aposentadoria Compulsória: proventos correspondentes ao resultado da divisão do tempo de contribuição por 20 (limitado a 1 inteiro), multiplicado pelo valor descrito no subitem 2), ressalvado o caso de cumprimento de requisitos de aposentadoria que resulte em situação mais favorável.
- 7) Benefícios reajustados nos termos estabelecidos pela legislação municipal.

f. Abono de permanência

O servidor que tenha implementado os requisitos para obtenção da aposentadoria voluntária e os referentes às condições de elegibilidade e que opte por permanecer em atividade, fará jus a um abono equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária, até completar as exigências para aposentadoria compulsória. O pagamento do abono de permanência é de responsabilidade do ente federativo e será devido a partir do requerimento dos requisitos de obtenção do benefício, respeitada a prescrição quinquenal.

3.2.2 4.2. Pensão por Morte

O valor da pensão será equivalente a uma cota familiar de 50% do valor da aposentadoria recebida pelo servidor, ou daquela que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, acrescida de cotas de 10 pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100%.

Reajuste nos termos estabelecidos pela legislação municipal.

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

Segue estrutura utilizada para o cálculo do financiamento dos benefícios, ressaltando que a formulação consta da Nota Técnica Atuarial:

4.1 Regimes financeiros utilizados

a. Regime Financeiro de Capitalização (CAP)

Aplicável à Aposentadoria Especial, Aposentadoria por Idade, Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Pensão por Morte de já aposentado.

No regime de Capitalização as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de gerar receitas que, capitalizadas durante a fase ativa dos servidores, produzam os fundos garantidores dos benefícios, quando da aposentadoria.

b. Regime Financeiro de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)

Aplicável à Aposentadoria por Incapacidade e Pensão por Morte de servidor ativo e de aposentado por incapacidade.

No regime de Repartição de Capital de Cobertura as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas, no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

4.2 Método de financiamento utilizado na capitalização

Crédito Unitário Projetado (CUP) - método pelo qual se financia o Valor Atual dos Benefícios Futuros, em tantas unidades quantos forem os anos de filiação como ativo que o participante terá ao atingir o direito para recebimento do benefício, considerando os salários projetados com crescimento salarial até a data do benefício.

O método fundamenta-se nos seguintes princípios:

- a) O custo anual de cada segurado ativo é determinado pela compra da fração anual do valor de aposentadoria. A fração anual, para cada segurado, é estabelecida com numerador unitário e denominador determinado pelo número de anos completos de trabalho necessários à obtenção do benefício de aposentadoria, utilizando a idade real de início de trabalho.
- b) O custo anual total para o plano corresponde à soma do custo anual de cada segurado ativo, "agregando" todos os segurados.

- c) O custo da fração anual da aposentadoria, para cada segurado, aumenta a cada ano na medida em que a concessão do benefício vai se aproximando. No contingente, em seu todo, a elevação do custo do plano a cada ano pode ser minimizada ou até eliminada pela adesão de novos segurados.

Além de seu emprego ser mundialmente disseminado e adotado como mínimo para fundos de pensão e empresas de capital aberto, configurando método reconhecido em demandas judiciais, considera-se a obrigatoriedade do uso do CUP, para fins de evidenciação em balanço patrimonial, com base no item 59 da Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público 15 (NBC TSP 15) – *Benefícios a Empregados* combinado com item 51 da Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14) e 9ª edição do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP).

4.3 Resumo dos regimes financeiros e métodos de financiamento por benefício

| Benefícios | Regime Financeiro | Método de Financiamento |
|--|-------------------|-------------------------|
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória | CAP | PUC |
| Aposentadoria por Invalidez | RCC | - |
| Pensão por Morte de ativo | RCC | - |
| Pensão por Morte de aposentado | CAP | PUC |
| Pensão por Morte de inválido | CAP | PUC |

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

A combinação de hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras que serviram de fundamento para o desenvolvimento dos cálculos foi determinada em conjunto pelo ente federativo, gestor do RPPS e atuário, conforme acordo estabelecido em mensagem eletrônica datada de 14/10/2022.

5.1 Tábuas biométricas – hipóteses biométricas

- a) **Tábua de Mortalidade de Válidos – fase laborativa**
Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2020, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.
- b) **Tábua de Mortalidade de Válidos – fase pós-laborativa**
Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2020, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.
- c) **Tábua de Mortalidade de Inválidos**
Taxas anuais de sobrevivência e mortalidade fornecidas pelas Tábuas Completas de Mortalidade IBGE 2020, distintas para homens e mulheres, disponibilizadas no sítio eletrônico da Secretaria da Previdência e neste relatório apresentadas no **Anexo 10**.
- d) **Tábua de Entrada em Invalidez**
Tábua de entrada em invalidez Álvaro Vindas (Colômbia), neste relatório apresentada no **Anexo 10**.
- e) **Tábua de Morbidez**
Não aplicável a esta avaliação, dado não ser considerada premissa de entrada em doença, tratando-se de recurso apropriado às modalidades de seguro em que se dispõe de questionários médicos e de antecedentes individualizados.

5.2 Alterações futuras no perfil e composição das massas - hipóteses demográficas

A notação básica a seguir mencionada —detalhadamente descrita na Nota Técnica Atuarial na qual o presente estudo se fundamenta— encontra-se reproduzida no **Anexo 1**.

a) Rotatividade

A taxa anual de rotatividade é estabelecida em função da idade do segurado mediante levantamento estatístico envolvendo um período mínimo de 8 (oito) anos. As taxas encontradas deverão ser limitadas aos seguintes valores:

| Idade x | q'_x |
|------------------|--------|
| até 50 anos | 1,00% |
| acima de 50 anos | 0,00% |

b) Expectativa de reposição de segurados ativos

Não será admitida a hipótese de diluição dos custos com a utilização de gerações futuras de servidores. Todavia, o universo de segurados será quantitativamente estático, com a expectativa de reposição dos servidores ativos quando da sua aposentadoria, óbito ou exoneração. A reposição será admitida sempre na proporção de 1:1.

5.3 Estimativas de remunerações e proventos - hipóteses econômicas

a) Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade

- A taxa por mérito será determinada mediante análise da evolução histórica do conjunto de servidores ativos nos últimos 05 (cinco) anos, sendo sempre a taxa:

$$j_1 \geq 1,00\% \text{ a.a.}$$
- Para a projeção do crescimento real do salário por produtividade, quando não disponível o histórico dos últimos 5 anos, será utilizado o salário do servidor ativo relativo ao seu cargo ou função no final da carreira funcional, sendo a sua utilização não acumulativa com o crescimento do salário por mérito.

b) Taxa real do crescimento dos proventos

A projeção de crescimento real dos benefícios, quando não disponível o histórico dos últimos 5 anos, será determinada mediante análise da evolução histórica dos proventos de aposentadoria e pensão nos últimos 05 (cinco) anos, comparados com os índices de inflação, sendo sempre:

$$j_2 \geq 0,00\% \text{ a.a.}$$

5.4 Taxa de Juros Atuarial - hipóteses financeiras

Em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, a Taxa Real Anual de Juros é definida como a taxa associada à duração do passivo do fundo verificada na avaliação atuarial do exercício anterior (denominada "taxa parâmetro"), tabulada em portaria emitida SPREV.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes destes fluxos. O Resultado da Duração do Passivo é apresentado no **Anexo 7**.

Obs. 1: Conforme disposto no art. 3º do Anexo VII da Portaria MTP nº 1.467/2022, é facultado o acréscimo à taxa parâmetro do equivalente a 0,15 (quinze centésimos) pontos percentuais —limitado a 0,60 (sessenta centésimos) — ao RPPS que houver registrado superação da meta atuarial pela rentabilidade da carteira de seus investimentos em cada ano no período entre os 5 últimos exercícios. Tal recurso somente será disponibilizado para Fundos em Capitalização e desde que possuam recursos não inferiores a R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais).

Obs. 2: A Portaria MTP nº 1.467/2022 (art. 39, § 6º) ainda faculta ao RPPS utilizar taxa inferior à parâmetro, em atenção a critérios de prudência no dimensionamento das provisões matemáticas.

Considerando os recursos disponibilizados nas observações acima e a informação encaminhada pela unidade gestora do RPPS, a taxa a ser utilizada nas projeções atuariais constará no quadro-resumo das principais hipóteses ao final do item **5.9 Considerações Gerais**, adiante.

5.5 Entrada em regime previdenciário e em aposentadoria

a) Idade estimada de ingresso em algum regime previdenciário

Para o tempo de filiação ao RGPS utilizam-se os dados constantes da base cadastral; quando não informado, considera-se como premissa o início da atividade laborativa aos 25 (vinte e cinco) anos, correspondente à média observada dentro do contingente de segurados vinculados ao serviço público.

b) Idade estimada de entrada em aposentadoria programada

As projeções levam em consideração as informações disponíveis e premissas adotadas relativas aos seguintes aspectos:

- b.1) Condições de elegibilidade e regras eventualmente distintas entre permanentes e transitórias, correspondentes ao descrito no item 3.2.
- b.2) Foi considerada a assunção de posição mais conservadora, estabelecendo-se a data da elegibilidade como o momento que produzirá o mais alto valor da provisão matemática, com um diferimento de 18 meses entre o primeiro momento da aposentadoria e o momento provável da aposentadoria, em função da experiência referente ao abono de permanência.
- b.3) Segurados ativos considerados como risco iminente, definidos como aqueles que já preencheram todas as condições para começar a receber o benefício de aposentadoria (denominados "Iminentes").
- b.4) Quantitativos referentes às futuras elegibilidades, projetadas a partir das informações da base cadastral ou em decorrência de premissas adotadas, apresentados nos histogramas dos servidores ativos distribuídos por anos para aposentar e remuneração do **Anexo 2**.

5.6 Composição do grupo familiar

Será utilizada a composição real de cada segurado, apurada mediante informação no cadastro. Caso a informação não esteja disponível, será considerado o universo de 60% dos segurados com cônjuge, com composição familiar da seguinte forma:

- Se segurado masculino: cônjuge com 03 anos a menos
- Se segurado feminino: cônjuge com 03 anos a mais
- Filho primogênito: idade da mulher reduzida em 21 anos
- Segundo filho: idade da mulher reduzida em 24 anos

Obs.: quando ocorrer resultado negativo ou superior a 21 anos, não será considerado o filho na composição familiar.

5.7 Compensação financeira entre regimes

Parte do compromisso da Provisão Matemática vem da compensação financeira entre regimes, decorrente do tempo de contribuição do segurado para outro RPPS ou para o

RGPS. Foram consideradas no desenvolvimento deste estudo a responsabilidade que outros regimes têm para com os aposentados e pensionistas e a proporcionalidade do Passivo Atuarial dos servidores de cargos efetivos em atividade.

O modelo fornecido para transmissão da base cadastral solicita informação relativa a valores recebidos a título de Compensação Previdenciária, a serem deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Com relação a quem está em atividade, caso não se disponha de todos os dados para o cálculo da compensação previdenciária a receber, relativamente a toda contagem do tempo anteriormente dedicado ao RGPS, bem como de todos os valores recolhidos, cujo levantamento integral pelos RPPS se mostra frequentemente inviável, e considerando que a projeção da aposentadoria do servidor compõe o tempo dedicado ao RPPS com a eventual dedicação anterior em RGPS, é facultado recorrer ao disposto no art. 34 da Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizando no limite o equivalente a 7,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder (VABF) como referência para abatimento da Provisão Matemática, conforme progressão a seguir resumida:

| valor % aplicado sobre o VABF | Data focal da avaliação |
|-------------------------------|-------------------------|
| 10% | 31/12/2019 |
| 9% | 31/12/2020 |
| 8% | 31/12/2021 |
| 7% | 31/12/2022 |
| 6% | 31/12/2023 |
| 5% | 31/12/2024 e próximas |

Vale ressaltar que a eventual indisponibilidade de dados completos para cálculo da compensação previdenciária a receber não configura inconsistência imputável à base cadastral, dada a escassez de tal bagagem informacional dentre os RPPS brasileiros, justificando a liberação do recurso oferecido pela Secretaria de Previdência descrito na Portaria MTP nº 1.467/2022, acima mencionado.

5.8 Demais premissas e hipóteses

- a) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos
- a.1) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários

A perda da capacidade salarial no decurso do ano, em razão do efeito anual inflacionário, será determinada pela metade da média da inflação retroativa aos últimos 3 (três) anos, medida pelo INPC, sendo sempre: $\frac{I_{t-3} + I_{t-2} + I_{t-1}}{3} \times 0,5$

a.2) Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios

A perda da capacidade dos benefícios de prestação continuada no decurso do ano, em razão do efeito anual inflacionário, será determinada pela metade da média da inflação retroativa aos últimos 3 (três) anos, medida pelo INPC, sendo sempre: $\frac{I_{t-3} + I_{t-2} + I_{t-1}}{3} \times 0,5$

b) Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração

Os valores dos benefícios serão determinados conforme disposto no item **3.2**.

c) Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS

A avaliação atuarial não considera crescimento real do teto de contribuição para efeito de realização dos cálculos das projeções, dada a imprevisibilidade em torno de medida dependente de decisão governamental.

d) Influência de Previdência Complementar

O valor da remuneração mensal estará limitado ao teto do salário de benefício adotado pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS), aplicável somente para os segurados cujo ingresso se deu após a implantação do sistema complementar.

Tal limitação acarreta a redução nas provisões matemáticas em relação a valores acima do teto do RGPS, também resultando em economia para a contribuição patronal, cuja alíquota não excederá a do participante, ainda havendo que considerar que nem todos os elegíveis aderirão ao programa.

5.9 Considerações gerais

A prática de taxas de juros decrescentes implementada pelo vigor da Portaria MF nº 464/2018, até os estudos atuariais posicionados em dezembro de 2021, acarretou aumento das provisões matemáticas para todos os RPPS, consequência de menor desconto aplicado ao montante correspondente à responsabilidade do plano de benefícios para com seus participantes, quando trazido a valor presente. A partir da vigência da Portaria MTP nº 1.467/2022, com a determinação da taxa parâmetro associada à possibilidade de

acréscimos percentuais em função de superação da meta atuarial pela rentabilidade das aplicações financeiras nos 5 últimos exercícios, permitiu-se praticar taxa de juros mais favorável ao cálculo das provisões matemáticas, reduzindo a pressão sobre o compromisso do fundo.

À exceção da renovação na utilização de tábuas de mortalidade —alteradas em função da publicação de tábuas anualmente elaboradas pelo IBGE—, bem como da taxa real de juros determinada conforme estabelecido nas Portarias MTP nº 1.467/2022 e nº 1.837/2022, não houve alterações significativas nas hipóteses e premissas.

Figuram entre as hipóteses geradoras de maior impacto para o resultado atuarial:

- Todo o grupo coberto pelo plano de benefícios envelhece um ano a cada avaliação, impactando os cálculos em que há consideração etária.
- Previamente ao advento da pandemia do Covid-19, as tábuas de mortalidade —onde se inserem as utilizadas no presente estudo— apresentavam alongamento da expectativa de vida dos brasileiros, também produzindo efeito direto no aumento da responsabilidade do plano.
- A passagem de cada ano encurta o prazo disponível para que o fundo de previdência responda pela obrigação com cada participante; assim, quando calculado o valor que deve estar reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria, este será maior que aquele calculado no ano anterior.
- Ritmo de crescimento relativo entre o patrimônio e a provisão matemática.
- Efeitos da adoção dos parâmetros de elegibilidade e pagamento de benefícios preconizados pela Emenda Constitucional nº 103/2019.

A base técnica que dá forma ao estudo a seguir foi construída a partir da bagagem de informação encaminhada pela unidade gestora do RPPS, entendida como espelho da política de gestão de pessoal do ente federativo.

Segue apresentação resumida, visando facilitar o acompanhamento da evolução da sistemática de cálculo, mediante confronto dos principais fundamentos utilizados para o ano-base em exame e o anterior:

| HIPÓTESES BIOMÉTRICAS | | | DRAA 2022 - base dez/2021 | | DRAA 2023 - base dez/2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------|--|-----------|--|----|--|------------|----|--|------------|----|--|------------|----|--|------------|----|--|-------------|----|--|--|---------|-----|-----------|--------|----|--|------------|----|--|------------|----|--|------------|----|--|------------|----|--|-------------|----|--|--|---------|-----|-----------|--------|----|--|------------|----|--|------------|----|--|------------|----|--|------------|----|--|-------------|----|
| Tábua de Entrada em Invalidez | Alvaro Vindas | | Alvaro Vindas | | Alvaro Vindas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tábua de Mortalidade de Inválidos | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2019 - Separadas por sexo | | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2020 - Separadas por sexo | | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2020 - Separadas por sexo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tábua de Mortalidade Geral | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2019 - Separadas por sexo | | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2020 - Separadas por sexo | | Tábuas de Mortalidade Extrapoladas - IBGE 2020 - Separadas por sexo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tábua de Morbidez | não aplicável | | não aplicável | | não aplicável | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS | | | DRAA 2022 - base dez/2021 | | DRAA 2023 - base dez/2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Composição da Família de Servidores e Aposentados | pelo real | | pelo real | | pelo real | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Entrada em Aposentadoria | pelo real | | pelo real | | pelo real | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Geração Futura de Novos Entrantes | pelo banco de dados, com reposição de 1:1 | | pelo banco de dados, com reposição de 1:1 | | pelo banco de dados, com reposição de 1:1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rotatividade / "Turn-over" | Em relação ao vínculo de emprego | | Em relação ao vínculo de emprego | | Em relação ao vínculo de emprego | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade x</th> <th>q %</th> <th>Calculado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ate 25</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 25 a 30</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 31 a 40</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 41 a 50</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 51 a 60</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Acima de 60</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Idade x | q % | Calculado | Ate 25 | 1% | | De 25 a 30 | 1% | | De 31 a 40 | 1% | | De 41 a 50 | 1% | | De 51 a 60 | 0% | | Acima de 60 | 0% | | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade x</th> <th>q %</th> <th>Calculado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ate 25</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 25 a 30</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 31 a 40</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 41 a 50</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 51 a 60</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Acima de 60</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Idade x | q % | Calculado | Ate 25 | 1% | | De 25 a 30 | 1% | | De 31 a 40 | 1% | | De 41 a 50 | 1% | | De 51 a 60 | 0% | | Acima de 60 | 0% | | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade x</th> <th>q %</th> <th>Calculado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ate 25</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 25 a 30</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 31 a 40</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 41 a 50</td> <td>1%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>De 51 a 60</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Acima de 60</td> <td>0%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Idade x | q % | Calculado | Ate 25 | 1% | | De 25 a 30 | 1% | | De 31 a 40 | 1% | | De 41 a 50 | 1% | | De 51 a 60 | 0% | | Acima de 60 | 0% |
| Idade x | q % | Calculado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ate 25 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 25 a 30 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 31 a 40 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 41 a 50 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 51 a 60 | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acima de 60 | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Idade x | q % | Calculado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ate 25 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 25 a 30 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 31 a 40 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 41 a 50 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 51 a 60 | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acima de 60 | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Idade x | q % | Calculado | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ate 25 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 25 a 30 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 31 a 40 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 41 a 50 | 1% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| De 51 a 60 | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acima de 60 | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HIPÓTESES ECONÔMICAS | | | DRAA 2022 - base dez/2021 | | DRAA 2023 - base dez/2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Inflação Futura | 0,00% | | 0,00% | | 0,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Projeção de Crescimento Real dos Salários | 1,00% ao ano | | 1,00% ao ano | | 1,00% ao ano | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Projeção de Crescimento Real dos Benefícios | 0,00% ao ano | | 0,00% ao ano | | 0,00% ao ano | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Indexador | Considerando que as correções salariais negociadas pelas associações da classe/sindicatos são baseadas no IPCA, sugerimos que seja adotado no sistema previdenciário o mesmo indexador | | Considerando que as correções salariais negociadas pelas associações da classe/sindicatos são baseadas no IPCA, sugerimos que seja adotado no sistema previdenciário o mesmo indexador | | Considerando que as correções salariais negociadas pelas associações da classe/sindicatos são baseadas no IPCA, sugerimos que seja adotado no sistema previdenciário o mesmo indexador | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fator de Determinação do: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários | 0,98 | | 0,98 | | 0,98 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios | 0,98 | | 0,98 | | 0,98 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HIPÓTESE FINANCEIRA | | | DRAA 2022 - base dez/2021 | | DRAA 2023 - base dez/2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Taxa Real Anual de Juros | Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário): 4,83% a.a. | | Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário): 5,11% a.a. | | Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário): 5,11% a.a. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1 Dados fornecidos

Os dados cadastrais referentes aos participantes do plano de benefícios, bem como as informações relativas à estrutura e finanças do ente e do RPPS, foram enviados pelo gestor do RPPS sob a forma de planilha eletrônica em conformidade com modelo estabelecido pela Secretaria de Previdência.

Os dados de servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes foram recebidos de maneira satisfatória, atendendo às principais informações, como salários, proventos, pensões, mês e ano de nascimento do segurado, cônjuge, filhos, tempo de serviço público etc.

O conjunto original de dados cadastrais recebidos e o resultante após o tratamento crítico assim se apresentam:

| Segurados | Enviados | Excluídos | Calculados |
|--------------|----------|-----------|------------|
| Ativos | 4.427 | 0 | 4.427 |
| Aposentados | 2.245 | 0 | 2.245 |
| Pensionistas | 481 | 0 | 481 |

A distribuição de servidores ativos, aposentados e pensionistas encontra-se tabulada no **Anexo 2**.

Os cadastros de segurados fornecidos apresentaram inconsistências, conforme segue:

| Segurados | Inconsistência encontrada | Quantidade |
|-------------|------------------------------|------------|
| Ativos | vencimento abaixo do mínimo | 3 |
| | vencimento acima do teto | 1 |
| Dependentes | data de nascimento incorreta | 7 |

Todas as inconsistências apontadas foram corrigidas ou esclarecidas pelo RPPS.

Convém reiterar o observado no item **5.7**, frisando que a eventual indisponibilidade de dados completos para cálculo da compensação previdenciária a receber não configura inconsistência imputável à base cadastral, dada a escassez de tal bagagem informacional

dentre os RPPS brasileiros, justificando a liberação do recurso previsto no Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022, que permite utilizar um determinado percentual do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

6.2 Servidores afastados ou cedidos

Todos os servidores constantes da base cadastral foram considerados nas projeções atuariais, inclusive eventuais casos identificados como afastados, cedidos ou outras designações categorizadas no leiaute estabelecido pela Secretaria de Previdência, entendendo-se garantida sua cobertura pelo plano de benefícios.

6.3 Análise da qualidade da base cadastral

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas ou esclarecidas pelo RPPS/ente, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência. A competência da base cadastral é **30/11/2022**.

a) Atualização da base cadastral

| Segurados | Data do último recenseamento | % de cobertura |
|--------------|------------------------------|----------------|
| Ativos | 01/12/2019 | 100% |
| Aposentados | 01/12/2019 | 100% |
| Pensionistas | 01/12/2019 | 100% |

b) Amplitude da base cadastral

| Segurados | % da população coberta | % da população coberta em relação aos órgãos e entidades |
|--------------|------------------------|--|
| Ativos | 100% | 100% |
| Aposentados | 100% | 100% |
| Pensionistas | 100% | 100% |

c) **Consistência**

A avaliação da consistência da base segue um processo de crítica orientada para identificar lapsos ou prováveis desvios de informação que possam comprometer a adequada análise e medição da responsabilidade do plano de benefícios para com o grupo de participantes, sinalizando ao RPPS a necessidade de esclarecimento.

Verificada a adequação da base cadastral recebida ao modelo de planilha eletrônica estabelecido pela Secretaria de Previdência, confere-se o preenchimento de cada campo, verificando se há não preenchidos ou preenchidos com códigos não compatíveis com a padronização determinada no modelo. Também é detectada eventual duplicidade (exemplo: matrícula repetida).

Os principais aspectos verificados referem-se a:

- campos não preenchidos;
- formatação de valores ou datas em desacordo com o estabelecido no modelo;
- data de corte na separação de planos;
- identificação de professores na população coberta;
- comparação do estado civil do servidor ativo com dados de cônjuge;
- idade de servidor ativo abaixo de 18 e acima de 75 anos;
- comparação da data de nascimento do servidor ativo com data de ingresso no ente;
- salários/benefícios zerados;
- comparação da data de ingresso do servidor ativo no ente com data de nascimento;
- verificação da base de cálculo mensal do servidor ativo quanto a valores zerados, abaixo do salário-mínimo ou acima do teto específico;
- quantidades aparentemente excessivas de dependentes do servidor ativo;
- cônjuge menor de idade de servidor ativo;
- data de início de abono de permanência;
- comparação da idade do aposentado com tempo de contribuição e tipo de aposentadoria;
- comparação do estado civil do aposentado com dados de cônjuge;
- idade de aposentado abaixo de 18 anos;

- comparação da data de nascimento do aposentado com data de ingresso no ente;
- comparação da data de início do benefício de aposentadoria com data de nascimento;
- comparação do valor mensal do benefício de aposentadoria com salário-mínimo vigente;
- valores de benefício de aposentadoria muito altos;
- comparação do valor mensal de compensação previdenciária com valor do benefício;
- indicação de paridade com servidores ativos;
- quantidades aparentemente excessivas de dependentes do aposentado;
- data de nascimento do cônjuge do aposentado - menores de idade;
- comparação de data de início de recebimento de pensão com data de nascimento de pensionista;
- comparação de valor de pensão com data de nascimento de pensionista;
- duração do benefício.

A mensuração da qualidade da base cadastral é representada na tabulação dos principais dados do grupo de participantes, conforme segue:

| Segurados | Descrição | Consistência % | Compleitude % |
|---|--|-----------------------------|---------------|
| ATIVOS | Identificação do Segurado Ativo | 76-100 | 76-100 |
| | Sexo | 76-100 | 76-100 |
| | Estado Civil | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Nascimento | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Ingresso no Ente | 76-100 | 76-100 |
| | Identificação do Cargo Atual | 76-100 | 76-100 |
| | Base de Cálculo (Remuneração de Contribuição) | 76-100 | 76-100 |
| | Tempo de Contribuição para o RGPS | 76-100 | 76-100 |
| | Tempo de Contribuição para Outros RPPS | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Nascimento do Cônjuge | 76-100 | 76-100 |
| | Número de Dependentes | 76-100 | 76-100 |
| | APOSENTADOS | Identificação do Aposentado | 76-100 |
| Sexo | | 76-100 | 76-100 |
| Estado Civil | | 76-100 | 76-100 |
| Data de Nascimento | | 76-100 | 76-100 |
| Data de Nascimento do Cônjuge | | 76-100 | 76-100 |
| Data de Nascimento do Dependente Mais Novo | | 76-100 | 76-100 |
| Valor do Benefício | | 76-100 | 76-100 |
| Condição do Aposentado (válido ou inválido) | | 76-100 | 76-100 |
| Tempo de Contribuição para o RPPS | | 76-100 | 76-100 |
| Tempo de Contribuição para Outros Regimes | | 76-100 | 76-100 |
| Valor Mensal da Compensação Previdenciária | | 76-100 | 76-100 |
| Número de Dependentes | | 76-100 | 76-100 |
| PENSÕES | Identificação do Pensão | 76-100 | 76-100 |
| | Número de Pensionistas | 76-100 | 76-100 |
| | Sexo do Pensionista Principal | 76-100 | 76-100 |
| | Data de Nascimento | 76-100 | 76-100 |
| | Valor do Benefício | 76-100 | 76-100 |
| | Condição do Pensionista (válido ou inválido) | 76-100 | 76-100 |
| | Duração do Benefício (vitalício ou temporário) | 76-100 | 76-100 |

6.4 Premissas adotadas para ajuste técnico da base cadastral

Não é produzida qualquer adequação do banco de dados por iniciativa do atuário, significando que todo cálculo é realizado a partir de dados fornecidos pelo RPPS/ente.

Quando a informação está incompleta e/ou incorreta, a crítica é encaminhada até a plena correção dos dados, ou seja, os resultados apurados refletem a imagem apresentada pelo banco de dados originado e eventualmente adequado exclusivamente pelo RPPS/ente.

Eventuais intervenções se limitam à área em que há permissão concedida pela Portaria MTP nº 1.467/2022 e consignada na Nota Técnica Atuarial para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

6.5 Recomendações para a base cadastral

Vale ressaltar a importância da manutenção de uma base cadastral atualizada, possibilitando a melhoria da gestão dos dados que caracterizam a população de beneficiários, prática exigida pela Lei Federal nº 10.887/2004, que estabelece a realização de recenseamento previdenciário abrangendo todos os aposentados e pensionistas, no mínimo a cada 5 anos.

Independentemente, é recomendado o recadastramento anual dos beneficiários, visando à comprovação de vida, de modo a evitar pagamentos indevidos.

A atualização da base de dados dos participantes torna-se imprescindível, considerando a necessidade de levantamento de informações que passaram a ser requeridas com a publicação do novo leiaute implementado pela Secretaria de Previdência ao longo de 2020.

7. RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial é a dimensão básica da situação do plano de benefícios, obtida pelo confronto dos recursos disponíveis com os compromissos assumidos.

Os recursos são representados pelo Patrimônio (Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios) e pelas receitas provenientes da injeção de valores destinados pelo ente federativo a título de Cobertura de Insuficiência Financeira.

Os compromissos são demonstrados pelo Passivo Atuarial, grandeza também denominada Provisão Matemática, representada pelo valor atual daqueles compromissos do RPPS com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos segurados e órgãos empregadores.

Da comparação entre o Patrimônio e a Provisão Matemática podem resultar três situações:

- Patrimônio **maior** que a Provisão Matemática: a relação é positiva e o resultado é denominado "Superavit Técnico".
- Patrimônio **igual** à Provisão Matemática: a situação é de equilíbrio, apresentando resultado nulo.
- Patrimônio **menor** que a Provisão Matemática: a relação mostra insuficiência e o resultado é denominado "Deficit Técnico".

7.1 Balanco Atuarial

Segue tabulação de valores calculados com as alíquotas vigentes na data focal da avaliação:

| Descrição | Alíquota normal vigente em lei |
|--|--------------------------------|
| Alíquota Normal (patronal + servidor) (A) | 30,70% |
| Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B) | 8,77% |
| Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B) | 21,93% |
| Descrição | Valores com alíquotas vigentes |
| ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS | 1.011.060.427,53 |
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS | 435.473.698,89 |
| Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS | 150.127.354,38 |
| Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS | 42.987.413,84 |
| Aplicações em Enquadramento - RPPS | 0,00 |
| Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS | 0,00 |
| Demais Bens, Direitos e Ativos | 382.471.960,42 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL | 2.538.038.753,39 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC | 1.536.963.737,58 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos | 1.584.242.501,57 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente) | 0,00 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores) | 47.278.763,99 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC | 1.001.075.015,81 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder | 1.406.667.257,21 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente) | 220.631.610,14 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores) | 184.960.631,26 |
| AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | -151.753.807,69 |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos | 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos | 53.287.099,69 |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder | 0,00 |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder | 98.466.708,00 |
| RESULTADO ATUARIAL | -1.375.224.518,17 |
| Superavit | 0,00 |
| Reserva de Contingência | 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | 0,00 |
| Deficit | -1.375.224.518,17 |
| Deficit Equacionado | -1.123.363.872,22 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei | -1.123.363.872,22 |
| Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira | 0,00 |
| Deficit Atuarial a Equacionar | -251.860.645,95 |
| Valor Atual das Remunerações Futuras | 1.849.485.824,90 |

7.2 Ativos garantidores e créditos a receber

Os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios na data-base da presente avaliação atuarial estão discriminados da seguinte maneira:

| Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios | R\$ | % |
|---|-------------------------|----------------|
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS | 435.473.698,89 | 43,07% |
| Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS | 150.127.354,38 | 14,85% |
| Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS | 42.987.413,84 | 4,25% |
| Aplicações em Enquadramento - RPPS | - | 0,00% |
| Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS | - | 0,00% |
| Demais Bens, Direitos e Ativos* | 382.471.960,42 | 37,83% |
| TOTAL | 1.011.060.427,53 | 100,00% |

* VACF Ente referente a alíquota extra professor no valor de R\$ 22.014.289,86

7.3 Plano de amortização vigente

O atual plano de amortização do deficit atuarial, vigente na legislação municipal, está definido conforme segue:

| Ano | Aliquotas |
|-------------|-----------|
| 2023 | 19,52% |
| 2024 a 2050 | 36,90% |

Para o cálculo do Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei é utilizada a taxa de juros atuarial desta avaliação atuarial, descrita no item 5.4.

| Lei Vigente | Valor Atual do Plano de Amortização |
|----------------|-------------------------------------|
| Lei 6.393/2021 | 1.123.363.872,22 |

7.4 Provisões Matemáticas

O cálculo do Passivo Atuarial, doravante denominado Provisão Matemática, é elaborado sobre duas massas de segurados:

- A primeira, composta pelos segurados que já estão recebendo o benefício de prestação continuada, configurando a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos.
- A segunda, composta pelos segurados que ainda não estão recebendo o benefício de prestação continuada, caracterizando a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

7.4.1 Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos

| BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | VABF | VACF | PROVISÃO MATEMÁTICA |
|-----------------------|-------------------------|----------------------|-------------------------|
| Aposentadorias | 1.405.467.755,03 | 45.286.905,45 | 1.360.180.849,58 |
| Pensões | 178.774.746,54 | 1.991.858,54 | 176.782.888,00 |
| SUBTOTAL | 1.584.242.501,57 | 47.278.763,99 | 1.536.963.737,58 |

7.4.2 Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder

| BENEFÍCIOS A CONCEDER | VABF | VACF | PROVISÃO MATEMÁTICA |
|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Servidores Ativos | 1.406.667.257,21 | 405.592.241,40 | 1.001.075.015,81 |
| SUBTOTAL | 1.406.667.257,21 | 405.592.241,40 | 1.001.075.015,81 |

7.4.3 Provisões Matemáticas Totais

| BENEFÍCIOS | VABF | VACF | PROVISÃO MATEMÁTICA |
|--------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Concedidos | 1.584.242.501,57 | 47.278.763,99 | 1.536.963.737,58 |
| a Conceder | 1.406.667.257,21 | 405.592.241,40 | 1.001.075.015,81 |
| TOTAL | 2.990.909.758,78 | 452.871.005,39 | 2.538.038.753,39 |

7.5 Compensação Previdenciária - COMPREV

7.5.1 Compensação Financeira dos Benefícios Concedidos

| Benefícios Concedidos | R\$ | 53.287.099,69 |
|-----------------------|-----|---------------|
| Compensação a receber | | 53.287.099,69 |
| Compensação a pagar | | - |

7.5.2 Compensação Financeira dos Benefícios a Conceder

| Benefícios a Conceder | R\$ | 98.466.708,00 |
|-----------------------|-----|---------------|
| Compensação a receber | | 98.466.708,00 |
| Compensação a pagar | | - |

7.6 Resultado Atuarial da Avaliação de Encerramento do Exercício

| RESULTADO ATUARIAL | R\$ |
|------------------------------|---------------------------|
| Ativos Garantidores do Plano | 1.011.060.427,53 |
| Provisões Matemáticas | 2.538.038.753,39 |
| Compensação Previdenciária | 151.753.807,69 |
| RESULTADO ATUARIAL | - 1.375.224.518,17 |

37 v. R

| RESULTADO ATUARIAL | Valores com as alíquotas vigentes |
|---|-----------------------------------|
| Superavit | 0,00 |
| Reserva de Contingência | 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | 0,00 |
| Deficit | -1.375.224.518,17 |
| Deficit Equacionado: | -1.123.363.872,22 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei | -1.123.363.872,22 |
| Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira | 0,00 |
| Deficit Atuarial a Equacionar | -251.860.645,95 |

7.7 Valor Atual das Remunerações Futuras

É o valor presente atuarial do fluxo das futuras remunerações dos segurados do plano, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

| | |
|--------------------------------------|------------------|
| Valor Atual das Remunerações Futuras | 1.849.485.824,90 |
|--------------------------------------|------------------|

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

Os custos dos benefícios previdenciários a serem suportados pelo fundo de previdência foram calculados com base nos regimes atuariais explicitados no capítulo 4 e os resultados assim se apresentam:

8.1 Valores das remunerações e proventos atuais

| Categorias | Valor Mensal - Estatística da População Coberta (R\$) | Valores Anuais |
|---|---|-----------------------|
| Total das remunerações de contribuição dos servidores ativos | 14.710.545,31 | 191.237.089,03 |
| Total das parcelas dos proventos de aposentadoria que superam o limite de 03 salários mínimos | 2.016.956,30 | 26.220.431,90 |
| Total das parcelas dos proventos de pensões que superam o limite de 03 salários mínimos | 102.052,69 | 1.326.684,97 |
| TOTAL | 16.829.554,30 | 218.784.205,90 |

8.2 Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei

| Categoria | Valor Anual da Base de Cálculo (R\$) | Alíquota Vigente | Valor da Contribuição Esperada com Alíquotas Vigentes |
|--|--------------------------------------|------------------|---|
| Ente Federativo | 191.237.089,03 | 14,30% | 27.346.903,73 |
| Taxa de Administração | 191.237.089,03 | 2,40% | 4.589.690,14 |
| Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas | - | - | - |
| Ente Federativo - Total | 191.237.089,03 | 16,70% | 31.936.593,87 |
| Segurados Ativos | 191.237.089,03 | 14,00% | 26.773.192,46 |
| Aposentados | 26.220.431,90 | 14,00% | 3.670.860,47 |
| Pensionistas | 1.326.684,97 | 14,00% | 185.735,90 |
| TOTAL | | 30,70% | 62.566.382,69 |

8.3 Custos e alíquotas de custeio normal calculadas por benefício, e custeio administrativo

| Benefícios | Regime Financeiro | Custo Anual Previsto (R\$) | Alíquota Normal Calculada |
|--|-------------------|----------------------------|---------------------------|
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória | CAP | 40.217.159,82 | 21,03% |
| Aposentadoria por Invalidez | RCC | 4.226.339,67 | 2,21% |
| Pensão por Morte de ativo | RCC | 7.955.462,90 | 4,16% |
| Pensão por Morte de aposentado | CAP | 1.663.762,67 | 0,87% |
| Pensão por Morte de inválido | CAP | 57.371,13 | 0,03% |
| Alíquota Administrativa | - | 4.589.690,14 | 2,40% |
| Alíquota TOTAL | - | 58.709.786,33 | 30,70% |

8.4 Custos e alíquotas de custeio normal, calculadas por regime financeiro e custeio administrativo

| Regime Financeiro | Custo Anual Previsto (R\$) | Alíquota Normal Calculada |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| Capitalização | 41.938.293,62 | 21,93% |
| Repartição de Capitais de Cobertura | 12.181.802,57 | 6,37% |
| Repartição Simples | - | 0,00% |
| Custeio Administrativo | 4.589.690,14 | 2,40% |
| Alíquota TOTAL | 58.709.786,33 | 30,70% |

8.5 Custos e alíquotas de custeio normal a constarem em lei

| Categoria | Valor Anual da Base de Cálculo (R\$) | Alíquota Definida na Avaliação (%) | Valor da Contribuição Esperada |
|--|--------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| Ente Federativo | 191.237.089,03 | 14,30% | 27.346.903,73 |
| Taxa de Administração | 191.237.089,03 | 2,40% | 4.589.690,14 |
| Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas | - | - | - |
| Ente Federativo - Total | 191.237.089,03 | 16,70% | 31.936.593,87 |
| Segurados Ativos | 191.237.089,03 | 14,00% | 26.773.192,46 |
| Aposentados | 26.220.431,90 | 14,00% | 3.670.860,47 |
| Pensionistas | 1.326.684,97 | 14,00% | 185.735,90 |
| TOTAL | | 30,70% | 62.566.382,69 |

Aposentados e pensionistas contribuirão sobre o excedente ao limite de 03 salários-mínimos.

8.6 Situação da implementação do plano de custeio

8.6.1 Custeio Normal

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o plano de custeio normal estabelecido na avaliação anterior foi implementado em lei do ente federativo dentro do ano-base a que se refere o presente estudo.

8.6.2 Custeio Suplementar

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o plano de custeio suplementar estabelecido na avaliação anterior foi implementado em lei do ente federativo dentro do ano-base a que se refere o presente estudo.

8.7 Situação da regularidade de repasse de contribuição patronal

De acordo com informação recebida da unidade gestora do RPPS, o ente federativo se encontra **adimplente**, com relação às **Contribuições Normais**, bem como às **Contribuições Suplementares** referentes ao ano-base em exame.

8.8 Evolução das despesas

O comportamento das despesas no Fundo em Capitalização ainda mostra a influência da carga produzida pela redução dos servidores em atividade, e aumento no número de aposentados e pensionistas, agravada pelo crescimento do valor médio dos salários, e dos proventos de aposentadoria e pensões, acima da expectativa.

O fator preponderante para a diferença entre estimado e executado toma forma na não ocorrência de aposentadorias programadas e pensões por morte tidas como possíveis para o ano. Convém frisar que estimativas de despesas consideram o peso dos iminentes, aqueles elegíveis que podem não requerer imediatamente a aposentadoria, em atendimento à orientação emanada da Secretaria de Previdência, indicando assumir postura conservadora no cálculo das provisões matemáticas, em favor da segurança do sistema.

A variação no Fundo em Capitalização também reflete a influência da incorporação de tempo de contribuição quando o segurado atinge a elegibilidade à aposentadoria.

9. EQUACIONAMENTO DO DEFICIT ATUARIAL

9.1 Principais causas do deficit atuarial

O resultado deficitário é consequente de:

- Crescimento do fundo de previdência em ritmo menos acelerado que o das provisões matemáticas.
- Crescimento das provisões matemáticas devido à diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço.
- Crescimento das provisões matemáticas devido a incremento em proventos de aposentadoria e pensão.
- Alteração na aplicação de tábuas de mortalidade atualizadas, cuja renovação anual reflete o incremento na expectativa de vida dos participantes, gerando aumento da responsabilidade do plano de benefícios.

9.2 Cenários com as possibilidades de equacionamento do deficit atuarial

Conforme exposto no Sumário Executivo, a situação financeira e atuarial do Fundo em Capitalização assim se resume:

| RESULTADO ATUARIAL | R\$ |
|------------------------------|---------------------------|
| Ativos Garantidores do Plano | 1.011.060.427,53 |
| Provisões Matemáticas | 2.538.038.753,39 |
| Compensação Previdenciária | 151.753.807,69 |
| RESULTADO ATUARIAL | - 1.375.224.518,17 |

| RESULTADO ATUARIAL | Valores com as alíquotas vigentes |
|---|-----------------------------------|
| Superavit | 0,00 |
| Reserva de Contingência | 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | 0,00 |
| Deficit | -1.375.224.518,17 |
| Deficit Equacionado: | -1.123.363.872,22 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei | -1.123.363.872,22 |
| Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira | 0,00 |
| Deficit Atuarial a Equacionar | -251.860.645,95 |

A insuficiência do plano de amortização em curso exige revisão, nos moldes do estabelecido pela Portaria MTP nº 1.467/2022, uma vez respeitadas as condições estabelecidas no art. 39 do seu Anexo VI, quanto à viabilidade de se deduzir o Limite de Deficit Atuarial (LDA) do valor do deficit atuarial apurado na avaliação, aí incluída a consideração do recurso oferecido pelo disposto no art. 45 desse Anexo, de modo que a adequação do plano de amortização possa ser promovida gradualmente.

Os fluxos de pagamentos a seguir demonstrados ainda consideram as condições estabelecidas pelo disposto no art. 65 da Portaria nº 1.467/2022, que impede a redução de valores a nível abaixo do repasse total (alíquota normal e suplementar e/ou aporte suplementar) atualmente aprovado pela legislação do ente.

9.2.1 Cenário I – Sem a utilização do Limite de Deficit Atuarial

A cobertura do deficit técnico total pode ser feita por intermédio de **aportes anuais fixos** (ou a correspondente alíquota), no valor de **R\$ 86.088.129,90** e pelo prazo de **34 anos**, cujo fluxo de pagamentos segue demonstrado:

40v 72

| DEFICIT A AMORTIZAR PMBC + PMBaC | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|-------------------|-----------------|---------------|---------------|------------------|
| ANO | SALDO INICIAL | OPÇÃO EM ALÍQUOTA | OPÇÃO EM APORTE | AMORTIZAÇÃO | JUROS | SALDO FINAL |
| 2023 | 1.375.224.518,17 | 45,02% | 86.088.129,90 | 15.814.157,02 | 70.273.972,88 | 1.359.410.361,15 |
| 2024 | 1.359.410.361,15 | 45,02% | 86.088.129,90 | 16.622.260,45 | 69.465.869,45 | 1.342.788.100,70 |
| 2025 | 1.342.788.100,70 | 45,02% | 86.088.129,90 | 17.471.657,96 | 68.616.471,95 | 1.325.316.442,74 |
| 2026 | 1.325.316.442,74 | 45,02% | 86.088.129,90 | 18.364.459,68 | 67.723.670,22 | 1.306.951.983,07 |
| 2027 | 1.306.951.983,07 | 45,02% | 86.088.129,90 | 19.302.883,57 | 66.785.246,33 | 1.287.649.099,50 |
| 2028 | 1.287.649.099,50 | 45,02% | 86.088.129,90 | 20.289.260,92 | 65.798.868,98 | 1.267.359.838,58 |
| 2029 | 1.267.359.838,58 | 45,02% | 86.088.129,90 | 21.326.042,15 | 64.762.087,75 | 1.246.033.796,43 |
| 2030 | 1.246.033.796,43 | 45,02% | 86.088.129,90 | 22.415.802,91 | 63.672.327,00 | 1.223.617.993,52 |
| 2031 | 1.223.617.993,52 | 45,02% | 86.088.129,90 | 23.561.250,43 | 62.526.879,47 | 1.200.056.743,09 |
| 2032 | 1.200.056.743,09 | 45,02% | 86.088.129,90 | 24.765.230,33 | 61.322.899,57 | 1.175.291.512,76 |
| 2033 | 1.175.291.512,76 | 45,02% | 86.088.129,90 | 26.030.733,60 | 60.057.396,30 | 1.149.260.779,15 |
| 2034 | 1.149.260.779,15 | 45,02% | 86.088.129,90 | 27.360.904,09 | 58.727.225,81 | 1.121.899.875,07 |
| 2035 | 1.121.899.875,07 | 45,02% | 86.088.129,90 | 28.759.046,29 | 57.329.083,62 | 1.093.140.828,78 |
| 2036 | 1.093.140.828,78 | 45,02% | 86.088.129,90 | 30.228.633,55 | 55.859.496,35 | 1.062.912.195,23 |
| 2037 | 1.062.912.195,23 | 45,02% | 86.088.129,90 | 31.773.316,73 | 54.314.813,18 | 1.031.138.878,50 |
| 2038 | 1.031.138.878,50 | 45,02% | 86.088.129,90 | 33.396.933,21 | 52.691.196,69 | 997.741.945,29 |
| 2039 | 997.741.945,29 | 45,02% | 86.088.129,90 | 35.103.516,50 | 50.984.613,40 | 962.638.428,79 |
| 2040 | 962.638.428,79 | 45,02% | 86.088.129,90 | 36.897.306,19 | 49.190.823,71 | 925.741.122,60 |
| 2041 | 925.741.122,60 | 45,02% | 86.088.129,90 | 38.782.758,54 | 47.305.371,36 | 886.958.364,06 |
| 2042 | 886.958.364,06 | 45,02% | 86.088.129,90 | 40.764.557,50 | 45.323.572,40 | 846.193.806,56 |
| 2043 | 846.193.806,56 | 45,02% | 86.088.129,90 | 42.847.626,39 | 43.240.503,52 | 803.346.180,17 |
| 2044 | 803.346.180,17 | 45,02% | 86.088.129,90 | 45.037.140,10 | 41.050.989,81 | 758.309.040,08 |
| 2045 | 758.309.040,08 | 45,02% | 86.088.129,90 | 47.338.537,96 | 38.749.591,95 | 710.970.502,12 |
| 2046 | 710.970.502,12 | 45,02% | 86.088.129,90 | 49.757.537,24 | 36.330.592,66 | 661.212.964,88 |
| 2047 | 661.212.964,88 | 45,02% | 86.088.129,90 | 52.300.147,40 | 33.787.982,51 | 608.912.817,48 |
| 2048 | 608.912.817,48 | 45,02% | 86.088.129,90 | 54.972.684,93 | 31.115.444,97 | 553.940.132,55 |
| 2049 | 553.940.132,55 | 45,02% | 86.088.129,90 | 57.781.789,13 | 28.306.340,77 | 496.158.343,42 |
| 2050 | 496.158.343,42 | 45,02% | 86.088.129,90 | 60.734.438,55 | 25.353.691,35 | 435.423.904,86 |
| 2051 | 435.423.904,86 | 45,02% | 86.088.129,90 | 63.837.968,36 | 22.250.161,54 | 371.585.936,50 |
| 2052 | 371.585.936,50 | 45,02% | 86.088.129,90 | 67.100.088,55 | 18.988.041,36 | 304.485.847,95 |
| 2053 | 304.485.847,95 | 45,02% | 86.088.129,90 | 70.528.903,07 | 15.559.226,83 | 233.956.944,88 |
| 2054 | 233.956.944,88 | 45,02% | 86.088.129,90 | 74.132.930,02 | 11.955.199,88 | 159.824.014,86 |
| 2055 | 159.824.014,86 | 45,02% | 86.088.129,90 | 77.921.122,74 | 8.167.007,16 | 81.902.892,12 |
| 2056 | 81.902.892,12 | 45,02% | 86.088.129,90 | 81.902.892,12 | 4.185.237,79 | - 0,00 |

O custo, conforme a tabela acima, poderá ser pago mediante "dotações orçamentárias" ou imóveis, desde que atendam à legislação vigente. Os valores deverão ser corrigidos pelo IPCA.

9.2.2 Cenário II – Com a utilização do Limite de Deficit Atuarial (LDA) calculado pela duração do passivo (DP)

Conforme determinado no Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA poderá ser deduzido do valor do deficit apurado na avaliação atuarial, calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS, como segue:

| DP = 14,9 | Perfil Atuarial II | a = 1,75 | c = 2 | |
|-----------------|--------------------|--------------------|-------|------|
| LDA = | 235.355.116,26 | Prazo p/ amortizar | 30 | anos |
| deficit PMBC = | 472.616.210,36 | | | |
| deficit PMBaC = | 667.253.191,55 | | | |
| deficit total = | 1.139.869.401,91 | | | |

Onde:

DP = duração do passivo, em anos.

Perfil Atuarial II: determinado em função do ISP – Indicador de Situação Previdenciária, publicado pela Secretaria de Previdência, como perfil atuarial estabelecido pelo enquadramento do RPPS em razão de seu porte, perfil de risco e práticas de gestão.

a e c: constantes referenciadas no Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022 em função do perfil atuarial.

A cobertura do deficit técnico total pode ser feita por intermédio de **aportes anuais** (ou a correspondente alíquota), pelo prazo de **30 anos**, cujo fluxo de pagamentos segue demonstrado:

43 ✓ - R

| DEFICIT A AMORTIZAR PMBC + PMBaC | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|-------------------|------------------|-----------------|---------------|------------------|
| ANO | SALDO INICIAL | OPÇÃO EM ALÍQUOTA | OPÇÃO EM APOORTE | AMORTIZAÇÃO | JUROS | SALDO FINAL |
| 2023 | 1.139.869.401,91 | 19,52% | 37.329.479,78 | - 20.917.846,66 | 58.247.326,44 | 1.160.787.248,57 |
| 2024 | 1.160.787.248,57 | 36,90% | 71.272.150,71 | 11.955.922,31 | 59.316.228,40 | 1.148.831.326,26 |
| 2025 | 1.148.831.326,26 | 36,90% | 71.984.872,22 | 13.279.591,45 | 58.705.280,77 | 1.135.551.734,82 |
| 2026 | 1.135.551.734,82 | 41,02% | 78.454.954,86 | 20.428.261,22 | 58.026.693,65 | 1.115.123.473,60 |
| 2027 | 1.115.123.473,60 | 41,02% | 78.454.954,86 | 21.472.145,36 | 56.982.809,50 | 1.093.651.328,24 |
| 2028 | 1.093.651.328,24 | 41,02% | 78.454.954,86 | 22.569.371,99 | 55.885.582,87 | 1.071.081.956,25 |
| 2029 | 1.071.081.956,25 | 41,02% | 78.454.954,86 | 23.722.666,90 | 54.732.287,96 | 1.047.359.289,35 |
| 2030 | 1.047.359.289,35 | 41,02% | 78.454.954,86 | 24.934.895,18 | 53.520.059,69 | 1.022.424.394,17 |
| 2031 | 1.022.424.394,17 | 41,02% | 78.454.954,86 | 26.209.068,32 | 52.245.886,54 | 996.215.325,84 |
| 2032 | 996.215.325,84 | 41,02% | 78.454.954,86 | 27.548.351,71 | 50.906.603,15 | 968.666.974,13 |
| 2033 | 968.666.974,13 | 41,02% | 78.454.954,86 | 28.956.072,49 | 49.498.882,38 | 939.710.901,64 |
| 2034 | 939.710.901,64 | 41,02% | 78.454.954,86 | 30.435.727,79 | 48.019.227,07 | 909.275.173,85 |
| 2035 | 909.275.173,85 | 41,02% | 78.454.954,86 | 31.990.993,48 | 46.463.961,38 | 877.284.180,37 |
| 2036 | 877.284.180,37 | 41,02% | 78.454.954,86 | 33.625.733,25 | 44.829.221,62 | 843.658.447,12 |
| 2037 | 843.658.447,12 | 41,02% | 78.454.954,86 | 35.344.008,22 | 43.110.946,65 | 808.314.438,91 |
| 2038 | 808.314.438,91 | 41,02% | 78.454.954,86 | 37.150.087,04 | 41.304.867,83 | 771.164.351,87 |
| 2039 | 771.164.351,87 | 41,02% | 78.454.954,86 | 39.048.456,48 | 39.406.498,38 | 732.115.895,39 |
| 2040 | 732.115.895,39 | 41,02% | 78.454.954,86 | 41.043.832,61 | 37.411.122,25 | 691.072.062,78 |
| 2041 | 691.072.062,78 | 41,02% | 78.454.954,86 | 43.141.172,46 | 35.313.782,41 | 647.930.890,32 |
| 2042 | 647.930.890,32 | 41,02% | 78.454.954,86 | 45.345.686,37 | 33.109.268,50 | 602.585.203,95 |
| 2043 | 602.585.203,95 | 41,02% | 78.454.954,86 | 47.662.850,94 | 30.792.103,92 | 554.922.353,01 |
| 2044 | 554.922.353,01 | 41,02% | 78.454.954,86 | 50.098.422,63 | 28.356.532,24 | 504.823.930,38 |
| 2045 | 504.823.930,38 | 41,02% | 78.454.954,86 | 52.658.452,02 | 25.796.502,84 | 452.165.478,36 |
| 2046 | 452.165.478,36 | 41,02% | 78.454.954,86 | 55.349.298,92 | 23.105.655,94 | 396.816.179,44 |
| 2047 | 396.816.179,44 | 41,02% | 78.454.954,86 | 58.177.648,10 | 20.277.306,77 | 338.638.531,34 |
| 2048 | 338.638.531,34 | 41,02% | 78.454.954,86 | 61.150.525,91 | 17.304.428,95 | 277.488.005,43 |
| 2049 | 277.488.005,43 | 41,02% | 78.454.954,86 | 64.275.317,79 | 14.179.637,08 | 213.212.687,64 |
| 2050 | 213.212.687,64 | 41,02% | 78.454.954,86 | 67.559.786,53 | 10.895.168,34 | 145.652.901,11 |
| 2051 | 145.652.901,11 | 41,02% | 78.454.954,86 | 71.012.091,62 | 7.442.863,25 | 74.640.809,50 |
| 2052 | 74.640.809,50 | 41,02% | 78.454.954,86 | 74.640.809,50 | 3.814.145,37 | - 0,00 |

O custo, conforme a tabela acima, poderá ser pago mediante "dotações orçamentárias" ou imóveis, desde que atendam à legislação vigente. Os valores deverão ser corrigidos pelo IPCA.

9.2.3 Cenário III - Com a utilização do Limite de Deficit Atuarial (LDA) calculado pela sobrevida média de aposentados e pensionistas (SVM)

Conforme determinado no Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022, o LDA poderá ser deduzido do valor do deficit apurado na avaliação atuarial, calculado em função da sobrevida média dos aposentados e pensionistas, como segue:

| SVM = 20,7 | Perfil Atuarial II | b = 2 | d = 1,5 | |
|----------------------------------|--------------------|---------------|---------|------|
| LDA = | 168.787.753,56 | Prazo PMBC = | 21 | anos |
| RAP = 15,9 | | Prazo PMBaC = | 24 | anos |
| deficit PMBC = 472.616.210,36 | | | | |
| deficit PMBaC = 733.820.554,25 | | | | |
| deficit total = 1.206.436.764,61 | | | | |

Onde:

SVM = sobrevida média de aposentados e pensionistas, em anos.

Perfil Atuarial II: determinado em função do ISP – Indicador de Situação Previdenciária, publicado pela Secretaria de Previdência, como perfil atuarial estabelecido pelo enquadramento do RPPS em razão de seu porte, perfil de risco e práticas de gestão.

b e d: constantes referenciadas no Anexo VI da Portaria MTP nº 1.467/2022.

RAP: prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado ativo.

A cobertura do deficit técnico total pode ser feita por intermédio de **aportes anuais** (ou a correspondente alíquota), pelo prazo de **24 anos**, cujo fluxo de pagamentos segue demonstrado:

42 v R

| DEFICIT A AMORTIZAR PMBC + PMBaC | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|-------------------|-----------------|---------------|---------------|------------------|
| ANO | SALDO INICIAL | OPÇÃO EM ALÍQUOTA | OPÇÃO EM APORTE | AMORTIZAÇÃO | JUROS | SALDO FINAL |
| 2023 | 1.206.436.764,61 | 47,57% | 90.971.072,29 | 29.322.153,62 | 61.648.918,67 | 1.177.114.611,00 |
| 2024 | 1.177.114.611,00 | 47,57% | 90.971.072,29 | 30.820.515,67 | 60.150.556,62 | 1.146.294.095,33 |
| 2025 | 1.146.294.095,33 | 47,57% | 90.971.072,29 | 32.395.444,02 | 58.575.628,27 | 1.113.898.651,32 |
| 2026 | 1.113.898.651,32 | 47,57% | 90.971.072,29 | 34.050.851,21 | 56.920.221,08 | 1.079.847.800,11 |
| 2027 | 1.079.847.800,11 | 47,57% | 90.971.072,29 | 35.790.849,70 | 55.180.222,59 | 1.044.056.950,41 |
| 2028 | 1.044.056.950,41 | 47,57% | 90.971.072,29 | 37.619.762,12 | 53.351.310,17 | 1.006.437.188,29 |
| 2029 | 1.006.437.188,29 | 47,57% | 90.971.072,29 | 39.542.131,97 | 51.428.940,32 | 966.895.056,32 |
| 2030 | 966.895.056,32 | 47,57% | 90.971.072,29 | 41.562.734,91 | 49.408.337,38 | 925.332.321,41 |
| 2031 | 925.332.321,41 | 47,57% | 90.971.072,29 | 43.686.590,66 | 47.284.481,62 | 881.645.730,75 |
| 2032 | 881.645.730,75 | 47,57% | 90.971.072,29 | 45.918.975,45 | 45.052.096,84 | 835.726.755,30 |
| 2033 | 835.726.755,30 | 47,57% | 90.971.072,29 | 48.265.435,09 | 42.705.637,20 | 787.461.320,21 |
| 2034 | 787.461.320,21 | 47,57% | 90.971.072,29 | 50.731.798,82 | 40.239.273,46 | 736.729.521,39 |
| 2035 | 736.729.521,39 | 47,57% | 90.971.072,29 | 53.324.193,74 | 37.646.878,54 | 683.405.327,64 |
| 2036 | 683.405.327,64 | 47,57% | 90.971.072,29 | 56.049.060,05 | 34.922.012,24 | 627.356.267,60 |
| 2037 | 627.356.267,60 | 47,57% | 90.971.072,29 | 58.913.167,01 | 32.057.905,27 | 568.443.100,58 |
| 2038 | 568.443.100,58 | 47,57% | 90.971.072,29 | 61.923.629,85 | 29.047.442,44 | 506.519.470,73 |
| 2039 | 506.519.470,73 | 47,57% | 90.971.072,29 | 65.087.927,33 | 25.883.144,95 | 441.431.543,40 |
| 2040 | 441.431.543,40 | 47,57% | 90.971.072,29 | 68.413.920,42 | 22.557.151,87 | 373.017.622,98 |
| 2041 | 373.017.622,98 | 47,57% | 90.971.072,29 | 71.909.871,75 | 19.061.200,53 | 301.107.751,23 |
| 2042 | 301.107.751,23 | 47,57% | 90.971.072,29 | 75.584.466,20 | 15.386.606,09 | 225.523.285,03 |
| 2043 | 225.523.285,03 | 47,57% | 90.971.072,29 | 79.446.832,42 | 11.524.239,86 | 146.076.452,61 |
| 2044 | 146.076.452,61 | 28,11% | 53.751.123,46 | 46.286.616,73 | 7.464.506,73 | 99.789.835,88 |
| 2045 | 99.789.835,88 | 28,11% | 53.751.123,46 | 48.651.862,84 | 5.099.260,61 | 51.137.973,03 |
| 2046 | 51.137.973,03 | 28,11% | 53.751.123,46 | 51.137.973,03 | 2.613.150,42 | - 0,00 |

O custo, conforme a tabela acima, poderá ser pago mediante "dotações orçamentárias" ou imóveis, desde que atendam à legislação vigente. Os valores deverão ser corrigidos pelo IPCA.

9.2.4 Cenário IV – Alongamento do prazo de amortização garantido pelo atendimento ao disposto no parágrafo único do art. 43 da Portaria MTP n° 1.467/2022

Disponível para o RPPS que implementou adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios na forma do art. 164 da Portaria MTP n° 1.467/2022.

| DEFICIT A AMORTIZAR PMBC + PMBaC | | | | | | |
|----------------------------------|------------------|-------------------|-----------------|---------------|---------------|------------------|
| ANO | SALDO INICIAL | OPÇÃO EM ALÍQUOTA | OPÇÃO EM APORTE | AMORTIZAÇÃO | JUROS | SALDO FINAL |
| 2023 | 1.139.869.401,91 | 19,52% | 37.329.479,78 | 20.917.846,66 | 58.247.326,44 | 1.160.787.248,57 |
| 2024 | 1.160.787.248,57 | 35,38% | 67.658.248,57 | 8.342.020,17 | 59.316.228,40 | 1.152.445.228,40 |
| 2025 | 1.152.445.228,40 | 35,38% | 67.658.248,57 | 8.768.297,40 | 58.889.951,17 | 1.143.676.931,00 |
| 2026 | 1.143.676.931,00 | 35,38% | 67.658.248,57 | 9.216.357,40 | 58.441.891,17 | 1.134.460.573,60 |
| 2027 | 1.134.460.573,60 | 35,38% | 67.658.248,57 | 9.687.313,26 | 57.970.935,31 | 1.124.773.260,34 |
| 2028 | 1.124.773.260,34 | 35,38% | 67.658.248,57 | 10.182.334,97 | 57.475.913,60 | 1.114.590.925,37 |
| 2029 | 1.114.590.925,37 | 35,38% | 67.658.248,57 | 10.702.652,29 | 56.955.596,29 | 1.103.888.273,08 |
| 2030 | 1.103.888.273,08 | 35,38% | 67.658.248,57 | 11.249.557,82 | 56.408.690,75 | 1.092.638.715,27 |
| 2031 | 1.092.638.715,27 | 35,38% | 67.658.248,57 | 11.824.410,22 | 55.833.838,35 | 1.080.814.305,04 |
| 2032 | 1.080.814.305,04 | 35,38% | 67.658.248,57 | 12.428.637,58 | 55.229.610,99 | 1.068.385.667,46 |
| 2033 | 1.068.385.667,46 | 35,38% | 67.658.248,57 | 13.063.740,97 | 54.594.507,61 | 1.055.321.926,49 |
| 2034 | 1.055.321.926,49 | 35,38% | 67.658.248,57 | 13.731.298,13 | 53.926.950,44 | 1.041.590.628,37 |
| 2035 | 1.041.590.628,37 | 35,38% | 67.658.248,57 | 14.432.967,46 | 53.225.281,11 | 1.027.157.660,90 |
| 2036 | 1.027.157.660,90 | 35,38% | 67.658.248,57 | 15.170.492,10 | 52.487.756,47 | 1.011.987.168,80 |
| 2037 | 1.011.987.168,80 | 35,38% | 67.658.248,57 | 15.945.704,25 | 51.712.544,33 | 996.041.464,55 |
| 2038 | 996.041.464,55 | 35,38% | 67.658.248,57 | 16.760.529,73 | 50.897.718,84 | 979.280.934,82 |
| 2039 | 979.280.934,82 | 35,38% | 67.658.248,57 | 17.616.992,80 | 50.041.255,77 | 961.663.942,02 |
| 2040 | 961.663.942,02 | 35,38% | 67.658.248,57 | 18.517.221,14 | 49.141.027,44 | 943.146.720,88 |
| 2041 | 943.146.720,88 | 35,38% | 67.658.248,57 | 19.463.451,14 | 48.194.797,44 | 923.683.269,75 |
| 2042 | 923.683.269,75 | 35,38% | 67.658.248,57 | 20.458.033,49 | 47.200.215,08 | 903.225.236,26 |
| 2043 | 903.225.236,26 | 35,38% | 67.658.248,57 | 21.503.439,00 | 46.154.809,57 | 881.721.797,26 |
| 2044 | 881.721.797,26 | 35,38% | 67.658.248,57 | 22.602.264,73 | 45.055.983,84 | 859.119.532,53 |
| 2045 | 859.119.532,53 | 35,38% | 67.658.248,57 | 23.757.240,46 | 43.901.008,11 | 835.362.292,07 |
| 2046 | 835.362.292,07 | 35,38% | 67.658.248,57 | 24.971.235,45 | 42.687.013,12 | 810.391.056,62 |
| 2047 | 810.391.056,62 | 35,38% | 67.658.248,57 | 26.247.265,58 | 41.410.982,99 | 784.143.791,04 |
| 2048 | 784.143.791,04 | 35,38% | 67.658.248,57 | 27.588.500,85 | 40.069.747,72 | 756.555.290,19 |
| 2049 | 756.555.290,19 | 35,38% | 67.658.248,57 | 28.998.273,24 | 38.659.975,33 | 727.557.016,94 |
| 2050 | 727.557.016,94 | 35,38% | 67.658.248,57 | 30.480.085,01 | 37.178.163,57 | 697.076.931,94 |
| 2051 | 697.076.931,94 | 35,38% | 67.658.248,57 | 32.037.617,35 | 35.620.631,22 | 665.039.314,59 |
| 2052 | 665.039.314,59 | 35,38% | 67.658.248,57 | 33.674.739,60 | 33.983.508,98 | 631.364.574,99 |
| 2053 | 631.364.574,99 | 35,38% | 67.658.248,57 | 35.395.518,79 | 32.262.729,78 | 595.969.056,20 |
| 2054 | 595.969.056,20 | 35,38% | 67.658.248,57 | 37.204.229,80 | 30.454.018,77 | 558.764.826,40 |
| 2055 | 558.764.826,40 | 35,38% | 67.658.248,57 | 39.105.365,94 | 28.552.882,63 | 519.659.460,45 |
| 2056 | 519.659.460,45 | 35,38% | 67.658.248,57 | 41.103.650,14 | 26.554.598,43 | 478.555.810,31 |
| 2057 | 478.555.810,31 | 35,38% | 67.658.248,57 | 43.204.046,67 | 24.454.201,91 | 435.351.763,64 |
| 2058 | 435.351.763,64 | 35,38% | 67.658.248,57 | 45.411.773,45 | 22.246.475,12 | 389.939.990,19 |
| 2059 | 389.939.990,19 | 35,38% | 67.658.248,57 | 47.732.315,07 | 19.925.933,50 | 342.207.675,12 |
| 2060 | 342.207.675,12 | 35,38% | 67.658.248,57 | 50.171.436,37 | 17.486.812,20 | 292.036.238,75 |
| 2061 | 292.036.238,75 | 35,38% | 67.658.248,57 | 52.735.196,77 | 14.923.051,80 | 239.301.041,97 |
| 2062 | 239.301.041,97 | 35,38% | 67.658.248,57 | 55.429.965,33 | 12.228.283,24 | 183.871.076,64 |
| 2063 | 183.871.076,64 | 35,38% | 67.658.248,57 | 58.262.436,56 | 9.395.812,02 | 125.608.640,09 |
| 2064 | 125.608.640,09 | 35,38% | 67.658.248,57 | 61.239.647,06 | 6.418.601,51 | 64.368.993,02 |
| 2065 | 64.368.993,02 | 35,38% | 67.658.248,57 | 64.368.993,03 | 3.289.255,54 | 0,00 |

43 v. 12

9.3 Quadro Comparativo das Opções de Cobertura do Deficit

| ANO | ATUAL | CENÁRIO I | | CENÁRIO II | | CENÁRIO III | | CENÁRIO IV | |
|------|-----------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|
| | ALÍQUOTAS | APORTES | % DA FOLHA | APORTES | % DA FOLHA | APORTES | % DA FOLHA | APORTES | % DA FOLHA |
| 2023 | 19,52% | 86.088.129,90 | 45,02% | 37.329.479,78 | 19,52% | 90.971.072,29 | 47,57% | 37.329.479,78 | 19,52% |
| 2024 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 71.272.150,71 | 36,90% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2025 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 71.984.872,22 | 36,90% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2026 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2027 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2028 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2029 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2030 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2031 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2032 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2033 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2034 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2035 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2036 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2037 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2038 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2039 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2040 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2041 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2042 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2043 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 90.971.072,29 | 47,57% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2044 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 53.751.123,46 | 28,11% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2045 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 53.751.123,46 | 28,11% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2046 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | 53.751.123,46 | 28,11% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2047 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2048 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2049 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2050 | 36,90% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2051 | 0,00% | 86.088.129,90 | 45,02% | 78.454.954,86 | 41,02% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2052 | 0,00% | 86.088.129,90 | 45,02% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2053 | 0,00% | 86.088.129,90 | 45,02% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2054 | 0,00% | 86.088.129,90 | 45,02% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2055 | 0,00% | 86.088.129,90 | 45,02% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2056 | 0,00% | 86.088.129,90 | 45,02% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2057 | 0,00% | 86.088.129,90 | 45,02% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2058 | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2059 | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2060 | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2061 | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2062 | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2063 | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2064 | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |
| 2065 | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | - | 0,00% | 67.658.248,57 | 35,38% |

Observação: conforme disposto no § 8º do art. 55 da Portaria MTP nº 3.803/2022, aportes atuariais realizados em valores deverão ser controlados separadamente e cumprir permanência mínima de 5 anos em aplicações financeiras.

9.4 Viabilidade financeira, fiscal e orçamentária do plano de custeio suplementar proposto

Recebidos os dados relativos à Receita Corrente Líquida e Despesa Total com Pessoal do ente federativo, procedeu-se ao seu confronto com o plano de custeio apresentado no item **9.2**, identificando incapacidade de atendimento ao Limite Máximo estabelecido na Lei Complementar nº 101/2000, obrigando à reconsideração do tratamento dado ao equacionamento do deficit atuarial, objetivando a perenização do plano de benefícios.

Visando aliviar o significativo peso representado pela contribuição suplementar sobre as despesas com pessoal, recomenda-se considerar a conveniência de alterar a forma de amortização do deficit atuarial, alterando-a de contribuição por alíquotas para aportes em valores preestabelecidos.

Vale ressaltar a distinção estabelecida pela Lei Complementar nº 178/2021 —dando nova redação à alínea c, VI, § 1º, art. 19º da Lei de Responsabilidade Fiscal e esclarecida na Nota Técnica SEI nº 18.162/2021/ME—, ao caracterizar a forma de amortização do deficit atuarial mediante realização de aportes em valores preestabelecidos como recurso vinculado ao RPPS e não considerado como despesa com pessoal perante os limites determinados pela LRF, em contraste com a amortização de deficit realizada mediante aplicação de alíquotas sobre a folha de pagamento, esta sim inserida no conceito de encargo social e computada como despesa a ser considerada no limites da LRF.

Convém reiterar que tais aportes em valores preestabelecidos deverão ser administrados e contabilizados isoladamente, permanecendo no mínimo 5 anos em aplicações segregadas, antes de servirem ao pagamento de benefícios previdenciários.

Relativamente à capacidade do ente federativo de arcar com o ônus do plano de amortização, convém frisar a dificuldade dos profissionais da Ciência Atuarial em emitir juízo de valor envolvendo grandezas inerentes ao âmbito da municipalidade, sujeitas a uma dinâmica distante do campo de visão da avaliação atuarial, esta, focada em retratar um momento em que são flagrados valores de ativos garantidores, calculadas provisões matemáticas a partir do manuseio de dados obtidos da base cadastral correspondente a um determinado momento e assumidas hipóteses e premissas preestabelecidas, de modo a permitir projetar no futuro uma estimativa do tamanho do compromisso para com cada segurado do plano de benefícios, trazendo-o ao presente mediante desconto utilizando

novas hipóteses, mostrando ao RPPS uma dimensão possível para sua responsabilidade e sugerindo meios para sua abordagem e um adequado tratamento.

Confrontada a relação entre a Receita Corrente Líquida, a Despesa Total com Pessoal do ente federativo, os valores previstos para o custeio suplementar e os parâmetros da Lei de Responsabilidade Fiscal, apresentando as situações envolvendo a aplicação de alíquotas ou aportes no plano de custeio suplementar proposto, conforme segue:

- a) Fluxo com a Despesa Total com Pessoal do ente federativo e o Plano de Amortização proposto, caso seja adotada a modalidade com alíquotas ou com aportes em valores preestabelecidos, cujo valor aportado seja utilizado para pagar benefícios previdenciários:

| Ano | RCL | Despesas com pessoal Ente | Contribuição Patronal | Contribuição Suplementar | Despesa Total | Impacto da Despesa Total na RCL |
|------|------------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|------------------|---------------------------------------|
| 2023 | 1.178.270.220,95 | 399.441.427,23 | 31.936.593,87 | 37.329.479,78 | 468.707.500,87 | 39,8% |
| 2024 | 1.031.627.810,08 | 419.558.196,24 | 32.255.959,81 | 67.658.248,57 | 519.472.404,62 | 50,4% |
| 2025 | 1.063.247.371,33 | 439.621.049,63 | 32.578.519,40 | 67.658.248,57 | 539.857.817,61 | 50,8% |
| 2026 | 1.095.717.092,46 | 460.643.288,60 | 32.904.304,60 | 67.658.248,57 | 561.205.841,77 | 51,2% |
| 2027 | 1.129.048.098,42 | 482.670.790,02 | 33.233.347,64 | 67.658.248,57 | 583.562.386,24 | 51,7% |
| 2028 | 1.163.250.340,70 | 505.751.624,53 | 33.565.681,12 | 67.658.248,57 | 606.975.554,22 | 52,2% |
| 2029 | 1.198.332.416,52 | 529.936.161,46 | 33.901.337,93 | 67.658.248,57 | 631.495.747,97 | 52,7% |
| 2030 | 1.237.278.220,06 | 555.277.178,77 | 34.240.351,31 | 67.658.248,57 | 657.175.778,65 | 53,1% |
| 2031 | 1.277.489.762,21 | 581.829.978,18 | 34.582.754,82 | 67.658.248,57 | 684.070.981,58 | 53,5% |
| 2032 | 1.319.008.179,48 | 609.652.505,90 | 34.928.582,37 | 67.658.248,57 | 712.239.336,85 | 54,0% |
| 2033 | 1.361.875.945,32 | 638.805.479,08 | 35.277.868,20 | 67.658.248,57 | 741.741.595,85 | 54,5% |
| 2034 | 1.406.136.913,54 | 669.352.518,29 | 35.630.646,88 | 67.658.248,57 | 772.641.413,74 | 54,9% |
| 2035 | 1.451.836.363,23 | 701.360.286,36 | 35.986.953,35 | 67.658.248,57 | 805.005.488,28 | 55,4% |
| 2036 | 1.499.021.045,03 | 734.898.633,89 | 36.346.822,88 | 67.658.248,57 | 838.903.705,35 | 56,0% |
| 2037 | 1.547.739.229,00 | 770.040.751,67 | 36.710.291,11 | 67.658.248,57 | 874.409.291,35 | 56,5% |
| 2038 | 1.598.040.753,94 | 806.863.330,37 | 37.077.394,02 | 67.658.248,57 | 911.598.972,97 | 57,0% |
| 2039 | 1.649.977.078,44 | 845.446.727,97 | 37.448.167,96 | 67.658.248,57 | 950.553.144,50 | 57,6% |
| 2040 | 1.703.601.333,49 | 885.875.145,05 | 37.822.649,64 | 67.658.248,57 | 991.356.043,27 | 58,2% |
| 2041 | 1.758.968.376,83 | 928.236.808,61 | 38.200.876,14 | 67.658.248,57 | 1.034.095.933,32 | 58,8% |
| 2042 | 1.816.134.849,08 | 972.624.164,56 | 38.582.884,90 | 67.658.248,57 | 1.078.865.298,04 | 59,4% |
| 2043 | 1.875.159.231,67 | 1.019.134.079,49 | 38.968.713,75 | 67.658.248,57 | 1.125.761.041,81 | 60,0% |
| 2044 | 1.936.101.906,70 | 1.067.868.052,04 | 39.358.400,89 | 67.658.248,57 | 1.174.884.701,49 | 60,7% |
| 2045 | 1.999.025.218,67 | 1.118.932.434,42 | 39.751.984,89 | 67.658.248,57 | 1.226.342.667,88 | 61,3% |
| 2046 | 2.063.993.538,28 | 1.172.438.664,50 | 40.149.504,74 | 67.658.248,57 | 1.280.246.417,81 | 62,0% |
| 2047 | 2.131.073.328,27 | 1.228.503.509,00 | 40.550.999,79 | 67.658.248,57 | 1.336.712.757,36 | 62,7% |
| 2048 | 2.200.333.211,44 | 1.287.249.318,29 | 40.956.509,79 | 67.658.248,57 | 1.395.864.076,65 | 63,4% |
| 2049 | 2.271.844.040,81 | 1.348.804.293,44 | 41.366.074,89 | 67.658.248,57 | 1.457.828.616,90 | 64,2% |
| 2050 | 2.345.678.972,14 | 1.413.302.765,95 | 41.779.735,63 | 67.658.248,57 | 1.522.740.750,16 | 64,9% |
| 2051 | 2.421.913.538,73 | 1.480.885.490,92 | 42.197.532,99 | 67.658.248,57 | 1.590.741.272,48 | 65,7% |
| 2052 | 2.500.625.728,74 | 1.551.699.954,21 | 42.619.508,32 | 67.658.248,57 | 1.661.977.711,10 | 66,5% |
| 2053 | 2.581.896.064,92 | 1.625.900.694,32 | 43.045.703,40 | 67.658.248,57 | 1.736.604.646,29 | 67,3% |
| 2054 | 2.665.807.687,03 | 1.703.649.639,62 | 43.476.160,44 | 67.658.248,57 | 1.814.784.048,63 | 68,1% |
| 2055 | 2.752.446.436,86 | 1.785.116.461,74 | 43.910.922,04 | 67.658.248,57 | 1.896.685.632,35 | 68,9% |
| 2056 | 2.841.900.946,06 | 1.870.478.945,82 | 44.350.031,26 | 67.658.248,57 | 1.982.487.225,66 | 69,8% |
| 2057 | 2.934.262.726,81 | 1.959.923.378,53 | 44.793.531,58 | 67.658.248,57 | 2.072.375.158,68 | 70,6% |

com aportes

3,25% crescimento RCL

4,78% crescimento despesa com pessoal ente

- b)** Fluxo com a Despesa Total com Pessoal do ente federativo e o Plano de Amortização proposto, caso seja adotada a modalidade com aportes em valores preestabelecidos e os valores aportados permaneçam aplicados por no mínimo 5 anos, sem pagar benefícios previdenciários:

| Ano | RCL | Despesas com pessoal Ente | Contribuição Patronal | Despesa Total | Impacto da Despesa Total na RCL |
|------|------------------|------------------------------|--------------------------|------------------|---------------------------------------|
| 2023 | 1.178.270.220,95 | 399.441.427,23 | 31.936.593,87 | 431.378.021,09 | 36,6% |
| 2024 | 1.031.627.810,08 | 419.558.196,24 | 32.255.959,81 | 451.814.156,05 | 43,8% |
| 2025 | 1.063.247.371,33 | 439.621.049,63 | 32.578.519,40 | 472.199.569,03 | 44,4% |
| 2026 | 1.095.717.092,46 | 460.643.288,60 | 32.904.304,60 | 493.547.593,20 | 45,0% |
| 2027 | 1.129.048.098,42 | 482.670.790,02 | 33.233.347,64 | 515.904.137,66 | 45,7% |
| 2028 | 1.163.250.340,70 | 505.751.624,53 | 33.565.681,12 | 539.317.305,65 | 46,4% |
| 2029 | 1.198.332.416,52 | 529.936.161,46 | 33.901.337,93 | 563.837.499,39 | 47,1% |
| 2030 | 1.237.278.220,06 | 555.277.178,77 | 34.240.351,31 | 589.517.530,08 | 47,6% |
| 2031 | 1.277.489.762,21 | 581.829.978,18 | 34.582.754,82 | 616.412.733,00 | 48,3% |
| 2032 | 1.319.008.179,48 | 609.652.505,90 | 34.928.582,37 | 644.581.088,28 | 48,9% |
| 2033 | 1.361.875.945,32 | 638.805.479,08 | 35.277.868,20 | 674.083.347,28 | 49,5% |
| 2034 | 1.406.136.913,54 | 669.352.518,29 | 35.630.646,88 | 704.983.165,17 | 50,1% |
| 2035 | 1.451.836.363,23 | 701.360.286,36 | 35.986.953,35 | 737.347.239,71 | 50,8% |
| 2036 | 1.499.021.045,03 | 734.898.633,89 | 36.346.822,88 | 771.245.456,77 | 51,4% |
| 2037 | 1.547.739.229,00 | 770.040.751,67 | 36.710.291,11 | 806.751.042,78 | 52,1% |
| 2038 | 1.598.040.753,94 | 806.863.330,37 | 37.077.394,02 | 843.940.724,39 | 52,8% |
| 2039 | 1.649.977.078,44 | 845.446.727,97 | 37.448.167,96 | 882.894.895,93 | 53,5% |
| 2040 | 1.703.601.333,49 | 885.875.145,05 | 37.822.649,64 | 923.697.794,69 | 54,2% |
| 2041 | 1.758.968.376,83 | 928.236.808,61 | 38.200.876,14 | 966.437.684,75 | 54,9% |
| 2042 | 1.816.134.849,08 | 972.624.164,56 | 38.582.884,90 | 1.011.207.049,46 | 55,7% |
| 2043 | 1.875.159.231,67 | 1.019.134.079,49 | 38.968.713,75 | 1.058.102.793,24 | 56,4% |
| 2044 | 1.936.101.906,70 | 1.067.868.052,04 | 39.358.400,89 | 1.107.226.452,92 | 57,2% |
| 2045 | 1.999.025.218,67 | 1.118.932.434,42 | 39.751.984,89 | 1.158.684.419,31 | 58,0% |
| 2046 | 2.063.993.538,28 | 1.172.438.664,50 | 40.149.504,74 | 1.212.588.169,24 | 58,7% |
| 2047 | 2.131.073.328,27 | 1.228.503.509,00 | 40.550.999,79 | 1.269.054.508,79 | 59,6% |
| 2048 | 2.200.333.211,44 | 1.287.249.318,29 | 40.956.509,79 | 1.328.205.828,08 | 60,4% |
| 2049 | 2.271.844.040,81 | 1.348.804.293,44 | 41.366.074,89 | 1.390.170.368,33 | 61,2% |
| 2050 | 2.345.678.972,14 | 1.413.302.765,95 | 41.779.735,63 | 1.455.082.501,59 | 62,0% |
| 2051 | 2.421.913.538,73 | 1.480.885.490,92 | 42.197.532,99 | 1.523.083.023,91 | 62,9% |
| 2052 | 2.500.625.728,74 | 1.551.699.954,21 | 42.619.508,32 | 1.594.319.462,53 | 63,8% |
| 2053 | 2.581.896.064,92 | 1.625.900.694,32 | 43.045.703,40 | 1.668.946.397,72 | 64,6% |
| 2054 | 2.665.807.687,03 | 1.703.649.639,62 | 43.476.160,44 | 1.747.125.800,06 | 65,5% |
| 2055 | 2.752.446.436,86 | 1.785.116.461,74 | 43.910.922,04 | 1.829.027.383,78 | 66,5% |
| 2056 | 2.841.900.946,06 | 1.870.478.945,82 | 44.350.031,26 | 1.914.828.977,08 | 67,4% |
| 2057 | 2.934.262.726,81 | 1.959.923.378,53 | 44.793.531,58 | 2.004.716.910,11 | 68,3% |

sem aportes
3,25% crescimento RCL
4,78% crescimento despesa com pessoal ente

Convém frisar que a forma de amortização do deficit atuarial mediante realização de aportes em valores preestabelecidos —e não por incidência de alíquotas— configura recurso vinculado ao RPPS, não representando peso a ser computado entre as despesas com pessoal na contabilização do ente federativo.

Observação: conforme o disposto no § 8º do art. 55 da Portaria MTP nº 3.803/2022, aportes atuariais realizados em valores deverão ser controlados separadamente e cumprir permanência mínima de 5 anos em aplicações financeiras.

Em relação a perseguição ao equilíbrio financeiro e atuarial do sistema e os recursos técnicos atuariais disponíveis, reiterando o inconveniente produzido pela manipulação de incertezas envolvidas em torno de dados, premissas, estimativas e projeções inseridos num contexto de crise sanitária e situação macroeconômica negativa, com mais que prováveis efeitos sobre decisões a serem tomadas pelos poderes municipais em função das particularidades associadas a arrecadação, manutenção de pessoal, dissídio coletivo e tantas variáveis componentes de uma equação dinâmica, invisível ao olhar de um estudo atuarial posicionado em uma data congelada no contexto da complexa administração da municipalidade.

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Considerados os parâmetros definidos pela Portaria MTP nº 1.467/2022 (a seguir resumidos) e baseado nas informações prestadas pelo RPPS, será aplicado o percentual correspondente a **2,4%** sobre o total das remunerações dos servidores ativos.

| Percentuais máximos de taxa de administração apurados com base no exercício financeiro anterior e estabelecidos em função do porte do ente e da base de incidência | porte | base de cálculo das contribuições dos servidores ativos | somatório das remunerações brutas dos ativos, aposentados e pensionistas |
|--|----------|---|--|
| | ESPECIAL | até 2,0% | até 1,3% |
| | GRANDE | até 2,4% | até 1,7% |
| | MÉDIO | até 3,0% | até 2,3% |
| | PEQUENO | até 3,6% | até 2,7% |

Recursos deverão ser administrados em contas bancárias e contábeis distintas das destinadas aos benefícios, mantendo-se a vinculação das sobras e dos rendimentos, exceto se aprovada pelo conselho deliberativo, na totalidade ou em parte, a sua reversão para pagamento de benefícios do RPPS, vedada sua devolução ao ente federativo ou aos segurados.

Lei do ente federativo poderá autorizar que o percentual da taxa de administração seja elevado em até 20%, exclusivamente para o custeio de despesas administrativas relacionadas ao processo de certificação institucional no âmbito do Pró-Gestão RPPS.

10.1 Levantamento das despesas administrativas dos últimos 3 anos

| Ano | Despesas Administrativas | Varição |
|--------------|--------------------------|---------|
| 2022 | 4.011.813,94 | 17,7% |
| 2021 | 3.409.675,75 | 0,4% |
| 2020 | 2.763.972,89 | |
| MÉDIA | 3.395.154,19 | |

47v48

10.2 Estimativa de despesas administrativas para o próximo exercício

Estimamos para o próximo exercício que a despesa administrativa será superior à média dos últimos exercícios.

10.3 Recomendações de manutenção ou alteração da fonte de custeio das despesas administrativas

Não se apresentam razões que sugiram a necessidade de alteração na forma de custeio da manutenção do RPPS.

11. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

| Descrição | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| BASE NORMATIVA | | | |
| PLANO DE CUSTEIO VIGENTE | | | |
| Contribuição Normal - Ente Federativo | 16,70% | 16,00% | 14,22% |
| BASE CADASTRAL | | | |
| ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA | | | |
| Quantidade de Segurados Ativos | 4.427 | 4.501 | 4.595 |
| Quantidade de Aposentados | 2.245 | 2.088 | 2.024 |
| Quantidade de Pensionistas | 481 | 454 | 433 |
| Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos | 3.322,92 | 2.831,10 | 2.855,14 |
| Média do Valor de Benefício dos Aposentados | 3.940,09 | 3.338,38 | 3.259,78 |
| Média do Valor de Benefício dos Pensionistas | 2.539,69 | 2.261,16 | 2.183,41 |
| Idade Média dos Segurados Ativos | 46,49 | 46,55 | 45,84 |
| Idade Média dos Aposentados | 65,90 | 65,78 | 65,20 |
| Idade Média dos Pensionistas | 60,76 | 60,78 | 61,10 |
| Idade Média Projetada para Aposentadorias | 61,49 | 58,81 | 59,08 |
| RESULTADOS | | | |
| VALORES DOS COMPROMISSOS | | | |
| Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios | 1.011.060.427,53 | 973.511.806,73 | 935.297.570,70 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos | 1.584.242.501,57 | 1.307.326.374,82 | 1.183.462.424,50 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos | 47.278.763,99 | 6.717.941,42 | 5.815.949,08 |
| Reserva Matemática de Benefícios Concedidos | 1.536.963.737,58 | 1.300.608.433,40 | 1.177.646.475,42 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder | 1.406.667.257,21 | 1.513.553.229,61 | 1.303.488.176,91 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder | 405.592.241,40 | 289.126.610,33 | 299.077.515,66 |
| Reserva Matemática de Benefícios a Conceder | 1.001.075.015,81 | 1.224.426.619,28 | 1.004.410.661,25 |
| Valor Atual da Compensação Financeira a Receber | 151.753.807,69 | 178.907.525,61 | 175.387.556,76 |
| Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Resultado Atuarial | -1.375.224.518,17 | -1.372.615.720,34 | -1.071.372.009,21 |
| CUSTO NORMAL | | | |
| CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO) | | | |
| Benefícios em Regime de Capitalização (%) | 21,93% | 22,35% | 22,15% |
| Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%) | 6,37% | 6,40% | 6,35% |
| Benefícios em Regime de Repartição Simples (%) | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS | | | |
| Ente Federativo - Contribuição Normal | 14,30% | 14,75% | 14,50% |
| Taxa de Administração | 2,40% | 2,40% | 1,50% |

48v 1A

| Descrição | 2023/2022 | 2022/2021 |
|---|-----------|-----------|
| BASE NORMATIVA | | |
| PLANO DE CUSTEIO VIGENTE | | |
| Contribuição Normal - Ente Federativo | 4,38% | 12,52% |
| BASE CADASTRAL | | |
| ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA | | |
| Quantidade de Segurados Ativos | -1,64% | -2,05% |
| Quantidade de Aposentados | 7,52% | 3,16% |
| Quantidade de Pensionistas | 5,95% | 4,85% |
| Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos | 17,37% | -0,84% |
| Média do Valor de Benefício dos Aposentados | 18,02% | 2,41% |
| Média do Valor de Benefício dos Pensionistas | 12,32% | 3,56% |
| Idade Média dos Segurados Ativos | -0,13% | 1,55% |
| Idade Média dos Aposentados | 0,18% | 0,89% |
| Idade Média dos Pensionistas | -0,03% | -0,53% |
| Idade Média Projetada para Aposentadorias | 4,56% | -0,46% |
| RESULTADOS | | |
| VALORES DOS COMPROMISSOS | | |
| Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios | 3,86% | 4,09% |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos | 21,18% | 10,47% |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos | 603,77% | 15,51% |
| Reserva Matemática de Benefícios Concedidos | 18,17% | 10,44% |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder | -7,06% | 16,12% |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder | 40,28% | -3,33% |
| Reserva Matemática de Benefícios a Conceder | -18,24% | 21,90% |
| Valor Atual da Compensação Financeira a Receber | -15,18% | 2,01% |
| Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar | 0,00% | 0,00% |
| Resultado Atuarial | 0,19% | 28,12% |
| CUSTO NORMAL | | |
| CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO) | | |
| Benefícios em Regime de Capitalização (%) | -1,88% | 0,90% |
| Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%) | -0,47% | 0,79% |
| Benefícios em Regime de Repartição Simples (%) | 0,00% | 0,00% |
| ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS | | |
| Ente Federativo - Contribuição Normal | -3,05% | 1,72% |
| Taxa de Administração | 0,00% | 60,00% |

11.1 Evolução quantitativa do grupo segurado

Constatamos redução do número de segurados ativos, com aumento de aposentados e pensionistas, com valores de vencimentos/proventos acima do esperado.

11.2 Evolução do Patrimônio

O Patrimônio total do RPPS evoluiu de R\$ 973.511.806,73 na avaliação atuarial de dezembro de 2021, para **R\$ 1.011.060.427,53** em dezembro de 2022, apresentando **3,86% de crescimento**.

11.3 Índice de Cobertura

A comparação do Patrimônio com a Provisão Matemática é representada pelo Índice de Cobertura (IC) e indica a medida da capacidade do plano de benefícios de honrar o compromisso com o grupo segurado, a seguir demonstrada:

| Data-base | Provisão Matemática | Ativos Garantidores | Índice de Cobertura |
|-----------|---------------------|---------------------|---------------------|
| dez/22 | 2.538.038.753,39 | 1.011.060.427,53 | 39,84% |
| dez/21 | 2.525.035.052,68 | 973.511.806,73 | 38,55% |
| dez/20 | 2.182.057.136,67 | 935.297.570,70 | 42,86% |

Os fatores que mais influenciam na margem entre os recursos disponíveis pelo plano de benefícios e a responsabilidade assumida para com o grupo segurado assim se apresentam:

- A prática de taxas de juros decrescentes sob a égide da Portaria MF nº 464/2018 (até os estudos atuariais posicionados em dezembro de 2021) acarretou aumento das provisões matemáticas, consequência de menor desconto aplicado ao montante correspondente à responsabilidade do plano de benefícios para com seus participantes, quando trazido a valor presente. A partir da vigência da Portaria MTP nº 1.467/2022, com a determinação da taxa parâmetro associada à possibilidade de acréscimos percentuais em função de superação da meta atuarial pela rentabilidade das aplicações financeiras nos 5 últimos exercícios, permitiu-se praticar taxa de juros mais favorável ao cálculo das provisões matemáticas, reduzindo a pressão sobre o compromisso do fundo.
- rentabilidade dos ativos garantidores afetada pela situação macroeconômica;
- atualização de tábuas de mortalidade, refletindo aumento da sobrevida média do grupo e, portanto, do compromisso de cobertura da massa segurada;
- envelhecimento do grupo agravado pela falta de renovação devido à restrição da legislação federal a contratações;
- redução do tempo disponível para que o fundo reúna as condições para quitação do compromisso com cada participante, revelando um valor a ser reservado maior, dada a proximidade da entrega do benefício;

12. AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

Não houve alterações significativas no perfil atuarial; alterações havidas ocorreram dentro do esperado.

Em relação ao exercício anterior, constatou-se a seguinte movimentação no quadro de segurados:

- Redução no quantitativo de segurados em atividade, com crescimento dos valores médios de remuneração.
- Aumento no quantitativo de aposentados, com crescimento dos valores médios de proventos de aposentadoria.
- Aumento no quantitativo de pensionistas, com crescimento dos valores médios de pensão.

13. PARECER ATUARIAL TRANSCRITO NO DRAA

13.1 Fundo em Capitalização

13.1.1 Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados

Estamos projetando aumento no número de segurados ativos, aposentados e pensionistas em relação ao exercício anterior, com crescimento das bases de cálculo de remuneração e crescimento de proventos de aposentadoria e pensões, sem produzir impacto capaz de alterar o dimensionamento dos compromissos futuros do plano de benefícios.

13.1.2 Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados

Concluído o processo de crítica da base cadastral referente ao grupo segurado, o conjunto de informações fornecido foi considerado suficientemente completo, consistente e adequado à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

13.1.3 Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do plano de benefícios

Os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados para o cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários têm se mostrado adequados e eficazes, considerando o histórico do RPPS.

13.1.4 Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados

As hipóteses utilizadas estão adequadas ao RPPS, principalmente em relação ao crescimento salarial, taxa de juros e tábuas de mortalidade e invalidez, com aceitável oscilação dos resultados.

13.1.5 Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e os impactos nos resultados

Solicitamos e foram informados os valores que estão sendo recebidos da Compensação Previdenciária, sendo deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Não dispondo de todos os dados relativos à contagem de tempo anteriormente dedicado ao RGPS e os valores recolhidos, foi utilizado o recurso disponibilizado pela Portaria MTP nº 1.467/2022, correspondente a 7% do VABF a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

13.1.6 Composição e características dos ativos garantidores

Para elaboração do estudo atuarial foi solicitada informação (conforme modelo definido pela Secretaria de Previdência) referente aos ativos garantidores, separados em:

- Aplicações em Segmento de Renda Fixa, RPPS
- Aplicações em Segmento de Renda Variável, RPPS
- Aplicações em Segmento Imobiliário, RPPS
- Aplicações em Enquadramento, RPPS
- Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento, RPPS
- Demais Bens, Direitos e Ativos

13.1.7 Variação dos compromissos do plano - VABF (Valor Atual dos Benefícios Futuros) e VACF (Valor Atual das Contribuições Futuras)

Não houve alterações significativas no VABF e VACF.

13.1.8 Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

O RPPS apresentou crescimento do Patrimônio em ritmo inferior ao da Provisão Matemática.

13.1.9 Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial

O Plano de Custeio já adotado em lei se mostra **insuficiente** para o equilíbrio atuarial. Recomendamos um **ajuste no Plano de Custeio**, mediante pronta adoção de uma das alternativas para amortização do deficit elencadas.

13.1.10 Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais

Constatamos estagnação no número de segurados, porém, com aumento significativo dos valores de salários/benefícios, acima do esperado.

13.1.11 Identificação dos principais riscos do plano de benefícios

Em razão da sua estrutura, o plano de benefícios apresenta o risco de aposentados e pensionistas superarem a expectativa de vida indicada nas tábuas de mortalidade utilizadas no cálculo, bem como de os ativos garantidores não alcançarem a meta atuarial.

14. PARECER ATUARIAL CONCLUSIVO

14.1 Indicadores de sustentabilidade do plano

O Fundo Previdenciário demonstra liquidez e solvência satisfatórias.

14.2 Desempenho do plano de benefícios

A movimentação relativa entre a responsabilidade para com o grupo segurado e os recursos disponíveis para fazer-lhe frente vem sofrendo os efeitos produzidos pela associação dos seguintes fatores:

- aumento na expectativa de sobrevida do grupo em função da atualização anual de tábuas de mortalidade;
- rentabilidade dos ativos garantidores afetada pelos efeitos da crise sanitária produzida pela pandemia do Covid-19;

14.3 Adequação da base cadastral

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo RPPS, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

Não é produzida qualquer alteração do banco de dados por iniciativa do atuário, significando que todo cálculo é realizado a partir de dados fornecidos pelo RPPS.

Quando a informação está incompleta e/ou incorreta, a crítica é encaminhada até a plena correção dos dados, ou seja, os resultados apurados refletem a imagem apresentada pelo banco de dados originado e eventualmente adequado exclusivamente pelo RPPS.

Eventuais intervenções se limitam à área em que há permissão concedida pela referida Portaria e consignada na Nota Técnica Atuarial para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

14.4 Adequação das bases técnicas utilizadas

As hipóteses utilizadas estão adequadas ao RPPS, principalmente em relação ao crescimento salarial, taxas de juros e tábuas de mortalidade e invalidez, com aceitável oscilação dos resultados.

Os regimes financeiros e métodos atuariais utilizados para o cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários têm se mostrado adequados e eficazes, considerando o histórico do RPPS.

14.5 Adequação da metodologia utilizada para determinação do valor da compensação previdenciária a receber e os impactos nos resultados

Foram informados os valores recebidos de compensação previdenciária, sendo deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Com relação a quem está em atividade, para aqueles de quem não se dispõe de todos os dados para o cálculo da compensação previdenciária a receber, empregou-se o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, utilizando o equivalente a 7% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

14.6 Plano de custeio a ser implementado em lei

Reiterando a recomendação de prática adequada de alíquotas de **Contribuição Normal** e consolidando os valores referidos nos capítulos **8, 10, 11 e 13**, assim se resume a alimentação a ser adotada para o custeio do plano de benefícios:

| Categoria | Alíquota Definida na Avaliação (%) |
|--------------------------------|------------------------------------|
| Ente Federativo | 14,30% |
| Taxa de Administração | 2,40% |
| Ente Federativo - Total | 16,70% |
| Segurados Ativos | 14,00% |
| Aposentados | 14,00% |
| Pensionistas | 14,00% |
| TOTAL | 30,70% |

14.7 Considerações gerais

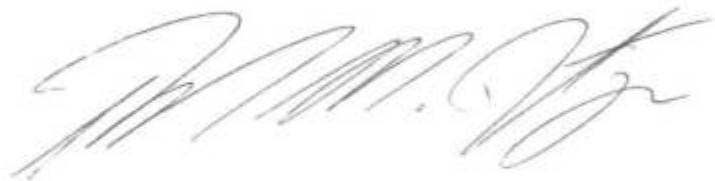
O estudo atuarial teve por objetivo estabelecer os níveis de contribuição dos segurados e empregadores para o Fundo de Previdência de tal modo que os aportes financeiros,

devidamente capitalizados, sejam suficientes, por si sós, para custear as aposentadorias e pensões a serem concedidas.

O Fundo de Previdência, constituído em regime de capitalização com solidariedade financeira entre a geração atual e as futuras, irá custear as aposentadorias e pensões já concedidas e a conceder para as futuras aposentadorias e pensões.

Foi estabelecido um modelo matemático-atuarial que simulou a evolução provável dos futuros fluxos financeiros com concessão das aposentadorias e pensões e determinou os aportes necessários que, devidamente capitalizados, sejam suficientes para suprir as necessidades financeiras do Fundo de Previdência para os próximos 75 (setenta e cinco) anos.

São Paulo, 13 de março de 2023.



Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.

Richard Dutzmann

Atuário - MIBA 935

15. ANEXOS

- Anexo 1. Conceitos e definições
- Anexo 2. Estatísticas
- Anexo 3. Provisões Matemáticas a contabilizar
- Anexo 4. Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses
- Anexo 5. Resumo dos fluxos atuariais e da população coberta
- Anexo 6. Projeções atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária – RREO
- Anexo 7. Resultado da duração do passivo e análise evolutiva
- Anexo 8. Ganhos e perdas atuariais
- Anexo 9. Resultado da demonstração de viabilidade do Plano de Custeio
- Anexo 10. Tábuas em geral

ANEXO 1. Conceitos e definições

ANEXO 1.1. Glossário

Alíquota de contribuição normal: percentual de contribuição instituído em lei do ente federativo, definido anualmente, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.

Alíquota de contribuição suplementar: percentual de contribuição estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do deficit atuarial.

Análise de sensibilidade: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial.

Aposentadoria: benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

Aposentadoria por invalidez / Aposentadoria por incapacidade permanente: benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição de capitais de cobertura.

Atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-Lei nº 806, de 04/09/1969.

Auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões

(reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

Avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a massa de segurados e beneficiários e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, apresenta os montantes do fundo de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidos pela legislação pertinente e que contém parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

Base de cálculo: valor das parcelas da remuneração ou do subsídio adotadas como base para contribuição ao RPPS e para cálculo dos benefícios por meio de média aritmética.

Bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento, compreendendo, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

Beneficiário: o segurado aposentado e o pensionista amparados em RPPS.

Benefício previdenciário: aposentadoria e pensão por morte.

Cálculo por integralidade: regra de definição do valor inicial de proventos de aposentadoria e das pensões por morte, que corresponderão à remuneração do segurado no cargo efetivo, ao subsídio, ou ao provento, conforme previsto na regra vigente para concessão desses benefícios quando da implementação dos requisitos pelo segurado ou beneficiário.

Cálculo por média: regra de definição dos proventos, que considera a média aritmética simples das bases de cálculo das contribuições aos regimes de previdência a que esteve filiado o segurado ou das bases para contribuições decorrentes das atividades militares de que tratam os arts. 42 e 142 da Constituição Federal, atualizadas monetariamente, correspondentes a todo o período contributivo, ou a parte deste, conforme regra vigente na data do implemento dos requisitos de aposentadoria.

Cargo efetivo: o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades específicas definidas em estatutos dos entes federativos cometidas a um servidor aprovado por meio de concurso público de provas ou de provas e títulos.

Carreira: a sucessão de cargos efetivos, estruturados em níveis e graus segundo sua natureza, complexidade e o grau de responsabilidade, de acordo com o plano definido por lei de cada ente federativo.

Conselho deliberativo: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério da organização e funcionamento desse regime, pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

Conselho fiscal: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

Contribuições normais: as contribuições do ente e dos segurados e beneficiários destinadas à cobertura do custo normal do plano de benefícios, e as contribuições dos aposentados e pensionistas, inclusive em decorrência da ampliação da base de cálculo para o valor dos proventos de aposentadoria e de pensões por morte que supere o valor a partir do salário mínimo.

Contribuições suplementares: as contribuições a cargo do ente destinadas à cobertura do custo suplementar, que corresponde às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, referentes ao tempo de serviço passado, ao equacionamento do deficit e outras finalidades para o equilíbrio do regime não incluídas nas contribuições normais.

Custeio administrativo: contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquotas e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

Custo administrativo: valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

Custo normal: valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

Custo suplementar: valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit gerado pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias.

Data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como os ativos garantidores, e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano, sendo que nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

Deficit atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, e dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

Deficit financeiro: valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA): documento exclusivo de cada RPPS, que demonstra as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial, elaborado conforme definido pela Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério do Trabalho e Previdência – MTP.

Dependente previdenciário: pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

Dirigente da unidade gestora do RPPS: representante legal ou o detentor da autoridade mais elevada da unidade gestora do RPPS, e os demais integrantes do órgão ou instância superior de direção da unidade imediatamente a ele subordinados, correspondentes aos diretores no caso de diretoria executiva, ou aos cargos com funções de direção assemelhadas, em caso de outra denominação do órgão ou instância superior de direção.

Duração do passivo: média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses pagamentos.

Ente federativo: a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

Equacionamento de deficit atuarial: decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio dos planos de custeio e de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

Equilíbrio atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a

igualdade entre o total de recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

Equilíbrio financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

Equilíbrio financeiro e atuarial: a garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das despesas projetadas, apuradas atuarialmente, que, juntamente com os bens, direitos e ativos vinculados, comparados às obrigações assumidas, evidenciem a solvência e a liquidez do plano de benefícios.

Estrutura a Termo da Taxa de Juros Média - ETTJM: a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA.

Evento gerador de benefício: evento que gera o direito e torna o segurado ativo do RPPS, ou o seu dependente e o segurado inativo elegíveis ao benefício.

Fluxo atuarial: discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que, se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao deficit ou superavit apurados da avaliação atuarial.

Fundo em capitalização: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS, no qual, pelo menos, as aposentadorias programadas e as pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias são estruturadas sob o regime financeiro de capitalização.

Fundo em repartição: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964, em caso de segregação de massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados e beneficiários filiados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

Fundo para oscilação de riscos: valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.

Ganhos e perdas atuariais: demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses e premissas atuariais.

Meta de rentabilidade: taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

Método de financiamento atuarial: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das provisões necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados do RPPS.

Nota Técnica Atuarial (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

Órgãos de controle externo: os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da administração pública direta e indireta, nos termos dos artigos 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do artigo 1º da Lei nº 9.717/1998.

Parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

Paridade: forma de revisão dos proventos de aposentadoria e das pensões por morte aos quais foi assegurada a aplicação dessa regra, que ocorrerá na mesma proporção e na mesma data, sempre que se modificar a remuneração ou subsídio dos segurados em atividade, sendo também estendidos aos aposentados e pensionistas quaisquer benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos segurados, inclusive quando decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria ou que serviu de referência para a concessão de pensão por morte, desde que tenham natureza

permanente e geral e sejam compatíveis com o regime jurídico dos segurados em atividade, na forma da lei.

Passivo atuarial: valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

Pensionista: dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

Plano de benefícios: conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitado às aposentadorias e pensões por morte.

Plano de custeio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios proposto na avaliação atuarial.

Plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios proposto na avaliação atuarial.

Plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

Projeções atuariais: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples, em caso de Fundo em Repartição e benefícios mantidos pelo Tesouro e taxa de administração.

Projeções atuariais com as alíquotas vigentes: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender às exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

Proventos integrais: regra de definição do valor inicial de proventos, sem proporcionalização, que corresponderão a 100% do valor calculado conforme descrito no cálculo por integralidade ou, pelo menos a 100% do valor calculado conforme descrito no cálculo por média, e acordo com a regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

Proventos proporcionais: proventos de aposentadoria concedidos ao segurado que não cumpriu os requisitos para obtenção dos proventos integrais, calculados conforme fração entre o tempo de contribuição do segurado e o tempo mínimo exigido para concessão de proventos integrais, calculado em dias, fração que será aplicada sobre a integralidade da remuneração do segurado ou sobre o resultado da média aritmética das bases de cálculo de contribuição com os percentuais a ela acrescidos, conforme regra constitucional ou legal aplicável em cada hipótese.

Provisão matemática de benefícios a conceder: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

Provisão matemática de benefícios concedidos: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

Reajustamento anual: forma de revisão dos proventos e das pensões por morte aos quais não foi garantida a aplicação da paridade, para preservar, em caráter permanente, o valor desses benefícios, conforme índice definido na legislação de cada ente federativo.

Recursos previdenciários: as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS ou aos fundos previdenciários, de que trata o art. 6º da Lei nº 9.717/1998, inclusive a totalidade dos créditos do ente instituidor do benefício, reconhecidos pelo regime de origem, relativos à compensação financeira prevista nos §§ 9º e 9º-A do art. 201 da Constituição Federal e os recursos destinados à taxa de administração.

Regime financeiro de capitalização: regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais e suplementares futuras acrescido ao patrimônio do plano é igual ao valor atual de todo fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo este considerado até sua extinção e para todos os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer no período futuro dos fluxos, requerendo o regime, pelo menos, a constituição:

- a) de provisão matemática de benefícios a conceder até a data prevista para início do benefício, apurada de acordo com o método de financiamento estabelecido, e
- b) de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício do plano a partir da data de sua concessão.

Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura: regime no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições normais futuras de um único período é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, considerado até sua extinção, para benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer naquele único período, requerendo o

regime, no mínimo, a constituição de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício a partir da data de sua concessão.

Regime financeiro de repartição simples: regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

Regime Geral de Previdência Social – RGPS: regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

Regime Próprio de Previdência Social – RPPS: regime de previdência instituído no âmbito da União, dos Estados, do Distrito federal e dos Municípios até 13/11/2019, data de publicação da Emenda Constitucional nº 103/2019, que assegure, por lei, aos seus segurados, os benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 a Constituição Federal.

Relatório da Avaliação Atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado, que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

Relatório de Análise das Hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime e aos parâmetros gerais estabelecidos na Portaria MTP nº 1.467/2022.

Remuneração do cargo efetivo: o valor constituído pelo subsídio, pelos vencimentos e pelas vantagens pecuniárias permanentes do cargo, estabelecidos em lei de cada ente, acrescido dos adicionais de caráter individual e das vantagens pessoais permanentes.

Reserva administrativa: reserva constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes estabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17/03/1964.

Reserva de contingência: montante decorrente do resultado superavitário para garantia de benefícios.

Responsável pela gestão das aplicações dos recursos do RPPS: o dirigente ou servidor da unidade gestora do RPPS formalmente designado para a função, por ato da autoridade competente.

Resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e deficitário, em caso contrário.

RPPS em extinção: o RPPS do ente federativo que deixou de assegurar em lei os benefícios de aposentadoria e pensão por morte a todos os segurados, mantendo a responsabilidade pelo pagamento de benefícios concedidos, bem como daqueles cujos requisitos necessários à sua concessão foram implementados anteriormente à vigência da lei.

Segregação de massas: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo de Capitalização e o Fundo de Repartição.

Segurado: servidor público em atividade titular de cargo efetivo, membro da magistratura, do Ministério Público, da Defensoria Pública e dos Tribunais de Contas de quaisquer dos poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações.

Segurado aposentado: o segurado em gozo de aposentadoria.

Segurado ativo: o segurado que esteja em fase laborativa.

Serviço passado: parcela do passivo atuarial do segurado correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para o qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

Sobrevida média dos aposentados e pensionistas: representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados e pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias.

Superavit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

Tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, como sobrevivência, mortalidade, invalidez e morbidade.

Taxa atuarial de juros: taxa anual utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

Taxa de administração: o valor financiado por meio de alíquota de contribuição, a ser somada às alíquotas de cobertura do custo normal do RPPS ou outra forma prevista em lei de cada ente, para custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização, administração e ao funcionamento do regime, inclusive para conservação de seu patrimônio, observados limites anuais de gastos e a sua manutenção de forma segregada dos recursos destinados ao pagamento de benefícios.

Taxa de juros parâmetro: taxa cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

Tempo de efetivo exercício no serviço público: o tempo de exercício de cargo, inclusive militar, função ou emprego público, ainda que descontínuo, na administração direta e indireta de qualquer dos entes federativos.

Unidade gestora: entidade ou órgão único, de natureza pública, de cada ente federativo, abrangendo todos os poderes, órgãos e entidades autárquicas e fundacionais, que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.

Valor atual das contribuições futuras - VACF: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

Valor atual dos benefícios futuros - VABF: valor presente atuarial do fluxo dos futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

Valor justo: valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas, em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

Viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

Viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

Viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

ANEXO 1.2 Notação atuarial

A notação básica utilizada e sua definição são as seguintes:

| | |
|-----------------|---|
| i | Taxa anual de juros. |
| v^n | Valor atual da unidade de capital exigível após “n” anos. |
| j_1 | Taxa anual de crescimento do salário por mérito. |
| j_2 | Projeção de crescimento real dos benefícios do plano. |
| Y_1 | Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos salários. |
| Y_2 | Fator de determinação do valor real ao longo do tempo dos benefícios. |
| R_m | Remuneração mensal paga pelo ente público empregador ao segurado enquanto ativo. |
| P_A | Provento mensal de aposentadoria pago pelo órgão previdencial ao segurado enquanto aposentado. |
| P_p | Provento mensal de pensão pago pelo órgão previdencial ao grupo de dependentes do ex-segurado enquanto pensionistas. |
| x | Idade, em anos completos, do segurado (servidor) no momento do cálculo. |
| x_0 | Idade, em anos completos, do segurado quando do início da atividade. |
| \bar{x} | Idade média atuarial do grupo segurado. |
| y_k | Idade, em anos completos, do dependente de ordem “k” do segurado. |
| l_x | Número de vivos na idade “x”, em uma tábua de mortalidade. |
| q_x^{aa} | Taxa anual de mortalidade de um ativo na idade “x”. |
| ${}_n p_x^{ai}$ | Probabilidade de um ativo de idade “x” ficar inválido e sobreviver à idade “x + n”. |
| q_x^S | Probabilidade de um ativo de idade “x” não completar a idade “x + 1” vinculado ao órgão previdencial, em razão de perda do vínculo de trabalho com o ente público empregador. |
| ${}_n p_x^T$ | Probabilidade de um ativo de idade “x” completar a idade “x + n” em atividade e com vínculo de trabalho com o ente público empregador. |
| i_x | Taxa anual de invalidez na idade “x”. |

| | |
|--|--|
| VASF | Valor atual dos salários futuros. |
| CP | Valor da parcela mensal da contribuição dos segurados ativos, aposentados e pensionistas destinada ao custeio da aposentadoria. |
| CE | Valor da parcela mensal da contribuição do ente empregador, a favor do segurado, destinada ao custeio da aposentadoria. |
| a_x | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a uma pessoa de idade “ x ” enquanto viver. |
| $a_x^{(12)}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, pagável a uma pessoa de idade “ x ” enquanto viver. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período. |
| a_x^i | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a um inválido de idade “ x ” enquanto viver. |
| $a_x^{i(12)}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, pagável a um inválido de idade “ x ” enquanto viver. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período. |
| $a_{x:\overline{w}}^T$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a ou por um ativo de idade “ x ” enquanto permanecer vinculado ao órgão previdencial na condição de ativo, mas no máximo durante “ w ” anos. |
| $a_{x:\overline{w}}^{T(12)}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável a ou por um ativo de idade “ x ” enquanto permanecer vinculado ao órgão previdencial na condição de ativo, mas no máximo durante “ w ” anos. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano, sendo o vencimento de cada parcela ao final do período. |
| $a_{y_1 y_2 y_3 \dots y_n}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável ao grupo “ y₁ y₂ y₃... y_n ” até a sua extinção. |
| $a_{y_1 y_2 y_3 \dots y_n}^{(12)}$ | Valor atual de uma renda unitária, anual, postecipada, pagável ao grupo “ y₁ y₂ y₃... y_n ” até a sua extinção. Os termos da renda são devidos na fração duodécima da unidade monetária e em cada fração duodécima do ano. |
| VABF | Valor atual dos benefícios futuros. |
| VACF | Valor atual das contribuições futuras. |

| | |
|--------------------------------|---|
| NE | Número esperado de eventos geradores de benefícios, no decurso de um ano. |
| E (x) | Valor médio do benefício pago, decorrente da realização de um evento gerador. |
| Z_{α} | Valor da abcissa à direita na distribuição normal no ponto " α " de significância estatística. |
| CAE | O valor do custo anual estimado de um benefício estudado em regime de repartição simples. |

Obs.: por força das diferenças de nomenclatura das normas legais, salário equivale à remuneração ou vencimento e no caso de aposentados e pensionistas, equivale a provento.

ANEXO 2. Estatísticas

| POPULAÇÃO COBERTA | Quantidade | | Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício | | | | Idade Média | | Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada | | Idade Média de Admissão | | |
|--|------------|-----------|---|-----------|----------|----------|-------------|----------|---|----------|-------------------------|----------|-----------|
| | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Total | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| | | | | | | | | | | | | | |
| Aposentadoria por Idade | 387 | 195 | 582 | 3.060,49 | 3.175,42 | 67,53 | 71,05 | | | | | | |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição | 791 | 416 | 1207 | 4.929,76 | 4.044,49 | 63,56 | 70,03 | | | | | | |
| Aposentadoria Compulsória | 8 | 12 | 20 | 1.872,51 | 3.890,42 | 83,75 | 82,00 | | | | | | |
| Aposentadoria por Invalidez | 207 | 146 | 353 | 2.325,86 | 2.577,07 | 62,01 | 62,96 | | | | | | |
| Aposentadoria como professor | 25 | 1 | 26 | 5.957,63 | 6.107,07 | 58,16 | 71,00 | | | | | | |
| Aposentadoria especial - atividade de risco | 10 | 21 | 31 | 6.254,50 | 8.250,45 | 57,50 | 61,05 | | | | | | |
| Apos. especial - atividade prejudicial à saúde | 13 | 13 | 26 | 4.211,55 | 7.304,59 | 53,69 | 60,85 | | | | | | |
| Pensões | 404 | 77 | 481 | 2.569,92 | 2.381,11 | 61,58 | 56,43 | | | | | | |
| Servidores Iminentes - Sem critério diferenciado | 107 | 129 | 236 | 3.715,38 | 3.966,58 | 58,49 | 60,91 | 58,49 | 60,91 | 33,54 | 36,66 | 33,54 | 36,66 |
| Servidores - Sem critério diferenciado | 1673 | 1210 | 2883 | 3.088,57 | 3.024,58 | 44,18 | 46,06 | 61,68 | 63,35 | 34,38 | 34,37 | 34,38 | 34,37 |
| Servidores Iminentes - Aposentadoria professor | 77 | 25 | 102 | 5.606,65 | 4.487,59 | 56,79 | 61,28 | 56,79 | 61,28 | 33,31 | 30,96 | 33,31 | 30,96 |
| Servidores - Aposentadoria professor | 918 | 288 | 1206 | 3.780,95 | 3.331,85 | 44,99 | 44,44 | 59,96 | 60,13 | 36,68 | 30,59 | 36,68 | 30,59 |

G3 v CR

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS EM MÚLTIPLOS DE SALÁRIOS

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

(Homens e Mulheres)

| Faixa em Múltiplos Salários | Número de Partic. | Relação a Quantidade | | Relação a Fl.Vencto | | Faixa em Múltiplos Salários | Número de Partic. | Relação a Quantidade | | Relação a Fl.Vencto | |
|-----------------------------|-------------------|----------------------|---------|---------------------|---------|-----------------------------|-------------------|----------------------|---------|---------------------|---------|
| | | % Partic. | % Acum. | % Partic. | % Acum. | | | % Partic. | % Acum. | % Partic. | % Acum. |
| 0 a 1 | 6 | 0,14 | 0,14 | 0,05 | 0,05 | 60 a 61 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 1 a 2 | 1.719 | 38,83 | 38,97 | 24,44 | 24,49 | 61 a 62 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 2 a 3 | 1.589 | 35,89 | 74,86 | 34,71 | 59,20 | 62 a 63 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 3 a 4 | 703 | 15,88 | 90,74 | 21,59 | 80,79 | 63 a 64 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 4 a 5 | 191 | 4,31 | 95,05 | 7,55 | 88,34 | 64 a 65 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 5 a 6 | 145 | 3,28 | 98,33 | 6,87 | 95,22 | 65 a 66 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 6 a 7 | 48 | 1,08 | 99,41 | 2,76 | 97,98 | 66 a 67 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 7 a 8 | 19 | 0,43 | 99,84 | 1,29 | 99,27 | 67 a 68 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 8 a 9 | 5 | 0,11 | 99,95 | 0,38 | 99,65 | 68 a 69 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 9 a 10 | 0 | 0,00 | 99,95 | 0,00 | 99,65 | 69 a 70 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 10 a 11 | 1 | 0,02 | 99,98 | 0,10 | 99,74 | 70 a 71 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 11 a 12 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 71 a 72 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 12 a 13 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 72 a 73 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 13 a 14 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 73 a 74 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 14 a 15 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 74 a 75 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 15 a 16 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 75 a 76 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 16 a 17 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 76 a 77 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 17 a 18 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 77 a 78 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 18 a 19 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 78 a 79 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 19 a 20 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 79 a 80 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 20 a 21 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 80 a 81 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 21 a 22 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 81 a 82 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 22 a 23 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 82 a 83 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 23 a 24 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 83 a 84 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 24 a 25 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 84 a 85 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 25 a 26 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 85 a 86 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 26 a 27 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 86 a 87 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 27 a 28 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 99,74 | 87 a 88 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 28 a 29 | 1 | 0,02 | 100,00 | 0,26 | 100,00 | 88 a 89 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 29 a 30 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 89 a 90 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 30 a 31 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 90 a 91 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 31 a 32 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 91 a 92 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 32 a 33 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 92 a 93 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 33 a 34 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 93 a 94 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 34 a 35 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 94 a 95 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 35 a 36 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 95 a 96 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 36 a 37 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 96 a 97 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 37 a 38 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 97 a 98 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 38 a 39 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 98 a 99 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 39 a 40 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 99 a 100 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 40 a 41 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 100 a 101 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 41 a 42 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 101 a 102 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 42 a 43 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 102 a 103 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 43 a 44 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 103 a 104 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 44 a 45 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 104 a 105 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 45 a 46 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 105 a 106 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 46 a 47 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 106 a 107 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 47 a 48 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 107 a 108 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 48 a 49 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 108 a 109 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 49 a 50 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 109 a 110 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 50 a 51 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 110 a 111 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 51 a 52 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 111 a 112 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 52 a 53 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 112 a 113 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 53 a 54 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 113 a 114 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 54 a 55 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 114 a 115 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 55 a 56 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 115 a 116 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 56 a 57 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 116 a 117 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 57 a 58 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 117 a 118 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 58 a 59 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 118 a 119 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| 59 a 60 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | 119 a 120 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |
| | | | | | | + de 120 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 |

Total dos Vencimentos dos Servidores Ativos:

R\$ 14.710.545,31

Vencimento Médio: R\$

3.322,92

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TEMPO DE PREFEITURA E REMUNERAÇÃO

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

(Homens e Mulheres)

| Tempo Pref. em Anos | Servidores | | | Vencimentos | | | |
|------------------------|--------------|-------|---------------|----------------------|------|---------------|-----------------|
| | Número | % | % Acumulado | Na Faixa | % | % Acumulado | Médio |
| 0 | 307 | 6,93 | 6,93 | 819.149,60 | 5,57 | 5,57 | 2.668,24 |
| 1 | 125 | 2,82 | 9,76 | 377.785,85 | 2,57 | 8,14 | 3.022,29 |
| 2 | 119 | 2,69 | 12,45 | 324.008,06 | 2,20 | 10,34 | 2.722,76 |
| 3 | 371 | 8,38 | 20,83 | 1.071.049,41 | 7,28 | 17,62 | 2.886,93 |
| 4 | 260 | 5,87 | 26,70 | 724.641,86 | 4,93 | 22,55 | 2.787,08 |
| 5 | 163 | 3,68 | 30,38 | 468.235,66 | 3,18 | 25,73 | 2.872,61 |
| 6 | 496 | 11,20 | 41,59 | 1.434.843,36 | 9,75 | 35,48 | 2.892,83 |
| 7 | 97 | 2,19 | 43,78 | 298.017,76 | 2,03 | 37,51 | 3.072,35 |
| 8 | 305 | 6,89 | 50,67 | 978.648,36 | 6,65 | 44,16 | 3.208,68 |
| 9 | 160 | 3,61 | 54,28 | 467.430,36 | 3,18 | 47,34 | 2.921,44 |
| 10 | 292 | 6,60 | 60,88 | 924.335,83 | 6,28 | 53,62 | 3.165,53 |
| 11 | 327 | 7,39 | 68,26 | 1.178.756,45 | 8,01 | 61,64 | 3.604,76 |
| 12 | 83 | 1,87 | 70,14 | 254.834,41 | 1,73 | 63,37 | 3.070,29 |
| 13 | 1 | 0,02 | 70,16 | 5.384,18 | 0,04 | 63,40 | 5.384,18 |
| 14 | 78 | 1,76 | 71,92 | 247.605,66 | 1,68 | 65,09 | 3.174,43 |
| 15 | 30 | 0,68 | 72,60 | 107.243,93 | 0,73 | 65,82 | 3.574,80 |
| 16 | 13 | 0,29 | 72,89 | 40.316,69 | 0,27 | 66,09 | 3.101,28 |
| 17 | 24 | 0,54 | 73,44 | 78.483,68 | 0,53 | 66,62 | 3.270,15 |
| 18 | 120 | 2,71 | 76,15 | 384.664,53 | 2,61 | 69,24 | 3.205,54 |
| 19 | 8 | 0,18 | 76,33 | 30.246,73 | 0,21 | 69,44 | 3.780,84 |
| 20 | 29 | 0,66 | 76,98 | 139.791,98 | 0,95 | 70,39 | 4.820,41 |
| 21 | 48 | 1,08 | 78,07 | 162.025,09 | 1,10 | 71,50 | 3.375,52 |
| 22 | 79 | 1,78 | 79,85 | 379.474,56 | 2,58 | 74,08 | 4.803,48 |
| 23 | 93 | 2,10 | 81,95 | 398.861,70 | 2,71 | 76,79 | 4.288,84 |
| 24 | 216 | 4,88 | 86,83 | 959.145,00 | 6,52 | 83,31 | 4.440,49 |
| 25 | 78 | 1,76 | 88,59 | 335.212,67 | 2,28 | 85,59 | 4.297,60 |
| 26 | 41 | 0,93 | 89,52 | 157.025,54 | 1,07 | 86,65 | 3.829,89 |
| 27 | 124 | 2,80 | 92,32 | 496.340,50 | 3,37 | 90,03 | 4.002,75 |
| 28 | 60 | 1,36 | 93,68 | 217.105,54 | 1,48 | 91,50 | 3.618,43 |
| 29 | 7 | 0,16 | 93,83 | 33.336,89 | 0,23 | 91,73 | 4.762,41 |
| 30 | 85 | 1,92 | 95,75 | 373.423,15 | 2,54 | 94,27 | 4.393,21 |
| 31 | 58 | 1,31 | 97,06 | 232.906,47 | 1,58 | 95,85 | 4.015,63 |
| 32 | 30 | 0,68 | 97,74 | 138.281,37 | 0,94 | 96,79 | 4.609,38 |
| 33 | 52 | 1,17 | 98,92 | 235.123,27 | 1,60 | 98,39 | 4.521,60 |
| 34 | 11 | 0,25 | 99,16 | 49.355,81 | 0,34 | 98,73 | 4.486,89 |
| 35 | 15 | 0,34 | 99,50 | 60.360,69 | 0,41 | 99,14 | 4.024,05 |
| 36 | 6 | 0,14 | 99,64 | 26.906,69 | 0,18 | 99,32 | 4.484,45 |
| 37 | 8 | 0,18 | 99,82 | 31.884,39 | 0,22 | 99,54 | 3.985,55 |
| 38 | 4 | 0,09 | 99,91 | 16.424,16 | 0,11 | 99,65 | 4.106,04 |
| 39 | 2 | 0,05 | 99,95 | 7.763,36 | 0,05 | 99,70 | 3.881,68 |
| 40 | 0 | 0,00 | 99,95 | 0,00 | 0,00 | 99,70 | 0,00 |
| 41 | 0 | 0,00 | 99,95 | 0,00 | 0,00 | 99,70 | 0,00 |
| 42 | 1 | 0,02 | 99,98 | 6.389,14 | 0,04 | 99,74 | 6.389,14 |
| 43 | 0 | 0,00 | 99,98 | 0,00 | 0,00 | 99,74 | 0,00 |
| 44 | 1 | 0,02 | 100,00 | 37.724,97 | 0,26 | 100,00 | 37.724,97 |
| 45 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 46 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 47 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 48 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 49 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 50 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| TOTAL | 4.427 | | 100,00 | 14.710.545,31 | | 100,00 | 3.322,92 |

Tempo Médio de Participação na Prefeitura: 11,41 anos

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

(Homens e Mulheres)

| Anos para Aposentar | Servidores | | | Vencimentos | | | |
|---------------------|--------------|------|---------------|----------------------|------|---------------|-----------------|
| | Número | % | % Acumulado | Na Faixa | % | % Acumulado | Médio |
| 0 | 338 | 7,63 | 7,63 | 1.453.135,55 | 9,88 | 9,88 | 4.299,22 |
| 1 | 39 | 0,88 | 8,52 | 165.215,69 | 1,12 | 11,00 | 4.236,30 |
| 2 | 56 | 1,26 | 9,78 | 254.710,22 | 1,73 | 12,73 | 4.548,40 |
| 3 | 84 | 1,90 | 11,68 | 329.701,67 | 2,24 | 14,97 | 3.925,02 |
| 4 | 111 | 2,51 | 14,19 | 431.215,48 | 2,93 | 17,91 | 3.884,82 |
| 5 | 137 | 3,09 | 17,28 | 573.092,37 | 3,90 | 21,80 | 4.183,16 |
| 6 | 114 | 2,58 | 19,86 | 472.463,61 | 3,21 | 25,01 | 4.144,42 |
| 7 | 121 | 2,73 | 22,59 | 467.002,29 | 3,17 | 28,19 | 3.859,52 |
| 8 | 158 | 3,57 | 26,16 | 580.222,49 | 3,94 | 32,13 | 3.672,29 |
| 9 | 148 | 3,34 | 29,50 | 533.009,80 | 3,62 | 35,76 | 3.601,42 |
| 10 | 148 | 3,34 | 32,84 | 500.250,30 | 3,40 | 39,16 | 3.380,07 |
| 11 | 143 | 3,23 | 36,07 | 491.666,18 | 3,34 | 42,50 | 3.438,23 |
| 12 | 179 | 4,04 | 40,12 | 608.484,75 | 4,14 | 46,63 | 3.399,36 |
| 13 | 123 | 2,78 | 42,90 | 402.911,35 | 2,74 | 49,37 | 3.275,70 |
| 14 | 144 | 3,25 | 46,15 | 448.083,74 | 3,05 | 52,42 | 3.111,69 |
| 15 | 137 | 3,09 | 49,24 | 414.394,40 | 2,82 | 55,24 | 3.024,78 |
| 16 | 155 | 3,50 | 52,74 | 479.615,15 | 3,26 | 58,50 | 3.094,29 |
| 17 | 153 | 3,46 | 56,20 | 474.826,73 | 3,23 | 61,72 | 3.103,44 |
| 18 | 168 | 3,79 | 60,00 | 538.610,51 | 3,66 | 65,39 | 3.206,01 |
| 19 | 154 | 3,48 | 63,47 | 494.128,10 | 3,36 | 68,74 | 3.208,62 |
| 20 | 154 | 3,48 | 66,95 | 457.489,22 | 3,11 | 71,85 | 2.970,71 |
| 21 | 134 | 3,03 | 69,98 | 411.570,89 | 2,80 | 74,65 | 3.071,42 |
| 22 | 139 | 3,14 | 73,12 | 426.714,21 | 2,90 | 77,55 | 3.069,89 |
| 23 | 153 | 3,46 | 76,58 | 481.069,69 | 3,27 | 80,82 | 3.144,25 |
| 24 | 118 | 2,67 | 79,24 | 360.705,32 | 2,45 | 83,28 | 3.056,82 |
| 25 | 109 | 2,46 | 81,70 | 336.668,51 | 2,29 | 85,56 | 3.088,70 |
| 26 | 117 | 2,64 | 84,35 | 316.915,60 | 2,15 | 87,72 | 2.708,68 |
| 27 | 156 | 3,52 | 87,87 | 423.035,30 | 2,88 | 90,59 | 2.711,76 |
| 28 | 86 | 1,94 | 89,81 | 219.779,74 | 1,49 | 92,09 | 2.555,58 |
| 29 | 66 | 1,49 | 91,30 | 174.518,91 | 1,19 | 93,27 | 2.644,23 |
| 30 | 64 | 1,45 | 92,75 | 189.124,63 | 1,29 | 94,56 | 2.955,07 |
| 31 | 49 | 1,11 | 93,86 | 141.533,93 | 0,96 | 95,52 | 2.888,45 |
| 32 | 38 | 0,86 | 94,71 | 102.004,21 | 0,69 | 96,22 | 2.684,32 |
| 33 | 50 | 1,13 | 95,84 | 117.542,92 | 0,80 | 97,01 | 2.350,86 |
| 34 | 38 | 0,86 | 96,70 | 95.885,58 | 0,65 | 97,67 | 2.523,30 |
| 35 | 35 | 0,79 | 97,49 | 98.185,75 | 0,67 | 98,33 | 2.805,31 |
| 36 | 21 | 0,47 | 97,97 | 50.101,94 | 0,34 | 98,67 | 2.385,81 |
| 37 | 27 | 0,61 | 98,58 | 61.989,48 | 0,42 | 99,10 | 2.295,91 |
| 38 | 19 | 0,43 | 99,01 | 39.336,18 | 0,27 | 99,36 | 2.070,33 |
| 39 | 17 | 0,38 | 99,39 | 33.609,08 | 0,23 | 99,59 | 1.977,00 |
| 40 | 12 | 0,27 | 99,66 | 30.308,09 | 0,21 | 99,80 | 2.525,67 |
| 41 | 7 | 0,16 | 99,82 | 14.676,69 | 0,10 | 99,90 | 2.096,67 |
| 42 | 2 | 0,05 | 99,86 | 3.787,36 | 0,03 | 99,92 | 1.893,68 |
| 43 | 1 | 0,02 | 99,89 | 1.380,05 | 0,01 | 99,93 | 1.380,05 |
| 44 | 2 | 0,05 | 99,93 | 3.914,30 | 0,03 | 99,96 | 1.957,15 |
| 45 | 2 | 0,05 | 99,98 | 4.002,94 | 0,03 | 99,99 | 2.001,47 |
| 46 | 1 | 0,02 | 100,00 | 1.954,41 | 0,01 | 100,00 | 1.954,41 |
| 47 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 48 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 49 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| 50 | 0 | 0,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 0,00 |
| TOTAL | 4.427 | | 100,00 | 14.710.545,31 | | 100,00 | 3.322,92 |

PRAZO MÉDIO PARA APOSENTAR:

15,87 anos

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E REMUNERAÇÃO

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

(Homens e Mulheres)

| Idade | Servidores | | | Vencimentos | | | |
|--------------|--------------|------|---------------|----------------------|------|---------------|-----------------|
| | Número | % | % Acumulado | Na Faixa | % | % Acumulado | Médio |
| 16 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 17 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 18 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 19 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 21 | 3 | 0,07 | 0,07 | 6.899,37 | 0,05 | 0,05 | 2.299,79 |
| 22 | 11 | 0,25 | 0,32 | 22.417,35 | 0,15 | 0,20 | 2.037,94 |
| 23 | 10 | 0,23 | 0,54 | 20.194,17 | 0,14 | 0,34 | 2.019,42 |
| 24 | 16 | 0,36 | 0,90 | 33.880,58 | 0,23 | 0,57 | 2.117,54 |
| 25 | 23 | 0,52 | 1,42 | 43.958,30 | 0,30 | 0,87 | 1.911,23 |
| 26 | 50 | 1,13 | 2,55 | 110.166,02 | 0,75 | 1,61 | 2.203,32 |
| 27 | 59 | 1,33 | 3,89 | 136.248,77 | 0,93 | 2,54 | 2.309,30 |
| 28 | 44 | 0,99 | 4,88 | 112.332,57 | 0,76 | 3,30 | 2.553,01 |
| 29 | 54 | 1,22 | 6,10 | 134.747,16 | 0,92 | 4,22 | 2.495,32 |
| 30 | 68 | 1,54 | 7,63 | 189.507,07 | 1,29 | 5,51 | 2.786,87 |
| 31 | 68 | 1,54 | 9,17 | 195.822,44 | 1,33 | 6,84 | 2.879,74 |
| 32 | 73 | 1,65 | 10,82 | 212.627,13 | 1,45 | 8,29 | 2.912,70 |
| 33 | 100 | 2,26 | 13,08 | 276.889,13 | 1,88 | 10,17 | 2.768,89 |
| 34 | 88 | 1,99 | 15,07 | 247.998,84 | 1,69 | 11,85 | 2.818,17 |
| 35 | 114 | 2,58 | 17,64 | 335.371,58 | 2,28 | 14,13 | 2.941,86 |
| 36 | 102 | 2,30 | 19,95 | 313.740,58 | 2,13 | 16,27 | 3.075,89 |
| 37 | 114 | 2,58 | 22,52 | 341.239,68 | 2,32 | 18,59 | 2.993,33 |
| 38 | 106 | 2,39 | 24,92 | 336.805,81 | 2,29 | 20,88 | 3.177,41 |
| 39 | 145 | 3,28 | 28,19 | 462.591,71 | 3,14 | 24,02 | 3.190,29 |
| 40 | 132 | 2,98 | 31,17 | 387.569,39 | 2,63 | 26,65 | 2.936,13 |
| 41 | 127 | 2,87 | 34,04 | 415.416,46 | 2,82 | 29,48 | 3.271,00 |
| 42 | 129 | 2,91 | 36,96 | 389.904,67 | 2,65 | 32,13 | 3.022,52 |
| 43 | 122 | 2,76 | 39,71 | 401.908,01 | 2,73 | 34,86 | 3.294,33 |
| 44 | 147 | 3,32 | 43,03 | 488.664,03 | 3,32 | 38,18 | 3.324,25 |
| 45 | 133 | 3,00 | 46,04 | 459.678,03 | 3,12 | 41,31 | 3.456,23 |
| 46 | 168 | 3,79 | 49,83 | 577.459,52 | 3,93 | 45,23 | 3.437,26 |
| 47 | 138 | 3,12 | 52,95 | 464.243,29 | 3,16 | 48,39 | 3.364,08 |
| 48 | 147 | 3,32 | 56,27 | 533.056,51 | 3,62 | 52,01 | 3.626,23 |
| 49 | 165 | 3,73 | 60,00 | 556.043,04 | 3,78 | 55,79 | 3.369,96 |
| 50 | 156 | 3,52 | 63,52 | 604.489,84 | 4,11 | 59,90 | 3.874,93 |
| 51 | 177 | 4,00 | 67,52 | 660.688,35 | 4,49 | 64,39 | 3.732,70 |
| 52 | 159 | 3,59 | 71,11 | 584.695,08 | 3,97 | 68,37 | 3.677,33 |
| 53 | 142 | 3,21 | 74,32 | 517.503,01 | 3,52 | 71,89 | 3.644,39 |
| 54 | 168 | 3,79 | 78,11 | 656.145,34 | 4,46 | 76,35 | 3.905,63 |
| 55 | 143 | 3,23 | 81,34 | 503.153,77 | 3,42 | 79,77 | 3.518,56 |
| 56 | 132 | 2,98 | 84,32 | 492.534,28 | 3,35 | 83,11 | 3.731,32 |
| 57 | 128 | 2,89 | 87,21 | 458.971,63 | 3,12 | 86,23 | 3.585,72 |
| 58 | 95 | 2,15 | 89,36 | 339.006,63 | 2,30 | 88,54 | 3.568,49 |
| 59 | 86 | 1,94 | 91,30 | 291.766,99 | 1,98 | 90,52 | 3.392,64 |
| 60 | 87 | 1,97 | 93,27 | 327.496,48 | 2,23 | 92,75 | 3.764,33 |
| 61 | 58 | 1,31 | 94,58 | 204.630,26 | 1,39 | 94,14 | 3.528,11 |
| 62 | 46 | 1,04 | 95,62 | 162.535,37 | 1,10 | 95,24 | 3.533,38 |
| 63 | 32 | 0,72 | 96,34 | 118.159,16 | 0,80 | 96,05 | 3.692,47 |
| 64 | 38 | 0,86 | 97,20 | 111.348,93 | 0,76 | 96,80 | 2.930,24 |
| 65 | 21 | 0,47 | 97,67 | 113.114,86 | 0,77 | 97,57 | 5.386,42 |
| 66 | 24 | 0,54 | 98,22 | 84.376,92 | 0,57 | 98,15 | 3.515,71 |
| 67 | 21 | 0,47 | 98,69 | 61.817,82 | 0,42 | 98,57 | 2.943,71 |
| 68 | 17 | 0,38 | 99,07 | 68.523,25 | 0,47 | 99,03 | 4.030,78 |
| 69 | 16 | 0,36 | 99,44 | 51.196,15 | 0,35 | 99,38 | 3.199,76 |
| 70 | 13 | 0,29 | 99,73 | 38.528,58 | 0,26 | 99,64 | 2.963,74 |
| >70 | 12 | 0,27 | 100,00 | 52.481,40 | 0,36 | 100,00 | 4.373,45 |
| TOTAL | 4.427 | | 100,00 | 14.710.545,31 | | 100,00 | 3.322,92 |

IDADE MÉDIA: 46,49 anos

TAXA ANUAL DE SOBREVIVÊNCIA: 0,9954

NÚMERO DE ÓBITOS ESPERADOS: 20

Distribuição dos Aposentados por Idade

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

| (Homens e Mulheres) | | | (Mulheres) | | | (Homens) | | |
|---------------------|-------------------|---------------------|--------------|-------------------|---------------------|--------------|-------------------|---------------------|
| Idade | Nº de Aposentados | Total dos Proventos | Idade | Nº de Aposentados | Total dos Proventos | Idade | Nº de Aposentados | Total dos Proventos |
| ≤ 39 | 2 | 5.222,95 | ≤ 39 | 1 | 2.774,73 | ≤ 39 | 1 | 2.448,22 |
| 40 | 2 | 4.893,27 | 40 | 2 | 4.893,27 | 40 | 0 | - |
| 41 | 1 | 1.212,00 | 41 | 0 | - | 41 | 1 | 1.212,00 |
| 42 | 1 | 1.212,00 | 42 | 1 | 1.212,00 | 42 | 0 | - |
| 43 | 1 | 1.212,00 | 43 | 0 | - | 43 | 1 | 1.212,00 |
| 44 | 1 | 4.651,06 | 44 | 1 | 4.651,06 | 44 | 0 | - |
| 45 | 3 | 5.350,49 | 45 | 2 | 4.138,49 | 45 | 1 | 1.212,00 |
| 46 | 3 | 8.139,30 | 46 | 3 | 8.139,30 | 46 | 0 | - |
| 47 | 4 | 7.335,23 | 47 | 3 | 6.123,23 | 47 | 1 | 1.212,00 |
| 48 | 3 | 6.102,75 | 48 | 2 | 4.890,75 | 48 | 1 | 1.212,00 |
| 49 | 6 | 11.690,34 | 49 | 4 | 8.680,76 | 49 | 2 | 3.009,58 |
| 50 | 12 | 25.906,81 | 50 | 5 | 10.618,66 | 50 | 7 | 15.288,15 |
| 51 | 23 | 98.233,92 | 51 | 19 | 91.333,37 | 51 | 4 | 6.900,55 |
| 52 | 28 | 105.235,76 | 52 | 23 | 93.413,03 | 52 | 5 | 11.822,73 |
| 53 | 41 | 198.685,70 | 53 | 33 | 159.550,14 | 53 | 8 | 39.135,56 |
| 54 | 49 | 237.876,73 | 54 | 42 | 224.223,01 | 54 | 7 | 13.653,72 |
| 55 | 60 | 285.279,62 | 55 | 52 | 262.442,83 | 55 | 8 | 22.836,79 |
| 56 | 55 | 245.268,34 | 56 | 50 | 227.058,02 | 56 | 5 | 18.210,32 |
| 57 | 88 | 423.363,85 | 57 | 74 | 342.720,59 | 57 | 14 | 80.643,26 |
| 58 | 75 | 360.248,70 | 58 | 56 | 272.676,26 | 58 | 19 | 87.572,44 |
| 59 | 74 | 373.232,37 | 59 | 49 | 250.992,17 | 59 | 25 | 122.240,20 |
| 60 | 87 | 397.668,69 | 60 | 64 | 304.604,62 | 60 | 23 | 93.064,07 |
| 61 | 105 | 446.345,06 | 61 | 75 | 312.927,46 | 61 | 30 | 133.417,60 |
| 62 | 120 | 560.710,49 | 62 | 84 | 400.179,89 | 62 | 36 | 160.530,60 |
| 63 | 112 | 516.057,06 | 63 | 76 | 358.981,84 | 63 | 36 | 157.075,22 |
| 64 | 89 | 386.331,64 | 64 | 62 | 274.268,00 | 64 | 27 | 112.063,64 |
| 65 | 117 | 526.332,52 | 65 | 79 | 330.462,54 | 65 | 38 | 195.869,98 |
| 66 | 89 | 333.916,50 | 66 | 55 | 215.756,13 | 66 | 34 | 118.160,37 |
| 67 | 103 | 411.156,81 | 67 | 59 | 235.767,93 | 67 | 44 | 175.388,88 |
| 68 | 86 | 319.306,45 | 68 | 52 | 184.925,26 | 68 | 34 | 134.381,19 |
| 69 | 67 | 230.166,56 | 69 | 39 | 131.628,24 | 69 | 28 | 98.538,32 |
| 70 | 69 | 257.307,25 | 70 | 46 | 156.282,16 | 70 | 23 | 101.025,09 |
| 71 | 93 | 322.274,53 | 71 | 57 | 192.781,77 | 71 | 36 | 129.492,76 |
| 72 | 78 | 286.277,56 | 72 | 47 | 170.913,89 | 72 | 31 | 115.363,67 |
| 73 | 84 | 277.998,59 | 73 | 46 | 147.799,53 | 73 | 38 | 130.199,06 |
| 74 | 53 | 154.596,09 | 74 | 23 | 63.810,92 | 74 | 30 | 90.785,17 |
| 75 | 62 | 182.056,81 | 75 | 32 | 96.607,07 | 75 | 30 | 85.449,74 |
| 76 | 51 | 148.244,49 | 76 | 22 | 59.906,16 | 76 | 29 | 88.338,33 |
| 77 | 38 | 123.065,71 | 77 | 15 | 36.830,75 | 77 | 23 | 86.234,96 |
| 78 | 27 | 86.005,19 | 78 | 11 | 22.724,04 | 78 | 16 | 63.281,15 |
| 79 | 33 | 90.620,64 | 79 | 19 | 57.713,58 | 79 | 14 | 32.907,06 |
| 80 | 24 | 71.807,75 | 80 | 6 | 11.567,25 | 80 | 18 | 60.240,50 |
| 81 | 17 | 45.873,83 | 81 | 9 | 25.250,93 | 81 | 8 | 20.622,90 |
| 82 | 23 | 54.986,71 | 82 | 9 | 19.818,06 | 82 | 14 | 35.168,65 |
| 83 | 13 | 45.193,88 | 83 | 5 | 11.004,61 | 83 | 8 | 34.189,27 |
| 84 | 14 | 26.529,81 | 84 | 6 | 9.816,26 | 84 | 8 | 16.713,55 |
| 85 | 12 | 28.008,91 | 85 | 4 | 8.863,66 | 85 | 8 | 19.145,25 |
| 86 | 6 | 20.016,26 | 86 | 1 | 1.212,00 | 86 | 5 | 18.804,26 |
| 87 | 7 | 18.976,28 | 87 | 4 | 7.467,59 | 87 | 3 | 11.508,69 |
| 88 | 8 | 15.400,44 | 88 | 4 | 5.237,29 | 88 | 4 | 10.163,15 |
| 89 | 9 | 14.965,98 | 89 | 4 | 5.700,60 | 89 | 5 | 9.265,38 |
| 90 | 6 | 10.488,78 | 90 | 2 | 2.657,16 | 90 | 4 | 7.831,62 |
| ≥ 91 | 11 | 26.460,75 | ≥ 91 | 2 | 2.521,51 | ≥ 91 | 9 | 23.939,24 |
| TOTAL | 2.245 | 8.845.501,21 | TOTAL | 1.441 | 5.846.520,37 | TOTAL | 804 | 2.998.980,84 |

Idade Média = 65,9

Idade Média = 64,29

Idade Média = 68,79

Distribuição dos Aposentados em Múltiplos de Salários**Instituto de Previdência do Município de Jacareí**

| (Homens e Mulheres) | | | (Mulheres) | | | (Homens) | | |
|-----------------------|----------------|---------------------|-----------------------|----------------|---------------------|-----------------------|----------------|---------------------|
| Faixa em Mult.de Sal. | Nº de Aposent. | Total de Proventos | Faixa em Mult.de Sal. | Nº de Aposent. | Total de Proventos | Faixa em Mult.de Sal. | Nº de Aposent. | Total de Proventos |
| 0 a 1 | 187 | 228.314,42 | 0 a 1 | 125 | 152.775,39 | 0 a 1 | 62 | 75.539,03 |
| 1 a 2 | 607 | 1.245.917,67 | 1 a 2 | 389 | 804.049,78 | 1 a 2 | 218 | 441.867,89 |
| 2 a 3 | 554 | 1.802.193,49 | 2 a 3 | 312 | 1.005.772,48 | 2 a 3 | 242 | 796.421,01 |
| 3 a 4 | 368 | 1.670.030,61 | 3 a 4 | 198 | 909.019,34 | 3 a 4 | 170 | 761.011,27 |
| 4 a 5 | 190 | 1.133.101,51 | 4 a 5 | 173 | 1.031.544,86 | 4 a 5 | 17 | 101.556,65 |
| 5 a 6 | 185 | 1.321.935,81 | 5 a 6 | 149 | 1.058.868,19 | 5 a 6 | 36 | 263.067,62 |
| 6 a 7 | 104 | 880.019,39 | 6 a 7 | 65 | 545.320,76 | 6 a 7 | 39 | 334.698,63 |
| 7 a 8 | 31 | 305.519,18 | 7 a 8 | 14 | 137.171,90 | 7 a 8 | 17 | 168.347,28 |
| 8 a 9 | 6 | 66.726,59 | 8 a 9 | 6 | 66.726,59 | 8 a 9 | 0 | 0,00 |
| 9 a 10 | 7 | 87.767,52 | 9 a 10 | 7 | 87.767,52 | 9 a 10 | 0 | 0,00 |
| 10 a 11 | 1 | 14.342,56 | 10 a 11 | 1 | 14.342,56 | 10 a 11 | 0 | 0,00 |
| 11 a 12 | 1 | 14.962,97 | 11 a 12 | 1 | 14.962,97 | 11 a 12 | 0 | 0,00 |
| 12 a 13 | 0 | 0,00 | 12 a 13 | 0 | 0,00 | 12 a 13 | 0 | 0,00 |
| 13 a 14 | 2 | 36.416,90 | 13 a 14 | 1 | 18.198,03 | 13 a 14 | 1 | 18.218,87 |
| 14 a 15 | 2 | 38.252,59 | 14 a 15 | 0 | 0,00 | 14 a 15 | 2 | 38.252,59 |
| 15 a 16 | 0 | 0,00 | 15 a 16 | 0 | 0,00 | 15 a 16 | 0 | 0,00 |
| 16 a 17 | 0 | 0,00 | 16 a 17 | 0 | 0,00 | 16 a 17 | 0 | 0,00 |
| 17 a 18 | 0 | 0,00 | 17 a 18 | 0 | 0,00 | 17 a 18 | 0 | 0,00 |
| 18 a 19 | 0 | 0,00 | 18 a 19 | 0 | 0,00 | 18 a 19 | 0 | 0,00 |
| 19 a 20 | 0 | 0,00 | 19 a 20 | 0 | 0,00 | 19 a 20 | 0 | 0,00 |
| 20 a 21 | 0 | 0,00 | 20 a 21 | 0 | 0,00 | 20 a 21 | 0 | 0,00 |
| 21 a 22 | 0 | 0,00 | 21 a 22 | 0 | 0,00 | 21 a 22 | 0 | 0,00 |
| 22 a 23 | 0 | 0,00 | 22 a 23 | 0 | 0,00 | 22 a 23 | 0 | 0,00 |
| 23 a 24 | 0 | 0,00 | 23 a 24 | 0 | 0,00 | 23 a 24 | 0 | 0,00 |
| 24 a 25 | 0 | 0,00 | 24 a 25 | 0 | 0,00 | 24 a 25 | 0 | 0,00 |
| 25 a 26 | 0 | 0,00 | 25 a 26 | 0 | 0,00 | 25 a 26 | 0 | 0,00 |
| 26 a 27 | 0 | 0,00 | 26 a 27 | 0 | 0,00 | 26 a 27 | 0 | 0,00 |
| 27 a 28 | 0 | 0,00 | 27 a 28 | 0 | 0,00 | 27 a 28 | 0 | 0,00 |
| 28 a 29 | 0 | 0,00 | 28 a 29 | 0 | 0,00 | 28 a 29 | 0 | 0,00 |
| 29 a 30 | 0 | 0,00 | 29 a 30 | 0 | 0,00 | 29 a 30 | 0 | 0,00 |
| 30 a 31 | 0 | 0,00 | 30 a 31 | 0 | 0,00 | 30 a 31 | 0 | 0,00 |
| 31 a 32 | 0 | 0,00 | 31 a 32 | 0 | 0,00 | 31 a 32 | 0 | 0,00 |
| 32 a 33 | 0 | 0,00 | 32 a 33 | 0 | 0,00 | 32 a 33 | 0 | 0,00 |
| 33 a 34 | 0 | 0,00 | 33 a 34 | 0 | 0,00 | 33 a 34 | 0 | 0,00 |
| 34 a 35 | 0 | 0,00 | 34 a 35 | 0 | 0,00 | 34 a 35 | 0 | 0,00 |
| 35 a 36 | 0 | 0,00 | 35 a 36 | 0 | 0,00 | 35 a 36 | 0 | 0,00 |
| 36 a 37 | 0 | 0,00 | 36 a 37 | 0 | 0,00 | 36 a 37 | 0 | 0,00 |
| 37 a 38 | 0 | 0,00 | 37 a 38 | 0 | 0,00 | 37 a 38 | 0 | 0,00 |
| 38 a 39 | 0 | 0,00 | 38 a 39 | 0 | 0,00 | 38 a 39 | 0 | 0,00 |
| 39 a 40 | 0 | 0,00 | 39 a 40 | 0 | 0,00 | 39 a 40 | 0 | 0,00 |
| 40 a 41 | 0 | 0,00 | 40 a 41 | 0 | 0,00 | 40 a 41 | 0 | 0,00 |
| 41 a 42 | 0 | 0,00 | 41 a 42 | 0 | 0,00 | 41 a 42 | 0 | 0,00 |
| 42 a 43 | 0 | 0,00 | 42 a 43 | 0 | 0,00 | 42 a 43 | 0 | 0,00 |
| 43 a 44 | 0 | 0,00 | 43 a 44 | 0 | 0,00 | 43 a 44 | 0 | 0,00 |
| 44 a 45 | 0 | 0,00 | 44 a 45 | 0 | 0,00 | 44 a 45 | 0 | 0,00 |
| 45 a 46 | 0 | 0,00 | 45 a 46 | 0 | 0,00 | 45 a 46 | 0 | 0,00 |
| 46 a 47 | 0 | 0,00 | 46 a 47 | 0 | 0,00 | 46 a 47 | 0 | 0,00 |
| 47 a 48 | 0 | 0,00 | 47 a 48 | 0 | 0,00 | 47 a 48 | 0 | 0,00 |
| 48 a 49 | 0 | 0,00 | 48 a 49 | 0 | 0,00 | 48 a 49 | 0 | 0,00 |
| 49 a 50 | 0 | 0,00 | 49 a 50 | 0 | 0,00 | 49 a 50 | 0 | 0,00 |
| 51 e + | 0 | 0,00 | 51 e + | 0 | 0,00 | 51 e + | 0 | 0,00 |
| TOTAL | 2.245 | 8.845.501,21 | TOTAL | 1.441 | 5.846.520,37 | TOTAL | 804 | 2.998.980,84 |

Provento Médio= R\$ 3.940,09

Provento Médio= R\$ 4.057,27

Provento Médio= R\$ 3.730,08

64042

Distribuição dos Pensionistas por Idade e Provento

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

| (Homens e Mulheres) | | | | (Mulheres) | | | | (Homens) | | | |
|---------------------|-------------|---------------------|-----------------|--------------|-------------|---------------------|-----------------|--------------|-------------|-------------------|-----------------|
| Idade | Nº de Pens. | Valor do Provento | | Idade | Nº de Pens. | Valor do Provento | | Idade | Nº de Pens. | Valor do Provento | |
| | | Na Idade | Médio | | | Na Idade | Médio | | | Na Idade | Médio |
| ≤19 | 45 | 69.313,78 | 1.540,31 | ≤19 | 33 | 52.997,82 | 1.605,99 | ≤19 | 12 | 16.315,96 | 1.359,66 |
| 20 | 0 | 0,00 | 0,00 | 20 | 0 | 0,00 | 0,00 | 20 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 21 | 0 | 0,00 | 0,00 | 21 | 0 | 0,00 | 0,00 | 21 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 22 | 0 | 0,00 | 0,00 | 22 | 0 | 0,00 | 0,00 | 22 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 23 | 0 | 0,00 | 0,00 | 23 | 0 | 0,00 | 0,00 | 23 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 24 | 0 | 0,00 | 0,00 | 24 | 0 | 0,00 | 0,00 | 24 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 25 | 0 | 0,00 | 0,00 | 25 | 0 | 0,00 | 0,00 | 25 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 26 | 1 | 2.123,98 | 2.123,98 | 26 | 1 | 2.123,98 | 2.123,98 | 26 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 27 | 0 | 0,00 | 0,00 | 27 | 0 | 0,00 | 0,00 | 27 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 28 | 0 | 0,00 | 0,00 | 28 | 0 | 0,00 | 0,00 | 28 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 29 | 1 | 2.149,12 | 2.149,12 | 29 | 1 | 2.149,12 | 2.149,12 | 29 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 30 | 0 | 0,00 | 0,00 | 30 | 0 | 0,00 | 0,00 | 30 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 31 | 0 | 0,00 | 0,00 | 31 | 0 | 0,00 | 0,00 | 31 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 32 | 0 | 0,00 | 0,00 | 32 | 0 | 0,00 | 0,00 | 32 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 33 | 1 | 2.266,43 | 2.266,43 | 33 | 0 | 0,00 | 0,00 | 33 | 1 | 2.266,43 | 2.266,43 |
| 34 | 1 | 2.149,12 | 2.149,12 | 34 | 1 | 2.149,12 | 2.149,12 | 34 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 35 | 0 | 0,00 | 0,00 | 35 | 0 | 0,00 | 0,00 | 35 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 36 | 0 | 0,00 | 0,00 | 36 | 0 | 0,00 | 0,00 | 36 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 37 | 1 | 891,08 | 891,08 | 37 | 1 | 891,08 | 891,08 | 37 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 38 | 2 | 7.421,94 | 1.210,97 | 38 | 1 | 1.209,94 | 1.209,94 | 38 | 1 | 1.212,00 | 1.212,00 |
| 39 | 1 | 6.673,54 | 6.673,54 | 39 | 0 | 0,00 | 0,00 | 39 | 1 | 6.673,54 | 6.673,54 |
| 40 | 4 | 11.545,97 | 2.886,49 | 40 | 4 | 11.545,97 | 2.886,49 | 40 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 41 | 0 | 0,00 | 0,00 | 41 | 0 | 0,00 | 0,00 | 41 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 42 | 3 | 7.011,51 | 2.337,17 | 42 | 2 | 4.606,17 | 2.303,09 | 42 | 1 | 2.405,34 | 2.405,34 |
| 43 | 2 | 3.989,56 | 1.994,78 | 43 | 2 | 3.989,56 | 1.994,78 | 43 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 44 | 5 | 9.368,02 | 1.873,60 | 44 | 5 | 9.368,02 | 1.873,60 | 44 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 45 | 1 | 829,65 | 829,65 | 45 | 0 | 0,00 | 0,00 | 45 | 1 | 829,65 | 829,65 |
| 46 | 3 | 4.975,88 | 1.658,63 | 46 | 2 | 3.512,05 | 1.756,03 | 46 | 1 | 1.463,83 | 1.463,83 |
| 47 | 5 | 11.495,34 | 2.299,07 | 47 | 5 | 11.495,34 | 2.299,07 | 47 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 48 | 6 | 14.208,68 | 2.368,11 | 48 | 5 | 12.996,68 | 2.599,34 | 48 | 1 | 1.212,00 | 1.212,00 |
| 49 | 1 | 2.579,57 | 2.579,57 | 49 | 1 | 2.579,57 | 2.579,57 | 49 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 50 | 5 | 11.159,08 | 2.231,82 | 50 | 5 | 11.159,08 | 2.231,82 | 50 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 51 | 5 | 10.838,27 | 2.167,65 | 51 | 3 | 6.699,02 | 2.233,01 | 51 | 2 | 4.139,25 | 2.069,63 |
| 52 | 13 | 31.891,27 | 2.453,17 | 52 | 10 | 27.546,64 | 2.754,66 | 52 | 3 | 4.344,63 | 1.448,21 |
| 53 | 10 | 25.993,08 | 2.599,31 | 53 | 8 | 18.342,87 | 2.292,86 | 53 | 2 | 7.650,21 | 3.825,11 |
| 54 | 8 | 16.934,16 | 2.116,77 | 54 | 7 | 14.801,24 | 2.114,46 | 54 | 1 | 2.132,92 | 2.132,92 |
| 55 | 7 | 22.279,41 | 3.182,77 | 55 | 6 | 19.803,01 | 3.300,50 | 55 | 1 | 2.476,40 | 2.476,40 |
| 56 | 5 | 14.308,12 | 2.861,62 | 56 | 5 | 14.308,12 | 2.861,62 | 56 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 57 | 9 | 23.286,02 | 2.587,34 | 57 | 7 | 19.334,95 | 2.762,14 | 57 | 2 | 3.951,07 | 1.975,54 |
| 58 | 11 | 26.345,31 | 2.395,03 | 58 | 10 | 25.133,31 | 2.513,33 | 58 | 1 | 1.212,00 | 1.212,00 |
| 59 | 13 | 39.086,84 | 3.006,68 | 59 | 9 | 27.527,88 | 3.058,65 | 59 | 4 | 11.558,96 | 2.889,74 |
| 60 | 12 | 40.953,66 | 3.412,81 | 60 | 10 | 31.850,72 | 3.185,07 | 60 | 2 | 9.102,94 | 4.551,47 |
| 61 | 12 | 27.559,72 | 2.296,64 | 61 | 11 | 25.255,13 | 2.295,92 | 61 | 1 | 2.304,59 | 2.304,59 |
| 62 | 14 | 50.867,29 | 3.633,38 | 62 | 11 | 36.401,01 | 3.309,18 | 62 | 3 | 14.466,28 | 4.822,09 |
| 63 | 15 | 44.309,67 | 2.953,98 | 63 | 14 | 40.399,02 | 2.885,64 | 63 | 1 | 3.910,65 | 3.910,65 |
| 64 | 18 | 46.550,54 | 2.586,14 | 64 | 16 | 41.818,08 | 2.613,63 | 64 | 2 | 4.732,46 | 2.366,23 |
| 65 | 13 | 33.364,00 | 2.566,46 | 65 | 10 | 28.193,94 | 2.819,39 | 65 | 3 | 5.170,06 | 1.723,35 |
| 66 | 10 | 27.577,06 | 2.757,71 | 66 | 9 | 24.563,03 | 2.729,23 | 66 | 1 | 3.014,03 | 3.014,03 |
| 67 | 15 | 40.044,01 | 2.669,60 | 67 | 13 | 35.837,31 | 2.756,72 | 67 | 2 | 4.206,70 | 2.103,35 |
| 68 | 21 | 52.713,32 | 2.510,16 | 68 | 21 | 52.713,32 | 2.510,16 | 68 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 69 | 16 | 54.898,12 | 3.431,13 | 69 | 16 | 54.898,12 | 3.431,13 | 69 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 70 | 13 | 38.523,08 | 2.963,31 | 70 | 9 | 29.103,85 | 3.233,76 | 70 | 4 | 9.419,23 | 2.354,81 |
| 71 | 17 | 49.182,09 | 2.893,06 | 71 | 16 | 47.350,09 | 2.959,38 | 71 | 1 | 1.832,00 | 1.832,00 |
| 72 | 7 | 17.853,75 | 2.550,54 | 72 | 7 | 17.853,75 | 2.550,54 | 72 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 73 | 16 | 42.914,02 | 2.682,13 | 73 | 12 | 30.414,77 | 2.534,56 | 73 | 4 | 12.499,25 | 3.124,81 |
| 74 | 14 | 41.445,79 | 2.960,41 | 74 | 12 | 36.605,10 | 3.050,43 | 74 | 2 | 4.840,69 | 2.420,35 |
| 75 | 7 | 14.258,29 | 2.036,90 | 75 | 3 | 5.575,05 | 1.858,35 | 75 | 4 | 8.683,24 | 2.170,81 |
| 76 | 10 | 26.774,81 | 2.677,48 | 76 | 8 | 20.499,20 | 2.562,40 | 76 | 2 | 6.275,61 | 3.137,81 |
| 77 | 8 | 21.777,57 | 2.722,20 | 77 | 8 | 21.777,57 | 2.722,20 | 77 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 78 | 9 | 23.223,66 | 2.580,41 | 78 | 8 | 19.027,84 | 2.378,48 | 78 | 1 | 4.195,82 | 4.195,82 |
| 79 | 10 | 33.115,51 | 3.311,55 | 79 | 9 | 29.593,57 | 3.288,17 | 79 | 1 | 3.521,94 | 3.521,94 |
| 80 | 11 | 26.838,45 | 2.439,86 | 80 | 11 | 26.838,45 | 2.439,86 | 80 | 0 | 0,00 | 0,00 |
| ≥ 81 | 44 | 90.732,49 | 2.062,10 | ≥ 81 | 36 | 75.406,78 | 2.094,63 | ≥ 81 | 8 | 15.325,71 | 1.915,71 |
| TOTAL | 481 | 1.221.591,63 | 2.539,69 | TOTAL | 404 | 1.038.246,24 | 2.569,92 | TOTAL | 77 | 183.345,39 | 2.381,11 |

Idade Média: 60,76

Idade Média: 61,38

Idade Média: 56,43

ANEXO 3. Provisões Matemáticas a contabilizar

| PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS | | |
|--|---|---------------------------|
| 2.2.7.2.1.00.00 | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO – CONSOLIDAÇÃO | 1.262.921.073,48 |
| 2.2.7.2.1.01.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | - |
| 2.2.7.2.1.01.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.01.07 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA | - |
| 2.2.7.2.1.02.00 | FUNDO EM REPARTIÇÃO (PLANO FINANCEIRO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | - |
| 2.2.7.2.1.02.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.02.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.02.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.02.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.02.06 | (-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA | - |
| 2.2.7.2.1.03.00 | FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 1.483.676.637,89 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 1.584.242.501,57 |
| 2.2.7.2.1.03.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | - |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 45.286.905,45 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 1.991.858,54 |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 53.287.099,69 |
| 2.2.7.2.1.03.07 | (-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | - |
| 2.2.7.2.1.04.00 | FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | 902.608.307,81 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 1.406.667.257,21 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 220.631.610,14 |
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 184.960.631,26 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | 98.466.708,00 |
| 2.2.7.2.1.04.06 | (-) APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | - |
| 2.2.7.2.1.05.00 | FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) – PLANO DE AMORTIZAÇÃO | (1.123.363.872,22) |
| 2.2.7.2.1.05.98 | (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO | 1.123.363.872,22 |
| 2.2.7.2.1.06.00 | PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO | - |
| 2.2.7.2.1.06.01 | PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | - |
| 2.2.7.2.1.07.00 | PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) | - |
| 2.2.7.2.1.07.01 | AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO | - |
| 2.2.7.2.1.07.02 | PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS | - |
| 2.2.7.2.1.07.03 | PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR | - |
| 2.2.7.2.1.07.04 | PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS | - |
| 2.2.7.2.1.07.98 | OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO | - |

Nota Explicativa

Para o cálculo das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder do Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário), utilizamos a taxa de juros de 5,11% ao ano.

ANEXO 4. Projeção da evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

| EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | | | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|--|---|--|
| | 2.2.7.2.1.03.00 | 2.2.7.2.1.03.01 | 2.2.7.2.1.03.02 | 2.2.7.2.1.03.03 | 2.2.7.2.1.03.04 | 2.2.7.2.1.03.05 | 2.2.7.2.1.03.07 | |
| MÊS | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | |
| dez/22 | 1.483.676.637,89 | 1.584.242.501,57 | - | 45.286.905,45 | 1.991.858,54 | 53.287.099,69 | - | |
| jan/23 | 1.481.216.372,38 | 1.581.584.740,34 | - | 45.216.128,56 | 1.988.027,97 | 53.164.211,43 | - | |
| mar/23 | 1.478.756.106,88 | 1.578.926.979,11 | - | 45.145.351,68 | 1.984.197,39 | 53.041.323,16 | - | |
| mar/23 | 1.476.295.841,37 | 1.576.269.217,87 | - | 45.074.574,79 | 1.980.366,82 | 52.918.434,90 | - | |
| abr/23 | 1.473.835.575,86 | 1.573.611.456,64 | - | 45.003.797,90 | 1.976.536,24 | 52.795.546,63 | - | |
| mai/23 | 1.471.375.310,35 | 1.570.953.695,41 | - | 44.933.021,02 | 1.972.705,67 | 52.672.658,37 | - | |
| jun/23 | 1.468.915.044,85 | 1.568.295.934,18 | - | 44.862.244,13 | 1.968.875,10 | 52.549.770,11 | - | |
| jul/23 | 1.466.454.779,34 | 1.565.638.172,94 | - | 44.791.467,24 | 1.965.044,52 | 52.426.881,84 | - | |
| ago/23 | 1.463.994.513,83 | 1.562.980.411,71 | - | 44.720.690,36 | 1.961.213,95 | 52.303.993,58 | - | |
| set/23 | 1.461.534.248,32 | 1.560.322.650,48 | - | 44.649.913,47 | 1.957.383,37 | 52.181.105,31 | - | |
| out/23 | 1.459.073.982,82 | 1.557.664.889,25 | - | 44.579.136,58 | 1.953.552,80 | 52.058.217,05 | - | |
| nov/23 | 1.456.613.717,31 | 1.555.007.128,01 | - | 44.508.359,70 | 1.949.722,22 | 51.935.328,78 | - | |

| EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO (PLANO PREVIDENCIÁRIO) - BENEFÍCIOS A CONCEDER | | | | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|---|---|---|
| | 2.2.7.2.1.04.00 | 2.2.7.2.1.04.01 | 2.2.7.2.1.04.02 | 2.2.7.2.1.04.03 | 2.2.7.2.1.04.04 | 2.2.7.2.1.04.06 | 2.2.7.2.1.05.00 | 2.2.7.2.1.05.98 |
| MÊS | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO |
| dez/22 | 902.608.307,81 | 1.406.667.257,21 | 220.631.610,14 | 184.960.631,26 | 98.466.708,00 | - | 1.123.363.872,22 | 1.123.363.872,22 |
| jan/23 | 908.765.450,27 | 1.411.330.516,60 | 219.641.408,29 | 184.130.521,93 | 98.793.136,16 | - | 1.125.036.606,30 | 1.125.036.606,30 |
| mar/23 | 914.922.592,63 | 1.415.993.775,99 | 218.651.206,45 | 183.300.412,59 | 99.119.564,32 | - | 1.126.709.340,37 | 1.126.709.340,37 |
| mar/23 | 921.079.735,04 | 1.420.657.035,38 | 217.661.004,60 | 182.470.303,26 | 99.445.992,47 | - | 1.128.382.074,45 | 1.128.382.074,45 |
| abr/23 | 927.236.877,45 | 1.425.320.294,76 | 216.670.802,75 | 181.640.193,93 | 99.772.420,63 | - | 1.130.054.808,53 | 1.130.054.808,53 |
| mai/23 | 933.394.019,86 | 1.429.983.554,15 | 215.680.600,91 | 180.810.084,59 | 100.098.848,79 | - | 1.131.727.542,60 | 1.131.727.542,60 |
| jun/23 | 939.551.162,28 | 1.434.646.813,54 | 214.690.399,06 | 179.979.975,26 | 100.425.276,95 | - | 1.133.400.276,68 | 1.133.400.276,68 |
| jul/23 | 945.708.304,69 | 1.439.310.072,93 | 213.700.197,21 | 179.149.865,93 | 100.751.705,10 | - | 1.135.073.010,76 | 1.135.073.010,76 |
| ago/23 | 951.865.447,10 | 1.443.973.332,32 | 212.709.995,37 | 178.319.756,59 | 101.078.133,26 | - | 1.136.745.744,83 | 1.136.745.744,83 |
| set/23 | 958.022.589,51 | 1.448.636.591,71 | 211.719.793,52 | 177.489.647,26 | 101.404.561,42 | - | 1.138.418.478,91 | 1.138.418.478,91 |
| out/23 | 964.179.731,92 | 1.453.299.851,09 | 210.729.591,67 | 176.659.537,93 | 101.730.989,58 | - | 1.140.091.212,99 | 1.140.091.212,99 |
| nov/23 | 970.336.874,33 | 1.457.963.110,48 | 209.739.389,83 | 175.829.428,59 | 102.057.417,73 | - | 1.141.763.947,06 | 1.141.763.947,06 |

A evolução foi calculada pela fórmula recursiva por interpolação linear.

Tais informações são necessárias para a contabilização mensal das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder. No entanto, recomendamos que as Provisões Matemáticas sejam calculadas com o levantamento mensal da base de dados, permitindo dispor da Provisão Matemática real para cada mês.

ANEXO 5. Resumo dos fluxos atuariais e da população coberta

Fluxo provável das aposentadorias programadas

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

(Valores em R\$)

| Ano da Aposentadoria | Número de Servidores | Vencimentos | Provento Mensal | |
|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| | | | Projetada | Proporcional |
| 2022 | 338 | 1.453.135,55 | 1.453.135,55 | 1.453.135,55 |
| 2023 | 39 | 165.215,69 | 166.356,16 | 161.702,24 |
| 2024 | 56 | 254.710,22 | 258.919,26 | 242.050,01 |
| 2025 | 84 | 329.701,67 | 338.265,39 | 297.460,60 |
| 2026 | 111 | 431.215,48 | 446.770,34 | 380.358,09 |
| 2027 | 137 | 573.092,37 | 600.174,42 | 475.876,28 |
| 2028 | 114 | 472.463,61 | 499.281,65 | 378.941,32 |
| 2029 | 121 | 467.002,29 | 498.557,60 | 360.533,60 |
| 2030 | 158 | 580.222,49 | 625.617,55 | 424.692,68 |
| 2031 | 148 | 533.009,80 | 580.552,07 | 361.543,89 |
| 2032 | 148 | 500.250,30 | 549.931,07 | 324.962,71 |
| 2033 | 143 | 491.666,18 | 546.518,04 | 276.718,94 |
| 2034 | 179 | 608.484,75 | 682.596,74 | 341.645,27 |
| 2035 | 123 | 402.911,35 | 456.519,25 | 201.337,60 |
| 2036 | 144 | 448.083,74 | 513.124,11 | 211.577,92 |
| 2037 | 137 | 414.394,40 | 479.204,09 | 177.694,47 |
| 2038 | 155 | 479.615,15 | 559.742,20 | 203.051,15 |
| 2039 | 153 | 474.826,73 | 559.473,33 | 187.113,74 |
| 2040 | 168 | 538.610,51 | 641.714,53 | 200.130,97 |
| 2041 | 154 | 494.128,10 | 594.233,77 | 173.854,13 |
| 2042 | 154 | 457.489,22 | 556.135,56 | 148.769,38 |
| 2043 | 134 | 411.570,89 | 505.058,33 | 122.575,30 |
| 2044 | 139 | 426.714,21 | 528.726,58 | 118.625,89 |
| 2045 | 153 | 481.069,69 | 602.147,54 | 113.862,28 |
| 2046 | 118 | 360.705,32 | 456.133,32 | 82.206,63 |
| 2047 | 109 | 336.668,51 | 429.897,24 | 74.550,62 |
| 2048 | 117 | 316.915,60 | 408.783,09 | 58.397,16 |
| 2049 | 156 | 423.035,30 | 550.688,33 | 69.421,12 |
| 2050 | 86 | 219.779,74 | 289.193,23 | 42.372,58 |
| 2051 | 66 | 174.518,91 | 231.834,29 | 30.386,32 |
| 2052 | 64 | 189.124,63 | 253.811,40 | 29.508,47 |
| 2053 | 49 | 141.533,93 | 191.793,27 | 25.681,36 |
| 2054 | 38 | 102.004,21 | 139.616,34 | 12.232,25 |
| 2055 | 50 | 117.542,92 | 162.591,82 | 14.740,19 |
| 2056 | 38 | 95.885,58 | 133.889,57 | 13.186,38 |
| 2057 | 35 | 98.185,75 | 138.396,97 | 9.439,19 |
| 2058 | 21 | 50.101,94 | 71.370,65 | 5.687,39 |
| 2059 | 27 | 61.989,48 | 89.195,89 | 5.988,76 |
| 2060 | 19 | 39.336,18 | 57.149,48 | 3.395,72 |
| 2061 | 17 | 33.609,08 | 49.302,53 | 2.617,78 |
| 2062 | 12 | 30.308,09 | 44.921,24 | 1.362,75 |
| 2063 | 7 | 14.676,69 | 22.001,32 | 985,63 |
| 2064 | 2 | 3.787,36 | 5.703,10 | 159,41 |
| 2065 | 1 | 1.380,05 | 2.097,74 | 8,28 |
| 2066 | 2 | 3.914,30 | 6.046,93 | 285,24 |
| 2067 | 2 | 4.002,94 | 6.227,71 | 215,20 |
| 2068 | 1 | 1.954,41 | 3.063,36 | 11,26 |
| 2069 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2070 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2071 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL | 4.427 | 14.710.545,31 | 16.986.463,94 | 7.821.053,69 |

66 v. 12

Evolução Provável dos Aposentados e Pensionistas

Instituto de Previdência do Município de Jacareí

| ANO | QUANTIDADE | | | PROVENTOS ANUAIS (R\$) | | |
|------|-------------|--------------|-------|------------------------|---------------|----------------|
| | APOSENTADOS | PENSIONISTAS | TOTAL | APOSENTADOS | PENSIONISTAS | TOTAL |
| 2023 | 2.454 | 499 | 2.953 | 122.291.960,29 | 16.656.710,60 | 138.948.670,88 |
| 2024 | 2.654 | 515 | 3.168 | 130.872.101,63 | 17.363.208,27 | 148.235.309,91 |
| 2025 | 2.700 | 530 | 3.231 | 132.854.719,38 | 18.049.413,91 | 150.904.133,29 |
| 2026 | 2.761 | 545 | 3.306 | 135.349.358,63 | 18.728.834,36 | 154.078.192,99 |
| 2027 | 2.842 | 556 | 3.397 | 138.676.404,75 | 19.242.925,71 | 157.919.330,45 |
| 2028 | 2.941 | 561 | 3.503 | 142.787.085,15 | 19.598.629,66 | 162.385.714,80 |
| 2029 | 3.012 | 562 | 3.574 | 145.587.718,07 | 19.799.836,89 | 165.387.554,96 |
| 2030 | 3.083 | 559 | 3.642 | 148.382.742,76 | 19.860.848,36 | 168.243.591,12 |
| 2031 | 3.184 | 556 | 3.741 | 152.462.155,89 | 19.944.480,31 | 172.406.636,20 |
| 2032 | 3.272 | 555 | 3.826 | 155.946.186,71 | 20.049.461,22 | 175.995.647,93 |
| 2033 | 3.358 | 553 | 3.912 | 159.388.485,60 | 20.174.579,44 | 179.563.065,04 |
| 2034 | 3.439 | 553 | 3.991 | 162.576.718,31 | 20.318.680,51 | 182.895.398,82 |
| 2035 | 3.554 | 553 | 4.106 | 167.259.036,55 | 20.480.664,51 | 187.739.701,07 |
| 2036 | 3.612 | 553 | 4.165 | 169.498.233,40 | 20.659.483,61 | 190.157.717,00 |
| 2037 | 3.690 | 555 | 4.245 | 172.607.101,96 | 20.854.139,65 | 193.461.241,61 |
| 2038 | 3.760 | 556 | 4.316 | 175.381.004,94 | 21.063.681,92 | 196.444.686,86 |
| 2039 | 3.847 | 558 | 4.406 | 178.888.524,71 | 21.287.204,96 | 200.175.729,67 |
| 2040 | 3.932 | 561 | 4.492 | 182.267.471,90 | 21.523.846,50 | 203.791.318,40 |
| 2041 | 4.029 | 564 | 4.593 | 186.242.941,09 | 21.772.785,51 | 208.015.726,60 |
| 2042 | 4.112 | 567 | 4.679 | 189.571.857,38 | 22.033.240,28 | 211.605.097,66 |
| 2043 | 4.194 | 571 | 4.764 | 192.859.442,50 | 22.304.466,63 | 215.163.909,13 |
| 2044 | 4.255 | 575 | 4.829 | 195.255.145,79 | 22.585.756,22 | 217.840.902,01 |
| 2045 | 4.320 | 575 | 4.895 | 197.835.925,08 | 22.715.534,33 | 220.551.459,41 |
| 2046 | 4.394 | 576 | 4.970 | 200.783.419,91 | 22.851.060,07 | 223.634.479,98 |
| 2047 | 4.432 | 577 | 5.010 | 202.210.844,70 | 22.991.843,45 | 225.202.688,15 |
| 2048 | 4.462 | 579 | 5.041 | 203.246.997,35 | 23.137.421,21 | 226.384.418,56 |
| 2049 | 4.499 | 580 | 5.080 | 204.620.801,25 | 23.287.355,46 | 227.908.156,71 |
| 2050 | 4.559 | 582 | 5.141 | 206.951.370,85 | 23.441.232,51 | 230.392.603,36 |
| 2051 | 4.548 | 583 | 5.131 | 206.276.028,28 | 23.558.564,28 | 229.834.592,56 |
| 2052 | 4.518 | 584 | 5.103 | 204.771.497,05 | 23.679.089,72 | 228.450.586,77 |
| 2053 | 4.487 | 585 | 5.073 | 203.216.282,20 | 23.802.477,84 | 227.018.760,04 |
| 2054 | 4.442 | 587 | 5.029 | 201.060.968,61 | 23.928.416,69 | 224.989.385,30 |
| 2055 | 4.388 | 588 | 4.976 | 198.486.808,35 | 24.056.612,45 | 222.543.420,80 |
| 2056 | 4.346 | 590 | 4.935 | 196.475.775,25 | 24.186.788,50 | 220.662.563,75 |
| 2057 | 4.293 | 591 | 4.884 | 194.000.510,41 | 24.318.684,53 | 218.319.194,94 |
| 2058 | 4.238 | 593 | 4.832 | 191.451.223,93 | 24.452.055,77 | 215.903.279,70 |

ANEXO 6. Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária - RREO

Instituto de Previdência do Município de Jacareí RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2023 a 2096

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

| EXERCÍCIO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c) 1 | RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência) 2 |
|-----------|-----------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|
| 2023 | 106.390.416,58 | 143.538.361,02 | -37.147.944,44 | 973.912.483,09 | 1.024.628.540,95 |
| 2024 | 137.409.794,74 | 152.870.896,94 | -15.461.102,20 | 958.451.380,88 | 1.061.130.926,03 |
| 2025 | 138.107.310,20 | 155.586.076,20 | -17.478.765,99 | 940.972.614,89 | 1.097.429.367,89 |
| 2026 | 138.811.800,82 | 158.806.955,33 | -19.995.154,51 | 920.977.460,38 | 1.133.001.977,88 |
| 2027 | 139.523.336,34 | 162.695.380,42 | -23.172.044,07 | 897.805.416,31 | 1.167.134.289,15 |
| 2028 | 140.241.987,22 | 167.209.525,26 | -26.967.538,04 | 870.837.878,27 | 1.199.118.292,69 |
| 2029 | 140.967.824,61 | 170.259.603,52 | -29.291.778,92 | 841.546.099,35 | 1.230.353.053,57 |
| 2030 | 141.700.920,37 | 173.164.360,17 | -31.463.439,80 | 810.082.659,55 | 1.260.956.763,92 |
| 2031 | 142.441.347,09 | 177.376.612,94 | -34.935.265,85 | 775.147.393,69 | 1.289.563.792,66 |
| 2032 | 143.189.178,07 | 181.015.324,44 | -37.826.146,37 | 737.321.247,33 | 1.316.667.898,06 |
| 2033 | 143.944.487,37 | 184.632.938,31 | -40.688.450,95 | 696.632.796,38 | 1.342.221.586,78 |
| 2034 | 144.707.349,75 | 188.015.970,83 | -43.308.621,08 | 653.324.175,30 | 1.366.393.953,52 |
| 2035 | 145.477.840,77 | 192.911.478,79 | -47.433.638,03 | 605.890.537,28 | 1.387.571.117,07 |
| 2036 | 146.256.036,69 | 195.381.212,51 | -49.125.175,82 | 556.765.361,46 | 1.408.095.677,09 |
| 2037 | 147.042.014,57 | 198.736.972,07 | -51.694.957,50 | 505.070.403,96 | 1.427.033.602,53 |
| 2038 | 147.835.852,23 | 201.773.174,63 | -53.937.322,40 | 451.133.081,56 | 1.444.639.598,63 |
| 2039 | 148.637.628,26 | 205.557.502,31 | -56.919.874,04 | 394.213.207,52 | 1.460.086.505,30 |
| 2040 | 149.447.422,06 | 209.226.908,77 | -59.779.486,71 | 334.433.720,81 | 1.473.390.073,13 |
| 2041 | 150.265.313,80 | 213.505.672,87 | -63.240.359,08 | 271.193.361,73 | 1.483.824.155,61 |
| 2042 | 151.091.384,45 | 217.149.943,39 | -66.058.558,94 | 205.134.802,79 | 1.491.901.214,84 |
| 2043 | 151.925.715,81 | 220.764.203,32 | -68.838.487,51 | 136.296.315,28 | 1.497.540.056,06 |
| 2044 | 152.768.390,48 | 223.497.199,14 | -70.728.808,66 | 65.567.506,62 | 1.501.528.423,20 |
| 2045 | 153.619.491,90 | 226.264.319,52 | -72.644.827,62 | -7.077.321,00 | 1.503.755.622,66 |
| 2046 | 154.479.104,33 | 229.404.468,69 | -74.925.364,35 | -82.002.685,35 | 1.503.757.827,56 |
| 2047 | 155.347.312,89 | 231.030.376,74 | -75.683.063,85 | -157.685.749,21 | 1.502.983.086,41 |
| 2048 | 156.224.203,53 | 232.270.384,04 | -76.046.180,51 | -233.731.929,71 | 1.501.796.361,71 |
| 2049 | 157.109.863,08 | 233.852.981,84 | -76.743.118,76 | -310.475.048,47 | 1.499.834.250,35 |
| 2050 | 158.004.379,23 | 236.396.876,74 | -78.392.497,52 | -388.867.545,99 | 1.496.080.354,71 |
| 2051 | 158.907.840,53 | 235.898.908,68 | -76.991.068,15 | -465.858.614,14 | 1.493.571.870,90 |
| 2052 | 159.820.336,45 | 234.575.546,05 | -74.755.209,60 | -540.613.823,73 | 1.493.228.188,30 |
| 2053 | 160.741.957,33 | 233.204.968,91 | -72.463.011,58 | -613.076.835,31 | 1.495.217.707,20 |
| 2054 | 161.672.794,42 | 231.237.456,26 | -69.564.661,84 | -682.641.497,15 | 1.500.281.293,09 |
| 2055 | 162.612.939,88 | 228.853.972,47 | -66.241.032,60 | -748.882.529,75 | 1.509.012.176,19 |
| 2056 | 163.562.486,79 | 227.036.220,94 | -63.473.734,15 | -812.356.263,89 | 1.521.027.210,34 |
| 2057 | 164.521.529,17 | 224.756.588,70 | -60.235.059,53 | -872.591.323,42 | 1.536.977.635,49 |
| 2058 | 165.490.161,98 | 222.405.047,39 | -56.914.885,41 | -929.506.208,83 | 1.557.148.131,93 |
| 2059 | 166.468.481,11 | 222.604.681,47 | -56.136.200,35 | -985.642.409,18 | 1.579.147.921,20 |
| 2060 | 167.456.583,44 | 222.805.994,81 | -55.349.411,37 | -1.040.991.820,55 | 1.603.078.791,14 |
| 2061 | 168.454.566,79 | 223.008.791,12 | -54.554.224,33 | -1.095.546.044,88 | 1.629.048.032,61 |
| 2062 | 169.462.529,97 | 223.212.886,79 | -53.750.356,82 | -1.149.296.401,70 | 1.657.168.708,64 |
| 2063 | 170.480.572,78 | 223.418.110,19 | -52.937.537,41 | -1.202.233.939,11 | 1.687.559.938,16 |
| 2064 | 171.508.796,03 | 223.624.301,13 | -52.115.505,11 | -1.254.349.444,22 | 1.720.347.194,74 |
| 2065 | 172.547.301,50 | 223.831.310,22 | -51.284.008,72 | -1.305.633.452,94 | 1.755.662.621,25 |

67 ✓

Instituto de Previdência do Município de Jacareí
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2023 a 2098

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

| EXERCÍCIO | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c) 1 | RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência) 2 |
|-----------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|---|--|
| 2066 | 105.937.943,46 | 224.038.998,33 | -118.101.054,87 | -1.423.734.507,81 | 1.724.258.444,37 |
| 2067 | 106.997.322,89 | 224.247.236,09 | -117.249.913,20 | -1.540.984.421,01 | 1.692.122.402,40 |
| 2068 | 108.067.296,12 | 224.455.903,34 | -116.388.607,22 | -1.657.373.028,23 | 1.659.227.521,02 |
| 2069 | 109.147.969,08 | 224.664.888,69 | -115.516.919,60 | -1.772.889.947,83 | 1.625.545.670,45 |
| 2070 | 110.239.448,77 | 224.874.089,03 | -114.634.640,25 | -1.887.524.588,09 | 1.591.047.498,89 |
| 2071 | 111.341.843,26 | 225.083.409,12 | -113.741.565,86 | -2.001.266.153,95 | 1.555.702.363,22 |
| 2072 | 112.455.261,69 | 225.292.761,18 | -112.837.499,49 | -2.114.103.653,44 | 1.519.478.256,37 |
| 2073 | 113.579.814,31 | 225.502.064,48 | -111.922.250,17 | -2.226.025.903,61 | 1.482.341.731,61 |
| 2074 | 114.715.612,45 | 225.711.244,96 | -110.995.632,51 | -2.337.021.536,12 | 1.444.257.823,18 |
| 2075 | 115.862.768,58 | 225.920.234,91 | -110.057.466,33 | -2.447.079.002,45 | 1.405.189.963,35 |
| 2076 | 117.021.396,26 | 226.128.972,58 | -109.107.576,32 | -2.556.186.578,77 | 1.365.099.895,58 |
| 2077 | 118.191.610,23 | 226.337.401,92 | -108.145.791,69 | -2.664.332.370,46 | 1.323.947.583,57 |
| 2078 | 119.373.526,33 | 226.545.472,21 | -107.171.945,88 | -2.771.504.316,34 | 1.281.691.115,99 |
| 2079 | 120.567.261,59 | 226.753.137,83 | -106.185.876,24 | -2.877.690.192,58 | 1.238.286.606,65 |
| 2080 | 121.772.934,21 | 226.960.357,92 | -105.187.423,71 | -2.982.877.616,29 | 1.193.688.089,86 |
| 2081 | 122.990.663,55 | 227.167.096,18 | -104.176.432,64 | -3.087.054.048,93 | 1.147.847.410,76 |
| 2082 | 124.220.570,19 | 227.373.320,59 | -103.152.750,40 | -3.190.206.799,33 | 1.100.714.110,28 |
| 2083 | 125.462.775,89 | 227.579.003,14 | -102.116.227,25 | -3.292.323.026,58 | 1.052.235.304,45 |
| 2084 | 126.717.403,65 | 226.639.299,68 | -99.921.896,03 | -3.392.244.922,61 | 1.003.529.628,04 |
| 2085 | 127.984.577,68 | 226.895.543,31 | -98.910.965,63 | -3.491.155.888,24 | 953.371.851,23 |
| 2086 | 129.264.423,46 | 227.148.847,19 | -97.884.423,73 | -3.589.040.311,98 | 901.703.782,07 |
| 2087 | 130.557.067,69 | 227.399.302,88 | -96.842.235,19 | -3.685.882.547,17 | 848.464.291,03 |
| 2088 | 131.862.638,37 | 227.647.000,21 | -95.784.361,83 | -3.781.666.909,00 | 793.589.164,02 |
| 2089 | 133.181.264,75 | 227.892.027,27 | -94.710.762,52 | -3.876.377.671,52 | 737.010.947,80 |
| 2090 | 134.513.077,40 | 228.134.470,54 | -93.621.393,14 | -3.969.999.064,66 | 678.658.787,50 |
| 2091 | 135.858.208,18 | 228.374.414,84 | -92.516.206,67 | -4.062.515.271,32 | 618.458.255,80 |
| 2092 | 137.216.790,26 | 228.611.943,42 | -91.395.153,16 | -4.153.910.424,49 | 556.331.173,34 |
| 2093 | 138.588.958,16 | 228.847.137,98 | -90.258.179,82 | -4.244.168.604,31 | 492.195.419,99 |
| 2094 | 139.974.847,74 | 229.080.078,71 | -89.105.230,96 | -4.333.273.835,27 | 425.964.736,33 |
| 2095 | 141.374.596,22 | 229.310.844,32 | -87.936.248,10 | -4.421.210.083,37 | 357.548.515,12 |
| 2096 | 142.788.342,18 | 229.539.512,09 | -86.751.169,90 | -4.507.961.253,27 | 286.851.581,95 |
| 2097 | 144.216.225,60 | 229.766.157,89 | -85.549.932,28 | -4.593.511.185,56 | 213.773.964,73 |
| 2098 | 145.658.387,86 | 229.990.856,22 | -84.332.468,36 | -4.677.843.653,92 | 138.210.651,40 |

FONTE: Instituto de Previdência do Município de Jacareí

1. Resultado Aritmético
2. Resultado com a capitalização do saldo financeiro

ANEXO 7. Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva

Considerando os Fluxos Atuariais do Plano de Benefícios do RPPS apresentados no DRAA 2022 (data-base dezembro de 2021), obteve-se o valor de 15,1 anos de duração do passivo do Fundo em Capitalização, remetendo à aplicação da taxa de juros parâmetro correspondente a **5,11%** ao ano, de acordo com o critério estabelecido pela Portaria MTP nº 1.837/2022.

Nos Fluxos Atuariais da presente avaliação atuarial (data-base dezembro de 2022), o valor obtido para a duração do passivo do Fundo em Capitalização foi de 14,9 anos, referência que servirá à determinação da taxa parâmetro para o próximo exercício, bem como à base para os cálculos envolvendo as variações admissíveis em eventual plano de amortização do deficit atuarial.

A tabela a seguir demonstra a evolução da duração do passivo nos últimos exercícios:

| DRAA | Duração do passivo do exercício anterior | Taxa de juros parâmetro | Dispositivo legal |
|------|--|-------------------------|----------------------|
| 2023 | 15,1 | 5,11% | Portaria 1.837/2022 |
| 2022 | 15,0 | 4,83% | Portaria 6.132/2021 |
| 2021 | 12,3 | 5,39% | Portaria 12.223/2020 |

ANEXO 8. Ganhos e perdas atuariais

O desenvolvimento do presente item, em atendimento ao requisitado na Portaria MTP nº 1.467/2022, não obedece a modelo preconcebido pela Secretaria de Previdência, cuja disponibilização e respectivas regulamentação e orientação eram aguardadas a partir do estabelecido no art. 18 da Instrução Normativa nº 08/2018, revogada pela Portaria MTP nº 1.467/2022, não havendo publicação de apropriada orientação até o momento da elaboração do presente estudo.

Ganhos e perdas atuariais compreendem os efeitos das diferenças entre as premissas atuariais e o que ocorreu efetivamente (ajustes advindos da experiência) e os efeitos das mudanças nas premissas, destacando-se:

I. Taxa de juros

| | |
|-------------------|-------|
| Premissa Atuarial | 4,83% |
|-------------------|-------|

Rentabilidade das aplicações no exercício:

| | |
|--------------------------------|--------|
| Rentabilidade das aplicações % | -2,41% |
|--------------------------------|--------|

- Neste Item, detectamos uma perda Atuarial onde a rentabilidade dos ativos garantidores no ano de 2022, se mostrou abaixo da expectativa afetada ainda pelos efeitos da crise sanitária produzida pela pandemia do Covid-19 e pela instabilidade Política das eleições no País, afetando o mercado financeiro.

II. Óbitos de ativos

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

| Óbitos de Ativos | |
|---------------------|----|
| Eventos Esperado: | 21 |
| Eventos observados: | 10 |

- Neste Item, detectamos um ganho Atuarial, com a expectativa de 21 óbitos e a ocorrência de 10 óbitos no ano de 2022, ou seja 58,38% abaixo do esperado, ou 41,62% do total. Por ter um pequeno universo de segurados é comum ocorrer esta oscilação ao longo dos anos.

III. Aposentadorias iminentes

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

| Aposentadorias Iminentes | |
|--------------------------|-----|
| Eventos Esperado: | 477 |
| Eventos observados: | 153 |

- Neste Item, detectamos um ganho Atuarial, com a possibilidade de 477 aposentadorias e a ocorrência de 153 aposentadorias no ano de 2022, ou seja 67,92% abaixo ou 32,08% do total do total. Ficando abaixo da expectativa de 40% a 70% das aposentadorias esperadas (191 a 334).

ANEXO 9. Resultado da demonstração de viabilidade do Plano de Custeio

Conforme disposto no art. 64 da Portaria MTP nº 1.467/2022, cabe ao ente federativo garantir os recursos econômicos suficientes para honrar os compromissos estabelecidos no plano de custeio e na segregação de massa, quando houver, bem como demonstrar a adequação do plano de custeio à capacidade orçamentária e financeira e aos limites de gastos com pessoal impostos pela Lei Complementar nº 101/2000.

O estudo técnico de implementação e eventual revisão do plano de custeio, inclusive em caso de equacionamento de deficit atuarial e de alteração da estrutura atuarial do RPPS, apresenta a relação entre o plano de custeio construído sob o rigor da regulamentação vigente e a situação financeira, orçamentária e fiscal do ente federativo reportada por ocasião da remessa da bagagem informacional relativa ao presente estudo, relação essa representada no cotejamento dos dados referentes a receitas e despesas com os fluxos atuariais encaminhados à Secretaria de Previdência por ocasião da postagem do DRAA, como exposto no item **9.4 Viabilidade financeira e orçamentária do plano de custeio suplementar proposto**, enquanto não for disponibilizado modelo de *Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio*, ainda constando como “em edição” no sítio eletrônico da SPREV ao tempo da elaboração do presente estudo.

ANEXO 10. Tábuas em geral

| "BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2020 - EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - MULHERES." | | | |
|---|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| (Extrapolção efetuada pelo MPS a partir da idade 80 da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2020 80+ MULHERES) | | | |
| Conforme alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018 a tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais. | | | |
| MULHERES | | | |
| Idades Exatas (x) | l_x | q_x | e_x |
| 0 | 100.000 | 0,01063513401 | 80,31 |
| 1 | 98.936 | 0,00070982258 | 80,17 |
| 2 | 98.866 | 0,00044572741 | 79,23 |
| 3 | 98.822 | 0,00033354122 | 78,26 |
| 4 | 98.789 | 0,00027008373 | 77,29 |
| 5 | 98.763 | 0,00022935520 | 76,31 |
| 6 | 98.740 | 0,00020165902 | 75,33 |
| 7 | 98.720 | 0,00018274526 | 74,34 |
| 8 | 98.702 | 0,00017078555 | 73,35 |
| 9 | 98.685 | 0,00016536335 | 72,37 |
| 10 | 98.669 | 0,00016717662 | 71,38 |
| 11 | 98.652 | 0,00017809065 | 70,39 |
| 12 | 98.635 | 0,00021159295 | 69,40 |
| 13 | 98.614 | 0,00025285686 | 68,42 |
| 14 | 98.589 | 0,00029015678 | 67,43 |
| 15 | 98.560 | 0,00032987240 | 66,45 |
| 16 | 98.528 | 0,00037589760 | 65,48 |
| 17 | 98.491 | 0,00041252012 | 64,50 |
| 18 | 98.450 | 0,00043474134 | 63,53 |
| 19 | 98.407 | 0,00044656474 | 62,55 |
| 20 | 98.363 | 0,00045708148 | 61,58 |
| 21 | 98.318 | 0,00047157849 | 60,61 |
| 22 | 98.272 | 0,00048740526 | 59,64 |
| 23 | 98.224 | 0,00050596252 | 58,67 |
| 24 | 98.174 | 0,00052737178 | 57,70 |
| 25 | 98.123 | 0,00054997325 | 56,73 |
| 26 | 98.069 | 0,00057453103 | 55,76 |
| 27 | 98.012 | 0,00060404269 | 54,79 |
| 28 | 97.953 | 0,00063968059 | 53,82 |
| 29 | 97.891 | 0,00068083934 | 52,86 |
| 30 | 97.824 | 0,00072800789 | 51,89 |
| 31 | 97.753 | 0,00077870094 | 50,93 |
| 32 | 97.677 | 0,00082981923 | 49,97 |
| 33 | 97.595 | 0,00087994289 | 49,01 |
| 34 | 97.510 | 0,00093180027 | 48,05 |
| 35 | 97.419 | 0,000986984561 | 47,10 |
| 36 | 97.322 | 0,00105791233 | 46,14 |
| 37 | 97.219 | 0,00113684132 | 45,19 |
| 38 | 97.109 | 0,00122861203 | 44,24 |
| 39 | 96.990 | 0,00133346222 | 43,30 |
| 40 | 96.860 | 0,00144604995 | 42,35 |
| 41 | 96.720 | 0,00157439821 | 41,41 |
| 42 | 96.568 | 0,00171881916 | 40,48 |
| 43 | 96.402 | 0,00188380343 | 39,55 |
| 44 | 96.220 | 0,00206729876 | 38,62 |
| 45 | 96.021 | 0,00228099667 | 37,70 |
| 46 | 95.803 | 0,00248086703 | 36,78 |
| 47 | 95.566 | 0,00270072764 | 35,87 |
| 48 | 95.308 | 0,00292477493 | 34,97 |
| 49 | 95.029 | 0,00315714622 | 34,07 |
| 50 | 94.729 | 0,00340854830 | 33,18 |
| 51 | 94.406 | 0,00368241633 | 32,29 |
| 52 | 94.058 | 0,00397339175 | 31,41 |
| 53 | 93.685 | 0,00428228050 | 30,53 |
| 54 | 93.283 | 0,00461382497 | 29,66 |
| 55 | 92.853 | 0,00497774371 | 28,79 |
| 56 | 92.391 | 0,00537738202 | 27,94 |

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2020 - EXTRAPOLADA
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - MULHERES."**

**(Extrapolação efetuada pelo MPS a partir da idade 80
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2020 80+ MULHERES)**

Conforme alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018 a tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais.

MULHERES

| Idades Exatas (x) | l_x | q_x | e_x |
|------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 57 | 91.894 | 0,00580847072 | 27,08 |
| 58 | 91.360 | 0,00627289599 | 26,24 |
| 59 | 90.787 | 0,00677889049 | 25,40 |
| 60 | 90.172 | 0,00733529904 | 24,57 |
| 61 | 89.510 | 0,00795473493 | 23,75 |
| 62 | 88.798 | 0,00864848064 | 22,94 |
| 63 | 88.030 | 0,00942749584 | 22,13 |
| 64 | 87.200 | 0,01029646404 | 21,34 |
| 65 | 86.302 | 0,01124722708 | 20,56 |
| 66 | 85.332 | 0,01229201943 | 19,78 |
| 67 | 84.283 | 0,01346112413 | 19,02 |
| 68 | 83.148 | 0,01477252730 | 18,28 |
| 69 | 81.920 | 0,01622918869 | 17,54 |
| 70 | 80.591 | 0,01780590267 | 16,82 |
| 71 | 79.156 | 0,01951996245 | 16,12 |
| 72 | 77.610 | 0,02142897664 | 15,43 |
| 73 | 75.947 | 0,02356492368 | 14,78 |
| 74 | 74.158 | 0,02592882393 | 14,10 |
| 75 | 72.235 | 0,02847012329 | 13,46 |
| 76 | 70.178 | 0,03121003154 | 12,84 |
| 77 | 67.988 | 0,03424621713 | 12,24 |
| 78 | 65.660 | 0,03763337050 | 11,66 |
| 79 | 63.189 | 0,04137611332 | 11,09 |
| 80 | 60.574 | 0,04544620043 | 10,55 |
| 81 | 57.821 | 0,04967315951 | 10,03 |
| 82 | 54.949 | 0,05408082539 | 9,53 |
| 83 | 51.977 | 0,05869624756 | 9,04 |
| 84 | 48.927 | 0,06355038454 | 8,58 |
| 85 | 45.817 | 0,06867896572 | 8,12 |
| 86 | 42.671 | 0,07412357144 | 7,69 |
| 87 | 39.508 | 0,07993300045 | 7,26 |
| 88 | 36.350 | 0,08618501912 | 6,85 |
| 89 | 33.218 | 0,09288862312 | 6,45 |
| 90 | 30.132 | 0,10018699520 | 6,06 |
| 91 | 27.113 | 0,10816142018 | 5,68 |
| 92 | 24.161 | 0,11693653429 | 5,30 |
| 93 | 21.353 | 0,12656746188 | 4,94 |
| 94 | 18.648 | 0,13754966376 | 4,58 |
| 95 | 16.083 | 0,14983274753 | 4,24 |
| 96 | 13.673 | 0,16384017057 | 3,89 |
| 97 | 11.433 | 0,17999787104 | 3,56 |
| 98 | 9.375 | 0,19887668237 | 3,23 |
| 99 | 7.511 | 0,22125640910 | 2,91 |
| 100 | 5.849 | 0,24822443322 | 2,59 |
| 101 | 4.397 | 0,28132963013 | 2,29 |
| 102 | 3.160 | 0,32282315491 | 1,99 |
| 103 | 2.140 | 0,37602375664 | 1,69 |
| 104 | 1.335 | 0,44580076017 | 1,41 |
| 105 | 740 | 0,53885137598 | 1,15 |
| 106 | 341 | 0,66193756473 | 0,91 |
| 107 | 115 | 0,81108924982 | 0,70 |
| 108 | 22 | 0,94336310506 | 0,56 |
| 109 | 1 | 0,96576160931 | 0,50 |
| 110 | 0 | 0,99998067153 | 0,50 |
| 111 | 0 | 0,99999999996 | 0,50 |

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2020 - EXTRAPOLADA
 PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - HOMENS."**

(Extrapolação efetuada pelo MPS a partir da idade 80
 da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2020 80+ HOMENS)

Conforme alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018 a tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais.

| HOMENS | | | |
|-------------------|---------|------------|-------|
| Idades Exatas (x) | l_x | q_x | e_x |
| 0 | 100.000 | 0,01242602 | 73,31 |
| 1 | 98.757 | 0,00086054 | 73,23 |
| 2 | 98.672 | 0,00057027 | 72,30 |
| 3 | 98.616 | 0,00044147 | 71,34 |
| 4 | 98.573 | 0,00036655 | 70,37 |
| 5 | 98.536 | 0,00031750 | 69,39 |
| 6 | 98.505 | 0,00028374 | 68,42 |
| 7 | 98.477 | 0,00026067 | 67,43 |
| 8 | 98.452 | 0,00024653 | 66,45 |
| 9 | 98.427 | 0,00024137 | 65,47 |
| 10 | 98.404 | 0,00024688 | 64,48 |
| 11 | 98.379 | 0,00026672 | 63,50 |
| 12 | 98.353 | 0,00030733 | 62,52 |
| 13 | 98.323 | 0,00037926 | 61,54 |
| 14 | 98.285 | 0,00049951 | 60,56 |
| 15 | 98.236 | 0,00098635 | 59,59 |
| 16 | 98.140 | 0,00126048 | 58,65 |
| 17 | 98.016 | 0,00150933 | 57,72 |
| 18 | 97.868 | 0,00171250 | 56,81 |
| 19 | 97.700 | 0,00187572 | 55,90 |
| 20 | 97.517 | 0,00203912 | 55,01 |
| 21 | 97.318 | 0,00219714 | 54,12 |
| 22 | 97.104 | 0,00230041 | 53,24 |
| 23 | 96.881 | 0,00233428 | 52,36 |
| 24 | 96.655 | 0,00231660 | 51,48 |
| 25 | 96.431 | 0,00227547 | 50,60 |
| 26 | 96.211 | 0,00224044 | 49,71 |
| 27 | 95.996 | 0,00222122 | 48,82 |
| 28 | 95.783 | 0,00223235 | 47,93 |
| 29 | 95.569 | 0,00226799 | 47,04 |
| 30 | 95.352 | 0,00230905 | 46,14 |
| 31 | 95.132 | 0,00234781 | 45,25 |
| 32 | 94.909 | 0,00239636 | 44,35 |
| 33 | 94.681 | 0,00245567 | 43,46 |
| 34 | 94.449 | 0,00252673 | 42,56 |
| 35 | 94.210 | 0,00261172 | 41,67 |
| 36 | 93.964 | 0,00271070 | 40,78 |
| 37 | 93.709 | 0,00282248 | 39,89 |
| 38 | 93.445 | 0,00294731 | 39,00 |
| 39 | 93.169 | 0,00308781 | 38,11 |
| 40 | 92.882 | 0,00324596 | 37,23 |
| 41 | 92.580 | 0,00342635 | 36,35 |
| 42 | 92.263 | 0,00363368 | 35,47 |
| 43 | 91.928 | 0,00387144 | 34,60 |
| 44 | 91.572 | 0,00413921 | 33,73 |
| 45 | 91.193 | 0,00443330 | 32,87 |
| 46 | 90.788 | 0,00475357 | 32,02 |
| 47 | 90.357 | 0,00510463 | 31,17 |
| 48 | 89.896 | 0,00548821 | 30,32 |
| 49 | 89.402 | 0,00590483 | 29,46 |
| 50 | 88.874 | 0,00635420 | 28,66 |
| 51 | 88.310 | 0,00683705 | 27,84 |
| 52 | 87.706 | 0,00735567 | 27,03 |
| 53 | 87.061 | 0,00791170 | 26,22 |
| 54 | 86.372 | 0,00850683 | 25,43 |
| 55 | 85.637 | 0,00915104 | 24,64 |
| 56 | 84.854 | 0,00984039 | 23,87 |

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2020 - EXTRAPOLADA
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS - HOMENS."**

(Extrapolação efetuada pelo MPS a partir da idade 80
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2020 80+ HOMENS)

Conforme alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018 a tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, segregada por sexo, é o parâmetro mínimo para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos a ser utilizada nas avaliações atuariais.

| HOMENS | | | |
|----------------------|--------|------------|-------|
| Idades Exatas (x) | l_x | q_x | e_x |
| 57 | 84.019 | 0,01056248 | 23,10 |
| 58 | 83.131 | 0,01131437 | 22,34 |
| 59 | 82.191 | 0,01210886 | 21,59 |
| 60 | 81.195 | 0,01296545 | 20,85 |
| 61 | 80.143 | 0,01390402 | 20,12 |
| 62 | 79.028 | 0,01493513 | 19,39 |
| 63 | 77.846 | 0,01607421 | 18,68 |
| 64 | 76.597 | 0,01732992 | 17,98 |
| 65 | 75.269 | 0,01867506 | 17,28 |
| 66 | 73.864 | 0,02014320 | 16,60 |
| 67 | 72.376 | 0,02181495 | 15,93 |
| 68 | 70.797 | 0,02373590 | 15,28 |
| 69 | 69.116 | 0,02589520 | 14,64 |
| 70 | 67.327 | 0,02822958 | 14,01 |
| 71 | 65.426 | 0,03072801 | 13,41 |
| 72 | 63.416 | 0,03345856 | 12,82 |
| 73 | 61.294 | 0,03644776 | 12,24 |
| 74 | 59.060 | 0,03970413 | 11,69 |
| 75 | 56.715 | 0,04321173 | 11,15 |
| 76 | 54.264 | 0,04698693 | 10,63 |
| 77 | 51.714 | 0,05108855 | 10,13 |
| 78 | 49.072 | 0,05555642 | 9,65 |
| 79 | 46.346 | 0,06042304 | 9,19 |
| 80 | 43.546 | 0,06470706 | 8,74 |
| 81 | 40.728 | 0,06924447 | 8,31 |
| 82 | 37.908 | 0,07407063 | 7,90 |
| 83 | 35.100 | 0,07922696 | 7,49 |
| 84 | 32.319 | 0,08476230 | 7,09 |
| 85 | 29.580 | 0,09073469 | 6,70 |
| 86 | 26.896 | 0,09721371 | 6,32 |
| 87 | 24.281 | 0,10428346 | 5,94 |
| 88 | 21.749 | 0,11204662 | 5,58 |
| 89 | 19.312 | 0,12062962 | 5,22 |
| 90 | 16.982 | 0,13019101 | 4,87 |
| 91 | 14.771 | 0,14082953 | 4,52 |
| 92 | 12.690 | 0,15310047 | 4,18 |
| 93 | 10.747 | 0,16703492 | 3,85 |
| 94 | 8.952 | 0,18316971 | 3,52 |
| 95 | 7.312 | 0,20209130 | 3,19 |
| 96 | 5.834 | 0,22460243 | 2,87 |
| 97 | 4.524 | 0,25182461 | 2,56 |
| 98 | 3.385 | 0,28535845 | 2,26 |
| 99 | 2.419 | 0,32753411 | 1,96 |
| 100 | 1.627 | 0,38178914 | 1,67 |
| 101 | 1.006 | 0,45315600 | 1,39 |
| 102 | 550 | 0,54847479 | 1,13 |
| 103 | 248 | 0,67423379 | 0,89 |
| 104 | 61 | 0,82438199 | 0,68 |
| 105 | 14 | 0,95154684 | 0,55 |
| 106 | 1 | 0,99696110 | 0,50 |
| 107 | 0 | 0,99999018 | 0,50 |
| 108 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |
| 109 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |
| 110 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |
| 111 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2020 - EXTRAPOLADA
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS AMBOS OS SEXOS."**

(Extrapolação efetuada pelo MPS a partir da idade 80
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2020 80+ AMBOS OS SEXOS)

Além das tábuas mínimas estabelecidas no art. 21, inciso I, alínea "a" da Portaria MF nº 464/2018, poderá ser utilizada para as avaliações atuariais outras tábuas, incluindo a "Extrapolada para as idades acima de 80 anos - Ambos os sexos", desde que na projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes a utilização destas tábuas não indiquem obrigações inferiores às alcançadas com o uso das tábuas referenciadas na alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018, segregadas por sexo.

AMBOS OS SEXOS

| Idades Exatas (x) | l_x | q_x | e_x |
|-------------------|---------|------------|-------|
| 0 | 100.000 | 0,01155584 | 76,79 |
| 1 | 98.844 | 0,00078908 | 76,69 |
| 2 | 98.766 | 0,00050737 | 75,75 |
| 3 | 98.716 | 0,00038592 | 74,79 |
| 4 | 98.678 | 0,00031662 | 73,82 |
| 5 | 98.647 | 0,00027201 | 72,84 |
| 6 | 98.620 | 0,00024180 | 71,86 |
| 7 | 98.596 | 0,00022154 | 70,88 |
| 8 | 98.574 | 0,00020940 | 69,89 |
| 9 | 98.554 | 0,00020511 | 68,91 |
| 10 | 98.534 | 0,00020971 | 67,92 |
| 11 | 98.513 | 0,00022561 | 66,94 |
| 12 | 98.491 | 0,00025701 | 65,95 |
| 13 | 98.465 | 0,00031063 | 64,97 |
| 14 | 98.435 | 0,00039684 | 63,99 |
| 15 | 98.396 | 0,00052793 | 63,01 |
| 16 | 98.330 | 0,00083199 | 62,05 |
| 17 | 98.248 | 0,00097756 | 61,11 |
| 18 | 98.152 | 0,00109142 | 60,16 |
| 19 | 98.045 | 0,00117877 | 59,23 |
| 20 | 97.929 | 0,00126505 | 58,30 |
| 21 | 97.806 | 0,00135059 | 57,37 |
| 22 | 97.673 | 0,00140925 | 56,45 |
| 23 | 97.536 | 0,00143463 | 55,53 |
| 24 | 97.396 | 0,00143575 | 54,61 |
| 25 | 97.256 | 0,00142579 | 53,69 |
| 26 | 97.117 | 0,00141966 | 52,76 |
| 27 | 96.980 | 0,00142348 | 51,84 |
| 28 | 96.841 | 0,00144494 | 50,91 |
| 29 | 96.702 | 0,00148096 | 49,98 |
| 30 | 96.558 | 0,00152246 | 49,05 |
| 31 | 96.411 | 0,00156475 | 48,13 |
| 32 | 96.260 | 0,00161270 | 47,20 |
| 33 | 96.105 | 0,00166633 | 46,28 |
| 34 | 95.945 | 0,00172723 | 45,36 |
| 35 | 95.779 | 0,00179847 | 44,43 |
| 36 | 95.607 | 0,00188147 | 43,51 |
| 37 | 95.427 | 0,00197573 | 42,59 |
| 38 | 95.239 | 0,00208213 | 41,68 |
| 39 | 95.040 | 0,00220234 | 40,76 |
| 40 | 94.831 | 0,00233594 | 39,85 |
| 41 | 94.610 | 0,00248680 | 38,94 |
| 42 | 94.374 | 0,00265087 | 38,04 |
| 43 | 94.123 | 0,00283143 | 37,14 |
| 44 | 93.854 | 0,00303069 | 36,24 |
| 45 | 93.564 | 0,00333403 | 35,36 |
| 46 | 93.252 | 0,00369966 | 34,47 |
| 47 | 92.917 | 0,00388394 | 33,59 |
| 48 | 92.556 | 0,00418612 | 32,72 |
| 49 | 92.168 | 0,00450827 | 31,86 |
| 50 | 91.753 | 0,00485608 | 31,00 |
| 51 | 91.307 | 0,00523080 | 30,15 |
| 52 | 90.829 | 0,00562930 | 29,31 |
| 53 | 90.318 | 0,00605199 | 28,47 |
| 54 | 89.772 | 0,00650264 | 27,64 |
| 55 | 89.188 | 0,00699209 | 26,82 |
| 56 | 88.564 | 0,00752122 | 26,00 |

**"BRASIL: TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2020 - EXTRAPOLADA
PARA AS IDADES ACIMA DE 80 ANOS AMBOS OS SEXOS."**

(Extrapolação efetuada pelo MPS a partir da idade 80
da Tábua de Mortalidade Completa IBGE 2020 80+ AMBOS OS SEXOS)

Além das tábuas mínimas estabelecidas no art. 21, inciso I alínea "a" da Portaria MF nº 464/2018, poderá ser utilizada para as avaliações atuariais outras tábuas, incluindo a "Extrapolada para as idades acima de 80 anos - Ambos os sexos", desde que na projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes a utilização destas tábuas não indiquem obrigações inferiores às alcançadas com o uso das tábuas referenciadas na alínea "a", inciso I do art. 21 da Portaria MF nº 464/2018, segregadas por sexo.

AMBOS OS SEXOS

| Idades Exatas (x) | l_x | q_x | e_x |
|-------------------|--------|------------|-------|
| 57 | 87.896 | 0,00808290 | 25,20 |
| 58 | 87.188 | 0,00867746 | 24,40 |
| 59 | 86.431 | 0,00931462 | 23,61 |
| 60 | 85.626 | 0,01000706 | 22,82 |
| 61 | 84.769 | 0,01076944 | 22,05 |
| 62 | 83.856 | 0,01161212 | 21,28 |
| 63 | 82.882 | 0,01254735 | 20,53 |
| 64 | 81.843 | 0,01358180 | 19,78 |
| 65 | 80.731 | 0,01469843 | 19,05 |
| 66 | 79.544 | 0,01592032 | 18,32 |
| 67 | 78.278 | 0,01730167 | 17,61 |
| 68 | 76.924 | 0,01887301 | 16,91 |
| 69 | 75.472 | 0,02062899 | 16,23 |
| 70 | 73.915 | 0,02252568 | 15,56 |
| 71 | 72.250 | 0,02456412 | 14,91 |
| 72 | 70.475 | 0,02680279 | 14,27 |
| 73 | 68.586 | 0,02926807 | 13,65 |
| 74 | 66.579 | 0,03196436 | 13,05 |
| 75 | 64.451 | 0,03485802 | 12,46 |
| 76 | 62.204 | 0,03796865 | 11,89 |
| 77 | 59.842 | 0,04137478 | 11,34 |
| 78 | 57.366 | 0,04512500 | 10,81 |
| 79 | 54.778 | 0,04923143 | 10,30 |
| 80 | 52.081 | 0,05328047 | 9,80 |
| 81 | 49.306 | 0,05752009 | 9,33 |
| 82 | 46.470 | 0,06197714 | 8,87 |
| 83 | 43.590 | 0,06668248 | 8,42 |
| 84 | 40.683 | 0,07167190 | 7,99 |
| 85 | 37.767 | 0,07698719 | 7,56 |
| 86 | 34.860 | 0,08267754 | 7,15 |
| 87 | 31.978 | 0,08880137 | 6,75 |
| 88 | 29.138 | 0,09542858 | 6,36 |
| 89 | 26.357 | 0,10264363 | 5,98 |
| 90 | 23.652 | 0,11054957 | 5,61 |
| 91 | 21.037 | 0,11927342 | 5,24 |
| 92 | 18.528 | 0,12897352 | 4,88 |
| 93 | 16.138 | 0,13984975 | 4,53 |
| 94 | 13.881 | 0,15215776 | 4,19 |
| 95 | 11.769 | 0,16622940 | 3,85 |
| 96 | 9.813 | 0,18250248 | 3,52 |
| 97 | 8.022 | 0,20156483 | 3,20 |
| 98 | 6.405 | 0,22422109 | 2,88 |
| 99 | 4.969 | 0,25159563 | 2,56 |
| 100 | 3.719 | 0,28529334 | 2,26 |
| 101 | 2.658 | 0,32765092 | 1,96 |
| 102 | 1.787 | 0,38211569 | 1,67 |
| 103 | 1.104 | 0,45373309 | 1,39 |
| 104 | 603 | 0,54825202 | 1,12 |
| 105 | 272 | 0,67542388 | 0,88 |
| 106 | 88 | 0,82567614 | 0,68 |
| 107 | 15 | 0,95231200 | 0,55 |
| 108 | 1 | 0,99706231 | 0,50 |
| 109 | 0 | 0,99999063 | 0,50 |
| 110 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |
| 111 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |

Tábua de Entrada em Invalidez Álvaro Vindas

| x | i_x |
|----------|-------------------------|
| 15 | 0,000 575 |
| 16 | 0,000 573 |
| 17 | 0,000 572 |
| 18 | 0,000 570 |
| 19 | 0,000 569 |
| 20 | 0,000 569 |
| 21 | 0,000 569 |
| 22 | 0,000 569 |
| 23 | 0,000 570 |
| 24 | 0,000 572 |
| 25 | 0,000 575 |
| 26 | 0,000 579 |
| 27 | 0,000 583 |
| 28 | 0,000 589 |
| 29 | 0,000 596 |
| 30 | 0,000 605 |
| 31 | 0,000 615 |
| 32 | 0,000 628 |
| 33 | 0,000 643 |
| 34 | 0,000 660 |
| 35 | 0,000 681 |
| 36 | 0,000 704 |
| 37 | 0,000 732 |
| 38 | 0,000 764 |
| 39 | 0,000 801 |
| 40 | 0,000 844 |
| 41 | 0,000 893 |
| 42 | 0,000 949 |
| 43 | 0,001 014 |
| 44 | 0,001 088 |
| 45 | 0,001 174 |
| 46 | 0,001 271 |
| 47 | 0,001 383 |

| x | i_x |
|----------|-------------------------|
| 48 | 0,001 511 |
| 49 | 0,001 657 |
| 50 | 0,001 823 |
| 51 | 0,002 014 |
| 52 | 0,002 231 |
| 53 | 0,002 479 |
| 54 | 0,002 762 |
| 55 | 0,003 089 |
| 56 | 0,003 452 |
| 57 | 0,003 872 |
| 58 | 0,004 350 |
| 59 | 0,004 895 |
| 60 | 0,005 516 |
| 61 | 0,006 223 |
| 62 | 0,007 029 |
| 63 | 0,007 947 |
| 64 | 0,008 993 |
| 65 | 0,010 183 |
| 66 | 0,011 542 |
| 67 | 0,013 087 |
| 68 | 0,014 847 |
| 69 | 0,016 852 |
| 70 | 0,019 135 |
| 71 | 0,021 734 |
| 72 | 0,024 695 |
| 73 | 0,001 707 |
| 74 | 0,031 904 |
| 75 | 0,036 275 |
| 76 | 0,041 252 |
| 77 | 0,046 919 |
| 78 | 0,055 371 |
| 79 | 0,060 718 |
| 80 | 0,069 084 |



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP
PALÁCIO DA LIBERDADE

Cód. 01.00.10.05 - 1C - P

RC
Folha
74
Câmara Municipal
de Jacareí

PARECER DA COMISSÃO 1-CCJ

CONSTITUIÇÃO E JUSTIÇA

| PLE Nº 14/2023 – PROJETO DE LEI DO EXECUTIVO | |
|---|---|
| ASSUNTO: | Altera o Anexo I da Lei nº 5.307, de 03 de dezembro de 2008, que Institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí. |
| AUTORIA: | Prefeito Municipal Izaias José de Santana. |

Nos termos regimentais, tendo sido remetido o projeto em epígrafe para avaliação da Comissão Permanente de **CONSTITUIÇÃO E JUSTIÇA 1-CCJ**, os integrantes do colegiado se manifestam conforme abaixo:

| Vereador | Voto | Assinatura |
|---|---|------------|
| MARIA AMÉLIA (Presidente) | <input checked="" type="checkbox"/> Seguir ao Plenário <input type="checkbox"/> Arquivar | |
| ROBERTO ABREU (Relator) | <input checked="" type="checkbox"/> Seguir ao Plenário <input type="checkbox"/> Arquivar | |
| SÔNIA PATAS DA AMIZADE (Membro) | <input checked="" type="checkbox"/> Seguir ao Plenário <input type="checkbox"/> Arquivar | |

Justificativa: Conforme parecer jurídico, o voto segue ao
plenário.

Câmara Municipal de Jacareí, 04 de setembro de 2023.

CONCLUSÃO:

Diante das manifestações acima, a propositura deverá ser:

(X) Encaminhada ao Plenário. () Arquivada.



PARECER DA COMISSÃO 2-CFO
FINANÇAS E ORÇAMENTO

| PLE N° 14/2023 – PROJETO DE LEI DO EXECUTIVO | |
|---|---|
| ASSUNTO: | Altera o Anexo I da Lei nº 5.307, de 03 de dezembro de 2008, que Institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí. |
| AUTORIA: | Prefeito Municipal Izaias José de Santana |
| CONCLUSÃO: | <input checked="" type="checkbox"/> Encaminhar ao Plenário. <input type="checkbox"/> Arquivar. |

RELATÓRIO E VOTO:

Nos termos regimentais, tendo a propositura discriminada em epígrafe sido remetida para avaliação da Comissão Permanente de **FINANÇAS E ORÇAMENTO – CFO**, a Relatora, Vereadora Maria Amélia, se manifesta conforme abaixo:

Justificativa: Na sequência do processo legislativo, após receber parecer favorável da Consultoria Jurídica desta Casa, a propositura é apresentada a esta Comissão.

Destacamos que o Chefe do Executivo justifica que "anualmente é realizada, de forma obrigatória, a reavaliação do plano de previdência dos servidores efetivos municipais, denominada de Avaliação Atuarial, com a finalidade de garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio de previdência instituído no Município de Jacareí."

Nesse sentido, a adequação da proposta busca estabelecer os níveis de contribuição dos segurados e das entidades públicas municipais para o regime



Cód. 01.00.10.05 - 1C - P

PARECER DA CFO - FLS. 2/2

Próprio de Previdência, a partir de reavaliação específica, com base em normas gerias de contabilidade e atuária.

Destaca-se que o referido projeto está em consonância com as metas das Nações Unidas no âmbito da Agenda 2030, atingindo o seguinte Objetivo de Desenvolvimento Sustentável:




Assim sendo, manifestamo-nos favoravelmente ao encaminhamento deste **Projeto de Lei do Executivo para votação em plenário**.


Câmara Municipal de Jacareí, 4 de setembro de 2023.


Ver. MARIA AMÉLIA
Relatora da CFO

RATIFICAÇÃO E VOTO:

Por concordarmos com o relatado, na mesma data, subscrevemos o presente documento, tornando-o **Parecer da Comissão**.


Ver. PAULINHO DO ESPORTE
Presidente da CFO


Ver. ROGÉRIO TIMÓTEO
Membro da CFO



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP
PALÁCIO DA LIBERDADE

Cod. 01.00.06.04 - 1C - E

Assunto: **PAUTA RESUMIDA PARA A 29ª SESSÃO ORDINÁRIA DO ANO DE 2023**

Data: **13/09/2023 (quarta-feira)**

Início: **09 horas**

Senhor(a) Vereador(a),

Por ordem do Presidente desta Casa Legislativa, o Vereador Abner Rodrigues de Moraes Rosa, observadas as disposições legais e regimentais vigentes, informo a pauta resumida para Sessão Ordinária acima referida:

- Leitura e votação dos trabalhos legislativos;
- Discussão e votação das matérias constantes da Ordem do Dia;
- Uso da Tribuna pelos Vereadores no horário dos Temas Livres.

➤ **ORDEM DO DIA:**

1. **Discussão única do PLE nº 14/2023 - Projeto de Lei do Executivo - regime de urgência**

Autoria: Prefeito Municipal Izaias José de Santana.

Assunto: Altera o Anexo I da Lei nº 5.307, de 03 de dezembro de 2008, que Institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

2. **Discussão única do PLL nº 48/2023 - Projeto de Lei do Legislativo**

Autoria: Vereador Paulinho dos Condutores.

Assunto: Institui e inclui no Calendário Oficial de Eventos do Município de Jacareí a Semana Municipal de Conscientização e Prevenção ao Glaucoma.

3. **Discussão única do PLCE nº 01/2023 - Projeto de Lei Complementar do Executivo**

Autoria: Prefeito Municipal Izaias José de Santana.

Assunto: Altera a Lei Complementar nº 97, de 29 de novembro de 2017, que dispõe sobre o Estatuto da Guarda Civil Municipal de Jacareí e dá outras providências.



CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP
PALÁCIO DA LIBERDADE

Pauta resumida para a 29ª S.O. - 13/09/2023 - fls. 02/02

4. **Discussão única do PLE nº 15/2023 - Projeto de Lei do Executivo**

Autoria: Prefeito Municipal Izaias José de Santana.

Assunto: Altera a lotação de cargos efetivos do Serviço Autônomo de Água e Esgoto - SAAE, previstos na Lei nº 5.878, de 11 de setembro de 2014, na Lei nº 2.915, de 13 de março de 1991, e na Lei nº 6.180, de 1º de março de 2018, e de cargos efetivos da Administração Pública Direta do Município de Jacareí previstos na Lei nº 6.312, de 31 de outubro de 2019.

➤ **ORDEM PARA VOTAÇÃO NOMINAL E PARA TEMAS LIVRES:**

- 1.... PAULINHO DOS CONDUTORES..... PL
- 2.... ROBERTO ABREU UNIÃO BRASIL
- 3.... RODRIGO SALOMON, DR. PSDB
- 4.... ROGÉRIO TIMÓTEO REPUBLICANOS. (LEITURA DA BÍBLIA)
- 5.... RONINHA..... PODEMOS
- 6.... SÔNIA PATAS DA AMIZADE..... PL
- 7.... VALMIR DO PARQUE MEIA LUA..... UNIÃO BRASIL
- 8.... ABNER ROSA..... PSDB
- 9.... DUDI..... PL
- 10.. HERNANI BARRETO REPUBLICANOS
- 11.. LUIS FLÁVIO - FLAVINHO..... PT
- 12.. MARIA AMÉLIA..... PSDB
- 13.. PAULINHO DO ESPORTE..... PSD

Câmara Municipal de Jacareí, 6 de setembro de 2023.

Felipe Santos de Lima
Felipe Santos de Lima
Secretário-Diretor Legislativo





CÂMARA MUNICIPAL DE JACAREÍ - SP

PALÁCIO DA LIBERDADE

78 J

Cód. 03.00.02.02 - 1C - P

BOLETIM DE VOTAÇÃO NOMINAL

Discussão única do PLE nº 14/2023 – Projeto de Lei do Executivo

Autoria: Prefeito Municipal Izaias José de Santana.

Assunto: Altera o Anexo I da Lei nº 5.307, de 03 de dezembro de 2008, que Institui o Plano de Custeio do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Jacareí.

| VEREADORES | Favorável | Contrário | Abstenção | Ausência |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|
| 1. PAULINHO DOS CONDUTORES | X | | | |
| 2. ROBERTO ABREU | X | | | |
| 3. DR. RODRIGO SALOMON | X | | | |
| 4. ROGÉRIO TIMÓTEO | X | | | |
| 5. RONINHA | X | | | |
| 6. SÔNIA PATAS DA AMIZADE | X | | | |
| 7. VALMIR DO PARQUE MEIA LUA | X | | | |
| 8. DUDI | X | | | |
| 9. HERNANI BARRETO | X | | | |
| 10. LUÍS FLÁVIO - FLAVINHO | X | | | |
| 11. MARIA AMÉLIA | X | | | |
| 12. PAULINHO DO ESPORTE | X | | | |

Para **aprovação**: maioria simples. Presidente vota apenas em caso de empate.

| Data da Votação | Totalização dos Votos | | Resultado |
|-----------------|-----------------------|------------|-----------|
| | Favoráveis | Contrários | |
| 13/09/2023 | 12 | 00 | APROVADO |
| | 00 | 00 | |


ABNER RODRIGUES DE MORAES ROSA
 Presidente